

(wszystkie kwoty ujęte w tabelach wyrażone są w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej)

Zgodnie z raportem EBI z dnia 30 września 2022 roku w związku ze zmianami organizacyjnymi dotyczącymi systemu compliance w Spółce zmianie uległy komentarze do zasady 3.4. oraz zasady 3.5., przy czym zasada 3.5. zaczęła być stosowana przez Spółkę.

Informacje o zakresie stosowania DPSN 2021 oraz tekst DPSN 2021 publikowane są na stronie internetowej Spółki (zakładka „Ład korporacyjny”).

6.2 Polityka compliance

We wrześniu 2017 roku Zarząd Spółki Budimex SA przyjął Politykę Compliance. Przyjęcie Polityki potwierdza znaczenie, jakie Spółka przywiązuje do prowadzenia działalności w zgodzie z obowiązującymi przepisami prawa, normami etycznymi oraz zasadami fair play. Przyjęta Polityka Compliance zagregowała obowiązujące w Spółce regulacje wewnętrzne, nadając im bardziej formalny wymiar i charakter. Istotnym było również zwrócenie uwagi, zarówno otoczenia zewnętrznego Spółki jak i pracowników/współpracowników na to, jak ważne jest stosowanie się w codziennej działalności biznesowej do obowiązujących przepisów prawa oraz zasad etyczno-moralnych. W Polityce Compliance zawarto katalog działań zabronionych, niemający jednak charakteru zamkniętego oraz wskazano zasadnicze obszary aktywności Spółki, w których mogą wystąpić ryzyka naruszenia prawa. Przywołane zostały także wewnętrzne akty prawne obowiązujące w Spółce i mające na celu uporządkowanie i sformalizowanie określonych procesów, celem zminimalizowania wystąpienia ryzyk wskazanych powyżej. Bieżący nadzór nad realizacją Polityki powierzony został Dyrektorowi ds. prawnych obszaru Compliance, podlegającemu bezpośrednio Członkowi Zarządu Spółki – Dyrektorowi Pionu Prawno - Organizacyjnego. Kwestią, na którą należy również zwrócić uwagę, jest fakt wprowadzenia przez Spółkę jednolitego systemu sygnalizowania nieprawidłowości, za pośrednictwem 4 dostępnych kanałów komunikacji Compliance.

6.3 Polityka różnorodności

Zagadnienia związane z różnorodnością zostały jednoznacznie uregulowane w dokumentach korporacyjnych, które odnoszą się do wszystkich spółek wchodzących w skład Grupy Budimex. Są to m.in. „Zasady Polityki Odpowiedzialności Spółki” Grupy Ferrovial, głównego akcjonariusza Budimex SA. Zobowiązują one wszystkich pracowników Grupy m.in. do poszanowania podstawowych praw człowieka, sprzyjania równości, różnorodności oraz dbania o równowagę pomiędzy pracą a życiem prywatnym. Drugim ogólnogrupowym dokumentem są „Zasady Ochrony Praw Człowieka”, dotyczące unikania dyskryminacji, promowania równych szans, a także dostrzegania wartości w różnorodności w miejscu pracy. Trzecim dokumentem jest „Kodeks Etyki”, wdrażający założenia wskazanych polityk i przeciwdziałający dyskryminacji w sferze zatrudnienia.

Dodatkowo w roku sprawozdawczym Budimex wdrożył zasadę dodatkowego wyrównywania luki płacowej osobom wracającym po długotrwałych nieobecnościach (tzw. budżet gender pay gap).

Budimex wdrożył „Politykę Różnorodności” odnoszącą się do równego traktowania ze względu m.in. na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, narodowość, przekonania polityczne, formę, zakres oraz podstawę zatrudnienia, a także zobowiązał się do tworzenia atmosfery i kultury organizacyjnej, która zapewni poszanowanie dla wszelkich form różnorodności. Postanowienia dokumentu obejmują również obszar rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym, ochrony przed mobbingiem i nieuzasadnionym zwolnieniem. Budimex przełamuje bariery związane ze stanem zdrowia pracowników, zatrudniając osoby niepełnosprawne. W celu sprawnego zarządzania „Polityką” wprowadzony został tzw. monitoring antydyskryminacyjny oraz antymobbingowy, a także system narzędzi edukacyjnych, szkoleń i warsztatów. Corocznie rezultaty prowadzenia „Polityki” są raportowane do Zarządu.

Ogólna Polityka Różnorodności funkcjonuje w Grupie Budimex od września 2016 roku. Została ona zaktualizowana w czerwcu 2021 roku. Polityka określa kierunek dla skutecznego zarządzania różnorodnością w Grupie. Pozostając jednym z największych pracodawców w Polsce Budimex kieruje się zasadami poszanowania wszystkich osób, równego ich traktowania, wykorzystywania potencjału pracowników oraz przeciwdziałania wszelkim formom dyskryminacji wierząc, że przynosi to wymierne korzyści i wpływa na rozwój oraz innowacyjność organizacji oraz kreowanie przyjaznego otoczenia społecznego.

