



BUDIMEX SA

SPRAWOZDANIE NA TEMAT INFORMACJI NIEFINANSOWYCH ZA
ROK 2022

Niniejszy plik w formacie pdf nie jest oficjalną wersją raportu rocznego i został zamieszczony na stronie internetowej Budimex SA dla wygody inwestorów Spółki

1.	O SPÓŁCE BUDIMEX SA	4
1.1.	MODEL BIZNESOWY SPÓŁKI BUDIMEX SA	4
1.2.	DZIAŁALNOŚĆ BUDIMEX SA	4
1.3.	NAJWAŻNIEJSZE KONTRAKTY BUDIMEX SA	5
1.4.	ŁAŃCUCH WARTOŚCI GRUPY BUDIMEX	9
1.5.	ZARZĄDZANIE SPÓŁKĄ BUDIMEX SA	10
1.6.	ZARZĄDZANIE JAKOŚCIĄ	14
1.7.	KLUCZOWE NIEFINANSOWE WSKAŹNIKI EFEKTYWNOŚCI	14
1.8.	NAGRODY I WYRÓŻNIENIA W 2022 ROKU	15
1.9.	CZŁONKOSTWO W ORGANIZACJACH	16
2.	STRATEGIA BUDIMEX SA	17
2.1.	WARTOŚCI BUDIMEX SA	17
2.2.	NASZ WKŁAD W AGENDĘ CELÓW ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ONZ 2030	18
2.3.	STRATEGIA CSR 2021-2023	18
3.	ISTOTNOŚĆ INFORMACJI W RAPORCIE I ZARZĄDZANIE RYZYKIEM.....	21
3.1.	METODY USTALANIA ISTOTNOŚCI.....	21
3.2.	ISTOTNI INTERESARIUSZE	21
3.3.	ISTOTNE ZAGADNIENIA.....	22
3.4.	ISTOTNE RYZYKA.....	24
4.	NALEŻYTA STARANNOŚĆ I PRAWA CZŁOWIEKA	25
4.1.	ZOBOWIĄZANIA W ZAKRESIE POLITYK I ZARZĄDZANIA	25
4.2.	ZOBOWIĄZANIE DO POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA PRACOWNIKÓW: DEKLARACJA MIĘDZYNARODOWEJ ORGANIZACJI PRACY (MOP) DOTYCZĄCA PODSTAWOWYCH ZASAD I PRAW W PRACY	26
4.3.	ZOBOWIĄZANIE DO PROWADZENIA DZIAŁAŃ NAPRAWCZYCH	27
4.4.	OSADZANIE POSZANOWANIA PRAW CZŁOWIEKA W KULTURZE FIRMY I SYSTEMACH ZARZĄDZANIA	27
4.5.	ODPOWIEDZIALNOŚĆ I ZASOBY ZAANGAŻOWANE W CODZIENNE ZARZĄDZANIE TEMATYKĄ PRAW CZŁOWIEKA	27
4.6.	IDENTYFIKACJA I OCENA RYZYK ORAZ WPŁYWÓW ZWIĄZANYCH Z PRAWAMI CZŁOWIEKA	27
4.7.	DZIAŁANIA I WDROŻENIA W ZWIĄZKU OCENĄ RYZYK I WPŁYWÓW W ZAKRESIE PRAW CZŁOWIEKA	28
4.8.	MONITORING I KOMUNIKACJA O WPŁYWACH NA PRAWA CZŁOWIEKA.....	28
4.9.	MECHANIZMY SKARGOWE I ŚRODKI ZARADCZE	28
	<i>Mechanizmy skargowe dla pracowników</i>	28
	<i>Mechanizmy skargowe dla stron trzecich</i>	29
	<i>Zarządzanie negatywnymi wpływami.....</i>	29
4.10.	ANTYKORUPCJA	29
4.11.	ZARZĄDZANIE KONFLIKTEM INTERESÓW.....	30
5.	ZGODNOŚĆ Z TAKSONOMIĄ UNII EUROPEJSKIEJ	31
5.1.	CZYM JEST TAKSONOMIA UE?	31
5.2.	PROCES BADANIA ZGODNOŚCI Z TAKSONOMIĄ.....	31
	<i>Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji.....</i>	32
	<i>Weryfikacja zgodności z Minimalnymi Gwarancjami</i>	32
5.3.	ZASADY RACHUNKOWOŚCI	33
	<i>Obrót.....</i>	33
	<i>Nakłady inwestycyjne (CapEx)</i>	33
	<i>Wydatki operacyjne (OpEx).....</i>	33
	<i>Pozostałe informacje.....</i>	33
5.4.	OBRÓT.....	35
5.5.	NAKŁADY INWESTYCYJNE (CAPEX)	37
5.6.	WYDATKI OPERACYJNE (OPEX)	39
6.	ZMIANY KLIMATU I ŚRODOWISKO NATURALNE	41
6.1.	ZARZĄDZANIE OBSZAREM ŚRODOWISKOWYM.....	41
6.2.	ZMIANY KLIMATYCZNE I DŁUGOFALOWE PERSPEKTYWY DLA BIZNESU BUDIMEX SA	42
6.3.	PALIWA I ENERGIA	45
6.4.	OGRANICZANIE EMISJI GAZÓW CIEPLARNIANYCH.....	48

6.5.	SUROWCE I ODPADY	50
6.6.	OCHRONA ZASOBÓW WODNYCH.....	53
6.7.	WPŁYW NA OTOCZENIE LOKALNE I BIORÓŻNORODNOŚĆ	54
6.8.	OCHRONA PRZYRODY W ŁAŃCUCIE DOSTAW	56
7.	ZAGADNIENIA PRACOWNICZE W BUDIMEX SA.....	57
7.1.	DBAMY O BEZPIECZEŃSTWO	57
7.1.1.	ZARZĄDZANIE BHP W GRUPIE BUDIMEX	57
7.1.2.	PREWENCJA WYPADKÓW I SZKOLENIA BHP	59
7.2.	ZARZĄDZANIE OBSZAREM PRACOWNICZYM	64
7.3.	STRUKTURA ZATRUDNIENIA	64
7.4.	WYNAGRODZENIA W BUDIMEX SA	67
7.5.	ATMOSFERA PRACY I ROZWÓJ PRACOWNIKÓW	67
7.5.1.	ROZWÓJ, AWANS I SZKOLENIA	67
7.5.2.	BENEFITY PRACOWNICZE	73
7.5.3.	ZARZĄDZANIE RÓŻNORODNOŚCIĄ.....	74
8.	ZAGADNIENIA SPOŁECZNE W BUDIMEX SA.....	75
8.1.	WPŁYW SPOŁECZNY BUDIMEX SA	75
8.1.1.	WPŁYW NA SPOŁECZNOŚCI LOKALNE	75
8.2.	BUDIMEX DLA SPOŁECZEŃSTWA	76
9.	O SPRAWOZDANIU	78
9.1.	INFORMACJA NA TEMAT RAPORTOWANIA	78
9.2.	SPECYFIKACJA SPRAWOZDANIA.....	79
10.	ZAŁĄCZNIKI	84
10.1.	SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE O ZATRUDNIENIU W 2022 ROKU	84
10.2.	INFORMACJE O URLOPACH MACIERZYŃSKICH I OJCOWSKICH	89

1. O Spółce Budimex SA

1.1. Model biznesowy Spółki Budimex SA

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

Spółka Budimex SA jest spółką dominującą w Grupie kapitałowej Budimex, świadczącą szeroko rozumiane usługi budowlano-montażowe wykonywane w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą.

W ramach działalności budowlanej spółki Budimex SA, realizują zadania we wszystkich segmentach rynku, począwszy od infrastruktury drogowej, kolejowej i hydrotechnicznej, poprzez obiekty budownictwa mieszkaniowego, na skomplikowanych projektach energetycznych oraz przemysłowych kończąc.

Podstawową jednostką aktywności firmy jest kontrakt. Każdego roku Budimex SA realizuje równolegle około 200 kontraktów.

Działalność budowlana Budimex SA prowadzona jest przede wszystkim na terenie Polski oraz w ograniczonej skali, także na rynkach zagranicznych. Już od blisko 60 lat funkcjonuje Oddział Rynku Niemieckiego, którego działalność operacyjna skupia się na usługach podwykonawczych dla firm niemieckich w zakresie; produkcji prefabrykowanych elementów żelbetowych, produkcji prefabrykatów dla budownictwa kubaturowego i inżynierskiego, robót zbrojarskich, produkcji konstrukcji stalowych (do elektrowni, do budowy mostów, hal, kontenerów, zbiorników i maszyn

Budimex SA dokłada wszelkich starań, by realizować powierzone zadania w terminie, zachowując przy tym wysokie standardy bezpieczeństwa oraz jakości pracy. Wieloletnie doświadczenie w obszarze budowlanym umożliwia spółce oferowanie pełnego wachlarza robót w systemie generalnego wykonawstwa.

Kluczowymi materiałami w Grupie Budimex, w tym w spółce dominującej Budimex SA, we wszystkich obszarach związanych z zarządzaniem zrównoważonym rozwojem, są poniższe dokumenty. Opisy poszczególnych zasad oraz polityk znajdują się we właściwych rozdziałach tematycznych.

1. Polityka Compliance
2. Kodeks Etyki dla Pracowników Grupy Budimex
3. Kodeks Etyki Grupy Ferrovial
4. Polityka antykorupcyjna
5. Polityka Ochrony Praw Człowieka
6. Polityka Różnorodności
7. Zbiór zasad postępowania dla kontrahentów Budimex SA
8. Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji
9. Zasady informowania o zatrudnianiu osób pozostających w stosunku powiązania z pracownikiem
10. Zasady postępowania w przypadku podejrzenia naruszenia Polityki Compliance oraz przeciwdziałanie naruszeniom
11. Zasady postępowania w przypadku złożenia propozycji przyjęcia korzyści majątkowej i w przypadku prób zastraszania pracownika
12. Zasady uczestnictwa w imprezach sponsorowanych i innych mających charakter konfliktu interesów, wręczania i otrzymywanie upominków
13. Zatwierdzanie projektów sponsoringowych, patronatów, darowizn i grantów
14. Due Diligence partnera biznesowego
15. Przeciwdziałanie praniu pieniędzy oraz finansowaniu terroryzmu

1.2. Działalność Budimex SA

[GRI 2-1] [GRI 2-6]

BUDOWNICTWO INFRASTRUKTURALNE

Realizujemy projekty w obszarach: budownictwa drogowego, mostowego, infrastruktury kolejowej, lotniczej oraz budownictwa hydrotechnicznego. Pomaga nam w tym rzetelna wycena, ścisła współpraca z zamawiającym i dobra organizacja prac na każdym etapie realizacji inwestycji. Ponadto dysponujemy własną bazą sprzętową, posiadamy wytwórnię mas bitumicznych oraz sieć certyfikowanych laboratoriów na terenie całego kraju.

BUDOWNICTWO KOLEJOWE

Usługi związane z obszarem budownictwa kolejowego mają ogromne znaczenie w ofercie biznesowej Grupy Budimex. Realizując projekty zawarte z inwestorem w drodze postępowań publicznych, ważna jest dla nas ścisła współpraca z zamawiającym i dobra organizacja prac na każdym etapie realizacji inwestycji. Dodatkowo dysponujemy własną bazą sprzętową, niezbędną do realizowania kontraktów kolejowych. Wśród naszych realizacji znajdują się między innymi perony, dworce czy linie kolejowe.

BUDOWNICTWO OGÓLNE

Grupa Budimex jako firma o ogólnopolskim i międzynarodowym zasięgu dysponuje pełnym zakresem usług z obszaru budownictwa ogólnego. Potencjał i szerokie zasoby techniczne spółki umożliwiają realizację wielu projektów równocześnie. Nasza oferta obejmuje generalne wykonawstwo budynków użyteczności publicznej, budownictwa komercyjnego, przemysłowego, mieszkaniowego oraz obiektów sportowych. Zapewniamy kompleksową obsługę na wszystkich etapach procesu budowlanego. Korzystamy z własnego biura technicznego i proponujemy naszym klientom optymalne rozwiązania technologiczne. Ofertę Budimeksu wzbogaca wykorzystanie metodyki BIM, która usprawnia proces projektowy oraz realizację. Dzięki wykorzystaniu nowoczesnych narzędzi firma może zwiększać swoją konkurencyjność na rynku poprzez oferowanie klientom: dokładniejszych wycen robót budowlanych, lepszej komunikacji oraz zwiększonej kontroli nad procesem realizacji inwestycji. Budimex oferuje również przygotowanie modeli powykonawczych BIM, które w znaczący sposób usprawniają proces eksploatacji i zarządzania obiektem.

BUDOWNICTWO ENERGETYCZNE I PRZEMYSŁOWE

Rynek energetyczny i przemysłowy to kluczowe obszary rozwoju Grupy Budimex. Od wielu lat realizujemy inwestycje w tych segmentach budownictwa. W zależności od skali projektu budujemy jako generalny wykonawca lub w konsorcjach z wiodącymi firmami z branży energetycznej i przemysłowej.

OZE

Grupa Budimex prowadzi także działalność w segmencie odnawialnych źródeł energii nie tylko jako wykonawca tego typu instalacji, lecz także jako inwestor. W lutym 2022 roku Spółka nabyła projekt gotowej do budowy farmy wiatrowej zlokalizowanej w województwie wielkopolskim o mocy do 7 MW. W listopadzie Grupa Budimex powiększyła swoje portfolio o kolejny projekt, tym razem farmy fotowoltaicznej (także w formie zakupu udziałów w innej spółce). Energia wyprodukowana przez tę farmę powinna być w stanie w dużej mierze pokryć zapotrzebowanie Spółki na energię elektryczną. Grupa poszukuje kolejnych projektów do zakupu oraz prowadzi działania zmierzające do rozwoju organicznego tego typu instalacji prowadząc długotrwały proces deweloperski.

USŁUGI LABORATORYJNE

Grupa Budimex posiada własne, bogate zaplecze laboratoryjno-technologiczne. Umożliwia ono prowadzenie efektywnej, bieżącej kontroli jakości robót budowlanych oraz analizę powykonawczą. Nasze Laboratorium Centralne posiada akredytację Polskiego Centrum Akredytacji o numerze AB1414.

USŁUGI SPRZĘTOWE

Budimex SA Oddział Usług Sprzętowych dysponuje wysoko wykwalifikowanymi kadrami nadzoru i nowoczesnym sprzętem do robót ziemnych, rozkładania masy, frezowania nawierzchni czy usług dźwigowych. Posiada również profesjonalny transport niskopodwoziowy.

MIESZANKI MINERALNO-ASFALTOWE

Grupa Budimex posiada szerokie doświadczenie w technologii recyklingu destruktu. Większość wytwórni należących do firmy wyposażonych jest w instalację dozowania granulatu asfaltowego na zimno lub instalację z równoległym bębniem, umożliwiającym dodawanie destruktu asfaltowego na gorąco. Wysokiej klasy zaplecze technologiczno-laboratoryjne pozwoliło zoptymalizować produkcję mieszanek mineralno-asfaltowych, pod względem wymagań technicznych oraz kosztów materiałów, przez co mieszanki MMA produkowane przez Budimex są zawsze zgodne z wymaganiami jakościowymi oraz mogą być sprzedawane w konkurencyjnych cenach.

1.3. Najważniejsze kontrakty Budimex SA

BUDOWNICTWO INFRASTRUKTURALNE

Trasa ekspresowa S61 odcinek Wysokie – Raczki

Budimex wspólnie z inwestorem – Generalną Dyrekcją Dróg Krajowych i Autostrad oraz Ministerstwem Infrastruktury, oddał do eksploatacji na początku 2022 roku odcinek S61 Wysokie – Raczki. Dwudziestokilometrowy odcinek nowej trasy ekspresowej jest pierwszym zrealizowanym fragmentem trasy Via Baltica w województwie warmińsko-mazurskim. Budowa rozpoczęła się w październiku 2019 roku. W ramach inwestycji zbudowano 20,17 km drogi ekspresowej o nawierzchni betonowej, węzeł „Wysokie” typu WB (bezkolizyjny) wraz z 2 rondami, a także 31 dróg dojazdowych o łącznej długości 32,36 km, 25 obiektów inżynierskich – mosty, wiadukty drogowe, przejścia dla zwierząt oraz przepusty ekologiczne. W zakres zadania wchodziła również przebudowa 7 dróg krzyżujących się z trasą główną o długości 6,22 km. Wartość zrealizowanych robót wyniosła 575 mln złotych (brutto).

Trasa S14 – Konstantynów Łódzki – Łódź Lublinek

Budimex w konsorcjum z firmą Strabag, oddał do użytku 12-kilometrowy odcinek trasy ekspresowej S14 stanowiącej południową część zachodniej obwodnicy Łodzi. Inwestorem w projekcie jest Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad w Łodzi. Konsorcjum zrealizowało inwestycję w systemie "Projektuj i buduj". Wartość realizacji wraz z dodatkowo wybudowanym Węzłem Teofilów, wyniosła 512 mln zł netto. W ramach inwestycji powstały 4 węzły drogowe i 17 obiektów inżynierskich. Nawierzchnia ścieralna została wykonana w technologii betonu asfaltowego. Na budowie pracowało w kluczowych momentach 220 jednostek sprzętu budowlanego i blisko pół tysiąca osób. Prace budowlane rozpoczęły się w 2019 roku. Cechą tego 12-kilometrowego odcinka S14 jest duża liczba węzłów drogowych i obiektów inżynierskich.

Obwodnica Smolajń

W sierpniu 2022 roku Budimex oddał do użytku obwodnicę Smolajń w ciągu drogi krajowej nr 51. To pierwszy tego typu obiekt ukończony w ramach rządowego Programu Budowy 100 obwodnic na lata 2020-2030. Inwestycja polegała na rozbudowie drogi w istniejącym oraz częściowo w nowym śladzie. Wartość kontraktu na fragment drogi o łącznej długości 1,76 km to ponad 30 mln zł. Pomimo trudnych warunków gruntowo-wodnych i wzrostu cen kluczowych materiałów budowlanych, Budimex zdołał utrzymać wysokie tempo prac i zakończył inwestycję przed czasem. Realizacja zadania obejmowała także wykonanie urządzeń ochrony środowiska i nasadzenia ponad 1000 drzew i krzewów.

Trasa Łagiewnicka w Krakowie

Trasa Łagiewnicka to jedna z najważniejszych inwestycji miasta Krakowa w ostatnich latach. W ramach kontraktu o wartości 680 mln zł Grupa Budimex oddała do użytku 3,5-kilmetrową trasę. Prace budowlane rozpoczęły się w lipcu 2018 roku i trwały do czerwca 2022 roku. Zakres prac obejmował zaprojektowanie i wybudowanie ciągu komunikacyjnego od ul. Grota-Roweckiego do skrzyżowania ul. Witosa, Halszki i Beskidzkiej. Ważną częścią inwestycji było przygotowanie linii tramwajowej, która połączyła osiedle Kurdwanów z ulicą Zakopiańską. Ponad 2 km, czyli większość wybudowanej 3,5 km drogi, została poprowadzona w tunelach, z których najdłuższy ma ponad 700 metrów. Ponadto, w ramach inwestycji, powstały nowe węzły drogowe, ekrany akustyczne, mosty, kładki czy chodniki. Zmieniono także bieg koryta rzeki Wilgi oraz przebieg pobliskiej linii kolejowej Kraków-Skawina. Wzdłuż całej inwestycji zbudowano ścieżki rowerowe, a na jej fragmencie nową linię tramwajową. Nad tunelami, w okolicy ulicy Zbrojarzy, utworzono tereny rekreacyjne, m.in. skatepark, boiska czy place zabaw. Nowa infrastruktura tramwajowa ma usprawnić system miejskiej komunikacji zbiorowej i poprawić warunki życia mieszkańców południowych dzielnic Krakowa.

Węzeł intermodalny Rumia Janowo

Celem realizacji węzła Rumia Janowo było usprawnienie ruchu drogowego oraz modernizacja okolicznej infrastruktury. Realizacja inwestycji pozwoliła na stałą integrację różnych środków transportu: kolei, samochodów, komunikacji miejskiej i rowerowej. W ramach inwestycji powstały także zbiorniki przeciwpowodziowe połączone z systemem kanalizacji miejskiej. Rozwiązania te mają zabezpieczyć miasto przed regularnym zalewaniem. W pobliżu stacji SKM Rumia Janowo powstał m.in. tunel łączący dwie części miasta, parkingi, ścieżki rowerowe, wiaty i zatoki autobusowe, kładki dla pieszych, a także udogodnienia dla osób niepełnosprawnych. Największym wyzwaniem była budowa tunelu, przechodzącego pod 4 czynnymi torami kolejowymi oraz peronem przystanku Rumia Janowo. Wartość kontraktu wyniosła 66 mln zł brutto. Inwestorem jest samorząd gminy Rumia.

Obwodnica Wałbrzycha

Sześciokilometrowa obwodnica Wałbrzycha przebiega w górzystym terenie tzw. Gór Wałbrzyskich i pozwala na ominięcie centrum miasta. Inwestorami w projekcie były: Miasto Wałbrzych i Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad Oddział we Wrocławiu. Inwestycja została współfinansowana ze środków Unii Europejskiej. Obwodnica Wałbrzycha to droga dwujezdniowa z trzema węzłami komunikacyjnymi. Na trasie powstały 3 estakady, przy czym najdłuższy z obiektów ma 180 metrów długości. Grupa Budimex w ramach realizowanego kontraktu skonstruowała także przejście podziemne w ciągu ul. Żeromskiego, kładkę dla pieszych oraz trzy ramowe przepusty na potoku Szczawnik. Budowa była wymagająca ze względu na niezinventaryzowaną infrastrukturę pogórną istniejącą pod realizowaną drogą – szyby Gustaw i Lisia Sztolnia. Wymagały one zmian projektowych i wielu dodatkowych prac wzmacniających oraz zabezpieczających nową obwodnicę.

Trasa S5 Ornowo – Wirwajdy

Nowy odcinek S5 Ornowo – Wirwajdy łączy obwodnicę Ostródy z dotychczasowym przebiegiem drogi krajowej nr 16 w rejonie miejscowości Wirwajdy. Budowa S5 w standardzie 2+2 pasy rozpoczęła się w lipcu 2020 roku. Wartość kontraktu z Generalną Dyrekcją Dróg Krajowych i Autostrad Oddział w Olsztynie wynosiła 165,6 mln zł netto.

Podczas realizacji inwestycji wykorzystano blisko 1 000 000 m³ gruntów, powstały 4 nowe obiekty inżynierskie w ciągu drogi ekspresowej i 2 obiekty inżynierskie nad drogą ekspresową. Budimex zrealizował także 6 przepustów do celów ekologicznych przeznaczonych dla małych zwierząt. Budowa S5 na odcinku Ornowo – Wirwajdy jest kolejną inwestycją drogową Grupy Budimex na Warmii i Mazurach. Na zakres robót ostródzkiej inwestycji składało się również wybudowanie największego w Europie mostu typu extradosed. Rekordowa, czteroprzęsłowa inwestycja o łącznej długości 677 metrów, została wykonana w technologii nawisowej.

Trasa ekspresowa S6 na odcinku Luzino (bez węzła) – Szemud (z węzłem)

W ramach kontraktu Budimex zakończył budowę trasy ekspresowej S6 na odcinku Luzino (bez węzła) – Szemud (z węzłem) i tym samym oddał do użytku fragment Trasy Kaszubskiej o długości 10 km w województwie pomorskim. Ponadto, w toku inwestycji, zrealizowano 10 km dróg dojazdowych, lokalnych i zjazdów do obsługi terenu przyległego. Powstało także 13 obiektów inżynierskich oraz estakada o wysokości 30 metrów i długości 200 metrów, wykonana w technologii nawisowej. Projekt był skomplikowany ze względu na pagórkowate ukształtowanie terenu oraz podmokły grunt, który wymagał szczególnego wzmocnienia podłoża i prac hydrotechnicznych. Budowa trasy S6 to ważna zmiana dla ruchu drogowego w całej aglomeracji trójmiejskiej, która pozwoli na odciążenie m.in. istniejącej drogi krajowej i głównych szlaków komunikacyjnych.

24 km nowej trasy S61 Suwałki – Budzisko

Budimex zakończył budowę i oddał do eksploatacji 24-kilometrowy odcinek trasy ekspresowej S61 z Suwałk do granicy z Litwą – Via Baltica. Spółka zrealizowała w ostatnich latach 94 kilometry tej trasy, spośród 130 kilometrów, które są w eksploatacji. Inwestycja na otwartym odcinku S61 w systemie „projektuj i buduj” rozpoczęła się w styczniu 2020 roku. Inwestorem była Generalna Dyrekcja Dróg Krajowych i Autostrad Oddział w Białymstoku. Budimex przejął ten projekt po innej firmie zajmującej się generalnym wykonawstwem. Wartość inwestycji wyniosła 843 mln zł. Zakres prac obejmował budowę dwujezdniowej drogi ekspresowej S61 o długości około 24,2 km z dwoma węzłami drogowymi, parkingami dla podróżnych oraz miejscem kontroli pojazdów dla służb

drogowych. Na drodze ekspresowej znalazły się także dwa budynki socjalne dla pasażerów z placami zabaw dla dzieci. Ogółem na całym odcinku powstały trzydzieści trzy obiekty mostowe.

BUDOWNICTWO KOLEJOWE

Modernizacja linii kolejowej E-59 odcinek Rokietnica – Wronki

Grupa Budimex zakończyła prace związane z przebudową układów torowych wraz z infrastrukturą towarzyszącą na linii kolejowej E-59 na odcinku Rokietnica – Wronki. Odcinek o długości 35,14 km jest częścią linii kolejowej relacji Poznań Główny – Szczecin Główny. Inwestorem kontraktu są PKP Polskie Linie Kolejowe SA. W ramach kontraktu modernizacją objęto nawierzchnię torową, sieć trakcyjną, zasilanie, naprawę i modernizację obiektów inżynierskich, a także przebudowę peronów, przejazdów kolejowo-drogowych oraz budowę nowego odwodnienia. Prace torowe Budimex realizował przy użyciu nowego sprzętu trakcyjnego, korzystając z własnego parku maszynowego. Kontrakt obejmował m.in. powstanie nowoczesnego, zaawansowanego technicznie mostu przez Wartę we Wronkach, o długości 193 m.

BUDOWNICTWO OGÓLNE

Przebudowa kluczowego etapu gmachu ITC Politechniki Warszawskiej

Inwestycja realizowana przez Budimex obejmowała przebudowę dwóch skrzydeł Politechniki Warszawskiej oraz modernizację dziedzińca i budowę drogi pożarowej. Prace remontowe odbywały się pod okiem konserwatora zabytków. Wartość kontraktu wyniosła 69,1 mln zł netto. Inwestycja została sfinansowana ze środków Politechniki Warszawskiej oraz Ministerstwa Edukacji i Nauki.

Skrzydło wschodnie Politechniki zostało przeznaczone na potrzeby dydaktyczne i badawcze m.in. Zakładu Chłodziarstwa i Energetyki Budynku, Zakładu Silników Lotniczych, Zakładu Termodynamiki oraz Zakładu Racjonalnego Użytkowania Energii.

Przebudowa pozwoliła na wprowadzenie odpowiednich podziałów funkcjonalnych oraz czytelny układu komunikacyjnego. Wiązało się to z wydzielaniem nowych pomieszczeń, organizacją dwóch klatek schodowych oraz nowego korytarza. Na poziomie parteru pomieszczenia w hali Politechniki zostały poszerzone o korytarz zlokalizowany wzdłuż wschodniej elewacji budynku. W związku ze znacznymi zmianami konieczne były wyburzenia w istniejących ścianach nośnych oraz wprowadzenie dodatkowej konstrukcji, na której oparły się nowe elementy przegród poziomych.

Rozbudowa Planetarium Śląskiego w Chorzowie

Budimex zakończył prace związane z rozbudową Planetarium Śląskiego w Chorzowie. W ramach inwestycji o wartości około 80 mln zł, spółka zmodernizowała istniejące obiekty i wybudowała nową część budynku wraz z wieżą widokową z zastosowanym wewnątrz urządzeniem „camera obscura”, z której można podziwiać panoramę Katowic, Siemianowic Śląskich i Chorzowa. Prace budowlane trwały 34 miesiące. Dawne planetarium powiększyło swoją powierzchnię o ponad 3 200 metrów kwadratowych. Dawna oraz nowopowstała część obiektu zostały powiązane panoramiczną windą, usytuowaną przy zachodniej ścianie dziedzińca zegarowego. Budimex w ramach prac budowlanych zabezpieczył istniejące fundamenty budynków zabytkowych oraz wykopy. Wymagało to skomplikowanych robót geotechnicznych na styku z obiektem istniejącym i wewnątrz piwnic. W trakcie robót planetarium pozostawało pod stałą obserwacją, dzięki zastosowaniu kompleksowego systemu monitoringu.

Zakończenie I etapu budowy fabryki leków onkologicznych Polfa Tarchomin

W lipcu Budimex zakończył I etap prac związanych z budową Centrum Rozwoju i Produkcji Leków Onkologicznych Polfa SA w Tarchominie. Jest to unikalny w skali kraju oraz Europy projekt i zarazem największa inwestycja Tarchomińskich Zakładów Farmaceutycznych Polfa SA. W ramach kontraktu Budimex odpowiadał za realizację stanu surowego obiektu. Prace budowlane trwały od listopada 2021 roku do czerwca 2022 roku. Nowe Centrum Rozwoju i Produkcji Leków Onkologicznych obejmować będzie trzy obszary: produkcja form jądrowych oraz laboratoria badawczo-rozwojowe i kontroli jakości. Prace budowlane prowadzone były w bardzo trudnym okresie gospodarczym spowodowanym wojną w Ukrainie. Sytuacja ta wpłynęła bezpośrednio na dostępność i ceny materiałów oraz dostępność pracowników. Mimo pojawiających się w toku inwestycji wyzwania, działania podjęte wspólnie z Zamawiającym TZF Polfa, partnerskie podejście do problemów oraz elastyczność w podejmowaniu decyzji pozwoliły na skuteczną realizację kontraktu.

Zakończenie budowy budynku Bloku Operacyjnego Szpitala Specjalistycznego im. F. Ceynowy w Wejherowie

W ramach kontraktu zrealizowanego przez Grupę Budimex zaprojektowano i wybudowano nowoczesny budynek Bloku Operacyjnego Szpitala Specjalistycznego im. F. Ceynowy w Wejherowie. To największa inwestycja "Szpitali Pomorskich". Obiekt został rozbudowany o trzykondygnacyjny budynek, w którym znalazły się m.in.: blok operacyjny z 7 salami operacyjnymi, Kaszubskie Centrum Chorób Serca, Zakład Patomorfologii, prosektorium, Centralna Sterylizatornia oraz Zakład Serologii Transfuzjologicznej, a także pomieszczenia techniczne. Zakres kontraktu obejmował również budowę łącznika – w celu skomunikowania nowo wybudowanej części z istniejącym obiektem wraz z niezbędną infrastrukturą techniczną i zagospodarowaniem terenu, a także nowej stacji transformatorowej. W istniejącej części szpitala powstały dwa szyby windowe, w tym jeden przeznaczony dla straży pożarnej. Dodatkowo Budimex dostarczył większość wyposażenia medycznego oraz meble. Wartość kontraktu to 94,9 mln zł brutto.

Zakończenie budowy Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. L. Rydygiera w Toruniu

Grupa Budimex zrealizowała inwestycję obejmującą przebudowę i rozbudowę Wojewódzkiego Szpitala Zespołowego im. L. Rydygiera w Toruniu. To największe przedsięwzięcie inwestycyjne jakie miało miejsce w ostatnich latach w obszarze służby zdrowia w województwie kujawsko-pomorskim, a placówka ta jest jednym z największych szpitali w Polsce. Łączna kwota inwestycji to 425 mln brutto. Zakres kontraktu obejmował liczne rozbiórki, wybudowanie 6 budynków, zagospodarowanie terenu oraz wykonanie infrastruktury technicznej. Cały kompleks o łącznej powierzchni 67,425 m² składa się z budynku głównego, mieszczącego 12

oddziałów, blok operacyjny z 14 salami, szpitalny oddział ratunkowy i lądowisko dla helikopterów oraz 5 budynków z oddziałami szpitalnymi, garażem, a także pomieszczeniami technicznymi.

Nowoczesna hala na terenie Stacji Obsługi Tramwajów w Nowej Hucie

Obiekt jest przystosowany do obsługi każdego typu tramwajów, w tym najdłuższych w Polsce, bo ponad 43-metrowych „Krakowiaków” oraz najnowszych – „Lajkoników”. Powierzchnia obiektu licząca 3 tys. m² umożliwia serwis do 9 tramwajów jednocześnie i jest wyposażona w najnowocześniejsze rozwiązania techniczne. Na dachu hali zostało zamontowanych 228 ogniw paneli fotowoltaicznych, które zapewniają energię potrzebną do jej funkcjonowania. System ten został zoptymalizowany tak, by maksymalnie wykorzystywać światło słoneczne, także w tych miesiącach, kiedy jest go najmniej. Koszt budowy hali to prawie 39 mln zł. Nowoczesny obiekt jest jednym z elementów zakończonego właśnie projektu kompleksowej modernizacji nowohuckiej zajezdni. Dodatkowo, na jej terenie, powstały dwa zbiorniki retencyjne, które podczas intensywnych opadów deszczu będą gwarantować ochronę stacji, a także okolicznych terenów przed zalaniem. W ramach inwestycji zbudowana została także odpowiednia infrastruktura zapewniająca bezpieczny i wygodny dostęp do dachów tramwajów, gdzie znajduje się większość instalacji. Z kolei kanały umożliwiają pracownikom łatwy dostęp do wózków i zestawów kołowych. Ponadto, duża, nowoczesna poczekalnia dla motorniczych umożliwia zachowanie dystansu i komfortowe oczekiwanie na rozpoczęcie pracy.

BUDOWNICTWO ENERGETYCZNE I PRZEMYSŁOWE

Gazociąg Goleniów – Ciecierzycze

Grupa Budimex była odpowiedzialna za budowę jednego z trzech lądowych odcinków gazociągu Baltic Pipe realizowanych w Polsce. Ukończony odcinek relacji Goleniów – Ciecierzycze to najdłuższy, bo mierzący blisko 122 kilometry, odcinek gazowej magistrali, która umożliwi dostawę do Polski gazu ziemnego ze złóż norweskich. W ramach inwestycji wykonano 55 przekroczeń bezwykopowych, w tym najdłuższy w Polsce Direct Pipe pod rzeką Wartą o długości 1400 m. Gazociąg przebiega przez 2 województwa, 6 powiatów i 11 gmin. Podpisany Kontrakt opiewał na wartość 314,8 mln zł netto.

1.4. Łańcuch wartości Grupy Budimex

[GRI 2-6]

Budimex SA świadczy szeroko rozumiane usługi budowlano-montażowe wykonywane w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą. Zajmuje się, także produkcją oraz oferowaniem usług projektowych, wynajmu maszyn oraz laboratoryjnych.

Spółki Grupy Budimex działają na rynkach: polskim, niemieckim, słowackim i czeskim. Wykaz najważniejszych operacji – kontraktów i aktywności spółek z Grupy Kapitałowej, znajduje się w rozdziale 2.3.

Sektory działalności spółek w Grupie Kapitałowej

W ramach działalności budowlanej spółki Budimex SA, realizuje zadania we wszystkich segmentach rynku, począwszy od infrastruktury drogowej, mostowej, kolejowej i hydrotechnicznej, poprzez obiekty budownictwa mieszkaniowego, na skomplikowanych projektach energetycznych oraz przemysłowych kończąc.

Najczęstsze typy podmiotów w łańcuchu wartości Budimex SA to:

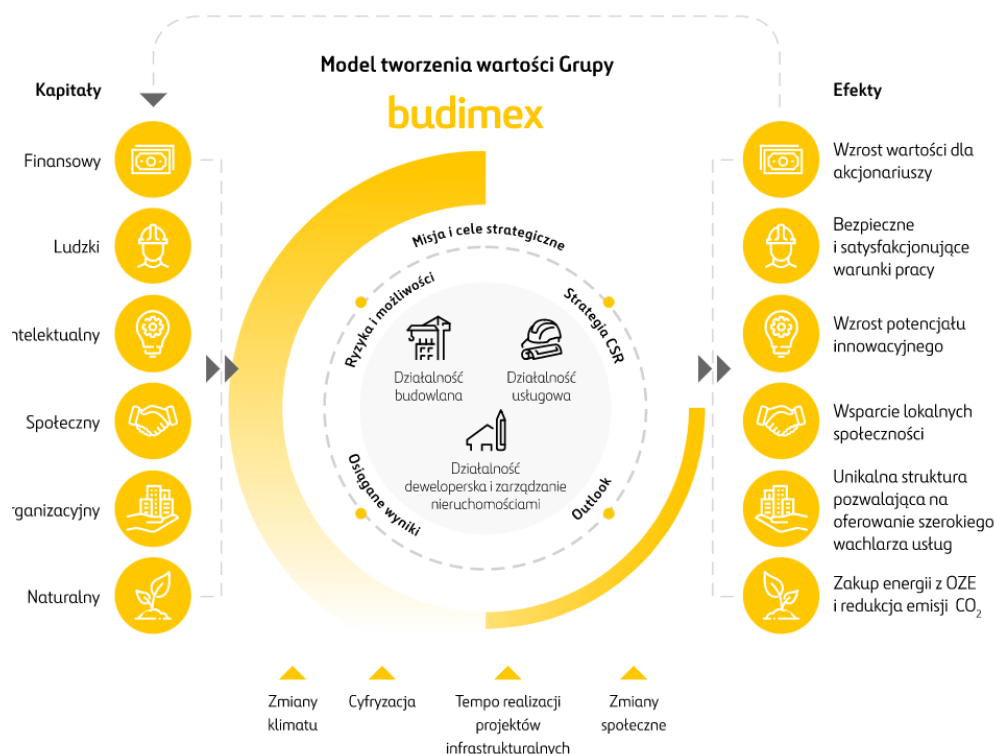
1. Wykonawcy prac budowlanych
2. Dostawcy materiałów budowlanych
3. Dostawcy usług w zakresie maszyn budowlanych
4. Dostawcy paliw i energii
5. Dostawcy i usługodawcy w procesach wsparcia

W kontraktach realizowanych przez Budimex SA uczestniczą zarówno podmioty publiczne, jak i prywatne.

Istotne relacje biznesowe

Grupa Ferrovial, posiadająca 50,14 proc. udziałów w spółce Budimex SA, jest kluczowym partnerem strategicznym firmy. Hiszpańska Grupa kładzie nacisk na zrównoważony rozwój, wspierany przez portfel długoterminowych inwestycji o wysokiej jakości. Wieloletnia współpraca zapewnia Budimex unikalne możliwości rozwoju oraz wymiany wiedzy eksperckiej.

W 2022 roku Budimex zawarł porozumienia dotyczące współpracy biznesowej z partnerami z sektora energetycznego –spółkami Bechtel oraz Westinghouse (Stany Zjednoczone), a także Doosan (Korea Południowa) i Boygues Travaux Publics SAS (Francja). Budimex nawiązał także relację biznesową z firmą Elocity w zakresie dostarczania i zarządzania punktami stacji ładowania pojazdów.



Struktura Akcjonariatu wg. stanu wiedzy Spółki na dzień 31 grudnia 2022 roku:

1. Ferrovial Construction International SE – 50,14%
2. Nationale Nederlanden OFE – 9,22%
3. Drugi Allianz Polska Otwarty fundusz Emerytalny – 8,51%
4. Pozostali akcjonariusze – 32,13%

W styczniu 2023 roku Spółka otrzymała od Powszechnego Towarzystwa Emerytalnego Allianz Polska SA („PTE Allianz Polska SA”) informację o połączeniu PTE Allianz Polska SA ze spółką Aviva Powszechne Towarzystwo Emerytalne Aviva Santander SA w trybie art. 492 par. 1 pkt 1 KSH oraz art. 67 ustawy o organizacji i funkcjonowaniu funduszy emerytalnych, w wyniku którego udział w kapitale zakładowym i ogólnej liczbie głosów w Budimex SA na rachunkach zarządzanych przez PTE Allianz Polska SA funduszy zwiększył się do 2.689.466 akcji stanowiących 10,53% kapitału zakładowego.

