



Odpowiedzialny biznes

Jako lider branży budowlanej z ponad 50-letnią tradycją, ceniony za doświadczenie, rzetelność i solidność, wiemy że jedynym słusznym kierunkiem jest działalność oparta na zasadach zrównoważonego rozwoju.

Naszą pozycję na rynku zawdzięczamy w dużej mierze odpowiedzialnemu podejściu do zarządzania oraz pozytywnym relacjom z naszymi partnerami oraz otoczeniem. Mamy świadomość, że nasza działalność niesie długofalowe konsekwencje dla społeczeństwa i środowiska naturalnego, dlatego duży nacisk kładziemy na ograniczanie negatywnego wpływu na otoczenie przyrodnicze oraz efektywne zarządzanie zasobami naturalnymi. Stale też rozwijamy działania na rzecz społeczności lokalnych. Za pośrednictwem naszych programów społecznych staramy się promować rozsądne i przemyślane pomaganie poprzez zaangażowanie biznesu w problemy społeczne, wsparcie finansowe oraz dzielenie się wiedzą i doświadczeniem.

PROGRAMY SPOŁECZNE

Od lat realizujemy nasze autorskie projekty społeczne: Strefę Rodzica, Hello ICE oraz adresowany do naszych pracowników program wolontariatu pracowniczego Grant na wolontariat. W trosce o środowisko naturalne zainicjowaliśmy także nowy projekt, skupiający wszystkie nasze działania proekologiczne – Budimex dla natury.

Strefa Rodzica

Program ten stworzyliśmy z myślą o dzieciach przebywających w szpitalach oraz ich rodzicach.

Chcieliśmy ich wesprzeć w trudnym czasie związanym z chorobą i hospitalizacją oraz poprawić warunki, w jakich przebywają. Dlatego postanowiliśmy w szpitalach na oddziałach dziecięcych aranżować kolorowe i przyjazne miejsca, w których mali pacjenci oraz ich opiekunowie mogą wspólnie spędzać czas i dzięki temu choć na chwilę zapomnieć o trudach choroby i leczenia.

Program realizowany jest od **2012 R.**

36 zrealizowanych Stref Rodzica



Jednym z najważniejszych aspektów tego programu jest osobiste zaangażowanie pracowników naszej firmy, którzy w ramach wolontariatu włączają się w urządzanie wyremontowanych pomieszczeń.

Ambasadorami programu są: znana aktorka Agnieszka Grochowska oraz Dariusz Wardziak, znany z programów telewizyjnych o tematyce wnętrzarskiej jako Darek Stolarz.

Ze wszystkich Stref skorzystało już ponad **700 TYS.** dzieci i ich opiekunów



Rozdano

1400

kart ICE z odblaskami

hello ICE
budimex dzieciom

Hello ICE

Celem programu jest szerzenie wśród uczniów z klas 1-3 szkoły podstawowej i przedszkolaków wiedzy z zakresu bezpieczeństwa w ruchu drogowym oraz w sieci, a także eliminacja niebezpiecznych punktów na drogach.

W 2019 roku program Hello ICE zastąpił realizowany od 2009 roku Domofon ICE. Choć zmieniła się formuła programu to idea pozostała ta sama - edukacja o bezpieczeństwie. Kluczowymi elementami kampanii są: spotkania z dziećmi, interaktywna mapa, na której każdy może zaznaczyć niebezpieczne miejsce na trasie dzieci do szkoły lub przedszkola, malowanie pasów 3D w wybranych lokalizacjach oraz gotowe do pobrania ze strony programu scenariusze lekcji dla nauczycieli. Ponadto uczniowie wyposażeni są w plastikowe karty zawierające dane ułatwiające (w razie wypadku) kontakt z ich najbliższymi. Program otrzymał honorowy patronat Ministra Infrastruktury, Ministra Edukacji Narodowej oraz pozytywną opinię Stowarzyszenia Dobra Edukacja.

Maskotką programu jest sympatyczny tygrys Budi.

Ambasadorem programu jest znany piłkarz Sebastian Mila.

Zgłoszono już ponad **465** niebezpiecznych miejsc

blisko

50

zrealizowanych projektów

350

wolontariuszy

W ramach tego projektu pracownicy naszej firmy mogą przez cały rok zgłaszać własne inicjatywy wolontariackie, które są omawiane podczas kwartalnych spotkań Komitetu CSR przyznającego granty na ich realizację.

Grant na wolontariat



Budimex dla natury

Robimy wszystko, by minimalizować negatywny wpływ naszych działań na środowisko naturalne.

Prowadzimy nasadzenia kompensacyjne, ponownie wykorzystujemy ziemię urodzajną zdjętą w trakcie pierwszych etapów prac. Przenosimy też rośliny i zwierzęta z terenów objętych budową w nowe miejsca o tych samych wymaganiach i warunkach siedliskowych.

Na naszych budowach stosujemy baterie fotowoltaiczne, czerpiąc tym samym energię ze źródeł odnawialnych oraz budujemy zbiorniki retencyjne niezbędne do wielokrotnego wykorzystania deszczówki.

