

COMMUNICATION ON PROGRESS



budimex sens
tworzenia



COMMUNICATION ON PROGRESS

Szanowni Państwo,

W ubiegłym roku Budimex przystąpił do inicjatywy Sekretarza Generalnego ONZ „Global Compact” jako pierwsza w Polsce duża firma z sektora budowlanego. Od chwili podjęcia tego zobowiązania zrealizowaliśmy wiele działań służących zrównoważonemu rozwojowi naszej firmy. Przyjęliśmy dokument określający „Politykę CSR” wraz z celami Grupy Budimex na lata 2011-2012.

Jako jedna z największych firm budowlanych w Polsce musieliśmy zmierzyć się z wieloma ciekawymi wyzwaniemizwiązanymi z odpowiedzialnością społeczną. W szkołach znajdujących się w sąsiedztwie realizowanych przez Budimex kontraktów uruchomiliśmy autorski program społeczny „Domofon ICE”, który promuje wśród dzieci z klas 0–3 zasady bezpieczeństwa w ruchu drogowym i dodatkowo wyposaża najmłodszych uczniów w karty ICE (In Case of Emergency).

Przyjęliśmy Kodeks Etyki obowiązujący w całej Grupie Budimex oraz powołaliśmy Komisję ds. Etyki, która stoi na straży respektowania zapisów Kodeksu.

Zobowiązaliśmy wszystkich naszych kontrahentów do przestrzegania zasad związanych ze społeczną odpowiedzialnością biznesu, wprowadzając do wzorów umów odpowiednie zapisy odnoszące się do integralności etycznej, poszanowania praw człowieka, relacji z pracownikami i pomiędzy pracownikami oraz poszanowania środowiska naturalnego.



COMMUNICATION ON PROGRESS

Przeprowadziliśmy pierwszą w historii naszej firmy akcję wolontariatu pracowniczego. Pod hasłem „Łopata zamiast quada” ponad 200 pracowników Budimeksu podjęło się pracy fizycznej na rzecz ośrodka dla dzieci z ubogich rodzin w Rybakach niedaleko Olsztyna.

Usprawniliśmy działania związane z ochroną środowiska: wdrożyliśmy projekt zagospodarowania odpadów przy budowie autostrady A1 wykraczający daleko poza wymogi kontraktowe; przy budowie Drogowej Trasy Średnicowej w Zabrze zastąpiliśmy surowce naturalne w postaci kruszywa pozyskiwanego z kamieniołomów alternatywnymi materiałami będącymi pozostałością pokopalnianą i pohutniczą.

Nasze starania zostały docenione przez Giełdę Papierów Wartościowych w Warszawie, która włączyła Budimex do **RESPECT Indeksu** – pierwszego w Europie Środkowo-Wschodniej indeksu giełdowego skupiającego akcje firm odpowiedzialnych społecznie.

Naszą ambicją jest kierowanie się we wszystkich podejmowanych działaniach zasadami będącymi podstawą Global Compact. Chcemy być firmą odpowiedzialną społecznie zarówno wobec naszych klientów i pracowników, akcjonariuszy i społeczności lokalnych w obrębie prowadzonych przez nas inwestycji, jak i środowiska naturalnego. Jestem przekonany, że czeka nas wiele wyzwań wynikających z potrzeby zrównoważonego rozwoju Budimeksu, ale nie mam wątpliwości, że wybraliśmy właściwą drogę rozwoju naszej firmy.

Dariusz Blocher
prezes Zarządu Budimeksu SA



PRAWA CZŁOWIEKA I STANDARDY PRACY

1. Popieranie i przestrzeganie praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową.
2. Eliminacja wszelkich przypadków łamania praw człowieka przez firmę.
3. Poszanowanie wolności stowarzyszania się.
4. Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej.
5. Zniesienie pracy dzieci.
6. Efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia.



COMMUNICATION ON PROGRESS

Przyjęty w 2010 roku w Budimeksie Kodeks Etyki Grupy Budimex reguluje wiele obszarów związanych z przestrzeganiem praw człowieka i utrzymaniem wysokich standardów pracy. W rozdziale zatytułowanym: „**Obszary szczególnego przestrzegania wartości etycznych**” Budimex zastrzega, że „nie toleruje dyskryminacji i narzucania światopoglądu, zwłaszcza z powodu płci, pochodzenia, wyznania, wieku, przekonań politycznych i zajmowanego stanowiska; w codziennych relacjach z pracownikami nie akceptuje naruszania granic prywatności czy wykorzystywania pozycji zawodowej do realizacji prywatnych celów; firma zapewnia pracownikom godne warunki zatrudnienia i tworzy środowisko, które daje szerokie możliwości rozwoju zawodowego i awansu oraz dokłada starań, by w organizacji znaleźli się ludzie o różnym poziomie doświadczeń”.

Gwarantem poszanowania i respektowania zapisów Kodeksu Etyki jest Komisja ds. Etyki, która została powołana przez prezesa Zarządu Budimeksu. Rolą Komisji jest monitorowanie zgodności stosowanych standardów etyki zawodowej z zapisami Kodeksu Etyki. Komisja rozpatruje przypadki łamania postanowień Kodeksu i udziela wytycznych w zakresie przestrzegania zasad w nim zawartych z zachowaniem standardów poufności. Każdy pracownik ma możliwość anonimowego poinformowania Komisji o zauważonych przypadkach nieprzestrzegania Kodeksu Etyki.