Zgodnie z treścią otrzymanej informacji zarządzane przez PTE Allianz Polska SA fundusze posiadają następujący udział w kapitale zakładowym Budimex SA:

Allianz Polska Otwarty Fundusz Emerytalny oraz Allianz Polska Dobrowolny Fundusze Emerytalny – 2,03%
Drugi Allianz Polska Otwarty fundusz Emerytalny – 8,51%

1.5. Zarządzanie Spółką Budimex SA

[GRI 2-10]

Proces powoływania Zarządu jednostki dominującej Budimex SA jest uregulowany w statucie Spółki, Regulaminie Rady Nadzorczej Spółki Budimex SA oraz Regulaminie Zarządu Budimex SA Prezesa Zarządu, a na jego wniosek wiceprezesów i pozostałych członków Zarządu powołuje i odwołuje Rada Nadzorcza na okres wspólnej kadencji wynoszącej trzy lata.

Proces powoływania Rady Nadzorczej został uregulowany w statucie Spółki oraz Regulaminie Rady Nadzorczej Spółki Budimex SA. Członkowie Rady Nadzorczej Budimex SA powoływani są przez Walne Zgromadzenie na okres wspólnej kadencji wynoszącej 3 lata. Rada wybiera ze swojego grona przewodniczącego, a w miarę potrzeb wiceprzewodniczących oraz sekretarza Rady.

Polityka różnorodności Rady Nadzorczej Budimex SA wprowadza minimalny poziom reprezentacji każdej płci w procesie wyłaniania kandydatów wynoszący 30 proc. wszystkich osób kandydujących, jeżeli osoby te są reprezentowane wśród kandydatów do Rady Nadzorczej, a ich kompetencje są co najmniej równe kompetencjom innych kandydatów. Dokonując oceny kandydatów do powołania do składu Rady Nadzorczej, Walne Zgromadzenie zobowiązuje się do brania pod uwagę wyłącznie obiektywnych kryteriów, w tym kryteriów różnorodności, pamiętając jednak, że podstawowym zadaniem Walnego Zgromadzenia jest zapewnienie w składzie Rady osób posiadających kompetencje, umiejętności, wiedzę i doświadczenie niezbędne do należytego wykonywania funkcji nadzoru w spółce publicznej, w tym w komitetach Rady Nadzorczej.

Dokonując wyboru członków Rady Nadzorczej Walne Zgromadzenie uwzględni w szczególności konieczność zapewnienia w składzie Rady osób posiadających wiedzę i doświadczenie w zakresie branży, w której Spółka działa, a także w zakresie rachunkowości lub badania sprawozdań finansowych.

Walne Zgromadzenie szczególną wagę przywiązuje do zapewnienia przynajmniej minimalnego wymaganego udziału w Radzie Nadzorczej osób spełniających kryteria niezależności określone w ustawie o biegłych rewidentach, firmach audytorskich i nadzorze publicznym oraz regulacjach z zakresu tytułu korporacyjnego spółek giełdowych.

Skład Zarządu

[GRI 2-9] [GRI 2-11]

Skład Zarządu na dzień 31 grudnia 2022 roku:

- Artur Popko – Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny
- Jacek Daniewski – Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Prawno-Organizacyjnego
- Artur Pielech – Członek Zarządu,
- Marcin Węglowski – Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Ekonomiczno-Finansowego

Zmiany w strukturze Zarządu

W dniu 14 grudnia 2022 roku Rada Nadzorcza powołała z mocą od 1 stycznia 2023 roku następujące osoby do pełnienia funkcji członka Zarządu Budimex SA:

- Anna Karyś-Sosińska,
- Cezary Łysenko,
- Maciej Olek.

Skład Rady Nadzorczej

[GRI 2-9]

Skład Rady Nadzorczej na dzień 31 grudnia 2022 roku:

- Marek Michałowski – Przewodniczący Rady
- Juan Ignacio Gaston Najarro – Wiceprzewodniczący Rady
- Igor Adam Chalupec – Sekretarz Rady
- Janusz Dedo – Członek Rady
- Artur Kucharski – Członek Rady
- Danuta Dąbrowska – Członek Rady
- Dariusz Blocher – Członek Rady
- Ignacio Aitor Garcia Bilbao – Członek Rady
- Mario Manuel Menendez Montoya – Członek Rady

W trakcie 2022 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie Budimex SA powołało w dniu 19 maja 2022 roku, Radę Nadzorczą na nową, jedenastą kadencję. Z dniem odbycia się Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Budimex SA funkcję członka Rady Nadzorczej przestał pełnić pan Jose Carlos Garrido-Lestache Rodriguez, co wynika z wygaśnięcia mandatu w/w osoby, jako członka Rady i w związku z brakiem powołania przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie do pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej nowej kadencji. Jednocześnie w dniu 19 maja 2022 roku Zwyczajne Walne Zgromadzenie powołało do pełnienia funkcji członka Rady Nadzorczej pana Mario Manuel Menendez Montoya. Rezygnację z pełnienia funkcji w Radzie Nadzorczej złożył w dniu 8 listopada 2022 roku pan Mario Mostoles Nieto.

W skład Rady Nadzorczej wchodzi doświadczeni menadżerowie, inżynierowie oraz przedstawiciele nauki (obszar prawa, ekonomii, bankowości, audytu), co stanowi dla Spółki istotną korzyść z uwagi na potencjalne rozszerzenie kompetencji Zarządu oraz możliwość uzyskania ze strony Rady Nadzorczej informacji i wytycznych w zakresie specjalistycznych obszarów. Pełne informacje o kierunku wykształcenia oraz ścieżce zawodowej kariery członków Rady Nadzorczej publikowane są na stronie internetowej Spółki.

Komitety Rady Nadzorczej

W ramach Rady Nadzorczej Budimex SA funkcjonują trzy Komitety w następujących składach:

Komitet Audytu:

Skład **Komitetu Audytu** na dzień 31 grudnia 2022 roku był następujący:

- Danuta Dąbrowska – Przewodnicząca
- Janusz Dedo – Członek
- Ignacio Aitor Garcia Bilbao – Członek

W trakcie 2022 roku skład osobowy Komitetu Audytu nie zmienił się. W związku z powołaniem w dniu 19 maja 2022 roku przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Budimex SA Rady Nadzorczej na nową, jedenastą kadencję, Rada Nadzorcza w tym samym dniu ustaliła dotychczasowy skład Komitetu Audytu.

W zakresie spełniania warunków niezależności członków Komitetu Audytu stosuje się odpowiednio przepisy art. 129 ust. 3 ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym, a także kryteria niezależności członków Rady w rozumieniu „Dobrych Praktyk Spółek Notowanych na GPW 2021”.

Status niezależności członka Rady Nadzorczej ustalany jest przez spółkę zgodnie z kryteriami ustalonymi w Instrukcji Operacyjnej Nr IO-01-07-02, dotyczącej uzyskiwania informacji od członków Rady i ich upubliczniania, na podstawie oświadczeń składanych przez członków Rady oraz na podstawie art 129 ust 3 ustawy z dnia 11 maja 2017 roku o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym.

Skład osobowy **Komitetu Inwestycyjnego** na dzień 31 grudnia 2022 roku był następujący:

- Janusz Dedo – Przewodniczący
- Dariusz Blocher – Członek
- Ignacio Aitor Garcia Bilbao – Członek

W trakcie 2022 roku skład osobowy Komitetu Inwestycyjnego nie zmienił się. W związku z powołaniem w dniu 19 maja 2022 roku przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Budimex SA Rady Nadzorczej na nową, jedenastą kadencję, Rada Nadzorcza w tym samym dniu ustaliła skład Komitetu Inwestycyjnego jak dotychczas.

Skład osobowy **Komitetu Wynagrodzeń** na dzień 31 grudnia 2022 roku był następujący:

- Marek Michałowski – Przewodniczący
- Dariusz Blocher – Członek
- Igor Chalupec – Członek

W trakcie 2022 roku skład osobowy Komitetu Wynagrodzeń zmienił się. W związku z powołaniem w dniu 19 maja 2022 roku przez Zwyczajne Walne Zgromadzenie Budimex SA Rady Nadzorczej na nową, jedenastą kadencję, Rada Nadzorcza w tym samym dniu ustaliła skład Komitetu Wynagrodzeń jak dotychczas, tj. skład czteroosobowy (Dariusz Blocher, Igor Chalupec, Marek Michałowski, Mario Mostoles Nieto). Natomiast w związku z rezygnacją z funkcji w Radzie Nadzorczej złożoną w dniu 8 listopada 2022 roku przez pana Mario Mostoles Nieto, przestał on pełnić funkcję również w ramach Komitetu Wynagrodzeń.

Polityka wynagrodzeń

[GRI 2-19][GRI 2-20]

Realizowana w Budimex SA polityka wynagrodzeń **spełnia wszystkie wymogi wynikające z przepisów prawa w celu zapewnienia rozwoju** firmy.

Przyjęte praktyki spółki w zakresie wynagrodzeń zakładają zapewnienie różnorodności w środowisku pracy oraz umożliwiają pozyskanie i utrzymanie najlepiej wykwalifikowanych pracowników za sprawą dopasowanego pakietu, obejmującego wynagrodzenie zasadnicze, premie i atrakcyjne świadczenia dodatkowe.

Zasady wynagradzania regulują w Budimex SA:

- Polityka wynagrodzeń Członków Organów Budimex SA
- Zakładowy Układ Zbiorowy i Regulaminy Premiowe

Najważniejsze założenia zawarte w politykach

- Założenia realizowanej polityki wynagrodzeń opierają się o zapewnienie długoterminowego zrównoważonego rozwoju Budimex SA. Pakiet wynagrodzeń i świadczeń w Budimex to oferta konkurencyjnego wynagrodzenia całkowitego. Kształtowane jest ono z uwzględnieniem ilości i jakości świadczonej pracy oraz w sposób motywujący do osiągania ambitnych wyników i przekładający się na realizowanie celów strategicznych firmy. Spółka przykłada także dużą wagę do budowania pakietu wynagrodzeń zapewniającego trwałą relację pracowników z Grupą.
- Rada Nadzorcza realizuje funkcje nadzorcze w zakresie wynagrodzeń kluczowych osób za pośrednictwem Komitetu Wynagrodzeń (REMCO), który zbiera się minimum raz na każdy kwartał i podejmuje tematy związane m.in. z wynagrodzeniami.
- Wynagrodzenie Członków Zarządu składa się z części stałej i zmiennej, przyznawanej na podstawie oceny realizacji zadań w zakresie rozwoju Grupy i efektywności ich pracy. Członkowie Zarządu korzystają z pakietu świadczeń dodatkowych oraz odszkodowań związanych z rozwiązaniem umów o pracę. Spółka stosuje zakazy konkurencji. Świadczenia te są oferowane na rynkowym poziomie.
- Wynagrodzenie nie zawiera elementów obejmujących clawback.
- Wynagrodzenie członków Rady Nadzorczej składa się z części stałej i nie zawiera komponentów uzależnionych od wyników Grupy.
- Spółka bada poziomy rynkowe wynagrodzeń, zarówno w stosunku do wynagrodzeń Członków Zarządu, Rady Nadzorczej, jak i kluczowej kadry. Poziom wynagrodzenia jest adekwatny do celu obejmującego pozyskanie, utrzymanie i motywowanie poszczególnych funkcji zarządczo-nadzorczych.

Poszczególne systemy motywacyjne są dostosowane do specyfiki konkretnych obszarów biznesowych z założeniem, że głównym zadaniem tych systemów jest zapewnienie realizacji celów biznesowych spółki oraz rozwój pracowników.

- System motywacyjny dla Członków Zarządu składa się z oceny celów indywidualnych stawianych każdemu członkowi na początku roku. Premia dla danego pracownika, wypłacana raz w roku, uruchamiana jest pod warunkiem spełnienia przez spółkę celów rocznych stawianych przez Radę Nadzorczą (cele finansowo-sprzedażowe). Na jej wysokość ma również wpływ poziom spełnienia celów i wynik cyklicznej oceny pracownika.
- System motywacyjny dla kluczowej kadry oparty jest o ocenę indywidualnych celów, które stawiane są jej przedstawicielom na początku roku. Dodatkowo, w przypadku pracowników produkcji, system ten uwarunkowany jest stopniem realizacji danego kontraktu, tj. zaawansowaniem i wynikiem finansowym, a także wynikiem cyklicznej oceny pracownika. Kadra menedżerska ma uruchamianą wypłatę pod warunkiem spełnienia celów dla obszaru lub celów firmowych.

Wynagrodzenie dla Prezesa i członków Zarządu ustalane jest przez Radę Nadzorczą z uwzględnieniem rekomendacji Komitetu Wynagrodzeń (REMCO). Komitet ten rekomenduje politykę wynagrodzeń dla członków Zarządu. Polityka została opisana w przyjętej przez WZA Polityce wynagrodzeń. W oparciu o tę politykę REMCO rekomenduje Radzie Nadzorczej indywidualne warunki w ramach pakietów wynagrodzeń dla każdego Członka Zarządu. REMCO pełni rolę nadzorczą w kwestii procesu ustalania wynagrodzeń.

Spółka corocznie publikuje raport z wynagrodzeń osób zajmujących funkcje zarządcze i nadzorcze. Raport ten trafia na Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy, na którym akcjonariusze mogą przekazać swoje uwagi na temat polityki wynagrodzeń.

Zarządzanie zrównoważonym rozwojem w Budimex SA

[GRI 2-12] [GRI 2-13] [GRI 2-14] [GRI 2-16] [GRI 2-17] [GRI 2-18]

W Budimex SA kompleksowy nadzór nad realizacją działań w zakresie ESG został przyporządkowany do jednostki organizacyjnej Biura Zakupów, Jakości i Ochrony Środowiska.

Odpowiedzialność za realizację działań w poszczególnych obszarach ESG została przydzielona do pionów reprezentujących kluczowe obszary w Budimex, zgodnie z posiadanymi kompetencjami:

Obszar E – Biuro Zakupów, Jakości i Ochrony Środowiska

Obszar S – Pion Zarządzania Zasobami Ludzkimi

Obszar G – Pion Prawno – Organizacyjny.

Ocena efektywności działań w nadzorowaniu zarządzania wpływem organizacji na zagadnienia zrównoważonego rozwoju w 2022 roku była dokonywana na podstawie przeglądu wskaźników bieżącej Strategii CSR 2021–2023.

W 2022 r. nie przekazywano do Rady Nadzorczej komunikatów dotyczących zrównoważonego rozwoju w Grupie Budimex.

W funkcjonujących w Budimex SA procesach z zakresu należytej staranności, Rada Nadzorcza oraz Zarząd pełnią funkcję nadzoru strategicznego i jakościowego oraz monitorują efektywność procesów. Ponadto Zarząd i Rada Nadzorcza stanowią ostateczną instancję w ramach działających w Grupie mechanizmów sygnalizowania i rozpatrywania nieprawidłowości. Kwestie związane z nadzorem nad procesami należytej staranności leżą w kompetencjach Dyrektora Pionu Prawno-Organizacyjnego.

Zarząd jest informowany w regularnej komunikacji o wynikach prowadzenia procesów należytej staranności, w tym o kluczowych ryzykach, również niefinansowych oraz o przypadkach niezgodności z przepisami i wewnętrznymi wytycznymi postępowania.

Zarząd zgłasza uwagi oraz rekomendacje usprawnień w procesach należytej staranności w toku regularnych przeglądów, które następują po przekazaniu informacji na temat działań ESG.

Zarząd Budimex SA podejmuje kluczowe decyzje wpływające na strategiczne kierunki rozwoju spółki Budimex SA w myśl zasad zrównoważonego rozwoju. Do obowiązków Zarządu należy również zatwierdzanie planów strategicznych w tym obszarze.

W 2022 roku poprzez kanały komunikacji Compliance nie zgłoszono naruszeń o charakterze krytycznym.

W 2022 roku Zarząd Budimex SA nie angażował się w bezpośredni dialog z interesariuszami, przy czym w sprawach istotnych w tym zakresie był niezwłocznie informowany.

W 2022 r. prowadzone były prace nad strategią ESG m. in. w zakresie filaru governance. W ramach tych prac ustalono cele i działania poszczególnych części strategii (etyka, zarządzanie konfliktem interesów, cyberbezpieczeństwo, przeciwdziałanie korupcji, audyt wewnętrzny, system zarządzania ryzykiem), określono obszary, w których wymagane są ustalone działania, zakresy tych działań, terminy oraz mierniki oceny ich wykonania.

Przygotowano także ramy komunikacyjne strategii. Opracowano założenia nowego kodeksu etyki i specjalnej procedury dotyczącej konfliktu interesów, przeprowadzono szkolenia dla wszystkich nowozatrudnionych pracowników w ramach programu „Witaj w Grupie” oraz szkolenie dla Zarządu Budimex SA „Wybrane elementy zarządzania bezpieczeństwem Budimex SA”, którego przedmiotem były m.in. zagadnienia: nadużyć pracowniczych w procesie inwestycyjnym, nieuczciwej konkurencji w branży budowlanej, korupcji, wręczania i przyjmowania prezentów oraz zagadnienia dotyczące sponsoringu, dobrych praktyk antykorupcyjnych (zwłaszcza podczas procesu pozyskiwania zamówień publicznych), ryzyka odpowiedzialności podmiotu zbiorowego. Szkolenie to zapoczątkowało cykl szkoleń, które będą kontynuowane dla poszczególnych grup pracowników.

Zarówno Rada Nadzorcza jak i Zarząd sukcesywnie poszerzają wiedzę, umiejętności oraz doświadczenie w zakresie ESG. Kadra zarządzająca przeszła stosowne szkolenia z zakresu ESG w 2022 roku. Głównymi zagadnieniami szkoleń były:

- Zielony Ład UE i jego wpływ na ujawnianie informacji korporacyjnych
- Taksonomia UE – pierwszy system klasyfikacji zrównoważonej działalności gospodarczej
- Obowiązki sprawozdawcze z perspektywy Grupy Budimex od 2022 roku (rok finansowy 2021)
- Obrót, CapEx i OpEx – przegląd trzech wskaźników KPI taksonomii
- Identyfikacja aktywności kwalifikujących się do taksonomii z perspektywy Grupy Budimex
- Obowiązki sprawozdawcze z perspektywy Grupy Budimex od 2023 roku (rok finansowy 2022)
- Omówienie przykładowych kryteriów technicznych wymaganych z perspektywy analizy za rok 2022

Różnorodność na najwyższych szczeblach zarządczych

Polityka Różnorodności funkcjonuje w Grupie Budimex, w tym w spółce dominującej Budimex SA od września 2016 roku, a w listopadzie 2016 organizacja podpisała Kartę Różnorodności przystępując tym samym do grona 150 firm w Polsce, które wzięły udział w inicjatywie Forum Odpowiedzialnego Biznesu. W czerwcu 2021 roku Polityka Grupy w tym obszarze została zaktualizowana. Określa ona kierunek dla skutecznego zarządzania różnorodnością w Grupie. Pozostając jednym z największych pracodawców w Polsce, Grupa Budimex kieruje się zasadami poszanowania wszystkich osób, równego traktowania, wykorzystywania potencjału pracowników oraz przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji wierząc, że przynosi to wymierne korzyści i wpływa na rozwój oraz innowacyjność organizacji, a także kreowanie przyjaznego otoczenia społecznego.

Polityka Różnorodności w Grupie Budimex skupia się na:

- aktywnym zarządzaniu różnorodnością w ramach prowadzonej polityki zarządzania zasobami ludzkimi, tworzeniu otwartego i różnorodnego środowiska pracy,
- przeciwdziałaniu wszelkim formom dyskryminacji,
- zapewnieniu równych szans w dostępie do edukacji i awansu,
- zapewnieniu uczciwej i obiektywnej oceny pracowniczej,
- zapewnieniu równych szans w dostępie do informacji o obowiązujących w Grupie standardach etycznych,
- osiągnięciu poziomu równości wynagrodzeń mierzonego wskaźnikiem Gender Pay Gap,

- utrzymaniu poziomu reprezentacji kobiet w całkowitej liczbie pracowników Grupy Budimex na poziomie powyżej średniej dla sektora budowlanego,
- utrzymaniu poziomu reprezentacji kobiet na stanowiskach w wyższej kadrze zarządzającej oraz pośród menadżerów i kierowników na poziomie co najmniej równym poziomowi reprezentacji kobiet w całkowitej liczbie pracowników Grupy Budimex,
- promocji różnorodności i edukacji we współpracy z naszymi interesariuszami.

Polityka Różnorodności odnosi się do całej struktury zatrudnienia w Grupie. Z uwagi na istotność wpływu wywieranego na pozostałą kadrę poprzez przestrzeganie zasad różnorodności na najwyższych szczeblach organizacji, 21 września 2021 roku w Grupie Budimex przyjęta została Polityka Różnorodności Zarządu. Jej celem jest zapewnienie zasad równego traktowania i różnorodności na poziomie zarządczym Grupy. Polityka ta wyznacza trajektorię działań w dążeniu do spełnienia najlepszych praktyk, w tym Dobrych Praktyk Spółek Notowanych 2021 w zakresie różnorodności. W 2022 roku przyjęto Politykę Różnorodności Rady Nadzorczej.

1.6. Zarządzanie jakością

Zintegrowany System Zarządzania obowiązujący Budimex S.A zapewnia spełnienie zasady należytej staranności w odniesieniu do zarządzania jakością. W skład Zintegrowanego Systemu Zarządzania wchodzi m.in. system zarządzania jakością według PN-EN ISO 9001, system zarządzania środowiskowego PN-EN ISO 14001, system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z PN-EN ISO 45001, system zarządzania energią PN-EN 50001, system zarządzania bezpieczeństwem informacji PN-ISO/IEC 270001 oraz system zapewnienia jakości oparty na wymaganiach natowskiego standardu AQAP 2110. Dbanie o najwyższą jakość świadczonych usług jest wpisane w podstawowe wartości Budimex SA

Jednolite procedury dotyczące jakości obowiązują na wszystkich kontraktach realizowanych przez Spółkę. Certyfikaty i kolejne akredytacje, to wynik pracy wielu osób zaangażowanych w zapewnienie najwyższej jakości realizowanych kontraktów.

Budimex SA dysponuje procedurami, które regulują prowadzenie kontroli jakości na budowach i zarządzanie jakością mieszanek mineralno-asfaltowych, betonowych oraz kruszyw. Dotyczą one także pozyskania i wykorzystania danego surowca na różnych etapach procesu budowlanego, a także wskazują działania, które należy podjąć w przypadku stwierdzenia odstępstw od normy.

W 2022 roku bieżącą kontrolę jakości prac oraz materiałów budowlanych na wszystkich etapach, również w kontekście bezpieczeństwa konstrukcji budowlanych, sprawowało łącznie 21 jednostek laboratoryjnych. Laboratorium Budimex S.A oferuje klientom szeroki zakres usług we wszystkich dziedzinach budownictwa. W oparciu o kompetencje i doświadczenie zapewniają wsparcie w zakresie dbałości o jakość projektów: infrastrukturalnych, kolejowych, kubaturowych oraz energetycznych i przemysłowych. W swojej pracy korzysta z najnowszych metod badawczych oraz specjalistycznej wiedzy. W 2022 roku rozszerzono prowadzone analizy m.in. o pomiar nawierzchni drogowej przy pomocy georadaru (GPR – Groud Penetrating Radar). Laboratorium Budimex S. A posiada akredytację wydaną przez Polskie Centrum Akredytacji (AB 1414) na zgodność z normą PN-EN ISO/IEC 17025:2018-02. W ubiegłym roku akredytację rozszerzono m.in. o badanie reaktywności alkalicznej kruszyw. Obecnie w zakresie akredytacji znajdują się 53 metody badawcze. W ramach działalności laboratoryjnej prowadzone są również działania związane z innowacjami m.in. udział w programie dofinansowanym z NCBiR pt. „Opracowanie i wdrożenie innowacyjnej technologii asfaltowych nawierzchni samonaprawialnych o wysokiej trwałości”.

1.7. Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności

Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności w poniższym zestawieniu są monitorowane na poziomie Grupy Kapitałowej.

Tabela nr 1 Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności

	Jednostka		Budimex S.A			
		2020	2021	2022	zmiana r/r	
	Obszar pracowniczy					
Liczba pracowników	Szt.	5 388	5 189	5 076	-2,2%	
Liczba wypadków przy pracy wśród pracowników ogółem	Szt.	62	46	63	-21,82%	
Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika	godziny	Bd.	14	17,7	26,5%	
	Obszar środowiskowy					
Łączne zużycie energii elektrycznej	MWh	19967,93	14349,0	19320,3	34,6%	
Emisje GHG Scope 1+2 market-based	Mg CO ₂ e	95304,9	68 459,8	50 976,8	-25,5%	

	Jednostka	Budimex S.A			
		2020	2021	2022	zmiana r/r
Łączne zużycie wody	m ³	167 996,7	108 686,4	177 347,2	Poszerzono zakres monitorowania
Obszar przeciwdziałania korupcji i praw człowieka					
Liczba potwierdzonych incydentów korupcyjnych	Szt.	0	0	0	-
Liczba potwierdzonych przypadków łamania praw człowieka	Szt.	0	0	0	-

1.8. Nagrody i wyróżnienia w 2022 roku

Na przestrzeni 2022 roku spółka Budimex SA otrzymała następujące nagrody i wyróżnienia:

Top Builder 2021 – Budimex zdobył prestiżową nagrodę Top Builder za realizację Centrum Badań i Rozwoju PKN Orlen w Płocku.

Nagroda Roku Federacji Przedsiębiorców Polskich – Lider Zrównoważonego Rozwoju – nagroda przyznana za działania firmy Budimex w zakresie ochrony środowiska, gospodarki obiegu zamkniętego, niskoemisyjności i działań społecznych.

Spółka Budowlana Roku – wyróżnienie przyznane przez kapitułę konkursu Diamenty Infrastruktury i Budownictwa. W skład komisji wchodzi inżynierowie i menadżerowie budownictwa z takich organizacji, jak: Politechnika Warszawska, Instytut Dróg i Mostów, Instytut Kolejnictwa, Ogólnopolska Izba Gospodarcza Drogownictwa, czy Polska Izba Inżynierów Budownictwa.

Nagrody „Budowa Roku 2021” – potocznie nazywane Oskarami branży budowlanej. Polski Związek Inżynierów i Techników Budownictwa nagroził najlepsze pod względem inżynierskim budowy w Polsce zakończone w 2021 roku. Wyróżnione zostały następujące inwestycje zrealizowane przez Budimex:

- Centrum Badawczo Rozwojowe PKN Orlen w Płocku
- Muzeum Pamięci Sybiru w Białymstoku
- „ZASPA VVITA” w Gdańsku
- Osiedle Wiślan Mokotów V etap
- Budowa etapu B „OLYMPIC” w ramach osiedla mieszkaniowego „Mińska 69” w Warszawie
- Budynek mieszkalny wielorodzinny NIEMENA z halą garażową wraz z infrastrukturą drogową i techniczną w Poznaniu
- Inwestycja Fredry 6 w Krakowie – Etap II (Konsorcjum firm: Budimex SA, Przedsiębiorstwo Budowlano-Handlowo-Transportowe „Edmund Leś”)

Top Marka – po raz kolejny Budimex zdobył tytuł najsilniejszej marki w kategorii branży budowlanej w rankingu Top Marka 2022. Jednocześnie zajął 66. Miejsce w klasyfikacji 500 marek, wyprzedzając takie firmy, jak Nike, T-Mobile czy Volvo. Tym samym, Budimex awansował w zestawieniu o dwie pozycje, względem ubiegłorocznego rezultatu.

Budowlana Marka Roku – w opinii podwykonawców budowlanych Budimex został uznany za firmę, z którą współpraca przebiega najlepiej. Tak wynika z opublikowanych w czerwcu badań, które przeprowadziło w pierwszym kwartale tego roku ASM Centrum Badań Analiz i Rynku. W badaniu, w którym udział wzięło ponad 300 firm z całego kraju, Budimex znalazł się: na pierwszym miejscu spośród dziesięciu czołowych generalnych wykonawców oraz wśród przedsiębiorstw polecanych jako partner do współdziałania. Spółka została również wyróżniona tytułem najlepszego partnera biznesowego pod względem warunków finansowych i terminów płatności.

Modernizacja roku 2021 – nagroda za modernizację zabytkowego dworca PKP SA w Białymstoku.

Biały Listek CSR Polityki – wyróżnienie przyznawane przez Tygodnik Polityka, Deloitte oraz Forum Odpowiedzialnego Biznesu za działania na rzecz zrównoważonego rozwoju.

1.9. Członkostwo w organizacjach

[GRI 2-28]

W 2022 roku Spółka Budimex dołączyła do stowarzyszeń z nowych obszarów takich, jak paliwa alternatywne, elektromobilność czy odnawialne źródła energii. Budimex stał się również członkiem Izby Kolei, a także dołączył do Izby Drogowej na Słowacji.

Budimex SA należy do następujących stowarzyszeń/organizacji:

- Business Centre Club (BCC)
- Federacja Przedsiębiorców Polskich
- Izba Gospodarcza Energetyki i Ochrony Środowiska (IGEiOŚ)
- Izba Gospodarcza Transportu Lądowego (IGTL)
- Ogólnopolska Izba Gospodarcza Drogownictwa (OIGD)
- Polski Związek Pracodawców Budownictwa (PZPB), w którym przedstawiciel Budimex SA pełni funkcję Członka Zarządu
- Polskie Stowarzyszenie Wykonawców Nawierzchni Asfaltowych (PSWNA), w którym Prezes Zarządu Budimex SA pełni funkcję Wice-przewodniczącego
- Polsko-Hispańska Izba Gospodarcza (PHIG)
- Railway Business Forum (RBF)
- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych (SEG)
- Polsko-Niemiecka Izba Przemysłowo-Handlowa
- ITS Polska
- Polskie Stowarzyszenie Paliw Alternatywnych
- Polskie Stowarzyszenie Energetyki Wiatrowej, w którym przedstawiciel Budimex SA jest jednym z członków Walnych Zgromadzeń Stowarzyszenia oraz mając prawo wyborcze kształtuje zasady współpracy obowiązujące w organizacji
- Polska Izba Producentów Urządzeń i Usług na Rzec Kolei
- Zväz Stavebných Podnikateľov Slovenska

2. Strategia Budimex SA

2.1. Wartości Budimex SA

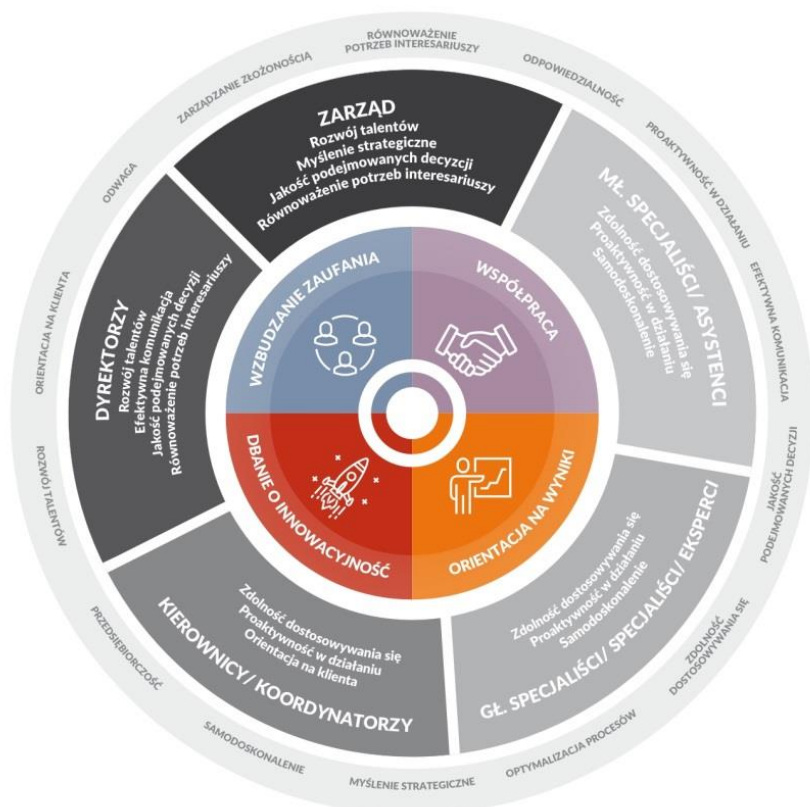
Zarząd Budimex SA podejmuje działania ukierunkowane na stały wzrost wartości spółki dla wszystkich akcjonariuszy i określa kierunki rozwoju, choć nie sformalizował tego w postaci dokumentu strategii. W perspektywie najbliższego roku obrotowego działania Grupy Budimex będą koncentrowane na zwiększeniu marżowości posiadanego portfela zleceń oraz pozyskiwaniu nowych, zyskowych kontraktów budowlanych również na rynkach zagranicznych. Zarząd Budimeksu SA w perspektywie długoterminowej będzie dążył do dywersyfikacji działalności Grupy Budimex w zakresie zarówno segmentu budowlanego (m.in. zwiększając obecność w segmentach rynku kolejowego czy hydrotechnicznego), jak i segmentu usługowego (zagospodarowanie nowych frakcji opadów oraz zwiększenie zdolności przetwórczych) oraz rozwoju działalności w zakresie odnawialnych źródeł energii (OZE) poprzez budowę własnego portfela instalacji OZE.

Misją Budimeksu jest realizacja inwestycji budowlanych w sposób godny lidera rynku, z poszanowaniem środowiska naturalnego i zasad etyki, z dbałością o satysfakcję klientów oraz komfort użytkowników. Wszystko to Budimex osiąga dzięki profesjonalizmowi i pasji budowania, wysokiej efektywności działania, a także partnerskim relacjom z dostawcami i podwykonawcami.

Nadrzędną misją Budimex SA jest realizowanie inwestycji budowlanych w myśl zasad zrównoważonego rozwoju. Wartości przyjęte jako podstawa postępowania w Budimex SA wynikają z założeń Strategii CSR 2021-2023 Budimex i są zbieżne z kluczowymi obszarami ESG. Szczególna staranność w postępowaniu etycznym, dbałości o BHP, optymalizacji wpływu na środowisko oraz zapewnianiu satysfakcji klientów i jakości dostarczanych usług są osiągnięte dzięki profesjonalizmowi wynikającemu z doświadczenia i pasji budowania. Niezaprzeczalnie istotną wartością dla Budimex SA są relacje z partnerami biznesowymi, podwykonawcami i dostawcami. Doświadczenie i różnorodność wynikająca z tych relacji nieustannie wzbogaca kulturę organizacyjną Grupy Budimex.



Budimex dąży do stałego rozwoju i osiągania najwyższych rezultatów i działań. Organizacja jest zorientowana na realizację nowych, bardziej ambitnych i złożonych celów. Dynamiczne otoczenie biznesowe i gospodarcze wręcz wymusza działanie jeszcze szybsze, jeszcze bardziej efektywne i zorientowane na kolejne sukcesy. Aby sprawnie funkcjonować Budimex posiada określony zbiór postaw, zachowań i umiejętności zwany modelem kompetencyjnym, który odpowiada aktualnym wymaganiom biznesowym i społecznym. Zgodnie z modelem kompetencyjnym każde stanowisko zostało opisane poprzez 4 kluczowe kompetencje: wzbudzanie zaufania, współpracę, orientację na wyniki i dbanie o innowacyjność oraz kompetencje stanowiskowe, charakterystyczne dla poszczególnych poziomów zaszerogowania. Każdą z kompetencji opisują konkretne zachowania, dzięki czemu są one łatwiej dostrzegalne w codziennej praktyce, co z kolei pozwala na świadomą pracę nad ich doskonaleniem.



2.2. Nasz wkład w Agendę Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ 2030

W 2022 r. Budimex przystąpił do Partnerstwa na rzecz realizacji Celów Zrównoważonego Rozwoju. Agenda 2030 to strategia rozwoju świata do 2030 r., zawierająca 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju podzielonych na 5 obszarów: ludzie, planeta, dobrobyt, pokój i partnerstwo. Budimex realizuje następujące Cele Zrównoważonego Rozwoju:



2.3. Strategia CSR 2021-2023

[TCFD_4c]

Grupa Budimex mając na uwadze potrzeby lokalnych społeczności i środowiska naturalnego w swojej działalności kieruje się zasadami zrównoważonego rozwoju. Celem „Strategii CSR Budimeksu na lata 2021-2023” jest zwiększenie pozytywnego wpływu firmy na społeczność i środowisko naturalne oraz ograniczenie wpływu negatywnego, zgodnie z przyjętymi definicjami społecznej odpowiedzialności biznesu i zrównoważonego rozwoju. „Strategia CSR Budimeksu na lata 2021-2023” została opracowana w podziale na 6 kluczowych obszarów odpowiedzialności:

- Zapewniamy najwyższe standardy bezpieczeństwa i higieny pracy
- Ograniczamy negatywny wpływ na środowisko i klimat

- Dbamy o rozwój pracowników i satysfakcję z pracy
- Stawiamy na najwyższą jakość oraz innowacje
- Przeciwdziałamy nadużyciom
- Prowadzimy dialog i wspieramy lokalne społeczności

Poziom realizacja działań Strategii CSR w 2022 roku

Bieżąca Strategia w obszarze zrównoważonego rozwoju tj. Strategia CSR Grupy Budimex na lata 2021–2023 przyjmuje do realizacji cele w zakresie sześciu istotnych obszarów wchodzących w skład klasyfikacji zagadnień ESG. Na przestrzeni 2022 roku Grupa Budimex utrzymała zakładany poziom szeregu przyjętych wskaźników, tym samym realizując założenia celów strategicznych, zwłaszcza w kontekście należytej staranności, etyki i BHP. W ramach zagadnienia przeciwdziałania zmianom klimatycznym Budimex sukcesywnie dostosowuje się do wyzwań stojących przed globalną populacją zarówno poprzez inwestycje w transformację energetyczną jak i rozwijanie wewnętrznych narzędzi adaptacyjnych, a także spełnianie nowych wymogów w zakresie zrównoważonego finansowania.

- **Zapewniamy najwyższe standardy bezpieczeństwa i higieny pracy**

W 2022 roku Grupa Budimex odnotowała spadek wskaźnika ciężkości wypadków do poziomu 0,17, względem poziomu 0,32 odnotowanego w roku 2021. Wskaźnik częstości wypadków pozostał na poziomie 3,9, tj. podobnym poziomie do roku poprzedniego. Grupa Budimex podchodzi z należytą starannością do prewencji wypadków, o czym świadczy realizacja celu dotyczącego dodatkowego przeszkolenia osób na kontraktach z zakresu pierwszej pomocy (398 osób w roku 2022 co stanowi 303% poziomu z roku 2021). Grupa Budimex w ramach zadań strategicznych realizuje działania w zakresie dbałości o wellbeing pracowników. W 2022 roku 2956 pracowników Grupy uczestniczyło w ofercie szkoleń i wsparcia w zakresie zdrowia psychicznego, przy czym 1370 pracowników brało udział w minimum jednym wydarzeniu (671 osób uczestniczyło w jednym wydarzeniu, 699 osób uczestniczyło w więcej niż jednym wydarzeniu). Od lipca, w każdym tygodniu organizacja zapewnia 2 godziny dyżuru psychologa dostępnego dla pracowników – czyli 8 godzin miesięcznie. W 2022 roku, od lipca odbyło się ponad 30 dyżurów. Przeprowadzono również 32 wydarzenia – webinaria, szkolenia, kursy – wzmacniające stan psychiczny oraz uświadamiające i budujące równowagę.

- **Ograniczamy wpływ na środowisko i klimat**

Na przestrzeni 2021 i 2022 roku Grupa Budimex wykonała analizę ryzyk klimatycznych, której zadaniem jest wsparcie innych działań w zakresie adaptacji do zmian klimatu. Kategoryzacja ryzyk, zagrożeń i szans stosowana w analizie bazuje na wytycznych TCFD. Budimex SA opracował cele i polityki przedsiębiorstwa związane z łagodzeniem zmian klimatu. W ramach działań dążących do adaptacji do zmian klimatu inwestowano w odnawialne źródła energii, elektryfikację floty samochodowej oraz nowe maszyny i urządzenia.

Podjęto działania w zakresie rozwiązań wdrożenia polityki obiegu zamkniętego poprzez opracowanie metodologii odzysku odpadów budowlanych. W ramach realizacji celu związanego z zrównoważonymi surowcami prowadzono działania na rzecz maksymalizacji wykorzystania technologii asfaltowych z zastosowaniem granulatu asfaltowego. Dodatkowo w ramach należytej staranności w obszarze środowiska prowadzono spotkania i rozmowy z partnerami biznesowymi na temat niskoemisyjnych i innowacyjnych produktów dostępnych na polskim rynku.