Inicjujemy również wiele dodatkowych akcji, takich jak np. sadzenie drzew, czy wieszanie budek lęgowych dla ptaków.

2500 płazów przeniesionych z terenów objętych budową w nowe miejsca

286 260 TON odzyskanych i ponownie użytych odpadów

78,16 TON wysegregowanej i przekazanej do recyklingu makulatury

*dane za 2019 rok



200
zasadzonych drzew w ramach kampanii „Drzewo za ankietę”



Wzięliśmy także udział w **#ideathon** – innowacyjnym projekcie wolontariatu kompetencyjnego, którego celem było wypracowanie rozwiązań prowadzących do poprawy sytuacji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy.



**Zmieniaj
świat**
50 lat budimex

W 2018 roku z okazji obchodów naszego 50-lecia zainicjowaliśmy specjalny, jubileuszowy program

„Zmieniaj Świat. Budimex 50 lat”,

w ramach którego powstała pod Białymstokiem innowacyjna leśna szkoła podstawowa „Puszczyc”.

#ideathon

Największą wartością naszej firmy są ludzie, dlatego dokładamy wszelkich starań, by praca w Budimeksie była satysfakcjonująca i dawała szansę rozwoju. Dlatego budowanie naszego środowiska pracy oparliśmy na inwestowaniu w rozwój pracowników oraz dbaniu o ich bezpieczeństwo.

Odpowiedzialny Pracodawca Rozwój

W naszej firmie stawiamy na rozwój posiadanych oraz budowanie nowych kompetencji, oferując naszym pracownikom wiele programów rozwojowych. Promujemy kulturę dzielenia się wiedzą, dlatego dużą część naszych trenerów to pracownicy Budimeksu – eksperci praktycy, którzy na co dzień zajmują się problematyką, z zakresu której prowadzą szkolenia. Wspieramy rozwój kompetencji technicznych, menedżerskich oraz biznesowych.

Akademia Młodego Inżyniera – program szkoleń przeznaczony dla inżynierów stawiających pierwsze kroki w karierze zawodowej.

Akademia Inżyniera – oferta skierowana do doświadczonej kadry technicznej, pracującej na kontraktach, która dzięki zaproponowanym szkoleniom może poszerzyć i ugruntować swoją wiedzę specjalistyczną oraz wymienić się swoimi doświadczeniami.

Akademia Kierownika Kontraktu – wspiera nowo mianowanych kierowników oraz osoby przygotowujące do awansu w zdobyciu kompetencji merytorycznych i umiejętności praktycznych w zakresie zarządzania kontraktem.

Murowany Sukces – program skierowany do kobiet pracujących na budowie, wspierający je w rozwoju kompetencji przywódczych, miękkich oraz menedżerskich.

Superlider – pomaga rozwijać kompetencje przywódcze wśród menedżerów wyższego szczebla.

Schody menedżerskie – składająca się z czterech etapów ścieżka rozwoju kompetencji menedżerskich, pomagająca rozwijać wymagane umiejętności na poszczególnych stanowiskach kierowniczych.

Schody negocjacyjne – trzyetapowy program szkoleniowy, którego celem jest wzmocnienie umiejętności prowadzenia negocjacji biznesowych oraz praktyczny trening umiejętności wykorzystania poznanych technik negocjacyjnych.

Schody komunikacyjne – czteroetapowy program rozwoju kompetencji komunikacyjnych.

Kultura informacji zwrotnej – program, którego celem jest poszerzanie wiedzy i umiejętności w zakresie udzielania oraz przyjmowania informacji zwrotnej.



Odpowiedzialny Pracodawca Bezpieczeństwo

Troska o bezpieczeństwo pracowników oraz osób wykonujących prace na budowach jest dla nas priorytetem.

Podstawą naszych działań jest przekonanie o tym, że bezpieczeństwo jest wspólnym dobrem i każdy pracownik odpowiada nie tylko za siebie, ale również za współpracowników.

Do realizacji działań z zakresu poprawy bezpieczeństwa na budowach włączani są wszyscy: współpracownicy, wykonawcy, konsorcjanci, dostawcy oraz osoby indywidualne uczestniczące w realizacji inwestycji. Jesteśmy też sygnatariuszem i współtwórcą „Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”, którego celem jest promowanie właściwych postaw w zakresie BHP w branży budowlanej.

380 pracowników skorzystało ze szkoleń z udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej*

*dane za 2019 rok

2325
osób przeszkolonych z zakresu BHP



Różnorodność



Jesteśmy sygnatariuszem Karty różnorodności.

Realizując zawarte w niej postanowienia, zobowiązaliśmy się do równego traktowania wszystkich naszych pracowników, zapobiegania jakiegokolwiek dyskryminacji w miejscu pracy, podejmowania działań na rzecz promocji różnorodności wewnątrz i na zewnątrz organizacji. Ponadto wdrożyliśmy politykę różnorodności, w ramach której zobowiązujemy się do tworzenia w naszej firmie atmosfery i kultury zapewniającej poszanowanie dla wszelkich form różnorodności.