Celami Polityki Różnorodności są:

- aktywne zarządzanie różnorodnością w ramach prowadzonej polityki zarządzania zasobami ludzkimi, tworzenie otwartego i różnorodnego środowiska pracy,
- przeciwdziałanie wszelkim formom dyskryminacji,
- zapewnienie równych szans w dostępie do edukacji i awansu,
- zapewnienie uczciwej i obiektywnej oceny pracowniczej,
- zapewnienie równych szans w dostępie do informacji o obowiązujących w Grupie standardach etycznych,
- osiągnięcie poziomu równości wynagrodzeń mierzonego wskaźnikiem Gender Pay Gap,
- utrzymanie poziomu reprezentacji kobiet w całkowitej liczbie pracowników Grupy Budimex na poziomie powyżej średniej dla sektora budowlanego,
- utrzymanie poziomu reprezentacji kobiet na stanowiskach w wyższej kadrze zarządzającej oraz pośród menadżerów i kierowników na poziomie co najmniej równym poziomowi reprezentacji kobiet w całkowitej liczbie pracowników Grupy Budimex,

(wszystkie kwoty ujęte w tabelach wyrażone są w tysiącach złotych, o ile nie podano inaczej)

- promocja różnorodności i edukacja we współpracy z naszymi interesariuszami.

Polityka odnosi się do wszystkich szczebli zatrudnienia w Grupie. Z uwagi na istotność wpływu, jaki wywiera Zarząd na pozostałą kadrę przestrzegając zasad różnorodności, 21 września 2021 roku w Grupie Budimex przyjęta została Polityka Różnorodności Zarządu. Celem Polityki jest zapewnienie zasad równego traktowania i różnorodności na najwyższym szczeblu zarządczym Grupy. Polityka ta wyznacza trajektorię działań w dążeniu do spełnienia najlepszych praktyk, w tym Dobrych Praktyk Spółek Notowanych 2021 w zakresie różnorodności. W 2022 roku przyjęto przez Walne Zgromadzenie Politykę Różnorodności Rady Nadzorczej, wskazującą że w gronie kandydatów do Rady Nadzorczej każda płeć musi być reprezentowana przez minimum 30%.

Grupa Budimex jest też sygnatariuszem „Karty Różnorodności” – międzynarodowej inicjatywy stanowiącej dobrowolne zobowiązanie danej organizacji do równego traktowania wszystkich pracowników, zapobiegania jakiegokolwiek dyskryminacji w miejscu pracy oraz podejmowania działań na rzecz tworzenia warunków sprzyjających różnorodności. Wyraża gotowość organizacji do angażowania wszystkich grup jej interesariuszy w działania na rzecz ochrony i propagowania różnorodności.

Grupa Budimex zatrudnia pracowników różnych narodowości dając możliwość realizacji ambicji zawodowych osób obcojęzycznych. Środowisko pracy w Grupie ułatwia zatrudnianie i integrowanie pracowników.

Struktura pracowników Grupy Budimex w 2022 roku:	Mężczyźni	Razem
Wiek (lat) Kobiety	772	1 193
<30 421	3 378	4 405
30 - 50 1 027	1 322	1 424
> 50 102	5 472	7 022

Razem pracowników 1 550

Struktura wieku i płci w Zarządzie Spółki	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Zarząd łącznie, w tym:	0	4	4
wiek poniżej 30	0	0	0
wiek 30-50	0	2	2
wiek powyżej 50	0	2	2
w tym obcokrajowcy	0	0	0

Struktura wieku i płci w Radzie Nadzorczej Spółki

	Kobiety	Mężczyźni	Razem
Rada Nadzorcza	1	8	9
wiek poniżej 30	0	0	0
wiek 30-50	0	1	1
wiek powyżej 50	1	7	8
w tym obcokrajowcy	0	3	3

6.4 Opis podstawowych cech stosowanych w spółce systemów kontroli wewnętrznej i zarządzania ryzykiem w odniesieniu do procesu sporządzania sprawozdań finansowych Budimeksu SA i Grupy Budimex

Zarząd Budimeksu SA jest odpowiedzialny za wdrożenie i funkcjonowanie systemu kontroli wewnętrznej w procesie sporządzania sprawozdań finansowych Budimex SA oraz skonsolidowanych sprawozdań finansowych Grupy Budimex.

Obowiązek sporządzenia sprawozdań finansowych jest realizowany w praktyce przez wykwalifikowanych pracowników pionu finansowego pod nadzorem członka Zarządu - dyrektora Pionu Ekonomiczno - Finansowego Budimex SA.

Sporządzenie sprawozdań rocznych poprzedza spotkanie Komitetu Audytu z niezależnymi audytorami w celu ustalenia planu i zakresu badania sprawozdań finansowych oraz omówienia potencjalnych obszarów ryzyk mogących mieć wpływ na rzetelność i prawidłowość sprawozdań finansowych. Grupa Budimex korzysta dodatkowo z programu komputerowego wspierającego identyfikację i zarządzanie ryzykami związanymi ze sporządzaniem wszelkich informacji finansowych, w tym sprawozdań finansowych. W 2022 roku został dodatkowo przeprowadzony przez niezależną firmę doradczą audyt całego procesu sprawozdawczości finansowej, który nie wykazał żadnych nieprawidłowości.