- **Dbamy o rozwój pracowników i satysfakcję z pracy**

Grupa Budimex realizuje szereg programów rozwojowych skierowanych zarówno do obecnej kadry, jak i do studentów stawiających pierwsze kroki w sektorze budownictwa. Na przestrzeni 2022 roku 279 praktykantów skorzystało z oferty Budimeksu. Zorganizowaliśmy 85 wydarzeń edukacyjnych skierowanych do przyszłych pracowników sektora budowlanego. W ramach podejścia do zapewniania równych szans w zatrudnieniu monitorujemy i sukcesywnie zmniejszamy nierówności i lukę płacową. W 2022 roku Grupa Budimex dokonała kalkulacji skorygowanej luki płacowej, która wynosi: -1,9%.

- **Stawiamy na najwyższą jakość oraz innowacje**

Budimex dba o najwyższą jakość realizowanych usług. Realizacja celu ciągłego podnoszenia jakości usług monitorowana jest wskaźnikiem Quality Control, którego poziom wyniósł w 2022 roku 96,9% co stanowi poprawę względem roku 2021 o 2 p.p. Poziom ten realizuje cel jakościowy dla Budimex na 2022 rok. W 2022 roku Budimex zrealizował szereg celów dotyczących Strefy innowacji – na przestrzeni ostatniego roku zgłoszono 147 projektów innowacyjnych, z których 18 zostało wdrożonych.

- **Przeciwdziałamy nadużyciom**

W 2022 roku zostały przeprowadzone szkolenia dla nowozatrudnionych pracowników w ramach programu "Witaj w Grupie". W ramach szkoleń przedstawione zostały kluczowe zagadnienia Compliance, w tym m.in. Znaczenie Compliance dla funkcjonowania Spółki, omówienie obowiązującej Polityki Compliance, istotnych obszarów materializacji ryzyk prawnych w obszarze Compliance, tj. korupcji, konfliktu interesów i nadużyć finansowych oraz w zakresie istniejących w Spółce kanałów komunikacji Compliance. W listopadzie 2022 r. zorganizowane zostało szkolenie dla Członków Zarządu pt. „Wybrane elementy zarządzania bezpieczeństwem w Budimex SA, którego przedmiotem były m.in. zagadnienia:

- nadużyć pracowniczych w procesie inwestycyjnym
- nieuczciwej konkurencji w branży budowlanej
- korupcji
- wręczania i przyjmowania prezentów oraz zagadnienia dotyczące sponsoringu

- dobrych praktyk antykorupcyjnych, zwłaszcza podczas procesu pozyskiwania zamówień publicznych
- ryzyka odpowiedzialności podmiotu zbiorowego

Szkolenie to zapoczątkowało cykl szkoleń, które będą kontynuowane w 2023 r. dla poszczególnych grup pracowników.

W ramach funkcjonujących w Grupie Budimex procesów należytej staranności kluczowym elementem jest monitoring efektywności procesowania zgłoszeń. W 2022 nie odnotowano zgłoszonych i potwierdzonych przypadków naruszeń standardów etyki.

- **Prowadzimy dialog i wspieramy lokalne społeczności**

W 2022 roku Grupa Budimex zrealizowała wszystkie cele dotyczące dialogu i współpracy ze społecznościami lokalnymi, prowadząc m.in. 3 stałe kampanie informacyjne poświęcone dobrym praktykom firmy z obszaru społecznego i środowiskowego. W 2022 roku przeprowadzono 24 sesje dialogu z interesariuszami, które uzależnione były od ich potrzeb na rzecz prowadzonych kontraktów a także szereg kampanii informacyjnych dla społeczności lokalnych dotyczących konkretnych projektów. Na przestrzeni 2022 odbyły się 3 spotkania Komitetu CSR nadzorujące poziom realizacji zadań z zakresu zrównoważonego rozwoju w Grupie Budimex. Pracownicy Grupy Budimex w 2022 angażowali się w szereg projektów pro społecznych i wolontariackich – na przestrzeni 2022 roku odnotowano zaangażowanie 87 wolontariuszy w ramach wolontariatu pracowniczego.

Ponadto realizacją poszczególnych celów jakościowych założonych w Strategii CSR jest prowadzenie działań, których opisy znajdują się w rozdziałach tematycznych.

3. Istotność informacji w raporcie i zarządzanie ryzykiem

3.1. Metody ustalania istotności

[GRI 3-1]

Istotne dla działalności Budimex SA zagadnienia niefinansowe zostały określone w procesie formułowania Strategii CSR 2021-2023 oraz innych planów strategicznych związanych z ESG. Obszary działań, w których Budimex stawia przed sobą cele strategiczne stanowią podstawę do określenia istotności, również w pozostałych procesach dotyczących zrównoważonego rozwoju w Budimex.

Prace nad Strategią poprzedzała faza wstępnego rozpoznania potencjalnie istotnych zagadnień, podczas której rozpatrywano zakres wpływu Budimex na otoczenie oraz zakres potencjalnie istotnych zagadnień płynących z dobrych praktyk i regulacji, w tym Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz wstępnych informacji o Unijnej dyrektywie o sprawozdawczości dotyczącej zrównoważonego rozwoju przedsiębiorstw (CSRD). W procesie identyfikacji uwzględniono zakres zagadnień dotyczący praw człowieka.

3.2. Istotni interesariusze

[GRI 2-29] [GRI 3-2] [GRI 3-3]

Budimex SA dba o budowanie długofalowych relacji z istotnymi interesariuszami, opierając się na wartościach, którymi kieruje się w każdej aktywności. Powołany przez Grupę Komitet CSR czuwa nad tym, by komunikacja z kluczowymi interesariuszami prowadzona była w sposób transparentny oraz na zasadach otwartego dialogu. Budimex zachęca interesariuszy do dzielenia się swoimi spostrzeżeniami, a płynące z nich wnioski wykorzystuje w procesach rozwojowych, czyniących firmę bardziej dynamiczną i zrównoważoną. Forma przekazu dobierana jest odpowiednio do specyfiki i potrzeb danej grupy interesariuszy oraz do możliwości komunikacyjnych, które mogą być ograniczone np. obostrzeniami związanymi z pandemią COVID-19. W prowadzonej komunikacji Budimex przykładą dużą wagę do transparentnego informowania interesariuszy o swoich działaniach w obszarze zrównoważonego rozwoju.

Zidentyfikowani, istotni interesariusze Budimex SA to:

Tabela nr 2 Istotni interesariusze Budimex SA

Grupa interesariuszy
Pracownicy i partnerzy społeczni (pracownicy etatowi, studenci i potencjalni pracownicy, byli pracownicy, związki zawodowe, pracownicy podwykonawców i dostawców, inspekcja pracy i inne zbliżone instytucje nadzoru).
Inwestorzy (inwestor strategiczny, inwestorzy instytucjonalni, inwestorzy indywidualni, Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie, domy maklerskie, banki).
Klienci (GDDKiA, klienci instytucjonalni, klienci indywidualni, partnerzy biznesowi, kluczowi dostawcy, podwykonawcy, lokalna administracja samorządowa, administracja rządowa).
Społeczeństwo (społeczności lokalne w obrębie inwestycji, mieszkańcy i liderzy społeczni, szkoły wyższe i pracownicy nauki/studenci, organizacje techniczne i branżowe).
Organizacje ekologiczne i związane ze środowiskiem naturalnym (inspektorzy nadzoru ochrony środowiska, Lasy Państwowe).
Media, opinia publiczna.

Za dialog z interesariuszami w Budimex odpowiada Biuro Komunikacji i Public Relations, Komitet CSR oraz Biuro Analiz Strategicznych. Częstotliwość i forma kontaktu są dostosowywane do potrzeb oraz relacji z daną grupą.

3.3. Istotne zagadnienia

[GRI 3-2] [GRI 3-3]

Tabela nr 3 Istotne zagadnienia w Budimex SA

Zagadnienia z obszaru środowiskowego	Na czym polega wpływ	Sposoby zarządzania zagadnieniem
Poziom emisji gazów cieplarnianych	<p>Wpływ w tym obszarze związany jest z etapem realizacji danego kontraktu w Budimex SA. Poziom emisji uzależniony jest także od ilości spalanych paliw oraz od wielkości zakupionej energii elektrycznej i ciepłej.</p> <p>Emisje gazów cieplarnianych są bezpośrednio związane z zagadnieniem zmian klimatu. Więcej informacji o ryzykach płynących z tych zmian znajduje się w rozdziale Analiza ryzyk klimatycznych.</p>	<p>W Budimex SA, obszar jest zarządzany w wyniku realizacji celu Strategii CSR 2021-2023. Na obniżenie poziomu emisji ma wpływ m.in. zakup energii ze źródeł odnawialnych, inwestycje w odnawialne źródła energii oraz wprowadzanie rozwiązań z zakresu bezemisyjnej mobilności.</p> <p>Poziom emisji w pozostałych spółkach Grupy Budimex zarządzany jest poprzez optymalizację zużycia paliw i energii do bieżących prac, oraz inwestycje w zakresie elektromobilności.</p> <p>Szczegółowe informacje w zakresie zarządzania obszarem znajdują się w podrozdziałach Paliwa i energia i Ograniczenie emisji gazów cieplarnianych.</p>
Poziom zużycia wody	<p>Woda pobierana jest na cele bytowe pracowników Spółki i dostawców usług oraz zużywana jest jako surowiec w procesach produkcyjno-technologicznych.</p> <p>Zapotrzebowanie oraz faktyczne zużycie zasobów wodnych jest w dużym stopniu uzależnione od charakteru oraz etapu realizacji kontraktów, na których w okresie bilansowym prowadzone są prace budowlane.</p>	<p>Redukcja jest osiągana poprzez racjonalne zużycie wody oraz w wyniku odzysku wody opadowej.</p> <p>Sukcesywnie poszerzany jest zakres monitoringu zużycia wody na kontraktach.</p> <p>Szczegółowe informacje w zakresie wody publikowane są w podrozdziale Ochrona zasobów wodnych.</p>

Zagadnienia z obszaru społecznego	Na czym polega wpływ	Sposoby zarządzania zagadnieniem
Przeciwdziałanie dyskryminacji	Budimex SA prowadzi politykę zero tolerancji dla wszelkich przejawów dyskryminacji. Wpływ jest generowany przede wszystkim poprzez prewencję zdarzeń niepożądanych.	Zagadnienie jest zarządzane poprzez realizację celu w ramach Strategii CSR 2021-2023. Budimex SA posiada polityki regulujące ramy postępowania w obszarze etyki i praw człowieka. Pracownicy są informowani o obowiązującym w spółce systemie zarządzania etyką oraz o ścieżkach służących do zgłaszania wątpliwości i naruszeń.
Rozwój i edukacja	Wpływ w tym obszarze to przede wszystkim oferowane przez Budimex SA unikalne programy rozwojowe skierowane zarówno do obecnych pracowników, jak i do osób rozważających pracę w Budimex S.A., a także do studentów kierunków budowlanych.	Zagadnienie jest zarządzane poprzez oferowanie szerokiego zakresu programów edukacyjnych. W ramach realizacji celu Strategii CSR 2021-2023.
Równość i różnorodność pracowników	Wpływ w tym obszarze polega na tworzeniu środowiska pracy budującego kulturę różnorodności i równości.	Obszar ten zarządzany jest poprzez wdrażanie polityk w obszarze różnorodności oraz prowadzenie działań mających na celu m.in. wyrównanie nierówności płacowych.

BHP	Obszar BHP jest szczególnie istotny dla Budimex SA. Wpływ w tym obszarze jest bezpośrednio związany z zarządzaniem bezpieczeństwem na kontraktach.	Zagadnienie jest zarządzane poprzez realizację celu w ramach Strategii CSR 2021-2023. Budimex SA posiada szczegółowe polityki określające ramy postępowania w obszarze BHP. Wskaźniki BHP są monitorowane i poddawane analizie. Na podstawie wniosków ze statystyk i wypadków wdrażane są działania prewencyjne i naprawcze.
-----	--	--

Zagadnienia z obszaru zarządczego	Na czym polega wpływ	Sposoby zarządzania zagadnieniem
Jakość świadczonych usług budowlanych	Wpływ jest generowany poprzez kontrolę jakości świadczonych usług.	Zagadnienie jest monitorowane za pomocą dedykowanego wskaźnika jakości w ramach Strategii CSR 2021-2023. Zarządzanie zagadnieniem obejmuje m.in. procesy kontroli jakości.
Innowacje	Potencjalny wpływ w ramach tego zagadnienia obejmuje wiele różnych aspektów ESG, które mogą być objęte działaniami w ramach projektów innowacyjnych.	Zagadnienie zostało ujęte w celach Strategii CSR na lata 2021-2023. Działania w obszarze objętym zagadnieniem skupiają się na innowacyjnych projektach pilotażowych prowadzonych za pomocą zasobów własnych Budimex SA oraz przy udziale partnerów i startupów.







3.4. Istotne ryzyka

[GRI 3-2] [GRI 3-3]

Nadrzędnym dokumentem regulującym obszar identyfikacji ryzyk w Grupie Budimex jest Polityka w zakresie kontroli i zarządzania ryzykiem w Grupie Budimex. Jest ona wspierana szeregiem instrukcji i procedur regulujących poszczególne aspekty powiązane z procesem identyfikacji ryzyka. System identyfikacji ryzyk w Grupie Budimex składa się z przeglądu rocznego, półrocznego, przeglądów kwartalnych oraz miesięcznych. Grupa Budimex identyfikuje ryzyka, by móc je uwzględnić w budowaniu strategii rozwoju. Stanowią one istotny czynnik w jej definiowaniu, dlatego zgodnie z obecnie przyjętym kierunkiem rozwoju Grupy celem jest jak najszersza dywersyfikacja portfela zamówień by móc zapewnić stały wzrost rentowności Grupy Budimex.

W przeglądzie ryzyk za rok 2022 zidentyfikowano następujące istotne ryzyka:

Tabela nr 4 Istotne ryzyka w Grupie Budimex

L.P.	Ryzyko	Opis ryzyka	Sposoby mitygacji ryzyka	Trend ryzyka
1.	Pogorszenie koniunktury na rynku budowlanym w Polsce	Możliwe przesunięcie w czasie przekazania lub ograniczenie środków finansowych na realizację inwestycji infrastrukturalnych i kolejowych. Wysoka inflacja. Wzrost kosztów produkcji budowlanej. Wzrost cen paliw i energii.	Ekspansja na nowe rynki zagraniczne. Dywersyfikacja działalności w Polsce, wejście w nowe obszary działalności, w tym w rynek odnawialnych źródeł energii.	
2.	Zmiany klimatu	Ryzyko związane z globalnym zjawiskiem zmian klimatycznych.	Analiza ryzyk klimatycznych spowodowała bieżące działania Budimex nakierowane na minimalizowanie negatywnego wpływu na klimat, w tym: • inwestowanie w własne odnawialne źródła energii • elektryfikację floty samochodowej • poszukiwanie alternatywnych surowców, w tym surowców z recyklingu • transparentną komunikację o wpływie Budimex na klimat • realizację wybranych i dostosowanych do działalności Spółki Celów Zrównoważonego Rozwoju ONZ- Agenda 2030	
3.	Zmiany regulacyjne w obszarze ESG i Compliance	Konieczność dostosowania organizacji do przyjętych dyrektyw unijnych w obszarach prowadzonej działalności.	Utworzono struktury oraz określono odpowiedzialności w ramach realizacji działań w obszarze ESG. Budimex na bieżąco monitoruje zmiany dot. raportowania ESG.	
4.	Cyberzagrożenia	Ryzyko wynika z globalnego nasilenia i coraz bardziej zaawansowanych form ataków hakerskich.	Realizacja działań w oparciu o bieżącą ocenę ryzyka. Budowanie świadomości pracowników. Wdrożenie centrum operacyjnego bezpieczeństwa (SOC). Wdrożenie zabezpieczeń w oparciu o rozwiązania chmurowe Microsoft.	
5.	Wystąpienie wypadku poważnego/śmiertelnego	Specyfika prowadzonej działalności.	W Grupie Budimex funkcjonuje Action Plan dot. prewencji wystąpienia wypadków. Określa on ramy dla działań mających na celu odpowiednie szerzenie wiedzy na temat BHP i wdrażanie najlepszych praktyk w tym obszarze. Na bieżąco prowadzony jest monitoring przestrzegania procedur BHP na kontraktach. Digitalizacja kontroli. Wdrażanie narzędzia Risk Radar do wskazywania kontraktów potencjalnie zagrożonych ryzykiem wystąpienia wypadku.	
6.	Utrata wizerunku	Realizacja projektów mających znaczący wpływ na otoczenie i utrudnienia życia codziennego lokalnych społeczności.	Budowanie strategii komunikacji, identyfikacja interesariuszy oraz kluczowych kanałów komunikacji. Proaktywne reagowanie na zagrożenia reputacji i wizerunku pojawiające się w sieci. Rzetelne wywiązywanie się Spółki z obowiązków dotyczących informowania rynku o istotnych dla inwestorów zdarzeniach dotyczących firmy. Rozwój różnorodnych form dialogu z interesariuszami.	

Tło pod strzałkami: poziom ryzyka uwzględniający zastosowane mechanizmy kontroli; **bardzo poważny**, **poważny**, **umiarkowany**

Trend ryzyka rok do roku:



ryzyko rośnie



ryzyko stabilne



ryzyko maleje

4. Należyta staranność i prawa człowieka

[GRI 2-23] [GRI 2-24] [GRI 2-25] [GRI 2-26] [GRI 2-27] [GRI 206-1] [GRI 406-1]

Niniejszy rozdział opisuje procedury należytej staranności w Budimex SA. Ta część raportu jest podsumowaniem istniejących strategii i procedur w tym zakresie, jak również wpływu Grupy na prawa człowieka oraz inne istotne tematy wyróżnione Wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych.



Poprzez uwzględnienie powyższych informacji, chcemy, by stały się one dostępne dla ich odbiorców, a zwłaszcza interesariuszy poszukujących ścieżek zgłaszania obaw lub wątpliwości w Budimex SA.

Informacje publikowane w tym rozdziale korespondują z oceną zgodności działalności Budimex SA z Minimalnymi Gwarancjami.

Niektóre z wymienianych w niniejszym rozdziale dokumentów, w tym m.in. procedury i instrukcje mają charakter wewnętrzny.

Więcej informacji na temat działań Budimex SA można znaleźć w pozostałych częściach raportu, a także w ramach procesów dialogu prowadzonego z lokalnymi społecznościami.

W 2022 r. decyzją ostateczną nałożono na nas dwie środowiskowe administracyjne kary pieniężne – każda o wysokości 10 000 zł (łącznie 20 000 zł).

4.1. Zobowiązania w zakresie polityki i zarządzania

Spółka Budimex SA we wszystkich obszarach aktywności zobowiązuje się do:

- poszanowania i przestrzegania praw człowieka,
- unikania znaczących negatywnych wpływów na prawa człowieka,
- prowadzenia odpowiednich procesów należytej staranności w stosunku do podmiotów, z którymi wchodzi w interakcję.

Spółka Budimex SA zobowiązuje się do przestrzegania praw i zapisów zdefiniowanych w następujących dokumentach uznanych na arenie międzynarodowej:

- Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka
- Międzynarodowej Karcie Praw Człowieka
- Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka
- Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych

Spółka Budimex SA tworzy środowisko pracy, w którym szanowane i promowane jest postępowanie według zasad etyki, a różnorodność pracowników stanowi jej atut. W Budimex nie są akceptowane jakiegokolwiek zachowania dyskryminujące lub w jakikolwiek inny sposób naruszające ustalone zasady etycznego działania.

Spółka Budimex SA reaguje adekwatnie na zmiany zachodzące na rynku pracy uwzględniając je jako czynniki w badaniach ryzyk oraz dostosowując swój system regulujący ramy etycznego postępowania.

Zasady Ochrony Praw Człowieka stanowią wewnętrzny dokument Grupy Ferrovial. Celem obowiązującego w całej Grupie Ferrovial dokumentu jest podniesienie świadomości na temat praw człowieka w spółce oraz zwiększenie jej możliwości w zakresie rozwiązywania problemów związanych z tym zagadnieniem.

Zasady te zobowiązują do działań niedyskryminacyjnych, promujących równe szanse, do dostrzegania wartości płynącej z różnorodności, jak również do przestrzegania zakazu pracy dzieci i pracy przymusowej oraz wolności zrzeszania się i prawa do sporów zbiorowych.

Zobowiązania wyszczególnione w dokumencie obejmują wszystkich pracowników, klientów, dostawców i wykonawców pozostających w relacjach z Grupą.

Zasady opisane w dokumencie mają swoje źródło w Powszechnej Deklaracji Praw Człowieka oraz w konwencjach MOP (Międzynarodowa Organizacja Pracy) – „Deklaracja Podstawowych Zasad i Praw w Pracy”.

Dokumentami, które na poziomie operacyjnym zapewniają w codziennej pracy przestrzeganie praw człowieka są „**Kodeks Etyki**” oraz „**Polityka Compliance**”.

Dokument „Kodeks Etyki” to punkt odniesienia dla etycznego postępowania pracowników Grupy Budimex.

Określone zostały w nim wartości Grupy: Etyka, Współpraca, Odpowiedzialność, Ambicja.

Kodeks wskazuje również warunki postępowania zgodnie z wartościami organizacji oraz obszary, w których etyka powinna być przestrzegana w sposób szczególny. W części tej opisane zostały zasady i wytyczne postępowania w wyszczególnionych typach relacji oraz w obszarach wpływu Grupy Budimex:

- Zarządzanie i relacje z pracownikami
- Kontakt z inwestorami, klientami i dostawcami
- Środowisko naturalne
- Dbanie o majątek firmy
- Giełda papierów wartościowych

Kodeks jest dokumentem wewnętrznym, do którego dostęp mają pracownicy Grupy Budimex.

Etyka w łańcuchu dostaw

Grupa Budimex dba o należyłą staranność w swoim łańcuchu dostaw podejmując współpracę wyłącznie z podmiotami postępującymi etycznie. W procesie wyboru dostawcy materiałów i usług jednym z kryteriów kwalifikacji jest przestrzeganie praw człowieka przez firmę, z którą Budimex zamierza podpisać umowę. Proces składa się z oceny wstępnej oraz po zakończeniu dostaw/usług. W obydwu przypadkach badana jest kwestia przestrzegania praw człowieka. Wymienione kwestie reguluje dokument pt. **Instrukcja do procedury zakupów**. Podwykonawcy podpisują Zbiór Zasad postępowania dla kontrahentów Budimex SA obejmujący m.in. zobowiązanie do przestrzegania praw człowieka.

4.2. Zobowiązanie do poszanowania praw człowieka pracowników: Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotycząca podstawowych zasad i praw w pracy

Spółka Budimex SA podchodzi z należyłą starannością do zapewnienia przestrzegania praw człowieka w organizacji oraz w przypadku podmiotów, z którymi pozostaje w relacjach.

Spółka Budimex SA zobowiązuje się do przestrzegania zasad dotyczących podstawowych praw w pracy zawartych w ośmiu podstawowych konwencjach MOP określonych w „Deklaracji w sprawie podstawowych zasad i praw w pracy”.

Spółka Budimex SA posiada publicznie dostępną politykę zawierającą zobowiązanie do poszanowania zapisów Deklaracji MOP, dotyczącej podstawowych zasad i praw pracy w relacjach biznesowych.

Dokument „Zasady postępowania dla kontrahentów Budimex SA” dostępny jest na stronie internetowej pod adresem: <https://www.budimex.pl/pl/kontrahenci/zasady-postepowania-dla-kontrahentow>

Dokumentem regulującym zakres należytej staranności w zakresie prewencji pracy przymusowej oraz szczegółowe opisy poszanowania obszarów regulowanych Deklaracją MOP są Zasady Ochrony Praw Człowieka adresowane do pracowników, klientów, dostawców i wykonawców, z którymi pracuje Spółka Budimex SA

Polityka obejmująca zakaz stosowania pracy przymusowej i pracy dzieci jest realizowana poprzez następujące działania:

- zakaz wszelkiego typu dyskryminacji w zakresie zatrudnienia i wykonywania zawodu,
- popieranie i promowanie praw człowieka,
- gwarancje bezpieczeństwa i poszanowania praw człowieka,
- wolność do zrzeszania się i zawierania umów zbiorowych.

Spółka Budimex SA zapewnia pełną, niezakłóconą swobodę funkcjonowania związków zawodowych: Międzyzakładowej Organizacji Związkowej NSZZ „Solidarność” oraz Związku Zawodowego „Budowlani”. W Grupie obowiązuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy.

Spółka Budimex SA planuje rozszerzanie procedur należytej staranności w łańcuchu dostaw w ramach realizacji celów strategicznych związanych ze zrównoważonym rozwojem.

4.3. Zobowiązanie do prowadzenia działań naprawczych

Spółka Budimex SA zobowiązuje się do:

- samodzielnego działania lub współpracy w zakresie działań naprawczych na rzecz podmiotów np. pracowników i społeczności, w przypadku których Grupa wywiera lub przyczynia się do wywarcia negatywnego wpływu w obszarze praw człowieka,

Proces postępowania w przypadku prowadzenia działań naprawczych jest prowadzony zgodnie z przyjętymi w Budimex praktykami opisanymi w dokumentach w obszarze Etyki.

4.4. Osadzanie poszanowania praw człowieka w kulturze firmy i systemach zarządzania

Spółka Budimex SA:

- jasno określa odpowiedzialność organów spółki za prawa człowieka w firmie, a także organizację codziennej odpowiedzialności w tym zakresie w odpowiednich funkcjach wewnętrznych,
- wykorzystuje zasoby i wiedzę fachową do bieżącego zarządzania prawami człowieka w ramach swojej działalności i w relacjach biznesowych,
- na bieżąco identyfikuje ryzyka i wpływy związane z prawami człowieka, także wtedy, gdy są one wywołane kluczowymi zdarzeniami w działalności firmy (np. zmiana polityki, wejście na rynek, nowe projekty). Obejmuje to zaangażowanie interesariuszy, w tym w szczególności grup narażonych na negatywne wpływy w ramach procesu identyfikacji ryzyk i wpływów.

4.5. Odpowiedzialność i zasoby zaangażowane w codzienne zarządzanie tematyką praw człowieka

Spółka Budimex SA przypisuje odpowiedzialność na poziomie organów spółki i osób z poszczególnych komórek operacyjnych za wdrażanie i podejmowanie decyzji w obszarze praw człowieka.

Na straży zapisów Kodeksu Etyki stoi Komisja ds. Etyki. Rolą Komisji jest monitorowanie zgodności stosowanych standardów etyki zawodowej z zapisami Kodeksu Etyki. Komisja rozpatruje przypadki łamania postanowień Kodeksu Etyki i udziela wytycznych w zakresie przestrzegania zasad w nim zawartych z zachowaniem standardów poufności.

W skład Komisji ds. Etyki wchodzi osoby nominowane przez Prezesa Zarządu Budimex:

- Dyrektor Pionu Zarządzania Zasobami Ludzkimi,
- Dyrektor Pionu Prawno-Organizacyjnego
- Dyrektor Biura Kontroli Wewnętrznej

W Budimex SA została ponadto wyodrębniona funkcja Compliance.

W każdym niezbędnym przypadku związanym z zarządzaniem istotnymi kwestiami dotyczącymi praw człowieka, przewidziana jest możliwość konsultacji pomiędzy Budimex a spółkami zależnymi, np. w zakresie wymiany doświadczeń i dzielenia się wiedzą np. w zakresie dostosowania wewnętrznych regulacji do dyrektywy o sygnalistach.

4.6. Identyfikacja i ocena ryzyk oraz wpływów związanych z prawami człowieka

Spółka Budimex SA prowadzi proces identyfikacji ryzyk i wpływów obejmujący tematykę praw człowieka w odniesieniu do własnych operacji oraz istotnych relacji biznesowych, w tym w kluczowych elementach łańcucha dostaw. W Grupie obowiązuje w tym zakresie właściwa procedura pozwalająca na ich regularne monitorowanie.

Zarządzanie ryzykiem odbywa się na podstawie wewnętrznej procedury „PO-01-06 – Procedura Zarządzania ryzykiem”. Obejmuje ona konsultacje z zainteresowanymi stronami, w które zaangażowani są eksperci wewnętrzni reprezentujący poszczególne obszary działalności.

Dialog z istotnym interesariuszem narażonym na wystąpienie negatywnego wpływu podejmowany jest reaktywnie i indywidualnie – w procesie komunikacji kontraktu, który opisany został w Polityce współpracy ze społecznościami lokalnymi.

Ponadto, prowadzona jest regularna komunikacja ze związkami zawodowymi.

Jednostki organizacyjne identyfikują ryzyka i sporządzają rejestr ryzyk – zgodnie z załącznikiem 8-01.

Ryzyka związane z przestrzeganiem praw człowieka identyfikowane są w aspekcie rozwiązań formalno-prawnych, ochrony danych osobowych, ochrony informacji, ochrony praw pracowniczych i BHP, w obszarze zakupów, a także w działalności operacyjnej na realizowanych kontraktach.

Procedura regularnej identyfikacji ryzyk i wpływów na prawa człowieka jest automatycznie uruchamiana w przypadku nawiązania nowych relacji biznesowych.

W Budimex funkcjonuje proces due diligence w stosunku do podmiotów zdefiniowanych jako partnerzy konsorcjalni.

Partnerzy biznesowi uzupełniają ankietę partnera konsorcjalnego – stanowiącą załącznik „IO-01-05-11-Z01” do Instrukcji operacyjnej nr IO-01-05-11 “Due diligence partnera biznesowego”.

W stosowanych wzorach umów Budimex zastrzega prawo do weryfikacji stosowania przez Wykonawcę “Zasad postępowania dla kontrahentów Budimex SA”.

4.7. Działania i wdrożenia w związku oceną ryzyk i wpływów w zakresie praw człowieka

Odpowiedzialności za konkretne obszary ryzyka są przydzielone na poziomie ekspertów, menadżerów i dyrektorów. Do ich kompetencji należy identyfikacja ryzyka z rejestru ryzyk oraz ich ocena i priorytetyzacja – z uwzględnieniem zaangażowania interesariuszy, w tym grup narażonych na negatywne wpływy.

Procedura integruje wyniki oceny ryzyk i skutków w zakresie praw człowieka z procedurą dotyczącą działań z zakresu zapobiegania lub naprawy szkód w przypadku zidentyfikowanych istotnych negatywnych wpływów na prawa człowieka.

W spółce Budimex SA funkcjonuje, obejmujący swoim zakresem łańcuch dostaw, system zapobiegania, łagodzenia wpływów lub wdrażania działań naprawczych dla istotnych wpływów związanych z prawami człowieka:

- Podwykonawca przechodzi wstępną klasyfikację, np. w zakresie warunków zatrudnienia i umownych,
- W trakcie procesu kwalifikacji podwykonawca potwierdza, że przestrzega praw pracowniczych, co jest weryfikowane na dalszym etapie współpracy,
- Pracownicy podwykonawców podlegają weryfikacji pod kątem uczestnictwa w szkoleniu okresowym bądź wstępnym BHP, co stanowi potwierdzenie właściwej praktyki zatrudniania u podwykonawców,
- Budowy oraz pozostałe jednostki organizacyjne podlegają audytowi przez niezależne Biuro Audytu Wewnętrznego,
- Działania podwykonawców w aspekcie konieczności przestrzegania praw człowieka są uregulowane wewnętrznymi regulacjami i umowami, w tym m.in. w dokumencie „Zasady postępowania dla kontrahentów Budimex SA” oraz w Kodeksie Etyki.

Spółka Budimex SA prowadzi swoją działalność i nawiązuje relacje biznesowe z poszanowaniem zasad uczciwej konkurencji.

Weryfikacja zgodności z prawem i braku naruszeń praw człowieka odbywa się również we współpracy z interesariuszami zewnętrznymi, np. strażą graniczną.

W ramach istniejącego systemu oceny ryzyk i wpływów nie został zidentyfikowany, wykryty ani zgłoszony negatywny wpływ na prawa człowieka czy inne naruszenia w tym obszarze.

4.8. Monitoring i komunikacja o wpływach na prawa człowieka

Spółka Budimex SA monitoruje i ocenia skuteczność działań podejmowanych w odpowiedzi na zagrożenia i wpływy na prawa człowieka oraz wykorzystuje te informacje do ciągłego ulepszania procesów i systemów. Obejmuje to angażowanie interesariuszy i grup wrażliwych w ocenę skuteczności wszelkich podjętych działań – w oparciu o Instrukcję „IO-01-05-09 Współpraca ze społecznościami lokalnymi na kontraktach”.

W odniesieniu do klientów i społeczności lokalnych Budimex nie dopuszcza żadnej formy dyskryminacji oraz zobowiązuje się przekazywać informacje na temat swej działalności w sposób niezwłoczny i transparentny.

Wewnętrzny kwartalny raport dotyczący zgłoszeń powstaje w oparciu o dane pochodzące z systemu służącego do powiadamiania o nieprawidłowościach. Przeglądy ryzyk, zawierające również ryzyka i wpływy na prawa człowieka, są także wykazywane w ramach raportowania niefinansowego.

4.9. Mechanizmy skargowe i środki zaradcze

System zgłaszania naruszeń został opisany w następujących dokumentach wewnętrznych:

- Instrukcja – Zasady postępowania w przypadku podejrzenia naruszenia Polityki Compliance oraz przeciwdziałanie naruszeniom,
- Polityka Compliance,
- IO-01-05-09 Współpraca ze Społecznościami lokalnymi na kontraktach.

Mechanizmy skargowe dla pracowników

Budimex posiada rozbudowany system zgłaszania naruszeń, za pośrednictwem, którego wszyscy pracownicy mogą zgłaszać skargi lub wątpliwości, w tym dotyczące kwestii praw człowieka.

W ramach szkolenia pracowników Budimex przewidziana jest specjalna sesja poświęcona zagadnieniom Compliance i omówieniu kanałów zgłaszania zauważonych naruszeń i nieprawidłowości. W Budimex przewidziane zostały następujące kanały komunikacji Compliance:

- telefon alarmowy compliance (+48 789 404 104),
- adresy e-mailowe: compliance@budimex.pl i etyka@budimex.pl,
- platforma elektroniczna pozwalająca na dokonanie anonimowego zgłoszenia,
- możliwość osobistego spotkania z Dyrektorem ds. prawnych obszaru Compliance,

Inne zgłoszenia np. w formie listów wysłanych bezpośrednio do Prezesa Zarządu lub Członków Zarządu Budimex SA, są przekazywane bezpośrednio do osób odpowiedzialnych za ich rozpatrzenie.

Osoba zgłaszająca może pozostać anonimowa, a w związku ze złożonym przez nią zgłoszeniem otrzymuje zapewnienie, że nie grożą jej żadne konsekwencje służbowe.

Platforma służąca do anonimowego przyjmowania zgłoszeń od sygnalistów zapewnia bezpieczną i dwustronną komunikację w sprawie zgłoszenia. Po jego dokonaniu, sygnalista otrzymuje potwierdzenie przyjęcia oraz numer zgłoszenia. Po przeprowadzeniu wewnętrznego postępowania wyjaśniającego, osoba zgłaszająca otrzymuje informację dotyczącą rozpoznania danej sprawy.

Zgłoszenia nie są wykorzystywane do podważania roli legalnych związków zawodowych i innych, równoważnych organizacji pracowniczych, w rozwiązywaniu sporów pracowniczych. Nie uniemożliwiają także lub nie utrudniają dostępu do sądów czy innych pozasądowych mechanizmów rozpatrywania skarg i zgłaszania naruszeń.

Dyrektor ds. prawnych obszaru Compliance współpracuje z Komitetem Zgodności i/lub Biurem Kontroli Wewnętrznej i szczegółowo analizuje każde zgłoszenie z zachowaniem zasad poufności.

Każdy przypadek naruszenia jest pisemnie odnotowywany, zawiera również rekomendacje lub wytyczne do podjęcia dalszych działań przez komórkę organizacyjną, której dotyczy zgłoszenie.

Mechanizmy skargowe dla stron trzecich

Interesariusze Spółki Budimex SA mogą kontaktować się z Budimex w celu konsultacji wszelkich kwestii związanych z etyką i dobrymi relacjami za pomocą istniejących kanałów komunikacji z Grupą.

Budimex podchodzi z należytą starannością do wszelkich pozyskanych w ten sposób informacji, które każdorazowo przekazywane są do osób odpowiedzialnych za Compliance.

Zarządzanie negatywnymi wpływami

Spółka Budimex SA współpracuje w obszarze działań naprawczych. Zakres działań prewencji negatywnych wpływów uwzględnia zmiany w systemach, procesach (np. procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka) i wewnętrznych procedurach. Działania te mają zapobiec podobnym negatywnym skutkom w przyszłości.

Każde zgłoszenie nieprawidłowości jest analizowane i w przypadku jego potwierdzenia, podejmowane są odpowiednie działania w stosunku do osób dopuszczających się naruszenia. Wydawane są również właściwe zalecenia w obszarze, w którym do niego doszło.

Procedury postępowania zawierające zobowiązania do prowadzenia działań naprawczych z uwzględnieniem Minimalnych Gwarancji zostały opisane w następujących dokumentach i Politykach Grupy Budimex.

- Przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji,
- Polityka Compliance,

Zasady postępowania w przypadku podejrzenia naruszenia Polityki Compliance oraz przeciwdziałanie naruszeniom

4.10. Antykorupcja

[GRI 205-1] [GRI 205-2] [GRI 205-3]

Wdrażając w życie wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych spółka Budimex SA przyjęła Politykę Antykorupcyjną zawierającą:

- zobowiązanie do przeciwdziałania zjawisku korupcji,
- uregulowanie kontroli wewnętrznej w obszarze antykorupcji – w tym ustanowienie systemu zgłaszania naruszeń,

zobowiązanie do prowadzenia szkoleń z zakresu antykorupcji mających na celu zapobieganie i wykrywanie potencjalnych zdarzeń korupcyjnych, zasady postępowania z naruszeniami oraz usuwania ich skutków.

Polityka Antykorupcyjna wyposaża pracowników Budimex w jasno określone zasady postępowania mające na celu uniknięcie zdarzeń o charakterze korupcyjnym. Osią dla działań prowadzonych w tym obszarze przez Grupę Budimex jest przyjęta zasada zera tolerancji dla korupcji.

W związku z prowadzonymi analizami ryzyka w Budimex, zidentyfikowano następujące obszary potencjalnie narażone na występowanie zjawisk korupcyjnych:

- pozyskania i zawierania umów podwykonawczych,
- relacji z Inwestorami,
- relacji z organami budowlanymi.

Identyfikacja ryzyk w zakresie korupcji dokonywana jest w ramach bieżącego procesu identyfikacji ryzyka opisanego w podrozdziale dotyczącym identyfikacji ryzyk w ramach procesów należytej staranności. W roku, za który składane jest niniejsze sprawozdanie niefinansowe (rozpoczęty 01.01.2022, zakończony 31.12.2022) za pomocą wewnętrznych kanałów komunikacji Compliance nie zgłoszono przypadków zdarzeń korupcyjnych.

Istotne wydarzenia pomiędzy zakończonym okresem sprawozdawczym, a datą publikacji niniejszego Raportu

1. Zgodnie z informacjami opublikowanymi w Raporcie bieżącym nr 6/2023 w dniu 2 lutego 2023 r. Zarząd Budimex SA poinformował, że – zgodnie z informacjami uzyskanymi z FBSerwis SA – Prezesowi Zarządu FBSerwis SA postawione zostały zarzuty w postępowaniu prowadzonym przez Prokuraturę Okręgową w Katowicach. Na obecnym etapie tego postępowania zgodnie z uzyskanymi informacjami ww. osoba pozostaje zatrzymana, czynności procesowe są w toku i brak jest decyzji w przedmiocie ewentualnego tymczasowego aresztowania. Ww. Członek Zarządu FBSerwis SA pełni jednocześnie funkcję Członka Zarządu Budimex SA. Przekazane Budimeksowi informacje wskazują, że sprawę, w związku z którą toczy się postępowanie, nie ma związku i nie dotyczy działalności operacyjnej Budimex SA.
2. Zgodnie z informacjami opublikowanymi w Raporcie bieżącym nr 8/2023 w dniu 3 lutego 2023 r. Zarząd Budimex SA w nawiązaniu do raportu nr 6/2023 z dnia 02 lutego 2023 r. poinformował, że – zgodnie z informacjami uzyskanymi z FBSerwis SA w stosunku do Prezesa Zarządu FBSerwis SA zostało wydane postanowienie o zastosowaniu środka zapobiegawczego w postaci tymczasowego aresztowania na okres 2 miesięcy.
3. Zgodnie z informacjami opublikowanymi w Raporcie bieżącym nr 9/2023 w dniu 6 lutego 2023 r. Zarząd Budimex SA w nawiązaniu do raportu nr 06/2023 z dnia 02 lutego 2023 r. oraz nr 08/2023 z dnia 03 lutego 2023 r. poinformował, że Rada Nadzorcza FBSerwis SA podjęła decyzję o zawieszeniu w czynnościach na okres 2 miesięcy Prezesa Zarządu FBSerwis SA. Taka sama decyzja podjęta została przez Radę Nadzorczą Budimex SA.
4. Zgodnie z informacjami opublikowanymi w Raporcie bieżącym nr 15/2023 20 marca 2023 r. Zarząd Budimex SA poinformował, że zgodnie z uzyskanymi informacjami uchylony został wobec Prezesa Zarządu FBSerwis SA środek zapobiegawczy wymieniony w raporcie nr 8/2023 z dnia 3 lutego 2023 r.