Odnosi się ona do równego traktowania ze względu na:

- płeć,
- wiek,
- niepełnosprawność,
- stan zdrowia,
- narodowość,
- przekonania polityczne i religijne,
- zakres i podstawę zatrudnienia.

strategia

CSR



Etyka

Jednym z kluczowych obszarów w naszej strategii CSR jest eliminacja ryzyka zachowań nieetycznych.

Kwestie te regulują m.in.: Polityka antykorupcyjna, Zasady ochrony praw człowieka, Polityka compliance i Kodeks etyki. Dokumenty te precyzują zasady, dzięki którym jest możliwe przeciwdziałanie różnym formom zachowań nieetycznych, w tym korupcji, łapownictwu oraz wszelkim postaciom dyskryminacji. Za przestrzeganie zapisów Kodeksu etyki odpowiedzialna jest Komisja ds. Etyki.

Nasi pracownicy mają także dostęp do informacji oraz narzędzi umożliwiających im anonimowe zgłaszanie zauważonych naruszeń i nieprawidłowości.

Łańcuch dostaw

Nasz łańcuch dostaw obejmuje tysiące dostawców i kontrahentów, z którymi na co dzień współpracujemy.

Jako generalny wykonawca odpowiadamy za podejmowane przez nich działania, dostarczane materiały oraz oferowane warunki pracy, dlatego każdy nowy kontrahent poddawany jest ocenie wstępnej na podstawie ankiety kwalifikacyjnej, zawierającej deklarację dostawcy o przestrzeganiu obowiązujących przepisów w zakresie m.in. prawa pracy czy ochrony środowiska. Dążymy do tego, by wszystkie umowy z naszymi dostawcami uzupełniane były o załącznik etyczny.



Wprowadziliśmy w ostatnim czasie nową platformę, która umożliwia naszym pracownikom zgłaszanie i wdrażanie pomysłów na usprawnienia i innowacje.

Innowacje

Nasz projekt „Budimex Innowacje” ukierunkowany jest na wsparcie nowo powstających, innowacyjnych przedsiębiorstw (start-upów), które podobnie jak my chcą unowocześnić branżę budowlaną i deweloperską.

Pomagamy im w fazie testów i wdrożeń. Współpracujemy przy tym z różnymi instytucjami, uczelniami, akceleratorami, funduszami inwestycyjnymi oraz partnerami zewnętrznymi. Wspieramy pomysłodawców i twórców projektów z obszarów, w których chcemy podnosić jakość, efektywność i ekonomię, a także poprawiać dbałość o środowisko i bezpieczeństwo.

Nasze Biuro Innowacji realizuje ponadto następujące projekty:

SAFEWAY, którego realizacja przyczyni się do poprawy bezpieczeństwa infrastruktury transportowej, poprzez opracowanie narzędzi służących do przewidywania i łagodzenia skutków ekstremalnych zdarzeń we wszystkich typach katastrof drogowych.

BIMERR, który jest powiązany z modelowaniem informacji o budynku (BIM), a jego głównym celem jest wsparcie interesariuszy zaangażowanych w proces termomodernizacji z dziedziny AEC (architektura, inżynieria i budownictwo).

InRaNos, czyli innowacyjne rozwiązania w zakresie ochrony ludzi i środowiska przed hałasem generowanym przez ruch kolejowy. W projekcie wypracowane będą prototypy urządzeń montowanych w nawierzchni kolejowej ograniczających drgania oraz emisję hałasu powodowanego przez poruszające się pociągi.

InRaVis, którego celem jest opracowanie innowacyjnych rozwiązań w zakresie ochrony ludzi i budynków przed drganiami pochodzącymi od ruchu kolejowego. Opracowane zostaną wyroby przeznaczone do podsypkowych oraz bezpodsypkowych konstrukcji nawierzchni kolejowej.

Mikrokapsułki, projekt polegający na opracowaniu i wdrożeniu innowacyjnej technologii asfaltowych nawierzchni samonaprawialnych o wysokiej trwałości, która zwiększy trwałość oraz czas eksploatacji budowanych dróg.

CONCERT – CONfigurable CollaborativE Robot Technologies, którego celem jest opracowanie modułowych robotów przeznaczonych do wykonywania lub wspomagania prac prowadzonych na budowie. Urządzenia, bazując na łatwo konfigurowalnej platformie, mają wykonywać część prac autonomicznie, a także współpracować z człowiekiem lub wzajemnie ze sobą.

Ponadto Budimex SA drugi rok z rzędu zaangażował się w miejski program akcelacyjny **WARSAW booster'20** realizowany dla m.st. Warszawy przez Fundację: MOST, Startup Hub Poland oraz Koalicję na rzecz Polskich Innowacji. Celem tego przedsięwzięcia było wsparcie młodych lokalnych firm technologicznych w nawiązywaniu relacji z władzami miasta i przedsiębiorstwami działającymi w Warszawie.

Nagrody CSR



● Złoty Listek CSR Polityki

● Etyczna Firma



● Firma Dobrze Widziana

● Best Quality Employer



● Dobroczynca Roku



