

# Strategia CSR Budimeksu na lata 2021-2023



## I. Zapewniamy najwyższe standardy bezpieczeństwa i higieny pracy

- Przeciwdziałanie wypadkom śmiertelnym oraz obniżenie wskaźnika ciężkości i częstości wypadków wśród pracowników i podwykonawców
- Zdrowe i bezpieczne warunki pracy w biurach i na kontraktach
- Zmiany prawne w zakresie możliwości przeprowadzania przesiewowych badań trzeźwości pracowników

- Zdefiniowanie działań umożliwiających ograniczenie negatywnego wpływu firmy na klimat oraz adaptację do zmian klimatu
- Zmniejszenie emisji gazów cieplarnianych
- Gospodarka obiegu zamkniętego
- Minimalizacja zużycia wody
- Zrównoważony łańcuch dostaw

## II. Ograniczamy negatywny wpływ na środowisko i klimat



## III. Dbamy o rozwój pracowników i satysfakcję z pracy

- Satysfakcjonujące warunki pracy i możliwości rozwoju
- Przeciwdziałanie wszelkim formom dyskryminacji ze względu na płeć
- Przeciwdziałanie mobbingowi
- Dzielenie się wiedzą ze studentami

- Stabilna jakość budowania
- Zwiększenie potencjału innowacyjnego firmy dzięki współpracy ze startupami
- Identyfikacja działań innowacyjnych wewnątrz organizacji
- Wzrost zaangażowania pracowników

## IV. Stawiamy na najwyższą jakość oraz innowacje



## V. Przeciwdziałamy nadużyciom

- Rozwoju kultury organizacyjnej w obszarze etyki oraz przestrzegania prawa wewnątrz firmy
- Przeciwdziałanie nieprawidłowościom w relacjach z innymi podmiotami

- Otwarta komunikacja z interesariuszami
- Wsparcie lokalnych społeczności
- Systemowe mechanizmy gwarantujące odpowiedzialność wobec otoczenia

## VI. Prowadzimy dialog i wspieramy lokalne społeczności