Tematyka korupcji poruszana jest podczas szkoleń organizowanych dla nowozatrudnionych pracowników "Witaj w Grupie". Podczas szkolenia omawiane są zagadnienia związane z korupcją oraz wewnętrzne regulacje mające na celu jej przeciwdziałanie i realizację przyjętej w Spółce zasady "zero tolerancji".

- W listopadzie 2022 r. zorganizowane zostało szkolenie dla Członków Zarządu pt. „Wybrane elementy zarządzania bezpieczeństwem w Budimex SA, którego przedmiotem były m.in. zagadnienia:
- nadużyć pracowniczych w procesie inwestycyjnym
- nieuczciwej konkurencji w branży budowlanej
- korupcji
- wręczania i przyjmowania prezentów oraz dotyczące sponsoringu
- dobrych praktyk antykorupcyjnych, zwłaszcza podczas procesu pozyskiwania zamówień publicznych
- ryzyka odpowiedzialności podmiotu zbiorowego

Szkolenie to zapoczątkowało cykl zajęć, które będą kontynuowane w 2023 roku dla poszczególnych grup pracowników.

4.11. Zarządzanie konfliktem interesów

Jednym z istotnych obszarów w spółce Budimex SA jest zarządzanie konfliktem interesów, które odbywa się poprzez stosowanie odpowiednich polityk. Zarządzanie konfliktem interesów stanowi także istotne zagadnienie w obszarze S (Social) Strategii CSR Grupy Budimex na lata 2021–2023.

Kwestie związane z zarządzaniem konfliktem interesów zostały uregulowane w Kodeksie Etyki Grupy Budimex. Ponadto w tym obszarze funkcjonują również Instrukcje Operacyjne regulujące:

- zasady uczestnictwa w imprezach sponsorowanych i innych działaniach mających charakter konfliktu interesów,
- wręczanie i otrzymywanie upominków,
- zasady informowania o zatrudnianiu osób pozostających w stosunku powiązania z pracownikiem.

Zagadnienia dotyczące konfliktu interesów omawiane są w ramach prowadzonych w Budimex SA szkoleń Compliance. W celu skutecznego zarządzania ryzykiem związanym z konfliktem interesów planowane są dalsze prace nad politykami i wytycznymi dla pracowników, których celem jest minimalizacja ryzyk wystąpienia negatywnych skutków konfliktu interesów.

5. Zgodność z Taksonomią Unii Europejskiej

5.1. Czym jest Taksonomia UE?

Taksonomia UE jest systemem klasyfikacji ustanawiającym kryteria, które musi spełnić działalność gospodarcza, żeby mogła być uznana za zrównoważoną środowiskowo. Zadaniem Taksonomii jest ukierunkowanie inwestycji przedsiębiorstw z obszaru Unii Europejskiej w stronę bardziej zrównoważonych inwestycji, aby wspierać realizację celów polityki klimatycznej i szerszej polityki środowiskowej Unii w horyzoncie 2030 roku i później. Taksonomia dostarcza firmom, inwestorom i decydentom odpowiednich definicji działalności zrównoważonej środowiskowo. W ten sposób pomaga ona chronić firmy i inwestorów m.in. przed zjawiskiem „greenwashingu”.

Zgodnie z rozporządzeniem w sprawie Taksonomii¹ (systematyki) Spółka ujawnia w swoim raporcie rocznym:

- Udział procentowy obrotu pochodzący z produktów lub usług związanych działalnością zrównoważoną środowiskowo
- Udział procentowy nakładów inwestycyjnych (CapEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo
- Udział procentowy wydatków operacyjnych (OpEx) odpowiadający aktywom lub procesom związanym z działalnością zrównoważoną środowiskowo

Ustalając, czy działalność jest zrównoważona środowiskowo, należy zbadać, czy spełnia ona wszystkie cztery przesłanki:

- Wnoszenia przez działalność istotnego wkładu w realizację co najmniej jednego celu środowiskowego
- Niewyrządzania przez działalność poważnych szkód dla żadnego z celów środowiskowych
- Prowadzenia działalności zgodnie z minimalnymi gwarancjami
- Spełnienia techniczne kryteria kwalifikacji

Wspomniane cele środowiskowe to:

1. Łagodzenie zmian klimatu
2. Adaptacja do zmian klimatu
3. Zrównoważone wykorzystanie i ochrona zasobów wodnych i morskich
4. Przejście na gospodarkę o obiegu zamkniętym
5. Zapobieganie zanieczyszczeniu i jego kontrola
6. Ochrona i odbudowa bioróżnorodności i ekosystemów

Szczegółowe wymogi dotyczące kalkulacji i ujawniania ww. wskaźników zostały określone w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178², tzw. akcie delegowanym do art. 8.

5.2. Proces badania zgodności z Taksonomią

W celu zbadania zgodności z systematyką przeprowadzony został czteroetapowy proces:

1. Identyfikacja

Etap polegał na przeglądzie całej działalności prowadzonej przez Budimex i ustalenie, czy, a jeśli tak to które rodzaje działalności kwalifikują się do systematyki. Przeglądowi podlegały uzyskiwane przez spółkę przychody, nakłady inwestycyjne i wydatki operacyjne. Do identyfikacji poszczególnych rodzajów działalności wykorzystano ich opisy zawarte w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139, które były porównywane do faktycznie prowadzonej działalności. W przypadku braku dostatecznej jednoznaczności opisu działalności, korzystano pomocniczo z systematyki NACE.

2. Alokacja

Etap polegał na przypisaniu do poszczególnych zidentyfikowanych w pierwszym etapie działalności wartości obrotu, nakładów inwestycyjnych i wydatków operacyjnych. Szczegóły zastosowanych metod alokacji zostały opisane w rozdziale *Zasady Rachunkowości*.

3. Weryfikacja

Etap polegał na przeprowadzeniu dwóch rodzajów badań:

¹ Rozporządzenie Parlamentu i Rady (UE) 2020/852 z 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje

² Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2178 z dnia 6 lipca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 przez sprecyzowanie treści i prezentacji informacji dotyczących zrównoważonej środowiskowo działalności gospodarczej, które mają być ujawniane przez przedsiębiorstwa podlegające art. 19a lub 29a dyrektywy 2013/34/UE, oraz określenie metody spełnienia tego obowiązku ujawniania informacji

- W przypadku wszystkich zidentyfikowanych rodzajów działalności przeprowadzono badanie kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód z wykorzystaniem TKK określonych w załącznikach do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji*.
 - Przeprowadzona została ocena, czy spełnione są Minimalne Gwarancje. Szczegóły oceny są przedstawione w sekcji *Minimalne Gwarancje*.
4. Kalkulacja

Etap polegał na wykorzystaniu informacji wynikowych z etapów drugiego i trzeciego w celu sporządzenia tabel zawierających wymagane informacje oraz opracowaniu niniejszej informacji uzupełniającej, zgodnie z wymogami załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2178.

Proces został przeprowadzony przy udziale Biura Środowiska, Biura Kontrolingu i Kierowników Kontraktów.

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji

Weryfikacja zgodności z Technicznymi Kryteriami Kwalifikacji była prowadzona dla wybranych rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i polegała na analizie poszczególnych kryteriów istotnego wkładu i niewyrządzania poważnych szkód oraz sprawdzeniu, w jakim stopniu dany rodzaj działalności zgodny jest z TKK określonymi w aneksach I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139³, rozszerzonego Rozporządzeniem Delegowanym Komisji (UE) 2022/1214⁴. Spółka przeprowadziła badanie taksonomii na bazie reprezentatywnej grupy projektów, tzn. w przypadku działalności, dla których obrót stanowił znaczącą wartość do całości obrotu Spółki, TKK podlegały badaniu, a w przypadku działalności, dla których obrót nie przekraczał znaczącej wartości, TKK nie były badane, a działalność była uznawana za kwalifikującą się do systematyki, ale niezgodną z nią. Ponadto w przypadku działalności, dla których przeprowadzano badanie zgodności z TKK i stwierdzono, że nie spełniono kryterium istotnego wkładu, nie przeprowadzano badania kryteriów niewyrządzania poważnych szkód.

Głównymi typami działalności prowadzonymi w Spółce są działalności ujęte w systematyce jako 6.14 Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego i 7.1. Budowa nowych budynków.

Badanie zgodności z TKK zostało wykonane w okresie od października 2022 roku do stycznia 2023 roku przez Biuro Zakupów i Jakości Budimex SA. Do badania wykorzystane zostały narzędzia w formie checklist zgodności pozyskanych od partnera strategicznego Budimex SA – Grupy Ferrovial. Wyniki analizy przeprowadzonej za pomocą grup reprezentacyjnych kontraktów były następnie ekstrapolowane na pozostałe obiekty (kontrakty) w ramach poszczególnych działalności. W ten sposób dla każdego z rodzajów działalności ustalony został procentowy udział obrotu, CapEx'u i OpEx'u zgodnego z TKK, które raportowane są w tabelach w niniejszej części raportu niefinansowego.

Weryfikacja zgodności z Minimalnymi Gwarancjami

Zgodnie z art. 18 Rozporządzenia 2020/852:

„Minimalnymi gwarancjami, o których mowa w art. 3 lit. c), są procedury stosowane przez przedsiębiorstwo prowadzące działalność gospodarczą, które mają zapewnić przestrzeganie Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych oraz Wytycznych ONZ dotyczących biznesu i praw człowieka, w tym zasad i praw określonych w ośmiu podstawowych konwencjach wskazanych w Deklaracji Międzynarodowej Organizacji Pracy dotyczącej podstawowych zasad i praw w pracy oraz zasad i praw określonych w Międzynarodowej karcie praw człowieka.”

Badanie zgodności z Minimalnymi Gwarancjami zostało zrealizowane zgodnie z rekomendacjami zamieszczonymi w *Final Report on Minimum Safeguards* autorstwa Platform On Sustainable Finance. Zgodnie z rekomendacjami niespełnieniem Minimalnych Gwarancji jest jedna z czterech przesłanek:

1. Nieodpowiednie lub nieistniejące procesy należytej staranności w zakresie praw człowieka, w tym praw pracowniczych, korupcji, opodatkowania i uczciwej konkurencji.
2. Spółka została ostatecznie pociągnięta do odpowiedzialności lub uznana za naruszającą prawo pracy lub prawa człowieka w niektórych rodzajach spraw sądowych z zakresu prawa pracy lub praw człowieka.
3. Brak współpracy z Krajowym Punktem Kontaktowym OECD (dalej KPK OECD) w sprawie zgłoszenia przyjętego przez KPK OECD.
4. Business and Human Rights Resource Centre (BHRRC) podjęło zarzut wobec firmy, a firma nie odpowiedziała na nie w ciągu 3 miesięcy.

W procesie weryfikacji w Budimex SA niezgodność z wyżej wymienionymi przesłankami została zbadana w następujących sposób:

Przesłanka 1: Weryfikacji kompletności procesów należytej staranności odbywała się na podstawie wewnętrznej weryfikacji istnienia i działania elementów procesu należytej staranności wynikających z ram tychże procesów zawartych w dokumentach

³ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2021/2139 z dnia 4 czerwca 2021 r. uzupełniające rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 poprzez ustanowienie technicznych kryteriów kwalifikacji służących określeniu warunków, na jakich dana działalność gospodarcza kwalifikuje się jako wnosząca istotny wkład w łagodzenie zmian klimatu lub w adaptację do zmian klimatu, a także określeniu, czy ta działalność gospodarcza nie wyrządza poważnych szkód względem żadnego z pozostałych celów środowiskowych

⁴ Rozporządzenie delegowane Komisji (UE) 2022/1214 z dnia 9 marca 2022 r. zmieniające rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2139 w odniesieniu do działalności gospodarczej w niektórych sektorach energetycznych oraz rozporządzenie delegowane (UE) 2021/2178 w odniesieniu do publicznego ujawniania szczególnych informacji w odniesieniu do tych rodzajów działalności gospodarczej

wymienianych w definicji Minimalnych Gwarancji. Na kształt procesów należytej staranności ujęciu definicyjnym proponowanym w art. 3 lit. c) Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2020/852 z dnia 18 czerwca 2020 r. w sprawie ustanowienia ram ułatwiających zrównoważone inwestycje, zmieniające rozporządzenie (UE) 2019/2088 wpływ mają przede wszystkim zapisy *Wytycznych ONZ dla biznesu i praw człowieka* oraz *Wytycznych OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych*. Weryfikacja zgodności odbyła się z użyciem narzędzia do oceny zgodności wykorzystującego metodykę oceny proponowaną przez Platform on Sustainable Finance: *World Benchmark Alliance Core UNGP indicators*. W wyniku przeprowadzonej analizy określono, że w organizacji istnieje i funkcjonuje kompletny proces należytej staranności wypełniający założenia wytycznych.

Prześlanka 2: Prześlanka druga została zweryfikowana w procesie uzupełniania odpowiedzi do prześlanki 1 poprzez sprawdzenie, czy w stosunku do osób wymienionych w treści prześlanki, w okresie którego dotyczy weryfikacja, nie zapadły prawomocne wyroki skazujące. W wyniku przeprowadzonej weryfikacji stwierdzono brak informacji kwalifikujących Spółkę do spełnienia warunków prześlanki 2.

Prześlanka 3: Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń KPK OECD, która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Spółki w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [<http://mneguidelines.oecd.org/database/>].

Prześlanka 4: Przeprowadzono weryfikację bazy zgłoszeń Business and Human Rights Resource Centre (BHRR) która wykazała brak zaistniałych zgłoszeń w stosunku do Spółki w okresie, którego dotyczyła weryfikacja. [<https://www.business-humanrights.org/en/companies>].

W wyniku przeprowadzonego procesu weryfikacji ustalono, że działalności Budimex SA prowadzona jest zgodnie z Minimalnymi Gwarancjami.

5.3. Zasady rachunkowości

W celu obliczenia odsetka obrotu, nakładów inwestycyjnych (CapEx) i wydatków operacyjnych (OpEx) kwalifikujących się do systematyki zastosowano następujące zasady:

Obrót

W odniesieniu do obrotu, podstawę stanowiły całkowite przychody Budimex SA w roku 2022, ujawnione w sprawozdaniu finansowym w rachunku zysków i strat w pozycji „Przychody z umów z klientami”. Do licznika przypisano przychody z działalności kwalifikującej się do systematyki i zgodnej z nią.

Nakłady inwestycyjne (CapEx)

W odniesieniu do nakładów inwestycyjnych (CapEx) podstawę stanowiły nakłady inwestycyjne poniesione przez Budimex SA, które zostały wykazane w sprawozdaniu z przepływów pieniężnych w ramach działalności inwestycyjnej w pozycji „Nabycie wartości niematerialnych oraz rzeczowych aktywów trwałych”. Do licznika przypisano tę część CapEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią. W przypadku nakładów inwestycyjnych na pojazdy, sprzęt i maszyny budowlane zastosowano metodę alokacji proporcjonalnej. Spółka wykorzystuje pojazdy, sprzęt i maszyny budowlane, które są wykorzystywane przy realizacji różnych kontraktów, zarówno związanych z działalnością kwalifikującą się do systematyki, jak i niekwalifikującą się; ponadto ta sama maszyna może być w różnych okresach roku wykorzystywana na różnych kontraktach. Całość nakładów inwestycyjnych na pojazdy, sprzęt i maszyny budowlane została więc przypisana do poszczególnych rodzajów działalności w proporcji odpowiadającej proporcji przychodów z danych kontraktów.

Wydatki operacyjne (OpEx)

W odniesieniu do wydatków operacyjnych (OpEx) podstawę stanowiły wszystkie koszty służące do bieżącej obsługi aktywów Spółki i utrzymywania ich we właściwej kondycji. Do licznika przypisano tę część OpEx, która dotyczy rodzajów działalności kwalifikujących się do systematyki i zgodnych z nią. W przypadku wydatków operacyjnych na sprzęt i maszyny budowlane zastosowano metodę alokacji proporcjonalnej w sposób identyczny, jak w opisanym powyżej przypadku CapEx'u.

W przypadku wydatków operacyjnych, które w Rozporządzeniu Delegowanym Komisji (UE) 2021/2178 definiowane są w sposób nie odnoszący się do międzynarodowych standardów sprawozdawczości finansowej, dokonano przeglądu wszystkich kont w systemie rachunkowym Budimex SA, a następnie zidentyfikowane pozycje spełniające definicję OpEx'u związane z utrzymaniem we właściwej kondycji pojazdów, sprzętu i maszyn budowlanych zostały przypisane w sposób proporcjonalny. Wydatki operacyjne stanowią pozycje kosztowe w rachunku zysków i strat, w odróżnieniu od nakładów inwestycyjnych, będących zwiększeniami salda środków trwałych i wartości niematerialnych, dlatego też wartości uwzględnione w kalkulacjach CapEx i OpEx są odrębne.

Pozostałe informacje

Dane wykorzystane do obliczeń pochodziły z systemu finansowo-księgowego Budimex SA. Przypisywanie poszczególnych kwot pochodzących z przeglądu kont w systemie pozwoliło na uniknięcie podwójnego liczenia.

W trakcie analizy nie zidentyfikowano rodzajów działalności przyczyniających się do więcej niż jednego celu środowiskowego. Nie istniała w związku z tym potrzeba stosowania specjalnych procedur w celu uniknięcia podwójnego liczenia.

Budimex SA ujawnia w niniejszym raporcie po raz pierwszy udział działalności zgodnej z systematyką i po raz drugi udział działalności kwalifikującej się do systematyki. Ujawnienie w niniejszym raporcie dotyczy ostatniego roku obrotowego, tj. okresu 01.01.2022.-31.12.2022.

Budimex SA nie prowadzi, nie finansuje, ani nie ma ekspozycji na rodzaje działalności, o których mowa w sekcjach 4.26 – 4.31 załączników I i II do Rozporządzenia Delegowanego Komisji (UE) 2021/2139 (rodzaje działalności związane z wytwarzaniem energii w ramach procesów jądrowych i produkcji energii z gazowych paliw kopalnych).

5.4. Obrót

Tabela nr 5: Odsetek obrotu zgodnego z systematyką

				Kryteria dotyczące istotnego wkładu														Kryteria dotyczące „nie wyrządza poważnych szkód”		zasady	
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Obrót (wartość bezwzględna)	Część obrotu	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy obrotu zgodnego z systematyką, rok 2022	Udział procentowy obrotu z zgodnego z systematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)	
																	mln zł	%	%	%	%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																					
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																					
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3.	221,2	2,95%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T		T	T	T	T	T	2,95%	n/d		
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14.	1 859,0	24,76%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T		T	T	T	T	T	24,76%	n/d	E	
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport wodny	6.16.	318,8	4,25%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T		T	T	T	T	T	4,25%	n/d	E	
Budowa nowych budynków	7.1.	126,9	1,69%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T		T	T	T	T	T	1,69%	n/d		T
Obrót ze zrównoważonej środowiskowo działalności (zgodnej z systematyką) (A.1)		2 525,9	33,65%	0,00%	33,65%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								33,65%	n/d		
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																					
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	4.3.	15,1	0,20%																		
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport wodny	6.16.	57,6	0,77%														T				
Budowa nowych budynków	7.1.	1 371,4	18,26%														T				
Obrót z działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		1 444,1	19,23%															19,23%	n/d		

Razem (A.1.+A.2.)		3 970,0	52,88%		52,88%	n/d	
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI							
Obrót z działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		3 537,9	47,12%				
Razem (A+B)		7 507,9					

Budimex SA uzyskuje przychody z kilku segmentów działalności, z których większość jest ujęta w systematyce w zakresie załączników I i II do aktu delegowanego w sprawie klimatu (Rozporządzenie Delegowane Komisji (UE) 2021/2139).

Głównymi pozycjami przychodów z działalności zgodnej z systematyką w 2022 roku były:

- Przychody z realizacji kontraktów w zakresie budownictwa infrastrukturalnego dotyczącego transportu w wysokości 2 177,8 mln zł, dotyczące budowy infrastruktury na potrzeby transportu kolejowego (1 859,0 mln zł) i infrastruktury wspomagającej niskoemisyjny transport wodny (318,8 mln zł).
- Przychody z realizacji kontraktów na budowę nowych budynków w wysokości 126,9 mln zł.
- Przychody związane budową instalacji poboru, uzdatniania i oczyszczania wody w wysokości 221,2 mln zł.

Część uzyskiwanych przychodów dotyczących ww. działalności nie spełniła Technicznych Kryteriów Kwalifikacji, w związku z czym zostały one uznane za kwalifikujące się do systematyki, ale niezgodne z nią. W szczególności dotyczyło to przychodów z budowy nowych budynków (1 371,4 mln zł).

Pozostałe 3 537,9 mln zł przychodów pochodziło z działalności niekwalifikujących się do systematyki.

Udział obrotu kwalifikującego się do systematyki w całości obrotu wyniósł w 2022 r. 52,88%, w tym udział obrotu zgodnego z systematyką 33,65%, a udział obrotu kwalifikującego się, ale niezgodnego z systematyką 19,23%.

5.5. Nakłady inwestycyjne (CapEx)

Tabela nr 6: Odsetek nakładów inwestycyjnych (CapEx) zgodnych z systematyką

				Kryteria dotyczące istotnego wkładu												Kryteria dotyczące zasad							
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Nakłady inwestycyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2022	Udział procentowy nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)			
		mln zł	%														%	%			%	%	%
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																							
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																							
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3.	0,7	3,07%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T		T	T	T	T	T	3,07%	n/d					
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14.	5,8	25,44%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T		T	T	T	T	T	25,44%	n/d	E				
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport wodny	6.16.	1,0	4,39%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T		T	T	T	T	T	4,39%	n/d	E				
Budowa nowych budynków	7.1.	0,4	1,75%	0,00%	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T		T	T	T	T	T	1,75%	n/d		T			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		7,9	34,65%	0,00%	34,65%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								34,65%	n/d					
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																							
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport wodny	6.16.	0,2	0,88%													T							
Budowa nowych budynków	7.1.	4,3	18.86%													T							
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		4,5	19,74%														19,74%	n/d					
Razem (A.1.+A.2.)		12,4	54,39%														54,39%	n/d					

B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI			
Nakłady inwestycyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)		10,4	45,61%
Razem (A+B)		22,8	

Nakłady inwestycyjne (CapEx) są związane z realizacją planów inwestycyjnych przyjętych przez Zarząd.

Nakłady inwestycyjne zgodne z systematyką w 2022 były ponoszone przede wszystkim w związku z rodzajami działalności, z których uzyskiwane były zgodne z systematyką przychody z działalności budowlanej (7,9 mln zł)

Część nakładów inwestycyjnych (4,5 mln zł) była ponoszona w związku z prowadzeniem działalności budowlanej dotyczącej rodzajów działalności kwalifikującej się, ale niezgodnej z systematyką.

Ponadto Spółka ponosiła w 2022 r. nakłady inwestycyjne w wysokości 10,4 mln zł związane z rodzajami działalności niekwalifikującymi się do systematyki.

Udział nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się do systematyki w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł w 2022 r. 54,39%, w tym udział nakładów inwestycyjnych zgodnych z systematyką 34,65%, a udział nakładów inwestycyjnych kwalifikujących się, ale niezgodnych z systematyką 19,74%.

5.6. Wydatki operacyjne (OpEx)

Tabela nr 7: Odsetek wydatków operacyjnych (OpEx) zgodnych z systematyką

				Kryteria dotyczące istotnego wkładu														Kryteria dotyczące zasady „nie wyrządza poważnych szkód”									
Działalność gospodarcza	Kod lub kody	Wydatki operacyjne w ujęciu bezwzględnym	Udział procentowy wydatków operacyjnych	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Łagodzenie zmian klimatu	Adaptacja do zmian klimatu	Zasoby wodne i morskie	Gospodarka o obiegu zamkniętym	Zanieczyszczenie	Bioróżnorodność i ekosystemy	Minimalne gwarancje	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2022	Udział procentowy wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką, rok 2021	Kategoria (działalność wspomagająca lub)	Kategoria (działalność na rzecz przejścia)							
																	mln zł	%			%	%	%	%	%	T/N	T/N
A. DZIAŁALNOŚĆ KWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI																											
A.1. Rodzaje działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodna z systematyką)																											
Budowa, rozbudowa i eksploatacja systemów odprowadzania i oczyszczania ścieków	5.3.	1,0	3,15%	0,00%	100,00 %	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T		T	T	T	T	T	3,15%	n/d									
Infrastruktura na potrzeby transportu kolejowego	6.14.	8,1	25,55%	0,00%	100,00 %	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T		T	T	T	T	T	25,55%	n/d	E								
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport wodny	6.16.	1,4	4,42%	0,00%	100,00 %	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T		T	T	T	T	T	4,42%	n/d	E								
Budowa nowych budynków	7.1.	0,5	1,58%	0,00%	100,00 %	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T		T	T	T	T	T	1,58%	n/d		T							
Wydatki operacyjne z tytułu działalności zrównoważonej środowiskowo (zgodnej z systematyką) (A.1)		11,0	34,70%	0,00%	34,70%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	T		T	T	T	T		34,70%	n/d									
A.2. Działalność kwalifikująca się do systematyki, ale niezrównoważona środowiskowo (działalność niezgodna z systematyką)																											
Produkcja energii elektrycznej z energii wiatrowej	4.3.	0,1	0,32%																								
Infrastruktura wspomagająca niskoemisyjny transport wodny	6.16.	0,2	0,63%													T											
Budowa nowych budynków	7.1.	6,0	18,92%													T											
Wydatki operacyjne z tytułu działalności kwalifikującej się do systematyki, ale niezrównoważonej środowiskowo (niezgodnej z systematyką) (A.2)		6,3	19,87%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%								19,87%	n/d									

Razem (A.1.+A.2.)	17,3	54,57%		54,57%	n/d	
B. DZIAŁALNOŚĆ NIEKWALIFIKUJĄCA SIĘ DO SYSTEMATYKI						
Wydatki operacyjne z tytułu działalności niekwalifikującej się do systematyki (B)	14,4	45,43%				
Razem (A+B)	31,7					

Wydatki operacyjne zgodne z systematyką w 2022 wyniosły 31,7 mln zł i były ponoszone w celu utrzymania we właściwym stanie maszyn, urządzeń, pojazdów i innych aktywów niezbędnych do prowadzenia działalności zgodnej z systematyką.

Ponadto Spółka ponosiła w 2022 r. wydatki operacyjne w wysokości 14,4 mln zł związane z rodzajami działalności niekwalifikującymi się do systematyki.

Udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się do systematyki w całości nakładów inwestycyjnych wyniósł w 2022 r. 54,57%, w tym udział wydatków operacyjnych zgodnych z systematyką 34,70%, a udział wydatków operacyjnych kwalifikujących się, ale niezgodnych z systematyką 19,87%.

6. Zmiany klimatu i środowisko naturalne

6.1. Zarządzanie obszarem środowiskowym

6.1.1. Polityki i odpowiedzialność:

Nadrzędnym dokumentem w Budimex SA regulującym zarządzanie wpływem na klimat i środowisko jest „Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania”. Dokument zawiera zobowiązania oraz zasady wspierające zredukowanie ingerencji w środowisko naturalne w tym efektywne wykorzystanie zasobów naturalnych oraz promowanie odpowiedzialności ekologicznej.

Spółka jest świadoma wpływu, jaki może wywierać swoją działalnością na środowisko i klimat, w wymiarze:

- lokalnym – poprzez ingerencję w funkcjonowanie ekosystemów w wyniku prowadzonych prac budowlanych,
- globalnym – poprzez kontrybucję – pozytywną lub negatywną – do zmian klimatu.

W celu poprawy efektów działalności środowiskowej Budimex posiada wdrożony system zarządzania środowiskowego w oparciu o wymagania normy PN-EN – ISO 14001:2015. Spółka poddała się certyfikacji przez zewnętrzną, niezależną i akredytowaną jednostkę certyfikującą. W ramach systemu zarządzania opracowane zostały cele a także wskaźniki środowiskowe, za pomocą których proces działalności środowiskowej Spółki jest monitorowany. Odpowiedzialność za zarządzanie obszarem środowiskowym wynika z procedur wewnętrznych przyjętych przez Spółkę.

6.1.2. Zasady Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania w obszarze środowiska:

W obowiązującym w Budimex SA systemie, którego osią są Zasady Polityki Zintegrowanego Systemu Zarządzania, podstawowymi założeniami są:

- minimalizacja negatywnego wpływu działalności Spółki na środowisko naturalne;
- efektywne korzystanie z zasobów naturalnych, energii i materiałów poprzez energooszczędne rozwiązania oraz materiały pochodzące z recyklingu;
- dbałość o ograniczenie generowanych odpadów, zużycia wody, zużycia energii oraz zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych.

Budimex SA realizuje działania w oparciu o przyjęte procedury, instrukcje i standardy środowiskowe. Zdefiniowane zostały zasady zarządzania środowiskowego i wymagania w stosunku do działalności operacyjnej – realizacji kontraktów budowlanych.

„Standardy Ochrony Środowiska Budimex” regulują zasady właściwego zabezpieczania wód, gruntu, powietrza i różnorodności biologicznej w trakcie realizacji robót budowlanych oraz procesów pomocniczych.

Standardy ochrony środowiska w Budimex SA dotyczą:

- magazynowania odpadów niebezpiecznych w sposób bezpieczny dla środowiska;
- bezpiecznego operowania paliwami płynnymi podczas transportu, magazynowania i tankowania sprzętu i pojazdów;
- bezpiecznego operowania substancjami niebezpiecznymi podczas transportu, magazynowania i użytkowania tych substancji;
- wyposażenia budów w apteczkę ekologiczną, w celu sprawnej likwidacji niewielkich wycieków i rozlewów aby zapobiec zanieczyszczeniu środowiska naturalnego;
- organizacji prac powodujących emisję pyłów do powietrza w celu redukcji uciążliwości pyłowej;
- organizacji prac powodujących emisję hałasu w celu ograniczenia emisji hałasu;
- organizacji prac powodujących wibracje w celu redukcji uciążliwości wibracyjnej;
- organizacji prac w zbliżeniu wód stojących i płynących, w celu bezpiecznego dla środowiska wodnego sposobu wykonywania prac w korycie rzeki lub w basenie jeziora, stawu czy morza a także na linii brzegowej cieków i zbiorników wodnych;
- organizacji prac związanych z odprowadzaniem wód z tymczasowych odwodnień, w celu ochrony wód stojących i płynących przed zanieczyszczeniami odprowadzanymi z wodami gruntowymi i powierzchniowymi (np. emisja zawiesin);
- czyszczenia kół pojazdów z błota oraz urządzeń zanieczyszczonych betonem, mieszankami cementowo – wapiennymi lub gipsowymi w sposób bezpieczny dla środowiska wodno – gruntowego;
- zapewnienia skutecznej ochrony drzew i krzewów przed uszkodzeniem lub zniszczeniem podczas prac budowlanych;
- zapewnienia skutecznej ochrony i minimalizacji strat w populacji ptaków podczas prac budowlanych;
- czytelnego i zrozumiałego oznakowania miejsc gromadzenia odpadów, infrastruktury chroniącej środowisko i miejsc monitoringu środowiskowego.

Przed rozpoczęciem prac budowlanych dokonywana jest identyfikacja aspektów środowiskowych, które podlegają nadzorowi. Na podstawie zidentyfikowanych potencjalnych zagrożeń dla środowiska i wpływu na środowisko planowanych prac budowlanych, uzgadniany jest wewnętrznie „Plan Zadań Środowiskowych”, będący częścią Planu Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia (dalej plan BIOZ). Plan Zadań Środowiskowych określa rodzaj emisji i wskazuje ryzyka oraz działania ochronne i minimalizujące oddziaływanie na środowisko naturalne podczas prowadzenia prac budowlanych, w następujących obszarach:

- interakcji budowy z otoczeniem i sposobu ograniczenia uciążliwości powodowanej przez wykonywanie robót budowlanych oraz analizę otoczenia budowy i zaplecza pod kątem sąsiedztwa z zakładem przemysłowym o zwiększonym lub dużym ryzyku, wystąpienia awarii przemysłowej czy zakładu o zwiększonym reżimie sanitarnym i wskazanie w takich przypadkach sposobu działania;
- wykorzystania powierzchni ziemi i gleby ze wskazaniem organizacji zapleczy budowy w sposób zapewniający oszczędne gospodarowanie terenem a także przywróceniem terenu do stanu pierwotnego po zakończeniu budowy. Wskazywany jest sposób postępowania w przypadku natrafienia na zanieczyszczony grunt;
- korzystania z wody i odprowadzania ścieków z uwzględnieniem najbezpieczniejszego dla danych warunków zaopatrzenia budowy w wodę i odprowadzanie ścieków oraz określenie zabezpieczeń środowiska gruntowo – wodnego przy pracach budowlanych;
- emisji odpadów ze wskazaniem sposobów postępowania ograniczających tę emisję i sposobów zabezpieczenia środowiska przed działaniem wytwarzanych i magazynowanych odpadów;
- emisji zanieczyszczeń do powietrza oraz emisji hałasu i wibracji ze wskazaniem zabezpieczeń;
- zużycia surowców i materiałów z uwzględnieniem oszczędnego gospodarowania nimi i stosowaniem materiałów recyklingowych;
- operowania substancjami niebezpiecznymi ze wskazaniem zabezpieczeń;
- wpływu na bioróżnorodność ze wskazaniem działań ograniczających i minimalizujących ten wpływ;
- wpływu na dziedzictwo kulturowe ze wskazaniem działań ograniczających i minimalizujących ten wpływ;
- wystąpienia potencjalnych sytuacji awaryjnych ze wskazaniem wyposażenia ratunkowego w takiej sytuacji.

Za realizację działań operacyjnych, określonych w planie BIOZ, odpowiada każda jednostka organizacyjna Budimex SA, dla której zidentyfikowano czynniki mające wpływ na środowisko i klimat. Spółka regularnie ocenia wpływ działań własnych na środowisko naturalne oraz podejmuje stosowne środki zaradcze w celu minimalizacji zagrożeń, jeśli występują.

Duża część wpływu środowiskowego Spółki generowana jest przez dostawców usług i wyrobów, dlatego istotne dla Budimex SA jest porozumienie i współpraca z partnerami biznesowymi również w kwestii ochrony środowiska naturalnego. Partnerzy biznesowi poddawani są kwalifikacji wstępnej, tj. ocenie celem weryfikacji ich działalności z przepisami ochrony środowiska. Dostawcy decydując się na współpracę, zobowiązują się do postępowania zgodnie ze standardem Budimeksu, czyli zasadami obowiązującymi w Spółce (procedury, instrukcje, inne wewnętrzne regulacje). Wszyscy dostawcy, którzy działają na terenie prowadzonych przez Spółkę inwestycji, przechodzą szkolenia dotyczące gospodarowania odpadami oraz postępowania w przypadku awarii w środowisku. Ocenie poddawane jest doświadczenie dostawcy i jego odpowiedzialność m.in. w obszarze środowiska.

6.1.3. Zmiany w zarządzaniu obszarem środowiskowym:

Spółka w trosce o efektywne zarządzanie środowiskiem, podjęła decyzję o wdrożeniu kolejnego europejskiego standardu ekzarządzania – systemu EMAS. Podstawy prawne EMAS określa Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (WE) nr 1221/2009 z 25 listopada 2009 r. Jest to usankcjonowany prawnie system Unii Europejskiej, wspierający ideę dobrowolnego podejmowania działań w dziedzinie ochrony środowiska. Podstawowym celem programu jest wprowadzenie takich procesów, które przyczynią się do ciągłego ograniczania negatywnego wpływu na środowisko, wdrażania czystych technologii, gospodarki o obiegu zamkniętym, a także informowania społeczności lokalnych o możliwym oddziaływaniu na ekosystemy. Wdrożenie systemu EMAS poszerzy wachlarz narzędzi, w zakresie należytej staranności, względem środowiska naturalnego w całym łańcuchu wartości, jakimi dysponuje Budimex SA.

6.2. Zmiany klimatyczne i długofalowe perspektywy dla biznesu Budimex SA

Postępujące zmiany klimatu oraz konieczność ich powstrzymania to jedno z najważniejszych wyzwań współczesnego świata. Zmiany te wpływają na każdą dziedzinę życia, także funkcjonowanie biznesu.

6.2.1. Perspektywy na przyszłość:

Zmiany klimatu stawiają nowe wyzwania dla sektora budowlanego.

Rosnące zapotrzebowanie na infrastrukturę użytkową i mieszkalną, wzrost poziomu życia i potrzeb z nim związanych powodują wzrost zużycia energii, m.in. w sektorze budowlanym. Energochłonność sektora budowlanego powoduje konieczność zarządzania wpływem budynków i infrastruktury na emisję gazów cieplarnianych, ale także na bioróżnorodność, gospodarkę wodną i zagospodarowanie przestrzeni. Innym wymiarem jest potencjalne oddziaływanie nagłych zdarzeń pogodowych oraz ich nasilenie wskutek zmian klimatu. To wszystko wymusza poszukiwanie nowych rozwiązań projektowych odpornych na ekstremalne zjawiska pogodowe i ograniczające zużycie zasobów naturalnych do minimum (budynki zero emisyjne).

Mając na uwadze powyższe, Budimex SA w 2022 r. dokonał aktualizacji oceny swojej działalności pod kątem zmian klimatu, w wyniku czego opracowana została matryca ryzyk, zagrożeń i szans klimatycznych (tabela nr 9)

6.2.2. Analiza ryzyk klimatycznych w Grupie Budimex:

W 2021 roku w Grupie Budimex przeprowadzono identyfikację i analizę ryzyk związanych ze zmianami klimatu. W ramach procesu ocenie poddano szanse i zagrożenia wynikające z występowania tych zjawisk.

Badanie zostało wykonane zgodnie z metodologią AXIS® przez zewnętrzną firmę doradczą. Celem badania była identyfikacja krótko, średnio i długoterminowych fizycznych i transformacyjnych ryzyk związanych ze zmianami klimatu i zagadnieniami zrównoważonego rozwoju. Ich kategoryzacja została dokonana zgodnie z wytycznymi TCFD (Task Force on Climate-Related Disclosure) oraz na podstawie definicji uwzględnionych w ISO 3100.

Badanie zostało zrealizowane w trzech etapach:

- 1) analiza istotnych ryzyk klimatycznych w grupie porównawczej,
- 2) badanie kwestionariuszowe grupy eksperckiej wyłonionej w spółce,
- 3) kalkulacja wyników i kategoryzacja zidentyfikowanych ryzyk, zagrożeń i szans.

W badaniu uwzględniono 30 ryzyk podzielonych na 8 grup. Zidentyfikowano 26 potencjalnych szans i 37 potencjalnych zagrożeń. Zgodnie z metodologią AXIS®, ryzyka oceniono na podstawie trzech wymiarów: prawdopodobieństwa wystąpienia, wielkości wpływu oraz horyzontu czasowego. Prawdopodobieństwo oznacza możliwość, że dane zagrożenie/szansa może wystąpić z określonym oddziaływaniem. Wpływ reprezentuje znaczenie skutków danego zagrożenia/szansy, jeśli wystąpi. Horyzont czasowy jest z góry określony przez datę ważności oceny istotności. Na potrzeby badania przyjęto skalę punktową zawierającą pięć przedziałów czasowych (lata 2021-2022, 2023-2025, 2025-2030, 2030-2040, 2040-2050).