COMMUNICATION ON PROGRESS

Wśród problemów zgłoszonych Komisji w 2010 roku nie było ani jednego przypadku, w którym pracownicy skarżyliby się na dyskryminację w sferze zatrudnienia czy łamanie praw człowieka przez Budimex. Kodeks Etyki został wysłany pocztą do wszystkich pracowników firmy, czyli do ponad 3000 ludzi, informacje o przyjęciu Kodeksu Etyki Grupy Budimex znalazły się również w portalu komunikacji wewnętrznej. Wszyscy nowo zatrudniani pracownicy zapoznają się z Kodeksem – w 2010 roku było to ok. 1000 osób.

Budimex szanuje wolność stowarzyszania się pracowników. W Grupie działają 3 związki zawodowe. W 2010 roku został przyjęty nowy Regulamin Pracy, który ze stroną związkową był konsultowany przez ponad 3 miesiące. Ponadto każdy z pracowników miał możliwość zapoznania się z treścią nowego Regulaminu Pracy przed jego wdrożeniem i zgłoszenia swoich uwag. Indywidualnie nikt z tej możliwości nie skorzystał. Nowy Regulamin Pracy Budimeksu w rozdziałach II i V gwarantuje poszanowanie praw człowieka oraz przeciwdziałania dyskryminacji w sferze zatrudnienia. Budimex nie zatrudnia dzieci, o czym stanowi XIV rozdział nowego Regulaminu Pracy. W 2010 roku w Budimeksie nie stwierdzono przypadków pracy przymusowej ani pracy dzieci.



ŚRODOWISKO NATURALNE

7. Prewencyjne podejście do środowiska naturalnego.
8. Podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie postaw odpowiedzialności ekologicznej.
9. Stosowanie i rozpowszechnianie przyjaznych środowisku technologii.



COMMUNICATION ON PROGRESS

W Budimeksie obowiązuje procedura 09–11 „Zarządzanie środowiskowe na kontraktach”, której celem jest zmniejszenie negatywnego oddziaływania budów prowadzonych przez Budimex na środowisko naturalne. Wśród inicjatyw mających na celu promowanie postaw odpowiedzialności ekologicznej podjętych w 2010 roku przez Budimex na uwagę zasługują dwa programy realizowane w komunikacji wewnętrznej: „Auto EKO Budimex” dotyczący ekonomicznej jazdy samochodami służbowymi oraz „Wszyscy oszczędzamy energię elektryczną”.

W sumie odnotowano ponad 2000 odsłon obu informacji w portalu komunikacji wewnętrznej (przy poziomie zatrudnienia ok. 3000 pracowników). Dodatkowo w 2010 roku Budimex kontynuował zainicjowaną rok wcześniej akcję wymiany floty osobowej polegającą na zamianie samochodów napędzanych benzyną na samochody z silnikiem Diesla. Akcja ta w 2010 roku przyniosła następujące efekty: oszczędzono 94 500 litrów paliwa oraz zmniejszono emisję CO₂ o 122,85 tony.



COMMUNICATION ON PROGRESS

W związku ze zwiększeniem zaangażowania w kwestie związane z ochroną środowiska firma postanowiła zwiększyć zespół zajmujący się problematyką środowiskową. W 2010 roku w zakresie działań środowiskowych na kontraktach zostało przeszkolonych ok. 900 osób spośród kadry kierowniczej budów.

Budimex prowadził również działania związane z ochroną środowiska wykraczające poza wymogi prawne i zobowiązania kontraktowe. Przy budowie autostrady A1 Pyrzowice – Piekary Śląskie zamiast przenosić zgodnie z wymogami kontraktowymi wysypisko śmieci, firma postanowiła odzyskać z niego surowce, które później zostały ponownie wykorzystane przy budowie autostrady.

Przy budowie Drogowej Trasy Średnicowej w Zabrze pozyskiwanie naturalnego kruszywa, co zawsze prowadzi do zubożenia środowiska, zastąpiono wykorzystaniem materiałów z hałd pokopalnianych i pohutniczych znajdujących się w pobliżu budowy.

W 2010 roku Budimex nie został ukarany za nieprzestrzeganie przepisów ochrony środowiska.



PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI

10. Przeciwdziałanie korupcji we wszystkich formach,
w tym wymuszeniom i łapówkarstwu.



COMMUNICATION ON PROGRESS

W celu przeciwdziałania korupcji Budimex przyjął w 2010 roku Kodeks Etyki Grupy Budimex, który zawiera zapisy stanowczo potępiające jakąkolwiek formę korupcji. Została również powołana Komisja ds. Etyki, która przyjmuje wszystkie zgłoszenia dotyczące łamania postanowień Kodeksu.

Na potrzeby szkolenia kadry menedżerskiej Budimeksu został wyprodukowany specjalny film edukacyjny, w którym zostały pokazane sytuacje konfliktu interesów i który służył dyskusji nad różnymi formami korupcji. W szkoleniu wzięło udział ponad 200 kluczowych menedżerów Budimeksu.

W 2010 roku Komisja ds. Etyki nie otrzymała żadnego zgłoszenia dotyczącego korupcji, a kontrole prowadzone przez Biuro Kontroli Wewnętrznej nie ujawniły w firmie żadnego przypadku korupcji.



Budimex SA
ul. Stawki 40
01-040 Warszawa
tel. (48 22) 623 60 00
fax (48 22) 623 60 01
www.budimex.pl