Zakresy w poszczególnych horyzontach czasowych ryzyk i szans określono następująco:

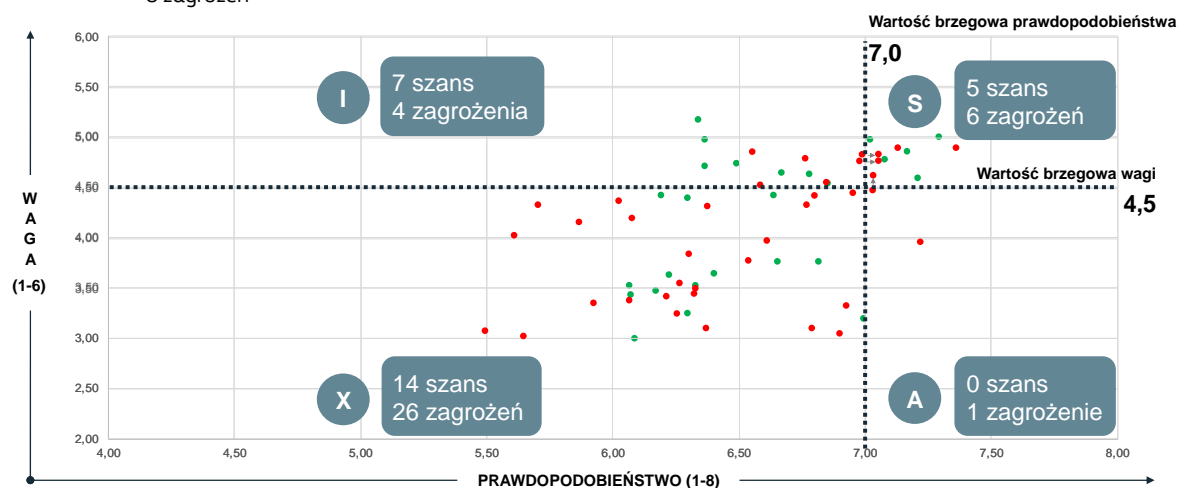
- horyzont krótki – od 1 roku do 3 lat;
- horyzont średni – od 4 do 10 lat;
- horyzont długi – od 11 do 30 lat.

Na podstawie przyporządkowanej szansom i zagrożeniom ocenie nastąpiła kwalifikacja do poszczególnych grup. Zagrożenia i szanse uznane za istotne znalazły się w grupie S (Seizure). Szanse i zagrożenia przydzielone do Grupy I (Intensification) i Grupy A (Amplification) wskazano do monitorowania – i jedynie w wybranych przypadkach do zarządzania. Do Grupy X (eXclusion) zakwalifikowano szanse i zagrożenia, które w określonych sytuacjach powinny być monitorowane.

W opisywanym badaniu do grup zaklasyfikowano:

- Grupa A (Amplification) – wysokie prawdopodobieństwo i niska waga:
0 szans
1 zagrożenie
- Grupa X (eXclusion) – niskie prawdopodobieństwo i niska waga:
14 szans
26 zagrożeń
- Grupa I (Intensification) – niskie prawdopodobieństwo i wysoka waga:
7 szans
4 zagrożenia
- Grupa S (Seizure) – wysokie prawdopodobieństwo i wysoka waga:
5
6 zagrożeń

szans



W poniższej tabeli zaprezentowano ryzyka zaklasyfikowane jako istotne w procesie analizy:

Tabela nr 8 „Istotne ryzyka, zagrożenia i szanse”

Ryzyko	Zagrożenie/Szansa	Horyzont czasowy	Zarządzanie
Długotrwałe ryzyka fizyczne			
Ryzyko wzrastających średnich temperatur	Zagrożenie wpływem wzrostu średnich temperatur na warunki pracy na kontraktach	Średni – długi	Grupa Budimex dba o spełnianie warunków BHP na kontraktach, w tym o odpowiednie dopasowywanie planowanych robót do panujących warunków atmosferycznych tak, by nie stwarzać zagrożeń dla pracowników własnych i dostawców usług.
Ryzyka związane z polityką i regulacjami/przepisami			
Ryzyko wprowadzenia podatków, ceł lub innych opłat węglowych	Zagrożenie wzrostem kosztów spowodowanych wprowadzeniem podatku, cła lub innych opłat węglowych	Średni	Grupa Budimex aktywnie zwiększa mix niskoemisyjnej i zeroemisyjnej energii oraz pracuje nad zieloną mobilnością.
Ryzyko zmian przepisów i standardów efektywności energetycznej	Zagrożenie zaostrzeniem przepisów dotyczących efektywności energetycznej budynków	Krótki	Zarządzanie zagrożeniem jest realizowane przede wszystkim poprzez planowanie zwiększenia udziału certyfikowanych surowców i wyrobów w projektach Grupy Budimex oraz przygotowania do projektowania wg. standardów CSRD.
Ryzyko zmian przepisów i standardów efektywności energetycznej	Szansa na zmniejszenie emisji i zużycie energii poprzez zwiększenie efektywności energetycznej wznoszonych budynków	Średni	Zarządzanie zagrożeniem jest realizowane przede wszystkim poprzez planowanie zwiększenia udziału certyfikowanych surowców i wyrobów w projektach Grupy Budimex oraz przygotowania do projektowania wg. standardów CSRD.
Ryzyko rozszerzenia obowiązków kalkulacji emisji gazów cieplarnianych	Szansa na sprawniejsze niż konkurenci przygotowanie do wypełniania obowiązków dotyczących raportowania śladu węglowego	Krótki – średni	Budimex planuje poszerzenie kalkulacji emisji GHG o elementy Zakresu 3.
Ryzyko związane z gospodarką o obiegu zamkniętym	Szansa na oferowanie usług związanych z gospodarowaniem odpadami w sposób zgodny z zasadami gospodarki cyrkularnej	Średni – długi	Szansa na stosowanie w przyszłości komponentów oraz technologii zgodnych z zasadami gospodarki o obiegu zamkniętym w oparciu o badania własne i we współpracy z inwestorem strategicznym.

Ryzyko	Zagrożenie/Szansa	Horyzont czasowy	Zarządzanie
Ryzyka technologiczne			
Ryzyko emisyjności źródeł energii	Zagrożenie wzrostem cen energii w wyniku wysokoemisyjnego miks energii elektrycznej w Polsce lub w innych krajach	Krótki – średni	Zagrożenie jest zarządzane poprzez zwiększanie udziału energii pozyskiwanej ze źródeł zeroemisyjnych w miksie energii kupowanej przez podmioty z Grupy Budimex i/lub wytwarzaniem energii OZE na potrzeby własne spółek z Grupy kapitałowej
Ryzyka rynkowe			
Ryzyko wzrostu cen surowców, materiałów i usług	Zagrożenie wzrostem kosztów surowców, materiałów i usług spowodowanym przez inne ryzyka klimatyczne	Średni	Odpowiedź na zagrożenie jest zwiększenie udziału materiałów wtórnych w procesie budowlanym
Ryzyko uzależnienia dostępu do finansowania od przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu	Szansa ułatwionego dostępu lub tańszego finansowania udzielanego w związku ze spełnieniem kryteriów przeciwdziałania kryzysowi klimatycznemu	Długi	Grupa Budimex planuje prowadzić działalność w zgodzie z wymaganiami CSRD, które będą stanowiły integralną część strategii firmy
Ryzyko współpracy z dostawcami	Szansa na transfer wiedzy i kompetencji przy wsparciu inwestora strategicznego	Krótki – średni	Grupa Budimex aktywnie korzysta z dobrych praktyk i podejścia strategicznego Grupy Ferrovial. Grupa Budimex aktywnie współdziała ze swoimi dostawcami, dzieląc się z nimi najlepszymi praktykami w obszarze ESG

6.3. Paliwa i energia

[GRI 302-1] [GRI 302-3] [GRI 302-4] [302-5]

Zapotrzebowanie Budimex SA na paliwa i energię wynika przede wszystkim z:

- produkcji mieszanek mineralno-asfaltowych,
- pracy maszyn budowlanych, transportu materiałów, surowców,
- wykorzystania pojazdów służbowych;
- zaopatrzenia w energię elektryczną i ciepło zapleczy socjalnych realizowanych budów.

Energochłonność prac budowlanych, a więc także emisyjność jest ściśle powiązana z etapem realizacji danej inwestycji i w danym roku jest uzależniona od zmiany m.in. wielkości produkcji mieszanek mineralno-asfaltowych, zapotrzebowania na transport czy zaangażowania sprzętu budowlanego. Zróżnicowanie portfela zamówień jak również proces budowlany, który trwa średnio dwa lata sprawiają, iż porównywanie zapotrzebowania na energię oraz energochłonność w ujęciu rocznym bywa niemiarodajne. Pozytywne lub negatywne zmiany wyników mogą wynikać z aktualnego stanu realizacji portfela kontraktów, a nie ze zmian w modelu operacyjnym. Te jednak zachodzą, ponieważ Grupa Kapitałowa, w tym Budimex SA podejmuje szereg działań mających na celu trwałe obniżanie energochłonności i emisyjności, np. poprzez sukcesywną wymianę sprzętu budowlanego, inwestycje w odnawialne źródła energii, działania edukacyjne skierowane do pracowników (szkolenia, kampania oszczędzania energii) oraz racjonalizację zużycia energii. Działania te przekładają się na mniejsze zużycie energii total w stosunku do roku poprzedniego (tabela nr – zużycie paliw i energii [MWh]).

Budimex SA wdrożył system zarządzania energią mający na celu identyfikację obszarów wrażliwych energetycznie i poprawę efektywności procesu, w oparciu o cykl Deminga. Spółka posiada wdrożoną politykę poprawy efektywności energetycznej: „Polityka Energetyczna”. Działania w tym zakresie są stale monitorowane. Powołano Zespół ds. Zarządzania Energią, który jest odpowiedzialny za nadzór nad realizacją polityki energetycznej Spółki.

Tabela nr 9 Zużycie paliw i energii [MWh]

		Budimex SA		
	Jednostka	2021	2022	zmiana r/r
Paliwa zużyte w budynkach i instalacjach				
Lekki olej opałowy	MWh	5 779,2	7 858,8	36,0%
Olej opałowy ciężki (LSC)	MWh	0,0	0,0	-
Pył węglowy	MWh	71 500,0	62 897,8	-12,0%
Gaz ziemny sieciowy	MWh	827,3	414,7	-49,9%
LPG	MWh	0,0	0,0	-
Propan-butan	MWh	0,0	0,0	-
Propan	MWh	0,0	0,0	-
Łącznie paliwa zużyte w budynkach i instalacjach	MWh	78 106,5	71 171,3	-8,9%
Paliwa zużyte w transporcie pojazdami własnymi				
Benzyna	MWh	11 819,5	15 219,8	28,8%
Olej napędowy	MWh	21 670,6	20 021,4	-7,6%
LPG	MWh	0,0	0,0	-
LNG	MWh	0,0	0,0	-
CNG	MWh	0,0	0,0	-
Łącznie paliwa zużyte w transporcie pojazdami własnymi	MWh	33 490,0	35 241,2	5,2%
Paliwa zużyte do napędu parku maszynowego				
Benzyna	MWh	1 919,2	1 643,2	-14,4%
Olej napędowy	MWh	63 301,9	50 498,4	-20,2%
LPG	MWh	29,7	40,4	35,9%
Propan	MWh	0,0	0,0	-
Propan-butan	MWh	111,7	38,3	-65,7%
Łącznie paliwa zużyte w parku maszynowym	MWh	65 362,6	52 220,31	-20,1%
Wytworzona energia				
Energia elektryczna wytworzona z OZE	MWh	62,1	80,4	29,5%
Zakupiona energia*				
Energia elektryczna	MWh	14 349,0	19 320,3	34,6%
Energia ciepła	MWh	10 726,1	8 695,7	-18,9%
Całkowite zużycie energii	MWh	202 096,3	186 729,26	-7,6%

(*) W roku 2022 w Budimex SA zawarto umowy na dostawę energii elektrycznej z gwarancjami pochodzenia i/lub certyfikatami potwierdzającymi pochodzenie energii z odnawialnych źródeł energii oraz zakupiono 15 000 MWh (Respect Energy) w postaci gwarancji pochodzenia. Umowy z dostawcami energii obejmowały następujące ilości zielonej energii:

- PGE do wartości 3588 MWh zużytej energii

- TAURON Sprzedaż do wartości 1714 MWh zużytej energii;
Łącznie gwarancje pochodzenia i certyfikaty stanowią maksymalnie 20 302 MWh zielonej energii, w roku 2022.

Tabela nr 10 Zużycie paliw i energii [GJ]

		Budimex SA		
	Jednostka	2021	2022	zmiana r/r
Paliwa zużyte w budynkach i instalacjach				
Lekki olej opałowy	GJ	20 805,3	28 291,5	36,0%
Olej opałowy ciężki (LSC)	GJ	0,0	0,0	-
Pył węglowy	GJ	257 399,9	226 432,2	-12,0%
Gaz ziemny sieciowy	GJ	2 978,3	1 492,9	-49,9%
LPG	GJ	0,0	0,0	-
Propan-butan	GJ	0,0	0,0	-
Propan	GJ	0,0	0,0	-
Łącznie paliwa zużyte w budynkach i instalacjach	GJ	281 183,5	256 216,6	-8,9%
Paliwa zużyte w transporcie pojazdami własnymi				
Benzyna	GJ	42 550,1	54 791,2	28,8%
Olej napędowy	GJ	78 014,0	72 077,2	-7,6%
LPG	GJ	0,0	0,0	-
LNG	GJ	0,0	0,0	-
CNG	GJ	0,0	0,0	-
Łącznie paliwa zużyte w transporcie pojazdami własnymi	GJ	120 564,1	126 868,4	5,2%
Paliwa zużyte do napędu parku maszynowego				
Benzyna	GJ	6 909,2	5 915,6	-14,4%
Olej napędowy	GJ	227 886,9	181 794,3	-20,2%
LPG	GJ	107,0	145,5	35,9%
Propan	GJ	0,0	0,0	-
Propan-butan	GJ	402,2	138,0	-65,7%
Łącznie paliwa zużyte do napędu parku maszynowego	GJ	235 305,3	187 993,4	-20,1%
Wytworzona energia				
Energia elektryczna wytworzona z OZE	GJ	223,4	289,3	29,5%
Zakupiona energia				
Energia elektryczna	GJ	51 656,5	69 553,2	34,6%
Energia ciepła	GJ	38 614,0	31 304,5	-18,9%
Całkowite zużycie energii	GJ	727 546,8	672 225,3	-7,6%

W 2022 r. w Budimex SA nastąpił spadek zużycia paliw w budynkach i instalacjach r/r o wartość 8,9%, na co istotny wpływ miała prowadzona polityka racjonalizacji zużycia energii.

Jednocześnie wraz ze zmianami w strukturze paliw odnotowano spadek w liczbie łącznego ich zużycia w parku maszynowym na poziomie 20,01% r/r.

W transporcie pojazdami odnotowano wzrost zużycia paliw o 5,2% w stosunku do roku poprzedniego.

Na zużycie paliw w transporcie pojazdami wpływ miały przede wszystkim potrzeby przemieszczania się pracowników, które były wynikiem realnych działań operacyjnych. W 2020 i 2021 roku potrzeby te zostały ograniczone z uwagi na wprowadzone restrykcje wynikające z pandemii.

W 2022 r. zanotowano wzrost w ilości wytwarzanej w Grupie Budimex energii z OZE na poziomie 29,5% w stosunku do roku minionego. Ilość energii z OZE będzie w kolejnych latach sukcesywnie wzrastała wraz z inwestycjami w nowe projekty związane z wytwarzaniem zielonej energii.

W 2022 roku doszło do znaczącego spadku zapotrzebowania na energię ciepłą, ale jednocześnie zwiększyło się zapotrzebowanie na energię elektryczną, której zużycie na poziomie spółki Budimex SA wzrosło o 34,6%. Całkowite zużycie energii w Budimex SA spadło o 7,6% w stosunku do analogicznego okresu roku 2021

Tabela nr 11 Wskaźniki intensywności dla zużytej energii w Budimex SA

		Budimex SA		
	Jednostka	2021	2022	zmiana r/r
Energia ze źródeł odnawialnych na sumę przychodu	MWh/ zł	0,7	2,5	249,5%
Energia ze źródeł nieodnawialnych na sumę przychodu	MWh/ zł	28,0	22,4	-20,0%
Energia ze wszystkich źródeł na sumę przychodu	MWh/zł	28,7	24,9	-13,3%

6.4. Ograniczanie emisji gazów cieplarnianych

[GRI 305-1] [GRI 305-2] [GRI 305-4] [GRI 305-5] [GRI 305-7] [TCFD]

Działania w tym zakresie w Budimex SA są skupione w kluczowych obszarach wymienionych w Strategii CSR 2021-2023. W celu ciągłej redukcji śladu węglowego wdrażane są m.in. rozwiązania optymalizujące zużycie paliw i energii w procesach operacyjnych oraz wymiana floty na pojazdy o zmniejszonym lub zerowym poziomie emisji.

6.4.1. Granice raportowanych emisji

- W kalkulacji dla spółki dominującej Budimex S.A. ujęto zużycie paliw i energii całej spółki dominującej.

6.4.2. Zakres raportowanych emisji

Budimex SA raportuje emisje z Zakresu 1 i Zakresu 2 w ujęciu definicyjnym metodyki GHG Protocol. Wdrożenie kompleksowej kalkulacji Zakresu 3 według stanu na koniec roku 2022 znajduje się w fazie planowania.

- Emisje bezpośrednie (Zakres 1) powstają wskutek spalania paliw w źródłach stacjonarnych lub mobilnych będących własnością firmy bądź przez nią nadzorowanych oraz emisji powstałych w wyniku zachodzących procesów technologicznych czy ulatniających się do atmosfery czynników chłodniczych;
- Emisje pośrednie (Zakres 2) powstają w wyniku zużywania zakupionej energii elektrycznej i ciepłej. Emisje w zakresie drugim obliczamy dwoma metodami. Metoda obliczenia location-based uwzględnia średnią intensywność energetyczną sieci, do której podłączony jest pobierający energię. Metoda obliczeniowa market-based ma na celu pokazanie świadomego wyboru dostawcy energii – prezentuje ona emisje liczone według intensywności charakterystycznej dla dostawcy.

6.4.3. Metodyka kalkulacji i przyjęte założenia

- Emisje zostały obliczone z wykorzystaniem narzędzi udostępnianych przez GHG Protocol (<https://ghgprotocol.org/calculation-tools>), obliczenia dotyczyły sześciu gazów cieplarnianych (CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆) ujętych w GHG Protocol. Wartości emisji podawane są w tonach (Mg) standardowej jednostki ekwiwalentu dwutlenku węgla (CO₂e);
- Do kalkulacji emisji Zakresu 2 location-based użyto przeciętnych wskaźników intensywności emisyjnej wytwarzanej energii elektrycznej i ciepłej udostępnianych przez Krajowy Ośrodek Bilansowania i Zarządzania Emisjami. Wielkość emisji z wytwarzania zużywanej energii elektrycznej obliczonej wg. metody market-based, gdzie dla energii elektrycznej (dla której znany był sprzedawca), zastosowano dostarczone przez niego wskaźniki emisji, a dla energii z OZE potwierdzonej Gwarancjami Pochodzenia przyjęto wskaźnik 0 kg CO₂e/kWh;
- W odniesieniu do energii ciepłej przyjęte zostały wskaźniki intensywności wytwarzanej energii ciepłej zgodnie z danymi raportowanymi dla Polski przez Urząd Regulacji Energetyki;
- Współczynniki tworzenia efektu cieplarnianego (GWP, Global Warming Potential), użyte w kalkulacjach, są zgodne z Piątym Raportem IPCC (AR5, The Fifth Assessment Report of the IPCC).

6.4.4. Istotne zmiany w raportowanych emisjach

Na przestrzeni 2022 roku odnotowano spadek emisji w obu zakresach, w których Budimex SA monitoruje emisje GHG. W Zakresie 1 odnotowano znaczący spadek w użyciu paliw w kategorii park maszynowy dla Budimex S.A. o 32,7% względem roku poprzedniego. Na wyniki osiągnięte w Zakresie 1 wpływ ma bieżąca energochłonność i charakterystyka prowadzonych prac budowlanych oraz zmiany w strukturze wykorzystywanych paliw.

W ramach Zakresu 2 (market-based), znacząca redukcja emisji GHG została osiągnięta poprzez zakup przez Budimex SA energii odnawialnej z gwarancją pochodzenia. Odpowiada to za redukcję emisji wynikających z zakupu energii elektrycznej na poziomie bliskim 100 % dla Budimex SA.

Tabela nr 12 Emisje z Zakresu 1 i Zakresu 2

		Budimex SA		
	Jednostka	2021	2022	zmiana r/r
Zakres 1				
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w budynkach i instalacjach	Mg CO2e	26 216,6	23 606,1	-10,0%
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w transporcie	Mg CO2e	8 361,9	9 267,2	10,8%
Emisje będące skutkiem zużycia paliw w parku maszynowym	Mg CO2e	20 882,9	14 047,1	-32,7%
Łącznie emisje GHG Zakres 1	Mg CO2e	55 461,4	46 920,3	-15,4%
Emisje Zakres 1 na sumę przychodu	Mg CO2e/zł	7,9	6,2	-20,7%
Zakres 2 location-based				
Emisje będące skutkiem zakupu energii elektrycznej	Mg CO2e	15 041,6	13 678,8	-9,1%
Emisje będące skutkiem zakupu energii cieplnej	Mg CO2e	3 861,4	3 191,3	-17,4%
Łącznie emisje GHG Zakres 2 location-based	Mg CO2e	18 903,0	16 870,1	-10,8%
Emisje Zakres 2 location-based na sumę przychodu	Mg CO2e/ zł	2,7	2,2	-16,3%
Zakres 2 market-based				
Łącznie emisje GHG Zakres 2 market-based	Mg CO2e	12 998,3	4 055,4	-68,8%
Emisje Zakres 2 market-based na sumę przychodu	Mg CO2e/ zł	1,8	0,5	-70,7%
Zakres 1+2 location-based				
Łącznie emisje GHG Zakres 1+2 location-based	Mg CO2e	74 364,4	63 790,4	-14,2%
Emisje Zakres 1+2 location-based na sumę przychodu	Mg CO2e/ zł	10,6	8,5	-19,5%
Zakres 1+2 market-based				
Łącznie emisje GHG Zakres 1+2 market-based	Mg CO2e	68 459,8	50 975,7	-25,5%
Emisje Zakres 1+2 market-based na sumę przychodu	Mg CO2e/zł	9,7	6,8	-30,2%

6.4.5. Przykłady działań redukujących ślad węglowy Budimex SA

Budimex SA aktywnie działa w kierunku rozwoju biznesu w obszarze odnawialnych źródeł energii. Aktywności te skupiają się na inwestowaniu w farmy fotowoltaiczne i farmy wiatrowe, a także obejmują działania na terenie realizowanych inwestycji poprzez montaż paneli fotowoltaicznych produkujących energię na potrzeby konkretnej lokalizacji. W tym zakresie najistotniejszymi wydarzeniami w 2022 roku były:

- zakup spółki Magnolia z projektem OZE gotowym do budowy – 6-7 MW mocy, wiatr na lądzie, 2 turbiny, produktywność ok. 20-25 GWh rocznie. Planowane uruchomienie w II kw. 2023 roku;
- zakup spółki Fotowoltaika HIG XIV z projektem OZE gotowym do budowy – 14 MW mocy, produktywność ok. 15 GWh rocznie. W 2023 roku rozpoczęty zostanie montaż instalacji. Planowane uruchomienie w II kw. 2024 roku;
- przygotowanie do zmiany sposobu ogrzewania budynku biurowego Oddziału Usług Sprzętowych z tradycyjnego opartego na kotle olejowym na zestaw pomp ciepła zasilanych z planowanej farmy PV – realizacja 2023 rok;
- Wymiana oświetlenia terenu Oddziału Usług Sprzętowych z technologii metalohalogenkowej na lampy ledowe;
- umieszczenie Samodzielnego Autonomicznego Magazynu Energii (SAME) wspomaganego przez PV w Oddziale Usług Sprzętowych
- zaplanowanie zakupu i rozdyskrebowanie na Wytwórnie Mas Bitumicznych kamer termowizyjnych, celem wykrywania i ograniczania strat ciepła – realizacja 2023;

- zainicjowanie w Oddziale Usług Sprzętowych procesu pozyskiwania warunków przyłączeniowych, decyzji środowiskowej i pozwolenia na budowę dla farmy fotowoltaicznej o mocy 3,6 MW, która pokryje zapotrzebowanie na energię elektryczną Wytwórni Mas Bitumicznych Budimex SA o wielkość zużycia rocznego dla produkcji mieszanek mineralno – asfaltowych;
- Budowa stacji do ładowania pojazdów elektrycznych przez Budimex SA

6.4.6. Emisje pyłów i innych substancji

W Spółce Budimex SA, w wyniku procesów wytwarzania mas bitumicznych dochodzi do emisji substancji innych niż gazy cieplarniane. Poniżej przedstawiono informacje dotyczące emisji tych substancji w roku 2022:

Tabela nr 13 Emisja pyłów i innych substancji w Budimex SA [kg]

Znaczące emisje do powietrza	[kg]
NOX	29 434,63
SOX	25 053,49
Trwałe zanieczyszczenia organiczne (POP)	0,20
Lotne związki organiczne (LZO)	7 493,20
Niebezpieczne zanieczyszczenia powietrza (HAP)	nd
Pył zawieszony (PM)	17 925,92
Inne standardowe kategorie emisji do powietrza określone w odpowiednich przepisach	-
Źródło zastosowanych współczynników emisji.	na podstawie raportu KOBIZE
Zastosowane standardy, metodologie, założenia i / lub narzędzia obliczeniowe	kalkulacje własne

6.5. Surowce i odpady

[GRI 301-1] [GRI 306-1] [GRI 306-3] [GRI 306-4] [GRI 306-5]

6.5.1. Surowce

W 2022 roku wykonana została zmiana w podejściu raportowym do listy zakupionych surowców wynikająca z ujednolicenia standardu komunikacji ukierunkowanego na gospodarkę obiegu zamkniętego i przygotowanie pod przyszłe raportowanie zgodne ze standardem ESRS (European Sustainability Reporting Standard). Surowcami i wyrobami budowlanymi najczęściej wykorzystywanymi w procesie budowlanym są: cement, stal, asfalty, kruszywa, beton. Spółka dąży do maksymalizacji wykorzystania surowców wtórnych pochodzących z procesów przetwarzania odpadów (np. gruzu, tłuczni, gleby i ziemi, destruktu asfaltowego). Działania te wpisują się w europejski trend gospodarki obiegu zamkniętego.

Tabela nr 14 Zużyte surowce i materiały Budimex SA

		Budimex SA		
	Jednostka	2021	2022	zmiana r/r
Beton	m3	841 198,9	593 840,3	-29,4%
Cement	Mg	126 350,4	67 191,7	-46,8%
Stal	Mg	44 166,0	52 811,0	19,6%
Asfalty	Mg	44 262,7	39 046,1	-11,8%
Kruszywo naturalne	Mg	1 502 276,24	4 336 095,2	-
Kruszywo sztuczne	Mg		239 823,3	-
Kruszywo z odzysku (R12) i recyklingu (R5)		-	1 102 260,14	-

6.5.2. Odpady

W niniejszym punkcie przedstawiono odpady w zestawieniu zgodnym ze wskaźnikiem GRI 306. Dane zestawiono w tabeli nr 16.

Tabela nr 15 Wytworzone odpady w ujęciu rok do roku

		Budimex SA		
	Jednostka	2021	2022	zmiana r/r
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	2 471 346,64	2 431 166,66	-1,6%
Odpady niebezpieczne	Mg	2 811,80	3 344,14	18,9%
Łącznie odpady		2 474 158,44	2 434 510,80	-1,6%

W 2022 roku odnotowano wzrost ilości odpadów niebezpiecznych o 18,9% na poziomie skonsolidowanym. Powstałe różnice w ilości wytworzonych odpadów w roku 2021 i 2022 wynikają z rodzaju prowadzonych prac w tych latach i generowanych przez te prace odpadów (zwłaszcza podkładów kolejowych).

Odpady powstające podczas budowy pochodzą głównie z prac rozbiórkowych i remontów, a ich łączna ilość jest uzależniona od liczby kontraktów oraz stopnia ich zaawansowania. Gospodarowanie odpadami na budowach reguluje „Plan Gospodarowania Odpadami” zawarty w Planie BIOZ. Zestawienie odpadów wytworzonych przez Budimex SA przedstawia tabela nr 19 Zestawienie informacji o odpadach Budimex SA.

Jeśli w toku prac powstają odpady niebezpieczne, wykonawca jest zobowiązany do bezpiecznego dla zdrowia i środowiska naturalnego ich magazynowania oraz gospodarowania tymi odpadami, a także reagowania na sytuacje awaryjne. Prawidłowe zarządzanie odpadami na budowach nadzorowane jest przez Kierowników Budów przy wsparciu Działu Ochrony Środowiska Budimex SA

Na każdym etapie budowy wytwarzane są odpady charakterystyczne dla rodzaju prowadzonych prac. Gruz ceglany i betonowy powstaje głównie na etapie rozbiórki obiektów w miejscu, w którym zbudowana zostanie nowa inwestycja, a odpady destruktu asfaltowego i tłucznia torowego – po rozbiórce drogi i torowisk. Najczęściej wytwarzanymi odpadami są: odpady gleby i ziemi oraz gruzu, kamieni, a także odpady z remontów i demontażu obiektów budowlanych czy infrastruktury drogowej. Wiele z nich można ponownie wykorzystać na kolejnych etapach prac. Usunięta gleba jest pełnowartościowym surowcem do zastosowania w pracach wykończeniowych. Krzewy i konary z wycinki (jeśli nie da się jej uniknąć), mogą z kolei służyć jako materiał ogrodniczy.

Odpady wytwarzane na budowach coraz częściej są wykorzystywane gospodarczo (np. beton z rozbiórki, który może pełnić funkcję kruszywa, usuwana masa bitumiczna – destruktu asfaltowy zastosowany w procesach budowlanych, w ramach przebudowy lub remontu dróg, w tym utwardzania placów i poboczy lub infrastruktury lotniskowej). W trakcie prac budowlanych i rozbiórkowych wysegregowywane są m.in.: metale, drewno, szkło, gruz, gleba i ziemia czy tłuczeń.

Tabela nr 16 Zestawienie informacji o odpadach Budimex SA

		Budimex SA		
	Jednostka	2022		
		przetwarzane przez Budimex SA	przetwarzane poza terenem Budimex SA	łącznie
Odpady skierowane do odzysku				
Odpady niebezpieczne	Mg	0,00	846,63	846,63
Przygotowanie do ponownego wykorzystania	Mg	0,00	0,00	0,00
Recykling	Mg	0,00	13,39	13,39
Pozostałe formy odzysku	Mg	0,00	833,24	833,24
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	1 102 260,14	687 124,45	1 789 384,59
Przygotowanie do ponownego wykorzystania	Mg	0,00	0,00	0,00
Recykling	Mg	141 682,94	568 718,90	710 401,84
Pozostałe formy odzysku	Mg	960 577,20	118 405,55	1 078 982,75
Łącznie odpady skierowane do odzysku	Mg	1 102 260,14	687 971,08	1 790 231,22
Odpady skierowane do utylizacji				
Odpady niebezpieczne	Mg	0,00	2 497,52	2 497,52
Spalanie (z odzyskiem energii)	Mg	0,00	914,50	914,50
Spalanie (bez odzysku energii)	Mg	0,00	6,92	6,92
Składowanie na składowiskach odpadów	Mg	0,00	0,00	0,00
Inne sposoby zagospodarowania odpadów	Mg	0,00	1576,10	1576,10
Odpady inne niż niebezpieczne	Mg	0,00	641 782,07	641 782,07
Spalanie (z odzyskiem energii)	Mg	0,00	0,00	0,00
Spalanie (bez odzysku energii)	Mg	0,00	0,00	0,00
Składowanie na składowiskach odpadów	Mg	0,00	1 194,11	1 194,11
Inne sposoby zagospodarowania odpadów	Mg	0,00	640 587,96	640 587,96
Łącznie odpady skierowane do utylizacji	Mg	0,00	644 279,59	644 279,59
Odpady niebezpieczne łącznie	Mg	0,00	3 344,15	3 344,15
Odpady inne niż niebezpieczne łącznie	Mg	1 102 206,14	1 328 906,52	2 431 166,66
Odpady łącznie	Mg	1 102 206,14	1 332 250,67	2 434 510,81

Budimex SA przykładą dużą wagę do ponownego przetworzenia i wykorzystania materiałów i odpadów. Odpady inne niż niebezpieczne przetwarzane przez Spółkę tracą status odpadów i jako materiał po odzysku, w tym recyklingu, zawracane są do procesu w obiegu zamkniętym, poprzez ponowne wbudowanie w trakcie prowadzenia prac budowlanych, po wcześniejszym zbadaniu ich przydatności. W 2022 r. ponownie do obiegu na terenie inwestycji prowadzonych przez Spółkę, zawrócono 45,3% wytworzonych odpadów innych niż niebezpieczne. Dodatkowo 28,3% wytworzonych odpadów innych niż niebezpieczne zostało przekazanych do odzysku poza Budimex SA

6.6. Ochrona zasobów wodnych

[GRI 303-1] [GRI 303-2] [GRI 303-3] [GRI 303-4] [GRI 303-5]

6.6.1. Woda

Zarządzanie zasobami wodnymi w Budimex SA stanowi jeden z istotnych tematów zarządzanych w ramach Strategii CSR 2021-2023. Zapotrzebowanie oraz faktyczne zużycie zasobów wodnych jest w dużym stopniu uzależnione od charakteru oraz etapu realizacji kontraktów, na których w okresie bilansowym prowadzone są prace budowlane. Zużycie wody obrazuje tabela nr 17 Woda i ścieki.

Woda pobierana jest na cele bytowe pracowników Spółki i dostawców usług oraz zużywana jest jako surowiec w procesach produkcyjno-technologicznych.

Głównym źródłem poboru wody w są istniejące lokalne sieci wodociągowe. Występują także sytuacje, gdzie woda pobierana jest z własnych ujęć na podstawie posiadanych zgód wodnoprawnych. Wykorzystywana jest również zgromadzona woda opadowa (deszczówka) a także sporadycznie woda powierzchniowa.

Ochrona zasobów wodnych realizowana jest w oparciu o:

- działania zgodne z wymaganiami systemu zarządzania środowiskiem,
- dokumentację wewnętrzną np. Plan Zadań Środowiskowych dla każdej realizowanej inwestycji, będący integralną częścią Planu BIOZ,
- uzyskiwanie wymaganych prawem zgód wodnoprawnych,
- weryfikację wdrożonej polityki, poprzez zbieranie danych niezbędnych do sporządzenia statystyk, sprawozdań, raportów wewnętrznych i wymaganych prawem.

6.6.2. Zmiany w zakresie polityki w obszarze wody i ścieków

Spółka prowadzi prace nad instrukcją dotyczącą raportowania śladu wodnego. W ramach dążenia do należytej staranności względem środowiska naturalnego, opracowywane są rozwiązania zmierzające do redukcji poboru zasobów wodnych. Elementami tworzonej instrukcji raportowania śladu wodnego będą:

- ilość zużytej wody z uwzględnieniem źródła jej poboru (wodociąg, studnia głębinowa, woda powierzchniowa, deszczówka, woda recyklingowa, ścieki) – odczyt przeprowadzany będzie na podstawie urządzeń pomiarowych,
- ilość zrzucanych ścieków z uwzględnieniem źródła pochodzenia ścieków (ścieki bytowe, mieszanina ścieków bytowych ze ściekami przemysłowymi, ścieki przemysłowe) oraz z uwzględnieniem odbiornika ścieków (sieć kanalizacyjna, inny odbiorca ścieków) – odczyt przeprowadzony zostanie na podstawie urządzeń pomiarowych lub będzie to odczyt szacunkowy na podstawie zużycia wody,
- obowiązek opomiarowania ujęć wody,
- nadzór nad poborem wody i przekazywaniem danych.

6.6.3. Ścieki

Ścieki bytowe z biur oraz zapleczy socjalnych budowli odprowadzane są do sieci kanalizacyjnych (w przypadku możliwości przyłączenia się do niej) lub gromadzone są w szczelnych zbiornikach bezodpływowych i przekazywane są do uprawnionego odbiorcy, wpisanego na listę działalności regulowanej na terenie danej gminy (w przypadku braku możliwości podłączenia biura/zaplecza budowy do sieci kanalizacyjnej). Ścieki bytowe odprowadzane są w oparciu o wymagania gestora sieci kanalizacji lub oczyszczalni ścieków, zgodne z ogólnie obowiązującymi przepisami.

Wytwarzane ścieki przemysłowe podlegają regularnej, okresowej kontroli pod kątem stężeń składników mogących negatywnie oddziaływać na środowisko. Wskaźniki zanieczyszczeń, które podlegają oznaczeniu oraz ich dopuszczalne wartości, wyszczególnione są w pozwoleniach wodnoprawnych wydanych dla zakładów. Próbkę ścieków pobierane są i badane przez laboratoria akredytowane, z wymaganą częstotliwością.

W przypadku powstawania ścieków w trakcie wykonywanych prac budowlanych, ustalone zostały następujące standardy postępowania:

- Standard: „Odwadnianie i odprowadzanie wód z wykopów”
- Standard: „Mycie pomp i betonowozów”
- Standard: „Mycie kół pojazdów”
- Standard: „Prace w zbliżeniu wód stojących i płynących”

Tabela nr 17 Woda i ścieki

		Budimex SA		
	Jednostka	2021	2022	zmiana r/r
Zużycie wody				
Woda zakupiona	m ³	107 768,9	111 861,1	3,8%
Woda z ujęć własnych	m ³	917,6	58 956,1	-
Woda opadowa	m ³	b/d	6 530,0	-
Zużycie wody łącznie	m³	108 686,4	177 347,2	-
<i>Zużycie wody na sumę przychodu</i>	m ³ / zł	15,4	23,6	53,0%
Ścieki				
Ścieki odprowadzone do sieci komunalnej	m ³	27 807,1	37 413,1	34,5%
Ścieki odprowadzone do sieci innej	m ³	0,0	238 640,1	-
Odprowadzone ścieki łącznie	m³	27 807,1	276 053,2	-
<i>Odprowadzone ścieki na sumę przychodu</i>	m ³ /zł	3,9	36,8	831,1%

W 2022 rozszerzono zakres monitorowanych wskaźników dotyczących zużycia wody – sytuacja ta powoduje częściową nieporównywalność raportowanych danych rok do roku, niemniej ilość zakupionej wody utrzymywała się w roku 2022 na zbliżonym poziomie do w roku 2021 z odnotowanym na poziomie Budimex SA wzrostem o 3,8%.

6.7. Wpływ na otoczenie lokalne i bioróżnorodność

[304-1] [304-2] [304-3] [304-4]

Budimex SA dąży do zminimalizowania swojego wpływu na otoczenie i bioróżnorodność prowadząc szereg działań związanych z ochroną gatunkową roślin i zwierząt oraz ograniczeniem hałasu. Prace prowadzone są zgodnie z obowiązującymi w poszczególnych spółkach standardami.

Poniżej przykłady standardów obowiązujących Budimex SA:

- magazynowania odpadów niebezpiecznych w sposób bezpieczny dla środowiska;
- bezpiecznego operowania paliwami płynnymi podczas transportu, magazynowania i tankowania sprzętu i pojazdów;
- bezpiecznego operowania substancjami niebezpiecznymi podczas transportu, magazynowania i użytkowania tych substancji;
- wyposażenia budowli w apteczkę ekologiczną, w celu sprawnej likwidacji niewielkich wycieków i rozlewów aby zapobiec zanieczyszczeniu środowiska naturalnego;
- organizacji prac powodujących emisję pyłów do powietrza w celu redukcji uciążliwości pyłowej;
- organizacji prac powodujących emisję hałasu w celu ograniczenia emisji hałasu;
- organizacji prac powodujących wibracje w celu redukcji uciążliwości wibracyjnej;
- organizacji prac w zbliżeniu wód stojących i płynących, w celu bezpiecznego dla środowiska wodnego sposobu wykonywania prac w korycie rzeki lub w basenie jeziora, stawu czy morza a także na linii brzegowej cieków i zbiorników wodnych;
- organizacji prac związanych z odprowadzaniem wód z tymczasowych odwodnień, w celu ochrony wód stojących i płynących przed zanieczyszczeniami odprowadzanymi z wodami gruntowymi i powierzchniowymi (np. emisja zawiesin);
- czyszczenia kół pojazdów z błota oraz urządzeń zanieczyszczonych betonem, mieszankami cementowo – wapiennymi lub gipsowymi w sposób bezpieczny dla środowiska wodno – gruntowego;
- zapewnienia skutecznej ochrony drzew i krzewów przed uszkodzeniem lub zniszczeniem podczas prac budowlanych;
- zapewnienia skutecznej ochrony i minimalizacji strat w populacji ptaków podczas prac budowlanych;
- czytelnego i zrozumiałego oznakowania miejsc gromadzenia odpadów, infrastruktury chroniącej środowisko i miejsc monitoringu środowiskowego.

Na wybranych inwestycjach prowadzone są stałe nadzory środowiskowe.

6.7.1. Należyta staranność w inwestycjach Budimex SA

Grupa Budimex realizuje prace usługowe na podstawie dokumentacji projektowej, której ramy wyznacza Inwestor. Dla większości realizowanych inwestycji za przygotowanie projektu, w tym konsultacje społeczne i ustalenie poziomu oddziaływania na środowisko, odpowiada inwestor. Spółki z Grupy Budimex, występując jako generalny wykonawca, nie mają bezpośredniego wpływu na wyżej wymienione kwestie, z wyjątkiem sytuacji, gdzie będąc projektantem w ramach danego kontraktu, uczestniczą w przygotowaniu inwestycji pod względem środowiskowym i społecznym. Pomimo to Grupa Budimex dąży do ograniczenia swojego wpływu na środowisko poprzez działania takie jak:

- zabezpieczanie drzew i krzewów przed uszkodzeniami mechanicznymi związanymi z użyciem ciężkiego sprzętu,
- ogradzanie/ochrona siedlisk zwierząt i roślin
- tworzenie przejść dla zwierząt, które są zgodne z ich szlakami migracyjnymi,
- zachowanie stref ochronnych (ekotony) w lasach.
- przenoszenie roślin z terenów objętych budową w nowe miejsca, o tych samych lub podobnych warunkach siedliskowych i glebowych (tzw. metaplantacja).
- zabezpieczenie zbiorników wodnych przed potencjalnym zanieczyszczeniem substancjami chemicznymi.
- stawianie ekranów dźwiękoszczelnych na czas realizacji prac budowlanych
- umieszczane na placach budów tablic informujących o miejscach magazynowania odpadów budowlanych, mycia pomp po betonowaniu czy obszarach wymagających zachowania szczególnej ostrożności ze względu na występowanie gatunków chronionych lub strefy ochrony drzew. Obecność stosownych oznaczeń jest weryfikowana podczas audytów Systemu Oceny Budów.
- posiadanie tzw. apteczki ekologicznej, czyli zestawu do szybkiego ograniczenia i neutralizacji wycieków substancji niebezpiecznych dla środowiska, takich jak oleje czy substancje ropopochodne.
- Monitorowanie obszarów oddziaływania i siedlisk na danym terenie, wprowadzenie nadzoru przyrodniczego i obserwacji przyrodniczej, jeśli są wymagane.
- przywracanie terenu prowadzonych prac do stanu możliwie najbliższemu sprzed budowy. Np. w miejsce drzew, których wycinki nie udało się uniknąć, sadzone są nowe, rekultywacja terenu.

Specjaliści Działu Ochrony Środowiska wspierają działania prośrodowiskowe prowadzone przez Grupę, na bieżąco monitorując realizację inwestycji, analizując wnioski, wydając zalecenia i rekomendacje.

Analiza kolizji

Część kontraktów realizowanych w 2022 roku, prowadzona była na obszarach terenów chronionych, w tym jeden pod terenem chronionym – zgodnie z definicją z ustawy o ochronie przyrody terenu objętego jedną z form ochrony przyrody (park narodowy, rezerwat przyrody, park krajobrazowy, obszar chronionego krajobrazu, obszar NATURA 2000, pomnik przyrody, stanowisko dokumentacyjne, użytek ekologiczny, zespół przyrodniczo – krajobrazowy, ochrona gatunkowa roślin, ochrona gatunkowa zwierząt, ochrona gatunkowa grzybów).

Większość z nich stanowią inwestycje liniowe, związane z budową infrastruktury drogowej i kolejowej, gdzie nie jest możliwe uniknięcie kolizji z terenem chronionym. Niewielka część inwestycji to inwestycje punktowe związane z infrastrukturą miejską lub wojskową. W przypadku wystąpienia kolizji, najczęściej dotyczą one obszarów: NATURA 2000, obszar chronionego krajobrazu oraz obszaru objętego ochroną gatunkową zwierząt (z uwagi na rozmiar tych terenów). Kolizje związane są także z obszarami objętymi ochroną gatunkową roślin i parków krajobrazowych. Pojedyncze kolizje występują na terenach parków narodowych, rezerwatów przyrody, zespołów przyrodniczo – krajobrazowych, pomników przyrody i użytków ekologicznych, a także terenów objętych ochroną gatunkową grzybów (wiążą się one głównie z realizacją inwestycji o znaczeniu strategicznym).

Ingerencja dotyczy głównie ekosystemów lądowych, w mniejszym stopniu ekosystemów słodkowodnych oraz w jednym przypadku ekosystemu morskiego.

6.8. Ochrona przyrody w łańcuchu dostaw

[308-1] [308-2]

Spółka wyznacza standardy postępowania w zakresie dbania o należytą staranność, również względem środowiska naturalnego, w tym w szczególności bioróżnorodności, na każdym etapie prowadzonych inwestycji we współpracy z podmiotami, w całym łańcuchu wartości.

Dostawca wybrany do realizacji określonego zadania, zgodnie z procedurą operacyjną jest zobowiązany do zawarcia Umowy/Zamówienia, której integralną częścią jest załącznik – „Wymagania dotyczące ochrony środowiska”. Dostawca wyraża tym samym pełną gotowość do współdziałania z Budimex SA w zakresie ochrony środowiska w procesie przygotowania i realizacji budowy. W szczególności jest zobligowany do zapoznania swoich pracowników z Koordynatorem BHP i Ochrony Środowiska budowy, Planem Gospodarki Odpadami oraz Planem Zadań Środowiskowych, zawartymi w Planie BIOZ.

Każdy dostawca na bazie zawartej umowy jest zobligowany do współpracy z Budimex SA w zakresie: gospodarki odpadami, ochrony środowiska gruntowo-wodnego, ochrony atmosfery i środowiska akustycznego, ochrony flory i fauny oraz organizacji ochrony środowiska. Przed rozpoczęciem dostaw lub robót budowlanych przeprowadzane jest szkolenie z zakresu wymagań środowiskowych. Spełnienie wymagań w zakresie ochrony środowiska jest poddane weryfikacji podczas audytów przeprowadzanych na kontraktach przez Biuro Audytu Wewnętrznego Budimex S. A. oraz zewnętrznych weryfikatorów. Dostawcy oceniani są również według kryteriów ochrony środowiska obowiązujących w Budimex SA. W 2022 roku oceniono 2507 kontrahentów, w tym w obszarze środowiskowym 1843 (tabela nr 18).

Tabela nr 18 Kontrahenci oceniani za pomocą kryteriów środowiskowych Budimex SA

	Liczba kontrahentów
Liczba ocenionych kontrahentów w 2022 r. na podstawie procedur Budimex SA	2507
Liczba ocenionych kontrahentów według kryteriów OŚ	1843

7. Zagadnienia pracownicze w Budimex SA

7.1. Dbamy o bezpieczeństwo

7.1.1. Zarządzanie BHP w Grupie Budimex

[GRI 403-1] [GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-7] [GRI 403-8]

Jako spółka z sektora budowlanego, spółka Budimex SA uznaje obszar BHP za szczególnie ważny. Odpowiednie uregulowanie i dbałość o przestrzeganie zasad BHP stanowi kluczowy element naszej odpowiedzialności względem pracowników, a także innych istotnych interesariuszy, którzy oczekują od nas najwyższych standardów podczas realizacji kontraktów.

Zapewnianie pracownikom bezpiecznych warunków pracy jest wpisane w podstawowe wartości Budimex SA, a tematyka BHP stanowi jeden z głównych obszarów Strategii CSR 2021-2023.

Od 2019 roku Budimex posiada certyfikat ISO 45001 – Systemy zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy. ISO 45001 zakłada zaangażowanie wszystkich podmiotów uczestniczących w procesie realizacji inwestycji w tworzenie bezpiecznego miejsca pracy.

W Budimex SA, poza systemami zarządzania, obowiązują „Minimalne Standardy BHP Ferroviał”. Ich głównym celem jest organizacja procesu budowlanego z uwzględnieniem zasady, że każdy – zarówno pracownik spółki, jak i partner biznesowy wchodzących w jej skład spółek – po zakończonej pracy powinien wrócić do swojej rodziny i bliskich. W dokumencie podkreślono dodatkowo: „nic nie powinno nas powstrzymać od respektowania zasad bezpieczeństwa, na które zawsze musimy znaleźć czas”.

Poza samymi standardami Ferroviał, w spółce wdrażane są „Standardy Bezpieczeństwa Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”, którego Budimex SA jest sygnatariuszem i członkiem-założycielem. Zakładają one unifikację podejścia do współpracy z partnerami biznesowymi przez sygnatariuszy Porozumienia, nakładają zasady bezpiecznej realizacji prac, której celem jest poprawa bezpieczeństwa na budowach sygnatariuszy.

„Polityka BHP” Grupy Budimex

Polityka BHP w Grupie Budimex to zobowiązania najwyższego kierownictwa firmy wskazujące, że Grupa Budimex wykorzystuje doświadczenie, rozwiązania techniczne oraz skuteczne systemy zarządzania, aby zapewnić bezpieczne i higieniczne warunki pracy na prowadzonych przez siebie kontraktach, które w sposób efektywny będą zapobiegać wypadkom, zdarzeniom potencjalnie wypadkowym i chorobom zawodowym pracowników spółek i podwykonawców oraz pozwolą utrzymywać wysoki poziom bezpieczeństwa pracy.

Szczegółowymi założeniami wspomnianej wyżej Polityki są:

- Zapewnienie właściwego kontekstu organizacji do zakresu prowadzonej działalności, w tym wszystkich zainteresowanych stron oraz związanych z nimi ryzyk i szans;
- Zapewnienie, nadzorowanie oraz redukcja ryzyka BHP zgodnie z zasadą hierarchii nadzoru;
- Monitorowanie i ścisłe przestrzeganie obowiązujących przepisów prawnych i innych z obszaru BHP, a związanych z działalnością danej spółki;
- Zapewnienie właściwego szkolenia pracowników spółek z Grupy Budimex w celu podnoszenia ich zaangażowania oraz świadomości na rzecz poprawy warunków pracy oraz budowania przywództwa na każdym szczeblu organizacyjnym;
- Stwarzanie wszystkim pracownikom i ich przedstawicielom warunki do konsultacji i współudziału w tworzeniu wspólnego bezpieczeństwa, poprzez wspieranie inicjatyw na rzecz doskonalenia procesów BHP;
- Nieustanne doskonalenie systemu zarządzania BHP poprzez wdrażanie najlepszych dostępnych praktyk w celu zapobiegania incydentom i budowanie kultury BHP.

Medycyna pracy

Budimex spełnia swoje obowiązki z zakresu medycyny pracy kierując swoich pracowników na wstępne i okresowe badania.

Spółki wchodzące w skład Budimex SA mają zawarte umowy o świadczenie opieki zdrowotnej w zakresie medycyny pracy z Medicover Polska Sp. Z o.o., która prowadzi działalność w zakresie świadczenia kompleksowych usług medycznych i jako podmiot leczniczy kieruje m.in. przedsiębiorstwem „Centrum Opieki Ambulatoryjnej”, którego placówki są podstawowymi jednostkami służby medycyny pracy. Medicover jest uprawniony do sprawowania opieki zdrowotnej w rozumieniu ustawy z dnia 27.06.1997 roku o służbie medycyny pracy oraz do przeprowadzania badań lekarskich pracowników i wydawania orzeczeń lekarskich na podstawie Rozporządzenia Ministra Zdrowia i Opieki Społecznej z dnia 30.05.1996 roku w sprawie przeprowadzania badań lekarskich pracowników, zakresu profilaktycznej opieki zdrowotnej nad pracownikami oraz orzeczeń lekarskich wydawanych do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy oraz innych przepisów prawa powszechnie obowiązującego, a w szczególności Kodeksu Pracy.

Budimex SA zleca, a Medicover przyjmuje do wykonania świadczenia w zakresie medycyny pracy dla kandydatów na pracowników oraz pracowników, w zakresie:

- wykonywania badań wstępnych kandydatów na pracowników;
- wykonywania badań okresowych i kontrolnych;
- orzecznictwa lekarskiego do celów przewidzianych w Kodeksie Pracy i w przepisach wydanych na jego podstawie;

- monitorowania stanu zdrowia pracowników zaliczanych do grup szczególnego ryzyka, oraz młodocianych, niepełnosprawnych i kobiet;
- prowadzenia analiz stanu zdrowia pracowników, a zwłaszcza występowania chorób zawodowych i ich przyczyn oraz wypadków przy pracy;
- udziału w posiedzeniach komisji bezpieczeństwa i higieny pracy oraz wydawania opinii dla komisji powypadkowych;
- gromadzenia, przechowywania i przetwarzania informacji o ryzyku zawodowym i stanie zdrowia pracowników objętych profilaktyczną opieką medyczną;
- szczepień ochronnych niezbędnych ze względu na wykonywaną pracę – w zależności od warunków pracy i rodzajów zagrożeń – zgodnie z przepisami prawa, bez kosztu szczepionek.

Dodatkowo dla pracowników dostępny jest szeroki pakiet świadczeń medycznych obejmujących m.in.: psychologa, psychiatrę i innych lekarzy specjalistów, w tym stomatologa.

Dla kandydatów na pracowników oraz dla pracowników Budimex SA objętych umową ze spółką, Medicover wykonuje także badania do celów sanitarno-epidemiologicznych, o ile są one niezbędne do wykonywania przez pracownika/kandydata na pracownika obowiązków na określonym stanowisku.

Skierowanie do lekarza Medicover dla pracownika lub kandydata na pracownika wystawia pracodawca. W skierowaniu podawane są takie informacje, jak:

- rodzaj badania, na które pracownik/kandydat na pracownika jest kierowany (wstępne, okresowe, kontrolne, bądź sanitarno-epidemiologiczne),
- określenie stanowiska (stanowisk) pracy, na którym pracownik/kandydat na pracownika ma pracować,
- warunki higieniczne stanowisk pracy, a zwłaszcza wynik pomiarów czynników szkodliwych i uciążliwych przeprowadzonych przez laboratoria (zgodnie z obowiązującymi przepisami),
- dane o sposobie wykonywania pracy, a w szczególności wymuszonej pozycji ciała, wykonywania monotonicznych ruchów,

Na podstawie skierowania pracownik/kandydat na pracownika kierowany jest na niezbędne do wydania orzeczenia konsultacje i badania.

Następnie, w oparciu o wyniki zleconych badań i konsultacji, lekarz uprawniony do badań medycyny pracy wystawia orzeczenie o braku lub istnieniu przeciwwskazań do wykonywania pracy na określonym stanowisku.

W ramach opisanego wyżej procesu Budimex SA zobowiązana jest do:

1. przekazania informacji o występowaniu czynników szkodliwych dla zdrowia lub warunków uciążliwych wraz z aktualnymi wynikami badań i pomiarów tych czynników;
2. zapewnienie udziału przedstawicieli Medicover w posiedzeniach Komisji BHP;
3. udostępnienia dokumentacji zawierającej wyniki kontroli warunków pracy, w części dotyczącej ochrony zdrowia.

Świadczenia zdrowotne są udzielane w Centrach Medicover, Centrum Damiana oraz placówkach współpracujących z Medicover. Pracodawca pomaga pracownikom w umówieniu na badania z zakresu medycyny pracy, kontaktując się z Infolinią Medicover. W przypadku rozpoczęcia prac na nowym kontrakcie budowlanym, który znajduje się w oddaleniu od dużych miast, w których zlokalizowane są oddziały Medicover, Budimex współpracując z firmą wnioskującą o zawarcie przez Medicover umowy ze znajdującymi się w pobliżu budowy placówkami medycznymi, w celu ułatwienia dostępu do usług medycznych pracownikom Budimex SA.

Komisja BHP oraz Komitet Wykonawczy BHP

W spółkach wchodzących w skład Grupy Budimex działają Komisje BHP z udziałem przedstawicieli pracowników i pracodawcy, które reprezentują wszystkich zatrudnionych. Ich zadaniem jest przeprowadzanie cotygodniowych kontroli BHP na wszystkich kontraktach. Informacje z inspekcji i zalecenia są gromadzone w jednym miejscu, co ułatwia ich monitorowanie.

Na przełomie 2019 i 2020 roku poza Komisją BHP, z inicjatywy Prezesa Firmy, został powołany w Budimeksie SA Komitet Wykonawczy BHP, składający się z Prezesów Spółek, Dyrektorów Budownictw, Dyrektorów Oddziałów oraz Dyrektora Biura Bezpieczeństwa Pracy. Grupa ta podejmuje strategiczne działania dotyczące kierunków rozwoju BHP w Grupie.

Zgodnie z planem na 2022 rok, zwołano w tym okresie 4 posiedzenia Komitetu. Ich stałym punktem było omówienie bieżących statystyk BHP w firmie oraz podejmowanie decyzji w zakresie kierunków działań zmierzających do zapewnienia bezpiecznych warunków pracy. Komitet powołał w raportowanym okresie kilka grup roboczych, które miały za zadanie m.in:

- Stworzenie procedury oraz wdrożenie Programu Obserwacji w Grupie Budimex,
- Dostosowanie i aktualizację Procedury Wypadkowej oraz związanej z nią dokumentacji i procesów,
- Opracowanie i ujednolicenie schematu przeprowadzania narad koordynacyjnych na budowach,
- Aktualizację i komunikację zasad transportu pionowego.

W monitorowanie stanu bezpieczeństwa zaangażowani są pracownicy z różnych poziomów organizacji. Służby BHP przeprowadzają kontrole BHP na kontraktach. Zespół audytorów wewnętrznych monitoruje poprawność funkcjonowania systemu bezpieczeństwa za pomocą audytów systemowych. Zgodność organizacji prac na projektach weryfikują audyty Systemu Oceny Budów. Od 2019 roku grupa kadry zarządzającej Budimex SA przeprowadza Wizyty Wyższego Kierownictwa, które mają na celu budowanie kultury bezpieczeństwa na wszystkich poziomach organizacji. Pracownicy spółki mają również dostęp do systemu IT,

który pozwala na zgłaszanie wszelkich obserwacji, zdarzeń i wypadków, podlegających następnie analizie Biura Bezpieczeństwa Pracy.

7.1.2. Prewencja wypadków i szkolenia BHP

[GRI 403-3] [GRI 403-4] [GRI 403-5]

Budimex SA dąży do tego, by pracownicy 59półki w codziennej pracy postępowali zgodnie z najlepszymi praktykami w zakresie BHP. Szkolenia w tym obszarze są organizowane częściej, niż nakazują to przepisy prawa. Program szkoleń jest współtworzony z pracownikami, którzy mają możliwość konsultacji i oceny warsztatów.

W ramach instruktaży okresowych prowadzonych przez ich bezpośrednich przełożonych, pracownicy mogą aktualizować swoją wiedzę na temat najważniejszych zagrożeń i zasad BHP związanych z zadaniami, które wykonują. W Grupie przeprowadzono, również liczne kampanie na temat obowiązujących w Budimex standardów BHP – zarówno w Intranecie (artykuły), jak i z użyciem standardowych narzędzi komunikacji (plakatów i ulotek rozmieszczonych w biurach i na budowach). W 2022 roku odbyły się liczne szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy dla pracowników firmy. Zostało przeprowadzonych ponad 450 szkoleń wstępnych oraz prawie 400 szkoleń okresowych. Przez cały rok organizowane jest również szkolenie w ramach Akademii Kierownika Kontraktu oraz Akademii Młodego Inżyniera, w których programie uwzględniono osobny moduł poświęcony tematyce BHP.

Tydzień Bezpieczeństwa

W 2022 roku Budimex po raz kolejny zorganizował coroczny „Tydzień Bezpieczeństwa”. W ramach tej inicjatywy w całej firmie przygotowano wiele działań promujących pracę z zachowaniem zasad bezpieczeństwa. Odbyły się szkolenia z pierwszej pomocy oraz „Akademia gaszenia” czyli szkolenie przeciwpożarowe. Hasło przewodnie „Tygodnia Bezpieczeństwa 2022” brzmiało: „Niech Twoje życie nie skończy się w pracy”. W trakcie trwania projektu odbyły się webinaria: „Profilaktyka raka piersi”, „Smartbreaks”, „oGrom informacji o bezpieczeństwie – spotkanie z byłym żołnierzem jednostki wojskowej”, „Przywództwo BHP” oraz „Bezpieczna Jazda”.

„**Bezpieczeństwo w budowie**” to projekt promujący kulturę bezpieczeństwa wśród pracowników Budimex SA. Podstawowym założeniem jest zmiana paradygmatu w myśleniu o bezpieczeństwie i przekierowanie uwagi z kwestii formalnych (akty prawne, instrukcje itd.) na człowieka i jego decyzje oraz działania. Drugi ważny element to postrzeganie bezpieczeństwa jako procesu, który wymaga zaangażowania i pracy każdego pracownika, na każdym etapie pracy, każdego dnia. Głównym celem projektu jest wzbudzenie postawy współodpowiedzialności za kwestie bezpieczeństwa wśród pracowników Budimex poprzez odwołanie się do wartości, poczucia osobistego sprawstwa, współodpowiedzialności za siebie nawzajem oraz wykształcenia dobrych nawyków w myśleniu i działaniu. Projekt obejmował: filmy edukacyjne i promocyjne, webinaria oraz jednostronicowe podsumowania zawierające najważniejsze informacje. .

Wśród zaproszonych gości znalazły się osoby ze świata biznesu i nauki, które z racji swojego zawodowego doświadczenia mogły podzielić się z pracownikami Budimex cenną wiedzą oraz zainspirować do nowego spojrzenia na bezpieczeństwo.

Eksperti – Katarzyna Wojtaszyn oraz adwokat Andrzej Janicki, dzieląc się swoim doświadczeniem z zakresu odpowiedzialności prawnej za wypadki na placu budowy, pokazali jak pewne decyzje, działania czy zaniechania mogą być interpretowane z perspektywy zbierania materiału dowodowego, czy postępowania procesowego w sprawach związanych z BHP.

Inne działania z zakresu BHP

Informacje z obszaru bezpieczeństwa pracy zostały także włączone do cyklicznych programów edukacyjno-rozwojowych realizowanych w Grupie Budimex. W ramach „**Akademii Młodego Inżyniera**” odbyły się szkolenia on-line dedykowane młodym inżynierom budownictwa, prezentujące najważniejsze aspekty zarządzania bezpieczeństwem na poziomie kontraktu budowlanego, współpracy z podwykonawcami oraz praktycznego zastosowania tej wiedzy na przykładzie prac na wysokości (które występują w wielu projektach realizowanych przez Grupę).

W przypadku „**Akademii Kierownika Kontraktu**” – programu rozwojowego, przygotowującego pracowników do roli kierowników kontraktu, zorganizowano dedykowane webinaria na temat budowania kultury bezpieczeństwa i przywództwa w tym obszarze oraz nowych obowiązków związanych z wdrażaniem strategii bezpieczeństwa na poziomie przyszłych zespołów.

W pierwszym kwartale 2022 roku, na wszystkich kontraktach i inwestycjach realizowanych przez Grupę Budimex, została przeprowadzona kampania „**Step Up**”, której celem było podniesienie świadomości BHP kadry nadzorczej oraz pracowników produkcyjnych, m.in. poprzez realizację Wizyt Wyższego Kierownictwa, połączonych ze spotkaniami z lokalnymi zespołami realizacyjnymi i dyskusją na temat praktycznych sposobów radzenia sobie z wyzwaniami dotyczącymi bezpieczeństwa pracy. Działanie miało na celu uruchomienie dwustronnej komunikacji oraz propagowania partnerskich relacji w tym temacie między kierownictwem firmy a pracownikami od których bezpieczeństwo zależy bezpośrednio.

Zorganizowano również kampanię bezpieczeństwa dla operatorów maszyn i kierowców, której celem było zwiększenie ich świadomości w zakresie bezpiecznego prowadzenia prac oraz promowanie dobrych praktyk na budowie. W ramach programu odbyło się szkolenie BHP dla wszystkich operatorów i kierowców pracujących na budowach Dywizji Budownictwa Infrastrukturalnego.

W czerwcu 2022 roku w Budimex odbyła się kampania „Transport pionowy”, której celem było utrwalenie bezpiecznych zachowań podczas realizowanych w tym obszarze prac. Na potrzeby kampanii przygotowano film instruktażowy, plakaty, pakiety materiałów

oraz banery z najważniejszymi zasadami dotyczącymi transportu pionowego. Dodatkowo, w ramach projektu, operatorzy żurawi otrzymali opaski życia.

Przewództwo BHP” to wewnętrzne szkolenie przeznaczone dla Wyższego Kierownictwa i ukierunkowane na szerzenie kultury BHP w organizacji.

Przez cały rok Budimex czynnie bierze udział w „Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”. W ramach prac Porozumienia Budimex współpracuje w grupie roboczej zajmującej się przygotowaniem Tygodnia Bezpieczeństwa.

W Grupie Budimex każdy incydent dotyczący BHP jest opisywany zarówno zgodnie z wymaganiami prawa polskiego, ale także zgodnie z procedurami i klasyfikacją przyjętą przez inwestora strategicznego – Grupę Ferrovial. Wewnętrzne samoregulacje Grupy są bardziej szczegółowe, niż przepisy lokalnego prawa. Spółka prowadzi także pogłębione analizy incydentów dotyczących BHP określonych wewnętrznie jako HiPo (High Potential – Potencjał Śmiertelny). W myśl definicji, jest to każde zdarzenie potencjalnie wypadkowe oraz wypadek, które w innych okolicznościach mogłyby skutkować realnymi, poważnymi obrażeniami/chorobami, śmiercią lub poważnymi uszkodzeniami materialnymi.

Wnioski z tego typu zdarzeń omawiane są na cotygodniowych spotkaniach prowadzonych przez najwyższe kierownictwo Grupy w gronie kilkuset osób pełniących funkcję kierowniczą w całej firmie (tzw. EIR – ang. ‘Executive Incident Review’), a następnie kaskadowane w dół do całej organizacji jako tzw. ‘lesson learnt’ oraz, w uzgodnionych przypadkach, podejmowane są inne działania na poziomie spółek oraz kontraktów.

Organizacja zdecydowała, że nie każdemu wypadkowi z tej samej kategorii towarzyszy ten sam potencjalny skutek, dlatego Grupa Budimex skupiła się na szczegółowej analizie najpoważniejszych z, co pozwoliło na zredukowanie w znacznym stopniu wypadków z absencją zawodową oraz powodujących poważne obrażenia ciała.

Takie podejście umożliwiło nie tylko na dokładniejszą analizę i lepsze dostosowanie rozwiązań do struktury całej firmy, ale dzięki zaangażowaniu wyższego kierownictwa nadało odpowiednią wagę podjętym decyzjom oraz zapewniło wymagane zasoby do ich realizacji.

Przykładami wdrożonych decyzji po spotkaniach dla całej organizacji były między innymi:

- Obowiązek stosowania barier TMA dla prac pod ruchem, w miejscu narażenia pracowników
- Rozszerzenie grona osób skierowanych na szkolenia z przywództwa o pracowników pozostałych spółek z Grupy Budimex.

Oprócz powyższych kroków, na podstawie analizy incydentów oraz w celu ulepszenia działania firmy, powstały grupy robocze składające się z przedstawicieli BHP oraz poszczególnych obszarów biznesu, które miały na celu wprowadzenie rozwiązań dla całej Grupy Budimex. W rezultacie wypracowano m.in.:

- Program Obserwacji,
- Politykę współpracy z Podwykonawcami,
- Ujednolicenie szkoleń i odpraw,
- Aktualizację zasad transportu pionowego.

Prewencja COVID-19

W ramach działań związanych z prewencją Covid-19 pracownicy Grupy Budimex byli informowani o konieczności kontaktu z lekarzem po wystąpieniu objawów przeziębienia lub grypy. Dodatkowo, w ciągu roku, w momentach nasilenia zachorowań, pracownikom przypomniano o konieczności: noszenia maseczek w przestrzeniach wspólnych, częstej dezynfekcji rąk, w miarę możliwości ograniczania spotkań grupowych, organizowania spotkań z wykorzystaniem środków komunikacji zdalnej oraz zachowywania dystansu społecznego w kontaktach bezpośrednich.

Pracownicy Budimex zobowiązani byli do przekazywania przełożonym informacji o stwierdzonym zachorowaniu na COVID-19, w celu prowadzenia statystyki umożliwiającej ocenę ryzyka i podjęcie działań prewencyjnych.

Na bieżąco pracownicy Grupy Budimex mogli korzystać z zakupionych i dostępnych testów, maseczek oraz płynów do dezynfekcji.

Ryzyko BHP

Ekspozycja pracowników Grupy Budimex na zagrożenia zależy od charakteru wykonywanych prac. W przypadku kontraktów budowlanych są one związane głównie z ryzykiem upadku z wysokości lub urazem w kontakcie z maszynami budowlanymi.

Wszystkie wypadki, bez względu na ich skutek, są traktowane w Grupie Budimex z pełną powagą. Każde zdarzenie jest komunikowane w całej organizacji za pomocą alertów.

W Grupie Budimex charakter pracy jest bardzo rozległy, przez co stosuje się wiele metod oceny i minimalizacji ryzyka związane z pracą. Niektórymi z podstawowych elementów, są:

- Plan Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia – określający procedury i zasady oraz ryzyka i ich profilaktykę panujące na terenie budowy;
- Instrukcja Bezpiecznego Wykonywania Robót – będącą podstawą do określenia sposobu bezpiecznego wykonania prac dla wskazanego zadania oraz oceny ryzyka z nim związanego;
- Instrukcja stanowiskowa wraz z oceną ryzyka zawodowego – zapoznanie pracowników z zasadami bezpiecznego wykonywania przez nich pracy na danym stanowisku wraz z zapoznaniem z ryzykiem zawodowym związanym z jej realizacją;

Organizacja prowadzi rejestr ryzyk operacyjnych i strategicznych określających zagrożenia, ich wpływ oraz sposoby ich minimalizacji dla całej Grupy Budimex

[GRI 403-9] [GRI 403-10]

Tabela nr 19 Liczba wypadków w Budimex SA

	Budimex SA		
	2021	2022	zmiana r/r
Liczba wypadków, w tym:	64	62	-3,13%
Wypadki lekkie	64	60	-6,25%
Wypadki ciężkie	0	1	-
Wypadki śmiertelne	0	1	-
Wypadki zbiorowe	0	0	-
Liczba wypadków, w tym:	38	48	26,32%
Wypadki lekkie	34	48	41,18%
Wypadki ciężkie	0	0	-
Wypadki śmiertelne	4	0	-100,00%
Wypadki zbiorowe	0	1	-
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000 zatrudnionych)	12,38	12,21	-1,33%

Tabela nr 20 Wskaźniki wypadkowości dla poszczególnych wypadków (na 1000 zatrudnionych)

	Budimex SA		
Rodzaj wypadku	2021	2022	zmiana r/r
Wypadki lekkie	12,33	11,82	-4,16%
Wypadki ciężkie	0,00	0,20	-
Wypadki śmiertelne	0,00	0,20	-
Wypadki zbiorowe	0,00	0,00	-

Tabela nr 21 Inne wskaźniki BHP

Inne wskaźniki BHP		
	Budimex SA	
	2021	2022
Liczba pracowników pracujących w danym roku w warunkach przekroczenia najwyższych dopuszczalnych stężeń (NDS) lub najwyższych dopuszczalnych natężeń (NDN)	739	12
Liczba dni niezdolności do pracy spowodowanych wypadkami	1379	1330
Wskaźnik ciężkości wypadków (liczba dni niezdolności do pracy na jeden wypadek)	21,5	21,5

Wskaźniki częstości wypadków		
Liczba przepracowanych godzin pracownicy własni	-	10 699 504,00
Liczba przepracowanych godzin pracownicy podwykonawców	-	14 089 712,00
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000000 godzin przepracowanych) – pracownicy własni	-	5,8
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000000 godzin przepracowanych) – pracownicy podwykonawców	-	3,4
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000000 godzin przepracowanych) – pracownicy własni wypadki lekkie	-	5,61
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000000 godzin przepracowanych) – pracownicy własni wypadki ciężkie	-	0,09
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000000 godzin przepracowanych) – pracownicy własni wypadki śmiertelne	-	0,09
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000000 godzin przepracowanych) – pracownicy podwykonawców wypadki lekkie	-	0,07
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000000 godzin przepracowanych) – pracownicy podwykonawców wypadki ciężkie	-	3,76
Wskaźnik częstości wypadków (wypadki przy pracy na 1000000 godzin przepracowanych) – pracownicy podwykonawców wypadki śmiertelne	-	0,00
Liczba stwierdzonych w danym roku przypadków chorób zawodowych	0	0

W Budimex SA wszystkie zdarzenia i wypadki poddawane są analizie, a następnie wybranym z nich nadawany jest potencjał śmiertelny (High Potential – HIPO), który definiowany jest jako *każde zdarzenie potencjalnie wypadkowe oraz wypadek, który w innych okolicznościach mógłby skutkować realnymi, poważnymi obrażeniami/chorobami, śmiercią lub poważnymi szkodami materialnymi*.

Głównymi zdarzeniami i wypadkami o potencjale śmiertelnym w 2021 roku były przewrócenia sprzętu mobilnego oraz niepowodzenia operacji podnoszenia. W 2022 roku bilans tego typu zdarzeń udało się skutecznie zredukować:

Tabela nr 22 Informacje o zdarzeniach i wypadkach o potencjale śmiertelnym (1)

Kategoria/Rok	2021	2022
Przewrócenie się sprzętu	16	14
Niepowodzenie operacji podnoszenia	10	8

Niepowodzenie operacji podnoszenia:

- Wprowadzenie zaktualizowanych zasad dla operatorów żurawi, wspólnie z innymi Generalnymi Wykonawcami, będącymi członkami Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie,
- Aktualizacja zasad zamawiania szalunków i stali zbrojeniowej,
- Kampania transportu pionowego zrealizowana w dniach 27 czerwca – 1 lipca.

Jednocześnie w 2022 roku wystąpiły nowe rodzaje zdarzeń o potencjale śmiertelnym. Są to:

Tabela nr 23 Informacje o zdarzeniach i wypadkach o potencjale śmiertelnym (2)

Kategoria/Rok	2021	2022
Niezamierzony kontakt z mediami i instalacjami	10	25
Wypadek drogowy związany z pracą	4	8

Budimex SA wypełnia zobowiązanie prawne do monitorowania narażenia pracowników na zagrożenia czynnikami szkodliwymi dla zdrowia.

Budimex SA wskazuje czynniki szkodliwe dla zdrowia w środowisku pracy, dla których regularnie wykonuje się badania i pomiary, po przeprowadzeniu rozpoznania źródeł ich emisji oraz warunków wykonywania pracy, które mają wpływ na poziom stężeń lub natężeń tych czynników lub na poziom narażenia na oddziaływanie tych czynników. W wyniku takich badań, w 2022 roku, stwierdzono przekroczenie NDN drgań o oddziaływaniu miejscowym na stanowisku pracownika torowego, bez uwzględnienia środków ochrony indywidualnej (rękawic antywibracyjnych).

Rezultaty pomiarów pojawiły się w badaniach wykonanych pod koniec 2022 roku, działania dotyczące niwelacji tego zagrożenia zostaną podjęte w 2023 roku.

W raportowanym okresie nie zidentyfikowano przypadków wystąpienia chorób zawodowych w Budimex SA.

7.2. Zarządzanie obszarem pracowniczym

Budimex SA posiada zestaw Instrukcji tworzących system zarządzania obszarem personalnym. Dokumenty te określają zasady zarządzania zasobami ludzkimi, regulując następujące obszary:

- rekrutacja,
- zasady zatrudniania,
- wynagradzanie i świadczenia pracownicze,
- relokacja pracowników,
- ocena okresowa,
- standardy rozwoju i szkoleń,
- kwestie etyczne,
- przeciwdziałanie mobbingowi i dyskryminacji.

Pozwala to ograniczać ryzyko, na jakie narażona jest Budimex SA, wynikające z braku odpowiednio wykwalifikowanych pracowników. Ryzyko rozumiane zarówno jako ograniczone możliwości zrekrutowania właściwie wykwalifikowanych osób, jak i odejścia pracowników i związana z tym utrata kompetencji przez Grupę.

W 2022 roku kontynuowano spójną politykę HR wynikającą z przyjętej strategii Zarządzania Zasobami Ludzkimi.

Struktura zapewnienia ciągłości biznesowej w obszarze HR oparta jest o model centrów kompetencyjnych (rozwojowe, C&B, rekrutacyjne, employer brandingowe, systemy optymalizacji procesów HR), centrum operacyjnego (kadrowo-płacowego) oraz o przyporządkowanych biznesom Kierowników ds. personalnych odpowiadających przed Dyrektorem HR w Budimex.

Za komunikację wewnętrzną, oraz komunikację zewnętrzną i public relations odpowiada w spółce pozycjonowane w strukturach ZZL Biuro Komunikacji i Public Relations.

Układy zbiorowe

[GRI 2-30]

W Grupie Budimex obowiązuje Zakładowy Układ Zbiorowy Pracy. Układom zbiorowym w firmie podlega 4261 pracowników etatowych.

Warunki pracy pracowników – członków zarządu, określa Polityka wynagrodzeń Członków Organów Budimex SA.

Warunki pracy pracowników zatrudnionych za granicą, określają zapisy Regulaminu Wynagradzania dla danego rynku lub w przypadku braku konieczności ustanawiania takiego regulaminu, zapisy określone w umowach o pracę. Warunki zatrudnienia na rynkach zagranicznych regulują również ustanowione Polityka oddelegowań na rynki zagraniczne i Polityka benefitów.

7.3. Struktura zatrudnienia

Pracownicy Grupy Budimex

[GRI 2-7] [GRI 401-1] [402-1]

Liczba pracowników w spółce Budimex SA na dzień 31 grudnia 2022 roku wynosiła 5076 osoby zatrudnione na umowę o pracę, w określonym i nieokreślonym wymiarze czasowym. Tym samym była niższa o 2,2% w porównaniu z rokiem poprzednim.

Struktura zatrudnienia w 2022 roku oraz zmiany względem lat poprzednich prezentowane są w poniższej tabeli. Poszerzone dane o strukturze zatrudnienia na dzień 31 grudnia 2022 roku znajdują się w **Załączniku**.

Tabela nr 24 Pracownicy zatrudnieni na umowach na czas określony i nieokreślony w Budimex SA w 2022

w przeliczeniu na osoby	Budimex SA								
	2021			2022			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
rynek polski	1 223	3 142	4 365	1 261	3 026	4 287	3,1%	-3,7%	-1,8%
zatrudnieni na czas określony	252	591	843	236	442	678	-6,3%	-25,2%	-19,6%
zatrudnieni na czas nieokreślony	971	2 551	3 522	1 025	2 584	3 609	5,6%	1,3%	2,5%
zatrudnieni w wymiarze pełnego etatu	1 197	3 124	4 321	1 238	3 010	4 248	3,4%	-3,6%	-1,7%
zatrudnieni w wymiarze niepełnego etatu	26	18	44	23	16	39	-11,5%	-11,1%	-11,4%
w wieku od 51 lat	75	501	576	79	507	586	5,3%	1,2%	1,7%
w wieku 31-50 lat	719	2 053	2 772	764	1 998	2 762	6,3%	-2,7%	-0,4%
w wieku do 30 lat	429	588	1 017	418	521	939	-2,6%	-11,4%	-7,7%
rynek niemiecki	4	820	824	4	785	789	0,0%	-4,3%	-4,2%
zatrudnieni na czas określony	1	796	797	1	762	763	0,0%	-4,3%	-4,3%
zatrudnieni na czas nieokreślony	3	24	27	3	23	26	0,0%	-4,2%	-3,7%
zatrudnieni w wymiarze pełnego etatu	4	820	824	4	785	789	0,0%	-4,3%	-4,2%
zatrudnieni w wymiarze niepełnego etatu	0	0	0	0	0	0	-	-	-
w wieku od 51 lat	2	265	267	3	261	264	50,0%	-1,5%	-1,1%
w wieku 31-50 lat	2	438	440	1	415	416	-50,0%	-5,3%	-5,5%
w wieku do 30 lat	0	117	117	0	109	109	-	-6,8%	-6,8%
Łącznie	1 227	3 962	5 189	1 265	3 811	5 076	3,1%	-3,8%	-2,2%

Z uwagi na zmiany w przyporządkowaniu stanowisk do kategorii, kadra średniego szczebla i pozostali pracownicy dane w tabelach w podziale wg. kategorii zaszerzgowania mogą być częściowo nieporównywalne rok do roku (w okresie sprawozdawczym Spółka wdrażała nowy taryfikator stanowiskowy). Z tego względu dane porównywalne rok do roku publikowane są w powyższej tabeli. Dane szczegółowe o zatrudnieniu w podziale według kategorii zaszerzgowania publikowane są wyłącznie dla stanu na dzień 31.12.2022.

Tabela nr 25 Struktura zatrudnienia w Budimex SA w 2022 roku

w przeliczeniu na osoby	Budimex SA		
	2022		
	K	K	K
Kadra wyższego szczebla, w tym:	28	144	172
w wieku od 51 lat	9	27	36
w wieku 31-50 lat	19	117	136
w wieku do 30 lat	0	0	0
Kadra średniego szczebla, w tym:	243	1 039	1 282
w wieku od 51 lat	13	106	119
w wieku 31-50 lat	200	844	1 044
w wieku do 30 lat	30	89	119
Pozostali pracownicy, w tym:	994	2 628	3 622
w wieku od 51 lat	60	635	695
w wieku 31-50 lat	546	1 452	1 998
w wieku do 30 lat	388	541	929
Pracownicy wszystkich szczebli struktury	1 265	3 811	5 076
w wieku od 51 lat	82	768	850
w wieku 31-50 lat	765	2 413	3 178
w wieku do 30 lat	418	630	1 048
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	1 265	3 811	5 076

Spółka Budimex SA nie ma zdefiniowanej liczby dni wymaganych do poinformowania o dokonywanych zmianach warunków zatrudnienia. Liczba ta zależy od charakteru poszczególnych procesów. Zmiany w zakresie indywidualnych warunków pracy są dokonywane przed ich wejściem w życie. Regulacje wewnętrzne są modyfikowane w terminach przewidzianych przepisami (np. obligatoryjne 2 tygodnie na wejście w życie). Dobre praktyki przyjęte przez Budimex zakładają jednak, że każda zmiana poprzedzona jest akcją komunikacyjną, obejmującą co do zasady organizację dodatkowych spotkań, przygotowanie materiałów informacyjnych oraz dokumentów pytań i odpowiedzi, dla zachowania jasności i transparentności działań. Na przykład, w lipcu i sierpniu 2022 roku w Budimex realizowano proces zmiany regulaminów premiowania dla grupy ok. 1000 pracowników. Przed wejściem w życie tych zmian zorganizowano 10 spotkań informacyjnych.

Okres wypowiedzenia ZUZP, jakim jest objęty Budimex SA jest wskazany w ZUZP (3 miesięczny). W 2022 roku Budimex SA uzgodnił ze Związkiem Zawodowym zmiany w tabeli stanowiskowej, które zostały wdrożone protokołem dodatkowym nr 1.

Wskaźniki zatrudnienia dla spółki dominującej Budimex SA dostępne są w załącznikach do niniejszego raportu.

Tabela nr 26 Przyjęcia nowych pracowników w Budimex SA w 2022

w przeliczeniu na osoby	Budimex SA								
	2021			2022			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
rynek polski	259	496	755	187	332	519	-27,8%	-33,1%	-31,3%
w wieku od 51 lat	26	43	69	2	24	26	-92,3%	-44,2%	-62,3%
w wieku 31-50 lat	61	231	292	75	167	242	23,0%	-27,7%	-17,1%
w wieku do 30 lat	172	222	394	110	141	251	-36,0%	-36,5%	-36,3%
rynek niemiecki	1	600	601	0	643	643	-100,0%	7,2%	7,0%
w wieku od 51 lat	1	156	157	0	187	187	-100,0%	19,9%	19,1%
w wieku 31-50 lat	0	340	340	0	331	331	-	-2,6%	-2,6%
w wieku do 30 lat	0	104	104	0	125	125	-	20,2%	20,2%
Łącznie	260	1096	1356	187	975	1162	-28,1%	-11,0%	-14,3%

Tabela nr 27 Odejścia pracowników w Budimex SA w 2022

w przeliczeniu na osoby	Budimex SA								
	2021			2022			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
rynek polski	252	981	1233	146	438	584	-42,1%	-55,4%	-52,6%
w wieku od 51 lat	26	206	232	6	80	86	-76,9%	-61,2%	-62,9%
w wieku 31-50 lat	138	574	712	94	273	367	-31,9%	-52,4%	-48,5%
w wieku do 30 lat	88	201	289	46	85	131	-47,7%	-57,7%	-54,7%
rynek niemiecki	0	619	619	0,0	692	692	-	11,8%	11,8%
w wieku od 51 lat	0	183	183	0	216	216	-	18,0%	18,0%
w wieku 31-50 lat	0	325	325	0	352	352	-	8,3%	8,3%
w wieku do 30 lat	0	111	111	0	124	124	-	11,7%	11,7%
Łącznie	252	1600	1852	146	1130	1276	-42,1%	-29,4%	-31,1%

Tabela nr 28 Wskaźnik rotacji netto dla pracowników na umowach o pracę na czas określony i nieokreślony

Budimex SA								
2021			2022			zmiana r/r		
K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
-0,7%	12,8%	9,6%	-3,2%	4,1%	2,2%	-2,6%	-8,7%	-7,3%

7.4. Wynagrodzenia w Budimex SA

[GRI 2-21] [GRI 202-1] [GRI 405-2] SDG 8

Polityka w obszarze wynagrodzeń stanowi element instrukcji tworzących system zarządzania obszarem HR.

Według danych publikowanych przez GUS, średnie miesięczne wynagrodzenie brutto w Polsce wynosiło w 2022 roku 6 733,49 zł. Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto dla wszystkich pracowników zatrudnionych w Grupie Budimex wynosiło 12 983 zł, natomiast średnie miesięczne wynagrodzenie dla **pozostałych pracowników** (w tej kategorii znajdują się głównie pracownicy na stanowiskach specjalistycznych oraz pracownicy fizyczni) wynosiło 9.550 zł.

Tabela nr 29 Średnie miesięczne wynagrodzenie brutto

PLN	2021			2022		
	Budimex SA			Budimex SA		
	K	M	średnia	K	M	średnia
Wyższa kadra zarządzająca	31 144	58 344	53 325	34 387	61 700	57 253
Menedżerowie i kierownicy	12 162	16 478	15 154	17 042	21 514	20 666
Pozostali pracownicy	6 699	9 064	8 667	10 319	11 579	11 233
Wszyscy pracownicy	10 794	14 076	13 300	12 143	16 181	15 175

7.5. Atmosfera pracy i rozwój pracowników

7.5.1. Rozwój, awans i szkolenia

[GRI 404-1] [GRI 404-2] [GRI 404-3]

Zasady realizacji szkoleń w Grupie Budimex są regulowane wewnętrznie. Proces planowania rozwoju pracowników jest częścią procesu oceny i stawiania celów na dany rok. Indywidualne potrzeby szkoleniowo-rozwojowe pracowników określone są w trakcie dyskusji pracownika z przełożonym, w ramach planowania jego rozwoju. Na podstawie ustalonych celów rozwojowych Biuro Rozwoju i Systemów HR opracowuje niezbędne działania szkoleniowo – rozwojowe.

W Grupie Budimex funkcjonują instrukcje operacyjne, których zakres reguluje: tematykę szkoleń, uprawnień zawodowych, dofinansowanie nauki języków obcych oraz studiów podyplomowych.

Działania rozwojowe są realizowane według modelu 70:20:10 – 70% to rozwój poprzez realizację zadań w praktyce, 20% przy wsparciu innych (np. przełożonego, Coacha, Mentora itp.), a 10% poprzez szkolenia.

Mówiąc o działaniach szkoleniowych, trzeba zaznaczyć, że część grupy trenerów stanowią sami pracownicy firmy (trenerzy wewnętrzni). Są to eksperci, którzy na co dzień zajmują się problematyką będącą tematem szkolenia. Dzięki temu oferta edukacyjna jest efektywnie dopasowywana do specyfiki działalności firmy i wprost odpowiada na potrzeby rozwojowe pracowników. Dodatkowo buduje i promuje kulturę dzielenia się wiedzą w Grupie Budimex.

Programy rozwojowe w Grupie Budimex

Procesy coachingowe

Procesy coachingowe w Grupie Budimex oferowane są nie tylko najwyższej kadry menedżerskiej, ale również menedżerom średniego szczebla. Procesy te realizowane są, zarówno w jednostkach centralnych, jak i produkcyjnych. Coaching ma na celu rozwijanie u uczestnika kompetencji wskazanych do wzmocnienia przez pracownika lub jego przełożonego. Taki system pozwala na osiągnięcie trwałych zmian w zachowaniu i postawie pracownika, prowadzących do maksymalizacji zawodowego i osobistego potencjału. Coaching w Grupie Budimex realizowany jest w oparciu o określony proces i ma charakter poufny. W tym zakresie firma współpracuje z kilkunastoma coachami zewnętrznymi. Każdorazowo pracownik Budimex ma możliwość wybrania coacha spośród kilku ekspertów, a następnie odbycia spotkań zapoznawczych/próbnych. Na tej podstawie zapada decyzja o wyborze Coacha, a następnie realizowana jest właściwa część procesu coachingowego, na który składają się 7 +/- 2 sesje. Na każdym etapie procesu pracownik ma dostęp do opracowanych materiałów informacyjnych, a także możliwość kontaktu ze Specjalistą ds. Rozwoju i Szkoleń. Jest to wysoko ceniona forma rozwoju wśród naszych pracowników.

Procesy Mentoringowe

Nowy projekt rozwojowy w Budimex uruchomiony został w 2022 roku. Proces Mentoringowy w Grupie Budimex ma charakter formalny i wystandaryzowany. Został stworzony we współpracy z ekspertami zewnętrznymi. Ma na celu wspieranie rozwoju pracowników w organizacji, podczas którego każda ze stron buduje celową i partnerską relację. Wdrożenie procesu mentoringowego ma przekładać się na osiąganie celów biznesowych, ale również ma budować nowe kompetencje oraz rozwijać potencjał Mentora i Mentee.

W ramach wdrożonej inicjatywy rolę Mentorów objęło kilkunastu pracowników. Zarówno dla Mentorów, jak i Mentee przygotowaliśmy proces wzmacniania kompetencji i umiejętności: cykl szkoleń, webinarów, a także materiały informacyjne (Przewodnik Mentora, Przewodnik Mentee) i edukacyjne odnośnie projektu oraz ich roli.

Proces Mentoringowy w Grupie Budimex ma charakter formalny i wystandaryzowany. Został stworzony we współpracy z ekspertami zewnętrznymi. Ma na celu wspieranie rozwoju pracowników w organizacji, podczas którego każda ze stron buduje celową i partnerską relację. Wdrożenie procesu mentoringowego ma przekładać się na osiąganie celów biznesowych, ale również budować nowe kompetencje oraz rozwijać potencjał Mentora i Mentee.

W Budimex dostrzegamy wiele potencjalnych korzyści związanych z implementacją tego procesu do organizacji, w związku z tym zakładamy kontynuowanie projektu w najbliższym czasie, z kolejnymi pracownikami.

Akademia Kontraktowca

Program zaprojektowany dla specjalistów oraz ekspertów nowo zatrudnionych w Grupie Budimex oraz tych z wieloletnim stażem w organizacji. Akademia ma na celu zbudowanie i usystematyzowanie wiedzy w zakresie Warunków Kontraktowych oraz budowanie silnego zespołu Ekspertów będących silnym partnerem biznesu i wymieniającego się doświadczeniem. Program nie tylko wspiera rozwój wiedzy i umiejętności w Biurze Warunków Kontraktowych ale także wspiera rekrutację wewnętrzną w organizacji pozwalając na zmianę ścieżki kariery osobom, które chcą się rozwijać w tym kierunku.

Program rozwojowy Akademii realizowany jest w czterech blokach, tj. warunki kontraktowe, aspekty prawne, efektywność zawodowa i efektywność osobista. Warsztaty prowadzone są zarówno przez trenerów wewnętrznych, jak również ekspertów zewnętrznych. W szkoleniach realizowanych w pierwszej edycji 2022/2023 wzięło udział 25 osób.

Akademia Młodego Inżyniera

Program skierowany do nowo zatrudnionych pracowników na stanowiskach Inżynier Stażysta i Inżynier Budowy. Jego celem jest sprawne wdrożenie tych osób do pracy w organizacji. Akademia Młodego Inżyniera standaryzuje również kluczowe kompetencje wymagane od inżynierów oraz pozwala im efektywniej działać zgodnie z zasadami obowiązującymi w Grupie Budimex. Program realizowany jest w trzech blokach tematycznych: efektywność osobista, efektywność zawodowa i bezpieczeństwo na budowie. W ubiegłorocznej edycji wzięło udział 90 osób.

Akademia Inżyniera to cykl szkoleń prowadzony przez wewnętrznych oraz zewnętrznych ekspertów w danej dziedzinie, wdrożony w organizacji z myślą o kadrze pracującej na kontraktach. Ich uczestnicy mogą poszerzać oraz aktualizować swoją wiedzę techniczną, a także wymieniać się dobrymi praktykami z pozostałymi osobami, biorącymi udział w projekcie. Biorąc pod uwagę kluczowy kierunek strategiczny organizacji, jakim jest bezpieczeństwo, Akademię Inżyniera w 2022 roku wzmocniliśmy o moduł poświęcony Naradom Koordynacyjnym. We współpracy z biznesem, a także BHP, powstał cykl szkoleń – „Ja jako Kierownik Budowy”. W ubiegłym roku w Akademii wzięły udział 433 osoby.

Akademia Kierownika Kontraktu wspiera nowo mianowanych kierowników kontraktu oraz osoby przygotowujące do awansu na to stanowisko, w zdobywaniu wiedzy, kompetencji merytorycznych, a także umiejętności menedżerskich związanych z prowadzeniem kontraktu oraz zarządzaniem zespołem.

Program Akademii podzielony jest na kilka etapów, w tym m.in.: warsztaty wewnętrzne będące spotkaniami z pracownikami danego obszaru. Dzięki temu uczestnicy programu mają możliwość poznania całego procesu zarządzania kontraktem budowlanym, a także wymianę doświadczeń i uzyskanie informacji od najlepszych ekspertów w firmie. Poza wiedzą merytoryczną, dotyczącą standardów Budimex, dla osób biorących udział w Akademii przygotowano warsztaty z zakresu bezpieczeństwa w biznesie, negocjacji, a także zarządzania zespołem. Dodatkowo mogą one uczestniczyć w kafeeterii szkoleń, które wspierają ich w rozwijaniu indywidualnych potrzeb. Warto dodać, że specjalista ds. rozwoju i szkoleń – jako opiekun akademii, zapewnia odpowiednie wsparcie wszystkim uczestnikom. W roku 2022 w programie udział wzięło 39 osób.

Programy rozwojowe:

„Super Lider” to program, którego celem jest budowanie kompetencji przywódczych wśród menedżerów wyższego szczebla i kierowników poprzez wzmacnianie umiejętności komunikowania strategii, rozwijania podległych zespołów oraz angażowania pracowników do osiągania wspólnych celów. Składa się z trzech modułów, z których każdy prezentuje inny rodzaj stylu przywódczego. Uczestnicy „Super Lidera” przed rozpoczęciem zajęć grupowych przechodzą diagnozę klimatu organizacyjnego oraz stosowanych stylów przywódczych, aby na jej podstawie uzyskać informację zwrotną i wskazówki rozwojowe. W kolejnych krokach osoby biorące udział w programie doskonalą swoje umiejętności w trakcie warsztatów, przeplatanych sesjami coachingowymi i master class oraz realizacją zadań wdrożeniowych. Każdy z uczestników otrzymuje też komplet materiałów do pracy nad rozwojem danego stylu przywódczego. Łącznie, do trzech edycji programu „Super Lider”, zaproszono ponad 200 menedżerów. Z kolei na etapie diagnozy informacji zwrotnej udzielano się ponad 1000 pracowników. Program realizowany jest we współpracy z partnerami biznesowymi – liderami na rynku usług consultingowo-szkoleniowych.

„Schody Menedżerskie”, czyli ścieżka rozwoju umiejętności menedżerskich od początkującego menedżera do najwyższej kadry kierowniczej, uwzględniająca poziom zajmowanego stanowiska, dotychczasowe doświadczenie oraz kompetencje niezbędne do efektywnego zarządzania na poszczególnych stopniach kariery. Program składa się z czterech etapów, które stopniowo poszerzają posiadaną przez uczestnika wiedzę. W katalogu programu znajduje się bogata oferta szkoleń, realizowanych stacjonarnie oraz online przez trenerów zewnętrznych. Warsztaty odbywają się cyklicznie dla zamkniętych i otwartych grup szkoleniowych.

Webinary dla menedżerów w zakresie przywództwa. Są to 60/90-minutowe spotkania z udziałem ekspertów zewnętrznych. Ich celem jest inspirowanie menedżerów do rozwijania inteligencji emocjonalnej, dbania o dobrostan psychiczny, budowania relacji w zespołach, zwiększania swojej energii vitalnej a także efektywnego doceniania podwładnych.

Murowany Sukces – istotną część podejmowanych działań szkoleniowych stanowią specjalne programy dla poszczególnych grup pracowników. Jednym z nich jest „Murowany Sukces”, czyli projekt wspierający rozwój zawodowy kobiet w Grupie Budimex, a także stwarzający możliwość zwiększania ich liczby na stanowiskach menedżerskich.

Program przeznaczony jest dla kobiet pracujących na kontraktach budowlanych oraz pełniących funkcje wspierające. „Murowany Sukces” daje możliwość zdobycia wiedzy, umiejętności, a także rozwoju kompetencji. W 2022 r. do III Edycji programu została zaproszona rekordowa liczba 47 uczestniczek – od specjalistek do menedżerek. Program składa się z czterech warsztatów, pomiędzy którymi uczestniczki będą realizowały zadania wdrożeniowe wspierające rozwój umiejętności nabytych w czasie szkolenia. W ramach projektu przewidziano 4 moduły: „Moje umiejętności, moje talenty, moje nowe ja”, „Moja efektywność osobista”, „Moje ja jako Menedżerka”, „Moja marka, mój autorytet”. Zajęcia prowadzone są przez zewnętrznych ekspertów. Pomiedzy spotkaniami zaplanowane są odpowiednie długie przerwy tak, by każda z uczestniczek projektu mogła wdrożyć w swojej codziennej pracy wiedzę zdobytą w trakcie szkoleń.

Rośnij w nieskończoność

Program Rozwojowy „Rośnij w nieskończoność” to projekt dla osób z wysokim potencjałem do rozwoju, pracujących na stanowiskach specjalistycznych i menedżerskich. Głównym celem programu jest podnoszenie umiejętności, wzmocnienie kluczowych kompetencji przyszłości z zakresu inteligencji emocjonalnej, podejmowania decyzji oraz strategicznych aspektów zarządzania. Uczestnicy programu zdobytą wiedzę mogli pogłębiać podczas sesji wdrożeniowych „So WHOT”, gdzie dzielili się swoimi sukcesami, omawiali case studies i wspólnie poszukiwali właściwych rozwiązań. W trakcie trwania programu uczestnicy otrzymali newslettery pogłębiające zagadnienia poruszane podczas warsztatów, a także dostęp do podcastów, webinarów i inspirujące MMSy.

ESG

W związku z publikacją aktu prawnego Unii Europejskiej dot. Taksonomii, Budimex oraz Ferrovial są zobowiązane do przeprowadzenia analizy działalności dla określenia swojego wkładu w realizację celów środowiskowych Taksonomii m.in. ochronę klimatu czy adaptację do zmian klimatu. Celem Taksonomii jest zwiększenie poziomu ochrony środowiska poprzez m.in. wprowadzenie kryteriów i wymagań dla zakwalifikowania przedsiębiorstwa do miana działalności zrównoważonej, czy też wprowadzenie obowiązku sprawozdawczości, co bezpośrednio ma się przekładać na podejmowanie jeszcze bardziej świadomych decyzji inwestycyjnych w zakresie działalności gospodarczej przyjaznej dla środowiska. W związku z tym, Biuro Rozwoju i Systemów HR aktywnie wspierało organizację i pracowników w zdobywaniu wiedzy z zakresu ESG, Taksonomii oraz Ochrony Środowiska (Gospodarka Odpadami, które ze względu na istotność tematu zostały włączone do Akademii Inżyniera. W 2022 roku w firmie przeprowadzono cykl szkoleń zamkniętych oraz otwartych z zakresu taksonomii i ESG. W tych szkoleniach wzięło udział blisko 130 pracowników. .

Kultura Informacji Zwrotnej | Ocena 360

„Kultura Informacji Zwrotnej” to projekt od lat realizowany w Grupie Budimex, który ma niezmiennie istotne znaczenie w budowaniu kultury firmy. Poza działaniami, które na stałe zagościły w ofercie rozwojowej Budimex (webinary, pigułki wiedzy, ułotki), w ramach tej inicjatywy wykorzystano również animacje pokazujące jak wielką moc ma informacja zwrotna oraz w jaki sposób wpływa nie tylko na wzrost jakości i efektywności pracy, ale także na relacje i współpracę w zespole.

W Budimex panuje przekonanie, że dobre funkcjonowanie firmy zależy od ludzi, którzy w niej pracują – zaangażowany i zmotywowany zespół jest znacznie bardziej efektywny. Dlatego w Budimex tak dużo miejsca poświęca się na budowanie kultury informacji zwrotnej, wspierającej proces badania kompetencji kadry menedżerskiej. W ramach projektu wprowadzono proces „Oceny 360”. Głównym celem tego działania był wybór narzędzia, które umożliwi współpracownikom, podwładnym i przełożonym udzielanie informacji zwrotnej na temat pracy menedżerów, a także dostarczy osobom ocenianym wartościowej i obiektywnej informacji na temat ich mocnych stron oraz obszarów wymagających poprawy. Projekt „Ocena 360” opracowany został z należytą starannością, z uwzględnieniem kluczowych dla badania obszarów oraz przy udziale reprezentantów jednostek biznesowych oraz HR. Pieczę nad tą inicjatywą objęła grupa projektowa powołana po Badaniu Zaangażowania „Nauka i Rozwój”.

Webinary

Webinary stanowią stały element oferty szkoleniowo-rozwojowej Grupy Budimex. Są to spotkania z inspirującymi gośćmi – zarówno przedstawicielami świata sportu, nauki czy psychologii, jak również ekspertami z poszczególnych dziedzin. Planując tematykę webinarów, organizacja wsłuchuje się w potrzeby pracowników i reaguje na bieżące wydarzenia w kraju i na świecie. Proponuje się m.in. spotkania z zakresu dbałości o zdrowie psychiczne, czy profilaktyki zdrowia dla kobiet i mężczyzn. Celem projektu jest także wspieranie naszych pracowników w pracy na rynkach międzynarodowych, a także wyposażenie ich w wiedzę na temat różnic związanych w prowadzeniu kontraktu poza granicami kraju. Jako pracodawca Budimex wspiera swoich pracowników po wybuchu wojny w Ukrainie. W Grupie Budimex przeprowadzony został cykl webinarów na temat dbania o zdrowie psychiczne w tej sytuacji, dla rodziców, o tym jak rozmawiać z dziećmi o wojnie, a także dla wolontariuszy – jak mądrze pomagać.

Cykl Podcastów to projekt skierowany do osób preferujących zdobywanie wiedzy w formie audio. Podcasty stają się coraz bardziej popularną formą przekazu. Mając tego świadomość, w Grupie Budimex udostępniono pracownikom nowoczesne narzędzie rozwoju za pomocą platformy YouTube. Działania edukacyjne i rozwojowe dedykowane pracownikom i menedżerom podzielone zostały na dwa główne cykle: Anatomia Zmiany, Samodyscyplina oraz Efektywność osobista – planowanie i organizacja czasu. Do realizacji podcastów zaproszeni zostali czołowi eksperci z danych dziedzin.

W Grupie Budimex realizowane są też programy szkoleniowe związane z rozwojem umiejętności interpersonalnych (komunikacyjnych), negocjacyjnych oraz efektywności osobistej przeznaczone dla specjalistów oraz menedżerów.

W tym celu w firmie powstały ścieżki rozwojowe w każdym z wymienionych zakresów, które są podzielone na kilka głównych etapów, uwzględniających kolejne szczeble zaawansowania zdobywanych kompetencji i wiedzy. Każdy z nich zawiera kilka propozycji tematów szkoleń, co daje możliwość kompleksowego rozwoju dostosowanego do indywidualnych potrzeb.

Warsztaty są dostępne w ofercie otwartej, jak również w postaci szkoleń dedykowanych, w oparciu o potrzeby konkretnych zespołów. W ramach warsztatów pracownicy mają zapewniony dostęp do praktycznych rozwiązań i narzędzi. W ramach szkoleń katalogowych, oferowane są także szkolenia techniczne, specjalistyczne, negocjacyjne, komunikacyjne, komputerowe, menedżerskie, językowe, a także eLearnigowe z MS Excel (poziom podstawowy, średnio i zaawansowany) oraz Power BI. W ofercie znajduje się 60 szkoleń w formie otwartych zapisów dla pracowników.

Dodatkowo, w Budimex ważnym elementem wzmacniającym efektywną komunikację i współpracę jest możliwość wykonania Indywidualnej Analizy Extended DISC. Jest to badanie pozwalające na poznanie naturalnego potencjału, predyspozycji i talentów pracownika. Opiera się ono na autorefleksji – uczestnik dokonuje samooceny tego, jak zachowuje się w konkretnej sytuacji. Główne z analizowanych obszarów to zachowania i style komunikacji, przejawiające się w sferze zawodowej. Zazwyczaj po badaniu pracownik uczestniczy w webinarze, którego celem jest zapoznanie się z modelem Extended DISC, przekazanie charakterystyki czterech wiodących stylów oraz przygotowanie do samodzielnej pracy z raportem indywidualnym. W zespole Budimex znajdują się certyfikowani pracownicy uprawnieni do udzielania informacji zwrotnej.

Rok 2022 to w Budimex czas intensywnego rozwoju umiejętności językowych. Poza platformą do samodzielnej nauki języka angielskiego i niemieckiego, pracownikom zaoferowano indywidualne i grupowe kursy nauki języków obcych. W ubiegłym roku w zajęciach uczestniczyło kilkaset osób. Wzmacniano znajomość języków: angielskiego, niemieckiego, czeskiego oraz słowackiego. Pracownicy Budimex wzięli również udział w intensywnych kursach Total Immersion (języki angielski i czeski) poza granicami Polski.

Badanie zaangażowania

W Grupie Budimex badanie zaangażowania przeprowadzane jest raz na dwa lata. Kolejne zaplanowano na rok 2023.

Wskaźniki z obszaru szkoleń dotyczące spółki dominującej Budimex SA znajdują się w załącznikach do niniejszego raportu. Z uwagi na zmianę w kategoriach zaszeregowania zestawienia uwzględniające kategorie zaszeregowania są nieporównywalne rok do roku.

Tabela nr 30 Średnia liczba godzin szkoleniowych w Budimex SA w 2022 roku

	Budimex SA		
liczba godzin na pracownika w danym okresie	2022		
	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	51,9	51,1	51,3
Menedżerowie i kierownicy	29,4	23,3	24,5
Pozostali pracownicy	24,1	9,9	13,8
Wszyscy pracownicy	25,7	15,1	17,7
Wydatki na szkolenia w danym okresie (tys. zł)	2 134,2	3 692,9	5 827,1

Tabela nr 31 Średnia liczba godzin szkoleniowych w Budimex SA w 2021 r

	Budimex SA		
liczba godzin na pracownika w danym okresie	2021		
	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	32,9	33,0	33,0
Menedżerowie i kierownicy	6,2	10,8	9,3
Pozostali pracownicy	32,9	14,4	17,5
Wszyscy pracownicy	15,9	13,4	14,0
Wydatki na szkolenia w danym okresie (tys. zł)	889,4	2 129,3	3 018,6

W przypadku szkoleń, które do zaliczenia wymagają obecności na wszystkich spotkaniach, nieukończone w całości szkolenia nie zostały wliczone do ich całkowitej liczby. Przy szkoleniach nieobowiązkowych, każde rozpoczęte szkolenie liczy się jako jednostka, przy czym w liczbie godzin szkoleniowych wykazywane są jedynie te godziny, które faktycznie zostały zrealizowane przez pracownika.

Tabela nr 32 Liczba pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe w Budimex SA w 2022 roku

	Budimex SA		
liczba osób	2022		
	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	29	146	175
Menedżerowie i kierownicy	184	745	929
Pozostali pracownicy	710	627	1 337
Wszyscy pracownicy	923	1 518	2 441

Dane dotyczące liczby pracowników podnoszących kwalifikacje zawodowe publikowane są wyłącznie za 2022 r. ze względu na nieporównywalność wynikającą ze zmiany metodyki gromadzenia danych.

Tabela nr 33 Liczba pracowników przeszkolonych w wybranych tematach w Budimex SA w 2022 roku

	Budimex SA		
liczba osób	2022		
	K	M	K+M
Szkolenia wstępne w zakresie BHP	513	855	1 368
Szkolenia okresowe w zakresie BHP	5 984	15 464	21 448
Szkolenia specjalistyczne w zakresie BHP, w tym szkolenia z pierwszej pomocy	0	3 256	3 256
Szkolenia w zakresie ochrony przeciwpożarowej	0	531	531
Szkolenie komputerowe	2 983	2 721	5 704
Szkolenie techniczne	614	2 834	3 448
Szkolenie zarządcze (menadżerskie)	1 145	5 360	6 505
Szkolenia specjalistyczne inne niż z zakresu BHP	10 022	14 862	24 883
Szkolenia umiejętności miękkich	5 418	6 338	11 755
Szkolenia onboardingowe	604	659	1 262
Szkolenia językowe	4 049	7 888	11 937
Webinary	2 054	2 729	4 783

Tabela nr 34 Liczba pracowników przeszkolonych w wybranych tematach w Budimex SA w 2021 roku

	Budimex SA		
liczba osób	2021		
	K	M	K+M
Szkolenia wstępne w zakresie BHP	408	5 999	6 407
Szkolenia okresowe w zakresie BHP	5 232	25 520	30 752
Szkolenia specjalistyczne w zakresie BHP, w tym szkolenia z pierwszej pomocy	208	148	356
Szkolenia w zakresie ochrony przeciwpożarowej	120	128	248
Szkolenie komputerowe	2 276	1 501	3 777
Szkolenie techniczne	432	2 077	2 509
Szkolenie zarządcze (menadżerskie)	1 594	6 007	7 601
Szkolenia specjalistyczne inne niż z zakresu BHP	3 154	4 328	7 482
Szkolenia umiejętności miękkich	3 310	3 922	7 232
Szkolenia onboardingowe	301	392	693
Szkolenia językowe	1 626	4 289	5 915
Webinary	962	478	1 439

Z uwagi na zmiany wprowadzone w kategoriach zaszerzegowania w Budimex na przestrzeni 2022 dane o ocenach rocznych w podziale na kategorie zaszerzegowania pracowników, publikowane są wyłącznie dla roku 2022, ze względu na nieporównywalność danych rok do roku.

Tabela nr 35 Pracownicy, którzy zostali poddani regularnym ocenom pracowniczym w Budimex SA w 2022 roku

	Budimex SA		
liczba osób	2022		
	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	28	131	159
Menedżerowie i kierownicy	203	932	1 135
Pozostali pracownicy	694	807	1 501
Wszyscy pracownicy	925	1 870	2 795

Tabela nr 36 Pracownicy, którzy zostali poddani regularnym ocenom pracowniczym w Budimex SA w 2021 roku

	Budimex SA		
liczba osób	2021		
	K	M	K+M
Wyższa kadra zarządzająca	36	255	291
Menedżerowie i kierownicy	403	2 134	2 537
Pozostali pracownicy	1 798	2 042	3 840
Wszyscy pracownicy	2 237	4 431	6 668

7.5.2. Benefity pracownicze

[GRI 401-2] [GRI 403-6]

Benefity oferowane pracownikom Budimex SA to m.in.:

- dopłaty do Pracowniczych Planów Kapitałowych (PPK) – spółki z Grupy Budimex zdecydowały się na dodatkowe, dobrowolne dopłaty do składek miesięcznych, dzięki którym pracownicy będą mogli otrzymać wyższe emerytury,
- bogaty pakiet świadczeń medycznych bez względu na zajmowane przez pracownika stanowisko,
- szeroki wybór usług w programie „MyBenefit”, dzięki czemu każdy pracownik może sam zdecydować na co przeznaczyć przypadające na niego środki z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych,
- dofinansowanie aktywności sportowych w ramach inicjatywy „Aktywni BX” (sekcje sportowe) oraz możliwość korzystania z obiektów sportowych, dzięki karcie „MultiSport”,
- ubezpieczenie na życie z opcją rozszerzenia go o dodatkowe kategorie ryzyka (poza ryzykami, których ubezpieczenie opłacane jest przez pracodawcę),
- dodatkowy, płatny dzień wolny w dniu urodzin lub imienin,
- atrakcyjnie oprocentowane pożyczki i zapomogi dla osób w trudnej sytuacji życiowej,
- dodatki mieszkaniowe dla pracowników umysłowych,
- upominki dla mam z okazji narodzin dziecka,
- dofinansowanie pozyskiwania uprawnień zawodowych.

Pracownicy Budimex SA mają możliwość skorzystania z dofinansowania udziału w wydarzeniach sportowych, w których reprezentują firmę, np. „Poland Business Run” czy „Bieg Mikołajkowy”. Spółka wspiera i promuje pasje członków zespołu, także poprzez cykl rozmów i artykułów – „Jedna firma, wiele pasji”, publikowanych w Intranecie. Na jego łamach pracownicy dzielą się swoimi zainteresowaniami, wzajemnie się inspirując i motywując do prowadzenia aktywnego stylu życia.

Pracownicy Budimex SA mają również możliwość uczestniczenia w dofinansowywanych przez firmę kursach indywidualnych języka angielskiego, niemieckiego i czeskiego. Jest to oferta skierowana do osób, które w codziennej pracy aktywnie wykorzystują znajomość tych języków. Pracownicy mają również dostęp do platformy nauki języka angielskiego eTutor, oferującej lekcje na poziomach od A1 do C2. Platforma wykorzystuje unikatowe rozwiązania i funkcjonalności, takie jak m.in. multimedialne ćwiczenia, innowacyjny system powtórek, sztuczną inteligencję sprawdzającą wymowę, algorytm weryfikujący poprawność prac pisemnych, gry językowe czy zintegrowany słownik DIKI. Ponadto, każdy z pracowników korzystających z platformy, może zaprosić do bezpłatnej nauki jedną bliską osobę.

Jeśli pracownicy fizyczni pracują z dala od miejsca zamieszkania z uwagi na wymogi danego kontraktu, mogą liczyć na darmowe zakwaterowanie. Wszyscy pracownicy niezależnie od tego, czy pracują w delegacji, czy w miejscu zamieszkania, codziennie mają zapewniony bezpłatny obiad.

Budimex SA jest pierwszą spółką w Grupie Ferrovial i jedną z pierwszych firm w Polsce, która wdraża „Human Resources Information System” (HRIS) stworzony przez firmę Oracle. W 2020 roku objęto tym rozwiązaniem wiodące procesy z obszaru tzw. „miękkiego” HR, takie jak ocena okresowa, stawianie celów, szkolenia i rozwój. W dalszej kolejności do systemu włączone zostaną także kwestie związane z rekrutacją, rozwojem, planowaniem sukcesji, a także wsparciem dla obszaru wynagrodzeń i benefitów. W ten sposób Budimex zapewnia pracownikom i ich przełożonym możliwość samodzielnego działania i dokonywania własnych wyborów, zgodnie z najnowszymi światowymi praktykami. HRIS obejmuje blisko 6 tysięcy pracowników w 5 spółkach Grupy Budimex. Prace nad wdrożeniem systemu trwają od początku 2019 roku. To największy tego typu projekt realizowany w branży budowlanej i jedno z największych wdrożeń rozwiązań chmurowych w Polsce. HRIS będzie wspierał realizację działań HR poprzez dostęp pracowników do systemu za pośrednictwem komputera, tabletu i telefonu.

W 2022 roku w Budimex SA uruchomione zostało dodatkowo wsparcie psychologiczne dla pracowników (dwa dyżury tygodniowo). Dokonano również przeglądu opieki medycznej, która została uzupełniona m.in. o stomatologię, dodatkowe procedury rehabilitacji, a także procedury medyczne realizowane w ramach chirurgii jednego dnia. Zwiększono również dostęp do usług medycznych pracowników fizycznych, wykonujących pracę poza dużymi miastami z placówkami medycznymi Medicovert oraz placówkami współpracującymi, wprowadzając korzystne warunki uzyskania zwrotu wydatków za usługi medyczne poniesionych w dowolnej placówce na terenie kraju (swoboda leczenia).

W ubiegłym roku uruchomiona została także dodatkowa platforma kafeteryjna (Medicovert).

Spółka Budimex S>A. wprowadziła w 2022 roku korektę zasad zapisów do Pracowniczych Planów Kapitałowych (skracając okres wyczekiwania na zapis do PPK do 1 miesiąca).

W 2022 roku w Budimex zrealizowano audyt benefitów wraz ze zbadaniem zadowolenia pracowników. Audyt wskazał, że 68% pracowników uważa, że świadczenia dodatkowe oferowane przez firmę są dopasowane do ich potrzeb, a 93% zna ich pełny katalog. W ramach wzmocnienia świadomości wśród pracowników, przeprowadziliśmy dodatkowo cykl 7 webinarów na temat poszczególnych benefitów w okresie od maja do września 2022 roku.

Część pracowników jest objęta programem akcyjnym Ferrovial.

Spółka wprowadziła także zmiany w zasadach finansowania benefitów (opieka medyczna oraz ubezpieczenie na życie) tak, by zmniejszyć obciążenia publiczno-prawne oraz zachęcić jak największą grupę pracowników do korzystania z dodatkowych świadczeń.

7.5.3. Zarządzanie różnorodnością

[GRI 405-2]

Zagadnienia związane z różnorodnością zostały jednoznacznie uregulowane w dokumentach korporacyjnych, które odnoszą się do wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Budimex. Są to m.in.: „Zasady Polityki Odpowiedzialności Spółki” – Grupy Ferrovial, właściciela Budimeksu. Zobowiązują one wszystkich pracowników Grupy m.in. do poszanowania podstawowych praw człowieka, sprzyjania równości i różnorodności oraz dbania o równowagę pomiędzy pracą a życiem prywatnym. Drugim obowiązującym w całej Grupie dokumentem są „Zasady Ochrony Praw Człowieka”, dotyczące unikania dyskryminacji, promowania równych szans, a także dostrzegania wartości w różnorodności w miejscu pracy. Trzecim jest „Kodeks Etyki”, wdrażający założenia wskazanych polityk i przeciwdziałający dyskryminacji w sferze zatrudnienia.

Budimex wdrożył „Politykę Różnorodności” odnoszącą się do równego traktowania ze względu m.in. na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, narodowość, przekonania polityczne, formę, zakres oraz podstawę zatrudnienia, a także zobowiązał się do tworzenia atmosfery i kultury organizacyjnej, która zapewnia poszanowanie dla wszelkich form różnorodności. Postanowienia dokumentu obejmują również obszar rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym, a także ochrony przed mobbingiem i nieuzasadnionym zwolnieniem. Budimex przełamuje bariery związane ze stanem zdrowia pracowników, zatrudniając osoby z niepełnosprawnościami. W celu sprawnego zarządzania „Polityką” wprowadzony został tzw. monitoring antydyskryminacyjny oraz antymobbingowy, a także system narzędzi edukacyjnych, szkoleń i warsztatów. Corocznie rezultaty jej realizacji są raportowane do Zarządu.

Grupa Budimex jest też sygnatariuszem „Karty Różnorodności” – międzynarodowej inicjatywy stanowiącej dobrowolne zobowiązanie danej organizacji do równego traktowania wszystkich pracowników, zapobiegania jakiegokolwiek dyskryminacji w miejscu pracy oraz podejmowania działań na rzecz tworzenia warunków sprzyjających różnorodności. Dokument ten wyraża gotowość organizacji do angażowania wszystkich grup jej interesariuszy w działania na rzecz ochrony i propagowania różnorodności.

Istotnym wskaźnikiem w zakresie dbania o niedyskryminację ze względu na płeć jest wskaźnik Gender Pay Gap Ratio:

Grupa Kapitałowa Budimex regularnie analizuje współczynnik GPGR – Gender Pay Gap Ratio (tzw. lukę płacową) – współczynnik różnicy wynagrodzeń między kobietami a mężczyznami. Współczynnik jest wyliczony w oparciu o całkowite wynagrodzenie, uwzględniające premie i nagrody oraz stanowi stosunek wynagrodzeń kobiet do mężczyzn w poszczególnych grupach stanowiskowych ważonych lokalizacją i stażem pracy w spółce.

Działania podejmowane w Budimex w celu zmniejszania luki płacowej:

Spółka dokonuje podwyżek wynagrodzeń w ramach procesu podwyżkowego z zachowaniem zasad równouprawnienia płci. Od 2022 roku Budimex przeznacza wprost część budżetu podwyżkowego na podwyżki związane z wyrównywaniem wynagrodzeń.

Działania rozwojowe i wspierające macierzyństwo są nakierowane na wyrównywanie szans zawodowych dla kobiet (np. program rozwojowy dla kobiet „Murowany sukces” oraz „Mama na macierzyńskim”).

W polityce różnorodności Spółka deklaruje osiągnięcie równości wynagrodzeń w poszczególnych grupach w perspektywie najbliższych lat. Informacja w tym zakresie zostanie uzupełniona po ustaleniu kolejnych rozwiązań.

8. Zagadnienia społeczne w Budimex SA

8.1. Wpływ społeczny Budimex SA

8.1.1. Wpływ na społeczność lokalną

[GRI 413-1]

Budimex przywiązuje ogromną wagę do współpracy ze społecznościami lokalnymi, w tym wspierania ich, a także do ograniczania negatywnego wpływu na mieszkańców terenów, na których firma prowadzi swoją działalność.

Zarządzanie obszarem oddziaływania społecznego Budimex SA określone zostało w „Zasadach Polityki Odpowiedzialności Spółki”. Dokument ten obejmuje m.in. postanowienia bezpośrednio lub pośrednio związane z aspektami społecznego oddziaływania, nakazując etyczne i odpowiedzialne postępowanie w odniesieniu do wszystkich prowadzonych działań, przejrzystość i stosowanie najlepszych praktyk w zakresie nadzoru właścicielskiego, a także przyczynianie się do rozwoju społeczno-ekonomicznego.

Drugim dokumentem funkcjonującym w tym obszarze jest „Polityka współpracy ze społecznościami lokalnymi”. Wskazano w nim konkretne działania, jakie muszą zostać podjęte, zarówno przed rozpoczęciem prac budowlanych (prowadzenie dialogu ze społecznością lokalną na temat danego projektu pozwalającego na rozwiewanie ewentualnych obaw związanych z realizacją inwestycji), jak i w trakcie trwania kontraktu (budowanie relacji z otoczeniem społecznym przedsięwzięcia).

Budowa infrastruktury drogowej i kolejowej w perspektywie długoterminowej jest jednym z warunków rozwoju społeczno-gospodarczego kraju. Ma także wpływ na podnoszenie jakości życia okolicznych społeczności. Należy mieć jednak na uwadze, że na etapie realizacji prac budowlanych, inwestycje te wiążą się z konkretnymi utrudnieniami, szczególnie dla mieszkańców terenów bezpośrednio sąsiadujących z danym projektem (np. wzmożony ruch i hałas wynikający z transportu materiałów budowlanych, pracy maszyn). Każdy potencjalny aspekt wpływu prac na otoczenie jest analizowany już na etapie wydawania decyzji administracyjnych, a przedstawiciele mieszkańców biorą udział w konsultacjach społecznych. Grupa Budimex prowadzi również nieobligatoryjne, dodatkowe konsultacje społeczne w trakcie wytyczania np. objazdów czy zamknięć dróg. W tym celu przedstawiciele firmy uczestniczą, w sesjach rady gmin czy miast, by na bieżąco odpowiadać na wątpliwości oraz reagować na zgłoszone uwagi. Często są to również spotkania w gabinetach prezydentów lub wójtów gmin dotyczące zmian, jakie będą zachodzić w zakresie prowadzonej inwestycji, by móc wspólnie wypracować i dostosować komunikację do potrzeb mieszkańców. Ponadto Budimex udostępnia kanały informacji zwrotnej dla mieszkańców w postaci formularza kontaktowego dostępnego na stronie www.budimex.pl oraz profili firmowych w mediach społecznościowych. W ten sposób ogranicza ryzyko wystąpienia zjawisk, które mogą negatywnie wpływać na sąsiadów realizowanych przedsięwzięć lub prowadzić do opóźnień i przestoju robót wynikających np. z protestów mieszkańców, blokowania przez nich prac, czy przedłużania procedur administracyjnych.

Jedną z bardziej wrażliwych inwestycji realizowanych przez Budimex w 2022 roku była zaporą na granicy polsko-białoruskiej. W związku z identyfikacją ryzyk związanych z kontraktem, spółka Budimex zmapowała wszystkich potencjalnych interesariuszy tego strategicznego dla bezpieczeństwa Polski projektu. Budimex tworzy zestawienia interesariuszy na najbardziej kluczowych i jednocześnie medialnych kontraktach, co usprawnia ogólny przepływ informacji i ułatwia współpracę z lokalną społecznością.

Budimex ma świadomość, że w okresie realizacji projektów ma znaczący wpływ na komfort życia lokalnych społeczności. Choć długoterminowym celem organizacji jest poprawa jakości ich życia, Budimex nie pozostaje obojętny na potrzeby społeczności tu i teraz. Dlatego firma jest otwarta na dialog, pracownicy Budimex spotykają się z przedstawicielami społeczności, wstępują się w ich potrzeby i w miarę możliwości reagują, aby zapewnić jak najlepsze dobrosąsiedzkie stosunki. Budimex aktywnie wspiera lokalne inicjatywy, ułatwia komunikację wokół prowadzonego projektu i pobudza działania charytatywne, by na trwałe zbudować wartościowe relacje. Organizacja dokłada również wszelkich starań, aby edukować czym jest praca w branży budowlanej. W tym celu nawiązywane są kontakty oraz organizowane są spotkania z uczelniami i technikami, podczas których uczniom proponowany jest program przygotowujący do wykonywania zawodu. Dziękując się doświadczeniem Budimex chce umożliwić młodym pokoleniom lepszy start w przyszłość.

W trosce o przyszłe pokolenia od lat z powodzeniem realizowany jest autorski program „Hello ICE. Budimex Dzieciom” realizowany nieprzerwanie od 2019 roku. Poprzez bezpośrednie spotkania w placówkach oświatowych, firma przekazuje wiedzę i dzieli się doświadczeniem z dziećmi i młodzieżą w kwestii dbania o bezpieczeństwo w ruchu publicznym, a także edukuje z zakresu udzielania pierwszej pomocy. W Budimex pragniemy wzbogacać swoją ofertę, poszerzając tematykę działań o obszar mikromobility (bezpieczni na rolkach/hulajnogach/deskorkach/rolkach).

Jednym z autorskich projektów społecznych Budimex jest również „Strefa Rodzica” – program realizowany nieprzerwanie od 2012 roku. Jego głównym celem jest stworzenie rodzicom chorych dzieci komfortowych warunków do przebywania ze swoimi pociechami w szpitalach, a tym samym poprawa samopoczucia dzieci i ułatwienie im szybszego powrotu do zdrowia. Dzięki miejscom takim, jak Strefy Rodzica, mali pacjenci mogą na chwilę oderwać się od myśli o chorobie i w przyjemny sposób spędzać czas. Program wspiera również rodziców, by mogli stale towarzyszyć swoim pociechom w tym trudnym dla nich okresie. W ramach projektu na oddziałach dziecięcych wydzielane są specjalne strefy dla rodziców. Program to również przestrzeń do ogromnego zaangażowania pracowników Budimex, którzy w ramach wolontariatu remontują szpitalne pomieszczenia. W 2022 roku zostały otwarte kolejne Strefy Rodzica w szpitalach w Pieszku i w Bydgoszczy. Przy realizacji tych projektów pracowało 14 wolontariuszy (300 godzin), a z obu Stref tętnie skorzystało do końca roku 2022 około 1000 beneficjentów.

Spółka Budimex w 2022 roku zrealizowała także program „Dom z Serca 2”. Jest to projekt przeznaczony dla rodzin wielodzietnych z trudną sytuacją materialną. Wolontariusze Budimex, wykorzystując swoje kompetencje w branży budowlanej, wsparli po raz drugi wielodzietną rodzinę znajdującą się w trudnej sytuacji materialnej. Tym razem organizacja pomogła 8-osobowej rodzinie z Brus w województwie pomorskim, której do spokojnego, bezpiecznego i szczęśliwego życia zabrakło jedynie wykończonego domu. Budimex

wraz z partnerami akcji oddał do użytku piękny, funkcjonalny i energooszczędny dom, w którym rodzina, może spełniać swoje kolejne marzenia.

Spółka co roku uruchamia program wolontariatu pracowniczego, w ramach którego członkowie Grupy Budimex mogą zgłaszać pomysły i realizować wybrane projekty. „Grant na Wolontariat” istnieje w spółce Budimex od 2015 roku. Wolontariat oparty jest zarówno na kompetencjach i umiejętnościach zawodowych pracowników, jak również na pracy i wysiłku fizycznym włożonym w projekt. Dobrym przykładem takiego zrealizowanego przez wolontariuszy Budimex działania może być odnowienie świetlicy w domu dziecka, domu samotnej matki lub modernizacja placu zabaw dla dzieci z ośrodka opieki społecznej. W 2022 roku wolontariusze Grupy Budimex wsparli również remont dachu lokalnej organizacji dobroczynnej oraz poprawili warunki socjalne w szkole dla dzieci z autyzmem.

W ramach specjalnej edycji Grantu „Pomoc dla Ukrainy” pracownicy Budimex wyremontowali łazienkę dla uchodźców, wsparli 300 rodzin mieszkających w rejonie Buczy dostarczając im najpotrzebniejsze produkty spożywcze, a także wyposażyli Punkt Recepcyjny dla Uchodźców w Ustrzykach Dolnych. Ponadto czynnie uczestniczyli przy rozładunku pomocy dostarczanej do jednego z magazynów. Łącznie w 2022 roku 58 wolontariuszy pracowało przez ponad 700 godzin, realizując 7 grantów na łączną kwotę 136 tys. zł.

Oprócz akcji wspierających ofiary wojny w Ukrainie zorganizowanych w ramach programu, pracownicy Grupy Budimex przez cały rok nieśli pomoc i wsparcie dla Ukrainy. Zebrane wśród pracowników żywność, ubrania oraz przybory szkolne zostały przekazane przede wszystkim dzieciom, które wskutek konfliktu straciły rodziców. Ponadto, Budimex wspólnie z innymi spółkami Grupy Ferrovial, zorganizował kampanię pod nazwą „Razem Pomagamy Ukrainie”, której celem było przekazanie środków zebranych przez pracowników na pomoc humanitarną dla osób przesiedlonych w wyniku działań wojennych. Dodatkowo Ferrovial przekazał na rzecz organizacji pozarządowych zajmujących się pomocą Ukraińcom, równowartość kwoty zebranej przez pracowników Grupy z Polski, USA, Hiszpanii i Wielkiej Brytanii. Łącznie na ten cel wpłacono 470 tys. euro.

Ponadto, Budimex przekazał 500 tys. zł na sfinansowanie zakupów najpotrzebniejszych leków zgodnie z listą przygotowaną przez lekarzy ze Lwowa. Pozyskane leki zostały dostarczone do neonatologicznego szpitala dziecięcego oraz szpitala dla dorosłych św. Pantelejmona we Lwowie.

[GRI 411-1] [GRI 413-2]

W 2022 roku, w ramach działalności Budimex S.A, nie wystąpiły konflikty ze społecznością lokalną o długoterminowym charakterze. Na przestrzeni raportowanego okresu zgłoszono kilka incydentów. W każdym z przypadków podjęto działania naprawcze mające na celu zniwelowanie zidentyfikowanych niedogodności:

- Zapora na granicy – przed i w trakcie trwania 6-miesięcznych prac budowlanych prowadzone były szeroko zakrojone konsultacje z gminami i mieszkańcami miejscowości położonych wzdłuż 105-kilometrowego placu budowy. Dotyczyły one m.in. dróg dojazdowych do budowy, placów składowania, prędkości pojazdów, znaków drogowych czy napraw nawierzchni.
- Gazociąg Strachocina – granica RP – Budimex angażował się w minimalizowanie konfliktów społecznych w gminie Komańcza w związku ze zniszczeniem przez pojazdy budowy dróg lokalnych i spadku poziomu wód gruntowych. Spółka wsparła samorząd w remontach oraz instalacji nowych studni wody pitnej.
- Tramwaj na Wilanów – wycinka drzew konieczna do realizacji prac budowlanych oraz zmiany w organizacji ruchu samochodów na Mokotowie i Wilanowie wymagała szeroko zakrojonych konsultacji społecznych oraz działań informacyjnych skierowanych do lokalnych społeczności. Wycinkom niektórych drzew towarzyszyły protesty ekologów, które wymagały dodatkowych negocjacji i rozmów.
- Kontrakt modernizacja stacji Czechowice – Dziedzice – prowadzenie prac przy wiaduktach kolejowych i przepustach rodzi obawy mieszkańców o ryzyko podniesienia wód gruntowych. Po szeregu konsultacji wprowadzono dodatkowe zabezpieczenia przeciwpowodziowe.
- Kontrakt Baltic Hub – przed rozpoczęciem prac budowlanych przy budowie nowego terminala kontenerowego nr 3 mieszkańcy pobliskiego osiedla Stogi wnosili protesty dotyczące hałasu podczas prowadzenia prac oraz ryzyka odcięcia plaży Stogi od kąpieliska. W trakcie bezpośrednich konsultacji, wspólnie z inwestorem Baltic Hub, zrealizowano spotkania informacyjne w tym zakresie.

8.2. Budimex dla społeczeństwa

[GRI 419-1]

Budimex SA aktywnie angażuje się w działalność sponsoringową i charytatywną. Dokumentem, który reguluje ten obszar działalności firmy jest „Instrukcja zatwierdzania projektów sponsoringowych, patronatów i darowizn”.

Na przestrzeni 2022 roku Budimex SA prowadziła aktywność w ramach szeregu programów i działań sponsoringowych oraz charytatywnych. W 2022 roku kontynuowaliśmy realizację projektów o tematyce społeczno-kulturalnej i edukacyjnej, poprzez wsparcie następujących inicjatyw:

- Programu stypendialnego „Odkrywczy Diamentów”, którego ideą jest udzielanie wsparcia finansowego utalentowanym i efektywnie działającym grupom młodzieży, by umożliwić im start w prestiżowych międzynarodowych i ogólnopolskich

konkursach z zakresu nauk ścisłych i technicznych, w szczególności technologii, inżynierii, konstrukcji, wzornictwa przemysłowego, matematyki oraz zarządzania.

- Fundacji Demos, która pomaga młodym ludziom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej. Organizacja ta tworzy zaplecze lokalowe do prowadzenia działalności wychowawczej, edukacyjnej, terapeutycznej i sportowej. Organizuje warsztaty dla liderów młodzieżowych oraz programy stypendialne.
- Wsparcie edukacji w regionach walczących z ubóstwem:
 - Zakup wyposażenia szkolnego, wsparcie letniego wypoczynku, organizacja turniejów edukacyjnych w województwach: warmińsko-mazurskim, mazowieckim, podlaskim, łódzkim.
- Wsparcie ochotniczych straży pożarnych w regionach: łódzkim i podkarpackim.
- Wsparcie Fundacji: „Nikt Nie Zostaje”, „Stare Powązki”, „Międzyszkolny Klub Sportowy Wola w Warszawie”, „Towarzystwo Przyjaciół Dzieci w Warszawie”, „Miejsko-Robotniczy Klub Sportowy Czechowice-Dziedzice”, „Integracja JP II” w Łodzi, „Demos” w Krakowie i „Księcia Józefa Poniatowskiego”.

Suma wszystkich zrealizowanych przez Budimex SA darowizn w 2022 roku to 1 mln 945 tys. zł, a łączna liczba projektów to 44.

W 2022 roku nie zidentyfikowano przypadków niezgodności z prawem w zakresie społeczno-ekonomicznym, z związku z tym na spółkę Budimex SA nie zostały nałożone żadne kary.

9. O sprawozdaniu

9.1. Informacja na temat raportowania

[GRI 2-2][GRI 2-3][GRI 2-4][GRI 2-5]

Niniejszy Raport Niefinansowy za rok 2022 jest szóstym tego typu raportem Spółki. Sprawozdanie zostało przygotowane na podstawie opracowanego wewnętrznie modelu raportowania opartego o wieloletnie doświadczenie Spółki w zakresie raportowania skonsolidowanego informacji o działalności, informacji niefinansowych oraz finansowych. Spółka Budimex raportuje informacje niefinansowe w oparciu o wskaźniki GRI Standards w wersji zaktualizowanej w listopadzie 2021 roku. Zakres treści raportu uwzględnia dobre praktyki TCFD (Task-force for Climate-related Disclosure).

Niniejsze sprawozdanie niefinansowe spółki Budimex SA zgodnie z wymogami Ustawy o Rachunkowości z dnia 29 września 1994 roku obejmuje informacje i istotne skonsolidowane dane niefinansowe spółki Budimex SA, która jest spółką dominującą Grupy Kapitałowej Budimex.

Istotne tematy poruszane na przestrzeni niniejszego raportu zostały zidentyfikowane w toku prac nad Strategią CSR 2021–2023.

Informacje niefinansowe Budimex SA za rok 2022 zostały poddane weryfikacji zewnętrznej. Prezentowane w raporcie dane liczbowe pochodzą z wewnętrznych systemów Budimex SA. Za rok bazowy wybranych danych liczbowych, ze względu na zmiany w metodzie konsolidacji, uznano rok 2021. W raporcie skorygowane zostały dane dotyczące wskaźników środowiskowych dla Budimeksu SA na skutek weryfikacji kompletności danych odbywającej się na przestrzeni drugiej połowy 2022 r. Dane liczbowe zostały poddane walidacji z udziałem wewnętrznych ekspertów.

Kontakt do tematów związanych z ESG w Grupie Budimex:

Wioletta Roguska

Kierownik ds. ESG

Budimex SA

ul. Siedmiogrodzka 9, 01-204 Warszawa Polska

wioletta.roguska@budimex.pl

tel.: (+48) 22 623 60 00

Kontakt w sprawie raportu niefinansowego:

Anna Bazan-Korona

Dział Komunikacji

Budimex SA

ul. Siedmiogrodzka 9, 01-204 Warszawa Polska

anna.bazan@budimex.pl

tel.: (+48) 22 623 60 00

9.2. Specyfikacja sprawozdania

Tabela nr 37 Tabela referencyjna GRI

Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Strona
GRI 2: Wskaźniki podstawowe			
	2-1	Dane organizacji	4
	2-2	Podmioty objęte raportowaniem zrównoważonego rozwoju organizacji	78
	2-3	Cykl raportowania i dane kontaktowe	78
	2-4	Korekty informacji	78
	2-5	Weryfikacja zewnętrzna	78
2. Działalność i pracownicy			
	2-6	Rodzaje działalności, łańcuch wartości i inne relacje biznesowe	3,12
	2-7	Pracownicy	64, 84
	2-8	Osoby świadczące pracę niebędące pracownikami	84
3. Zarządzanie			
	2-9	Struktura zarządcza	10
	2-10	Nominacja i wybór najwyższego organu zarządzającego	10
	2-11	Przewodniczący najwyższego organu zarządzającego	10
	2-12	Rola najwyższego organu zarządzającego w nadzorowaniu zarządzania wpływem	12
	2-13	Delegowanie odpowiedzialności za zarządzanie wpływem	12
	2-14	Rola najwyższego organu zarządzającego w raportowaniu zrównoważonego rozwoju	12
	2-15	Konflikt interesów	30
	2-16	Komunikacja kwestii krytycznych	12
	2-17	Zbiorowa wiedza najwyższego organu zarządzającego	12
	2-18	Ocena działań najwyższego organu zarządzającego	12
	2-19	Polityki wynagrodzeń	12
	2-20	Proces ustalania wynagrodzenia	12
	2-21	Wskaźnik całkowitego rocznego wynagrodzenia	67
4. Strategie, polityki i procedury			
	2-23	Zobowiązania w ramach polityk	25
	2-24	Osadzanie zobowiązań dotyczących polityk	25
	2-25	Procesy niwelowania negatywnego wpływu	25

Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Strona
	2-26	Mechanizmy zasięgania porady i zgłaszania wątpliwości	25
	2-27	Zgodność z prawem i regulacjami	25
	2-28	Członkostwo w organizacjach	16
5. Zaangażowanie interesariuszy	2-29	Podjęcie do zaangażowania interesariuszy	21
	2-30	Układy zbiorowe	64
GRI 3: Podejście zarządcze			
	3-1	Proces określania istotnych zagadnień	21
	3-2	Lista istotnych zagadnień	21, 22, 24
	3-3	Zarządzanie istotnymi zagadnieniami	21, 22, 24
GRI 201: Efektywność gospodarcza			
	201-1	Bezpośrednia wytworzona i dystrybuowana wartość ekonomiczna	Wskaźnik raportowany na poziomie skonsolidowanym w raporcie niefinansowym Grupy Kapitałowej
GRI 202: Obecność rynkowa			
	202-1	Stosunek najniższego wynagrodzenia w organizacji do minimalnej płacy lokalnej według płci	67
GRI 205: Antykorupcja			
	205-1	Działania oceniane pod kątem zagrożeń związanych z korupcją.	29
	205-2	Komunikacja i szkolenia z procedur i polityk antykorupcyjnych	29
	205-3	Potwierdzone przypadki korupcji i podjęte działania	29
GRI 206: Zachowania antykonkurencyjne			
	206-1	Kroki prawne podjęte wobec naruszenia zasad wolnej konkurencji	25
GRI 301: Surowce i materiały			
	301-1	Zużycie surowców według objętości i masy	50
GRI 302: Energia			
	302-1	Zużycie energii wewnątrz organizacji	45
	302-3	Intensywność energetyczna	45
	302-4	Całkowita redukcja w konsumpcji energii	45
	302-5	Redukcja w konsumpcji energii przy produkcji i świadczeniu usług	45
GRI 303: Woda i ścieki			
• Podejście zarządcze	303-1	Interakcje z zasobami wodnymi	53
	303-2	Zarządzanie kwestiami związanymi ze ściekami	53

Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Strona
2. Wskaźniki szczegółowe			
	303-3	Pobór wody	53
	303-4	Odprowadzanie ścieków	
	303-5	Zużycie wody	53
GRI 304: Bioróżnorodność			
	304-1	Kolizja lokalizacji operacji z obszarami chronionymi lub cennymi pod względem bioróżnorodności	54
	304-2	Znaczący wpływ działalności, produktów i usług na obszar bioróżnorodności	54
	304-3	Siedliska chronione i zrenaturyzowane	54
	304-4	Gatunki znajdujące się w czerwonej księdze gatunków zagrożonych lub mają krajowy status ochronny, których siedliska mogą być zagrożone kolizją z lokalizacjami operacji	54
GRI 305: Emisje do atmosfery			
	305-1	Bezpośrednie emisje GHG (Scope 1)	48
	305-2	Niebezpośrednie emisje GHG (Scope 2)	48
	305-4	Intensywność emisyjna	48
	305-5	Redukcja emisji GHG	48
	305-7	Tlenki azotu (NOX), Tlenki siarki (SOX) i inne	48
GRI 306: Odpady			
	306-1	Wytwarzanie odpadów i znaczące skutki związane z odpadami	50
	306-3	Wytworzone odpady	50
	306-4	Odpady przeznaczone do odzysku	50
	306-5	Odpady przeznaczone do utylizacji	50
GRI 308: Ocena dostawców w obszarze środowiskowym			
	308-1	Nowi dostawcy skontrolowani z użyciem kryteriów środowiskowych	56
	308-2	Negatywny wpływ na środowisko w łańcuchu dostaw oraz podjęte działania naprawcze	56
GRI 401: Zatrudnienie			
	401-1	Nowi pracownicy i liczba odejść	64, 84
	401-2	Benefity dla pracowników pełnoetatowych nie dotyczące osób świadczących pracę na innych zasadach	64
	401-3	Urlopy macierzyńskie	89
GRI 403: Bezpieczeństwo i higiena pracy			
1. Podejście zarządcze			
	403-1	System zarządzania obszarem BHP	34

Kategoria wskaźnika	Wskaźnik	Opis	Strona
	403-2	Proces identyfikacji ryzyka i zagrożeń oraz postępowania w przypadku wystąpienia incydentów	57
	403-3	Medycyna pracy	57, 59
	403-4	Zaangażowanie, konsultacje oraz komunikacja z pracownikami w zakresie BHP	59
	403-5	Szkolenia pracownicze w zakresie BHP	59
	403-6	Promocja zdrowego trybu życia wśród pracowników	73
	403-7	Zapobieganie i łagodzenie wpływów z obszaru BHP bezpośrednio związanych z charakterem działalności	57
2. Wskaźniki szczegółowe			
	403-8	Osoby świadczące pracę objęte polityką BHP organizacji	57
	403-9	Wypadki w miejscu pracy	61
	403-10	Choroby zawodowe	61
GRI 404: Szkolenia i edukacja			
	404-1	Średnia liczba godzin szkoleniowych na pracownika	67
	404-2	Programy wspierające rozwój i doskonalenie umiejętności pracownika	67
	404-3	Procent pracowników otrzymujących regularne oceny skuteczności i rozwoju kariery	67
GRI 405: Różnorodność i równe szanse			
	405-2	Stosunek podstawowego wynagrodzenia kobiet i mężczyzn	67, 74
GRI 406: Przeciwdziałanie dyskryminacji			
	406-1	Przypadki dyskryminacji i podjęte działania naprawcze	25
GRI 411: Prawa ludności rdzennej			
	411-1	Incydenty dotyczące naruszeń praw ludności rdzennej	76
GRI 413: Społeczności lokalne			
	413-1	Działania angażujące społeczność lokalną; metodologia badania wpływu; programy rozwojowe	75
	413-2	Operacje obciążone znaczącym potencjalnym i faktycznym ryzykiem negatywnego wpływu na społeczności lokalne	76
GRI 419: Compliance w obszarze społeczno-ekonomicznym	419-1	Przypadki braku zgodności z prawem z obszaru społeczno-ekonomicznego	76

Tabela nr 38 Tabela zgodności z Ustawą o Rachunkowości

Wymóg Ustawy o Rachunkowości	Strony
Model biznesowy (Art. 49b ust. 2 pkt 1)	4
Kluczowe niefinansowe wskaźniki efektywności (Art. 49b ust. 2 pkt 2)	14
Polityki w obszarach niefinansowych i ich rezultaty (Art. 49b ust. 2 pkt 3)	17, 19, 23, 34, 39
Procedury należytej staranności (Art. 49b ust. 2 pkt 4)	25
Istotne ryzyka niefinansowe i sposób zarządzania nimi (Art. 49b ust. 2 pkt 5)	24

Tabela nr 39 Tabela zgodności z Rekomendacjami TCFD

Rekomendacje TCFD	Strony
GOVERNANCE	
a) Describe the board's oversight of climate-related risk and opportunities	9
b) Describe management's role in assessing and managing climate-related risks and opportunities	9
STRATEGY	
a) Describe the climate-related risks and opportunities the organization has identified over the short, medium and long term.	25
b) Describe the impact of climate-related risks and opportunities on the organization's businesses, strategy and financial planning	25
c) Describe the resilience of the organization's strategy, taking into consideration different climate-related scenarios, including a 2°C or lower scenario.	nieraportowany
RISK MANAGEMENT	
a. Describe the organization's processes for identifying and assessing climate-related risks.	25
b. Describe the organization's processes for managing climate-related risks.	25
c. Describe how processes for identifying, assessing, and managing climate-related risks are integrated into the organization's overall risk management.	25
METRICS AND TARGETS	
a) Disclose the metrics used by the organization to assess climate-related risks and opportunities in line with its strategy and risk management process.	29
b) Disclose Scope 1, Scope 2, and, if appropriate, Scope 3 green house gas (GHG) emissions, and the related risks.	29
c) Describe the targets used by the organization to manage climate-related risks and opportunities and performance against targets.	nieraportowany

10. Załączniki

W załączniku prezentowane są pełne dane niefinansowe dla Budimex SA.

10.1. Szczegółowe informacje o zatrudnieniu w 2022 roku

[GRI 2-7] [GRI 2-8] [GRI 401-1]

Dane o zatrudnieniu w spółce dominującej Budimex SA w ujęciu porównywalnym rok do roku

Dane szczegółowe o zatrudnieniu w grupie Kapitałowej oraz w jednostce dominującej Budimex S.A w roku 2022

Tabela nr 40 Pracownicy zatrudnieni na umowach na czas nieokreślony w Budimex SA 2022 roku

w przeliczeniu na osoby	Budimex SA		
	2022		
	K	M	K+M
Kadra wyższego szczebla, w tym:	27	144	171
w wieku od 51 lat	8	27	35
w wieku 31-50 lat	19	117	136
w wieku do 30 lat	0	0	0
Kadra średniego szczebla, w tym:	232	951	1183
w wieku od 51 lat	13	94	107
w wieku 31-50 lat	192	774	966
w wieku do 30 lat	27	83	110
Pozostali pracownicy, w tym:	769	1512	2281
w wieku od 51 lat	51	368	419
w wieku 31-50 lat	479	899	1378
w wieku do 30 lat	239	245	484
Pracownicy wszystkich szczebli struktury	1028	2607	3635
w wieku od 51 lat	72	489	561
w wieku 31-50 lat	690	1790	2480
w wieku do 30 lat	266	328	594
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	1028	2607	3635

Tabela nr 41 Pracownicy zatrudnieni na umowach na czas określony w Budimex SA w 2022 roku

w przeliczeniu na osoby	Budimex SA		
	2022		
	K	M	K+M
Kadra wyższego szczebla, w tym:	1	0	1
w wieku od 51 lat	1	0	1
w wieku 31-50 lat	0	0	0
w wieku do 30 lat	0	0	0
Kadra średniego szczebla, w tym:	11	88	99
w wieku od 51 lat	0	12	12
w wieku 31-50 lat	8	70	78
w wieku do 30 lat	3	6	9
Pozostali pracownicy, w tym:	225	1116	1341
w wieku od 51 lat	9	267	276
w wieku 31-50 lat	67	553	620
w wieku do 30 lat	149	296	445
Pracownicy wszystkich szczebli struktury	237	1204	1441
w wieku od 51 lat	10	279	289
w wieku 31-50 lat	75	623	698
w wieku do 30 lat	152	302	454
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	237	1204	1441

Tabela nr 42 Pracownicy zatrudnieni na umowach na czas określony i nieokreślony w Budimex SA w 2022 roku

w przeliczeniu na osoby	Budimex SA		
	2022		
	K	M	K+M
Kadra wyższego szczebla, w tym:	28	144	172
w wieku od 51 lat	9	27	36
w wieku 31-50 lat	19	117	136
w wieku do 30 lat	0	0	0
Kadra średniego szczebla, w tym:	243	1 039	1 282
w wieku od 51 lat	13	106	119
w wieku 31-50 lat	200	844	1 044
w wieku do 30 lat	30	89	119
Pozostali pracownicy, w tym:	994	2 628	3 622
w wieku od 51 lat	60	635	695
w wieku 31-50 lat	546	1 452	1 998
w wieku do 30 lat	388	541	929
Pracownicy wszystkich szczebli struktury	1 265	3 811	5 076
w wieku od 51 lat	82	768	850
w wieku 31-50 lat	765	2 413	3 178
w wieku do 30 lat	418	630	1 048
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	1 265	3 811	5 076

Tabela nr 43 Pracownicy nowozatrudnieni w ciągu 2022 roku na czas nieokreślony w Budimex SA

liczba osób	Budimex SA		
	2022		
	K	M	K+M
Kadra wyższego szczebla, w tym:	0	5	5
w wieku od 51 lat	0	2	2
w wieku 31-50 lat	0	3	3
w wieku do 30 lat	0	0	0
Kadra średniego szczebla, w tym:	0	6	6
w wieku od 51 lat	0	2	2
w wieku 31-50 lat	0	3	3
w wieku do 30 lat	0	1	1
Pozostali pracownicy, w tym:	4	10	14
w wieku od 51 lat	0	4	4
w wieku 31-50 lat	3	6	9
w wieku do 30 lat	1	0	1
Pracownicy wszystkich szczebli struktury	4	21	25
w wieku od 51 lat	0	8	8
w wieku 31-50 lat	3	12	15
w wieku do 30 lat	1	1	2
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	4	21	25

Tabela nr 44 Pracownicy nowozatrudnieni w ciągu 2022 roku na czas określony w Budimex SA

liczba osób	Budimex S. A		
	2022		
	K	M	K+M
Kadra wyższego szczebla, w tym:	0	2	2
w wieku od 51 lat	0	1	1
w wieku 31-50 lat	0	1	1
w wieku do 30 lat	0	0	0
Kadra średniego szczebla, w tym:	15	70	85
w wieku od 51 lat	0	10	10
w wieku 31-50 lat	12	51	63
w wieku do 30 lat	3	9	12
Pozostali pracownicy, w tym:	168	882	1 050
w wieku od 51 lat	2	192	194
w wieku 31-50 lat	60	434	494
w wieku do 30 lat	106	256	362
Pracownicy wszystkich szczebli struktury	183	954	1 137
w wieku od 51 lat	2	203	205
w wieku 31-50 lat	72	486	558
w wieku do 30 lat	109	265	374
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	183	954	1 137

Tabela nr 45 Pracownicy nowozatrudnieni w ciągu 2022 roku na czas określony i nieokreślony w Budimex SA

liczba osób	Budimex SA		
	2022		
	K	M	K+M
Kadra wyższego szczebla, w tym:	0	7	7
w wieku od 51 lat	0	3	3
w wieku 31-50 lat	0	4	4
w wieku do 30 lat	0	0	0
Kadra średniego szczebla, w tym:	15	76	91
w wieku od 51 lat	0	12	12
w wieku 31-50 lat	12	54	66
w wieku do 30 lat	3	10	13
Pozostali pracownicy, w tym:	172	892	1 064
w wieku od 51 lat	2	196	198
w wieku 31-50 lat	63	440	503
w wieku do 30 lat	107	256	363
Pracownicy wszystkich szczebli struktury	187	975	1 162
w wieku od 51 lat	2	211	213
w wieku 31-50 lat	75	498	573
w wieku do 30 lat	110	266	376
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	187	975	1 162

Tabela nr 46 Pracownicy zatrudnieni na czas nieokreślony, którzy odeszli z pracy w ciągu 2022 roku w Budimex SA

liczba osób	Budimex SA		
	2022		
	K	M	K+M
Kadra wyższego szczebla, w tym:	2	10	12
w wieku od 51 lat	0	3	3
w wieku 31-50 lat	2	7	9
w wieku do 30 lat	0	0	0
Kadra średniego szczebla, w tym:	19	74	93
w wieku od 51 lat	1	15	16
w wieku 31-50 lat	18	55	73
w wieku do 30 lat	0	4	4
Pozostali pracownicy, w tym:	64	192	256
w wieku od 51 lat	3	42	45
w wieku 31-50 lat	49	120	169
w wieku do 30 lat	12	30	42
Pracownicy wszystkich szczebli struktury	85	276	361
w wieku od 51 lat	4	60	64
w wieku 31-50 lat	69	182	251
w wieku do 30 lat	12	34	46
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	85	276	361

Tabela nr 47 Pracownicy zatrudnieni na czas określony, którzy odeszli z pracy w ciągu 2022 roku w Budimex S.A

liczba osób	Budimex SA		
	2022		
	K	M	K+M
Kadra wyższego szczebla, w tym:	0	2	2
w wieku od 51 lat	0	2	2
w wieku 31-50 lat	0	0	0
w wieku do 30 lat	0	0	0
Kadra średniego szczebla, w tym:	2	30	32
w wieku od 51 lat	0	11	11
w wieku 31-50 lat	2	18	20
w wieku do 30 lat	0	1	1
Pozostali pracownicy, w tym:	59	822	881
w wieku od 51 lat	2	223	225
w wieku 31-50 lat	23	425	448
w wieku do 30 lat	34	174	208
Pracownicy wszystkich szczebli struktury	61	854	915
w wieku od 51 lat	2	236	238
w wieku 31-50 lat	25	443	468
w wieku do 30 lat	34	175	209
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	61	854	915

Tabela nr 48 Pracownicy zatrudnieni na czas określony i nieokreślony, którzy odeszli z pracy w ciągu 2022 roku w Budimex SA

liczba osób	Budimex SA		
	2022		
	K	M	K+M
Kadra wyższego szczebla, w tym:	2	12	14
w wieku od 51 lat	0	5	5
w wieku 31-50 lat	2	7	9
w wieku do 30 lat	0	0	0
Kadra średniego szczebla, w tym:	21	104	125
w wieku od 51 lat	1	26	27
w wieku 31-50 lat	20	73	93
w wieku do 30 lat	0	5	5
Pozostali pracownicy, w tym:	123	1 014	1 137
w wieku od 51 lat	5	265	270
w wieku 31-50 lat	72	545	617
w wieku do 30 lat	46	204	250
Pracownicy wszystkich szczebli struktury	146	1 130	1 276
w wieku od 51 lat	6	296	302
w wieku 31-50 lat	94	625	719
w wieku do 30 lat	46	209	255
Łącznie dla wszystkich szczebli struktury	146	1 130	1 276

Tabela nr 49 Dane o osobach świadczących pracę na umowach innych niż umowa o pracę w Budimex SA

	Budimex SA								
w liczbie osób	2021			2022			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i o dzieło)	87	62	149	86	74	160	-1,1%	19,4%	7,4%
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	0	0	0	2	9	11	-	-	-
Liczba osób współpracujących w oparciu o umowy powołania	1	1	2	1	9	10	0,0%	800,0%	400,0%
Liczba osób współpracujących w formie outsourcingu	0	0	0	4	21	25	-	-	-

Tabela nr 50 Pracownicy z niepełnosprawnościami w Budimex SA

	Budimex SA											
	2021			2022			zmiana r/r			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Liczba pracowników niepełnosprawnych wg stanu na koniec roku obrotowego	6,0	16,0	22,0	7,0	18,0	25,0	16,7%	12,5%	13,6%	11,1%	31,8%	25,8%
Wysokość odprowadzonych składek na PFRON (zł)	8 960 413,0			7 699 170,0			-14,1%			8,2%		

10.2. Informacje o urlopach macierzyńskich i ojcowskich

[GRI 401-3]

Tabela nr 51 Informacje o urlopach macierzyńskich i ojcowskich w Budimex SA

	Budimex SA								
	2021			2022			zmiana r/r		
	K	M	K+M	K	M	K+M	K	M	K+M
Odsetek osób, które w danym roku zakończyły pracę po mniej niż 12 miesiącach od zakończenia urlopu rodzicielskiego, macierzyńskiego lub wychowawczego	b/d	b/d	b/d	31%	267%	37%	-	-	-
Liczba osób, które w danym roku zakończyły urlop rodzicielski, macierzyński lub wychowawczy	110	2	112	123	9	132	11,8%	350,0%	17,9%
Liczba osób, które w danym roku rozpoczęły urlop rodzicielski, macierzyński lub wychowawczy	87	1	88	136	7	143	56,3%	600,0%	62,5%

Artur Popko prezes Zarządu	
Jacek Daniewski członek Zarządu	
Marcin Węglowski członek Zarządu	
Anna Karyś-Sosińska członek Zarządu	
Maciej Olek członek Zarządu	
Cezary Łysenko członek Zarządu	