

budimex

BUDIMEX SA

**SPRAWOZDANIE NA TEMAT
INFORMACJI NIEFINANSOWYCH ZA ROK 2018**

SPIS TREŚCI

| | |
|----------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| 1. O RAPORCIE | 3 |
| 1.1 Istotność zagadnień w raporcie | 3 |
| 1.2 Interesariusze..... | 4 |
| 2. O FIRMIE | 5 |
| 1.3 Działalność rynkowa..... | 5 |
| 1.4 Członkostwo Budimeksu w organizacjach biznesowych i inicjatywach społecznych | 5 |
| 3. WKŁAD W ROZWÓJ INFRASTRUKTURY..... | 6 |
| 1.5 Rozwój społeczno-gospodarczy | 6 |
| 1.6 Projekty infrastrukturalne..... | 7 |
| 1.7 Innowacyjne projekty w Budimex SA | 7 |
| 1.8 50 chwil z życia Budimeksu..... | 8 |
| 4. MODEL WARTOŚCI..... | 10 |
| 5. KULTURA ZARZĄDZANIA..... | 11 |
| 1.9 Ład zarządczy | 11 |
| 1.10 Struktura Zarządu i Rada Nadzorcza..... | 12 |
| 1.11 Podejście zarządcze..... | 12 |
| 1.12 Strategia CSR | 13 |
| 6. ZARZĄDZANIE ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ W ŁAŃCUCHU DOSTAW | 14 |
| 1.13 Model wartości a łańcuch dostaw | 14 |
| 1.14 Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw | 15 |
| 7. ETYKA I UCZCIWOŚĆ W DZIAŁANIU | 17 |
| 1.15 Monitorowanie zagrożeń..... | 17 |
| 1.16 Zarządzanie etyką..... | 17 |
| 1.17 Poszanowanie praw człowieka | 18 |
| 1.18 Zarządzanie różnorodnością..... | 19 |
| 1.18.1 Karta Różnorodności..... | 19 |
| 1.19 Zgłaszanie naruszeń | 19 |
| 1.20 Zgodność z prawem | 20 |
| 8. WARUNKI, BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA (BHP)..... | 20 |
| 1.21 Szkolenia BHP i prewencja..... | 21 |
| 1.22 „Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie” | 21 |
| 1.23 Wypadkowość | 21 |
| 1.24 BHP a podwykonawcy..... | 22 |
| 1.25 #MurowanaKariera w Budimex SA | 22 |
| 1.26 Budowanie kariery od fundamentów po dach..... | 22 |
| 1.27 Staże i praktyki | 23 |
| 9. WPŁYW NA LOKALNE OTOCZENIE I BIORÓŻNORODNOŚĆ | 23 |
| 1.28 Ograniczanie oddziaływania na lokalne otoczenie przyrodnicze | 23 |
| 1.29 Troska o przyrodę na placu budowy | 23 |
| 1.30 Gospodarka odpadami | 24 |
| 10. RELACJE Z LOKALNYMI SPOŁECZNOŚCIAMI | 25 |
| 1.31 Ograniczanie uciążliwości..... | 25 |
| 1.32 Rekompensowanie uciążliwości społecznościom..... | 25 |
| 11. JAKOŚĆ I JEJ WPŁYW NA BEZPIECZEŃSTWO OBIEKTÓW BUDOWLANYCH | 27 |
| 1.33 Zarządzanie jakością..... | 27 |
| 1.33.1 Laboratoria badawcze i wiarygodna kontrola jakości | 27 |
| 12. RACJONALNE KORZYSTANIE Z ZASOBÓW I OCHRONY ŚRODOWISKA | 27 |
| 1.34 Materiały i surowce..... | 28 |
| 1.35 Paliwa, energia i emisja CO ₂ | 28 |
| 13. PODSUMOWANIE REALIZACJI CELÓW STRATEGII CSR NA LATA 2016-2020 | 28 |
| 14. TABELA Z DANymi NIEFINANSOWymi..... | 29 |
| 15. INDEKS GRI | 41 |

BUDIMEX W MINUTĘ – główne dane za 2018 rok:

- PRZYCHODY: 6 796,9 mln zł
- ZATRUDNIENIE: 5 998 osób
- PRZEKAZANE DAROWIZNY: 1,9 mln zł
- LICZBA KONTRAHENTÓW WSPÓŁPRACUJĄCYCH W CIĄGU ROKU Z BUDIMEKSEM SA: 17,2 tys.
- ODZYSK SUROWCÓW WTÓRNYCH Z ODPADÓW: 760,93 ton metali, ponad 273,89 ton tworzyw sztucznych, 73,30 ton papieru i tektury
- DIALOG ZE SPOŁECZNOŚCIAMI LOKALNYMI: na 75% inwestycji wdrożono system przekazywania informacji zwrotnej od mieszkańców na temat zakończonych prac budowlanych
- Co czwarty kilometr drogi ekspresowej w 2018 roku wybudowany był przez Budimex

1. O RAPORCIE

GRI: 102-45, 102-52

Przekazujemy Państwu kolejne sprawozdanie (dalej raport) danych niefinansowych Budimex SA. Prezentujemy w nim pełny obraz naszej działalności pozafinansowej, a w szczególności przyjęty przez nas model biznesowy, ryzyka i szanse związane z naszą działalnością, to jakim jesteśmy pracodawcą, jak dbamy o środowisko oraz jak definiujemy naszą społeczną odpowiedzialność. Przejrzysty układ raportu oraz możliwość porównania zaprezentowanych w nim danych z latami ubiegłymi dostarcza naszym interesariuszom oraz pracownikom Budimex wyczerpujących danych, pozwalających rzetelnie ocenić kondycję naszej firmy i zajmowaną przez nią pozycję na rynku, jak również jej oddziaływanie na otoczenie. Raporty danych niefinansowych publikowane są w cyklu rocznym.

GRI: 102-10, 102-45, 102-51

Raport obejmuje najbardziej istotne działania Spółki Budimex w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku. W porównaniu do poprzedniego roku, nie zaszły znaczące zmiany co do zakresu raportowania. W dalszym ciągu kluczowymi obszarami są ład korporacyjny i strategia biznesowa, odpowiedzialność za bezpieczeństwo pracowników i podwykonawców, minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko i zarządzanie bioróżnorodnością oraz wkład firmy w rozwój społeczności lokalnych. Poprzedni raport został opublikowany 22 marca 2018 roku.

GRI: 102-54, 102-56

Zdajemy sobie sprawę z tego, jak ważna jest przejrzysta i transparentna komunikacja z otoczeniem, dlatego treść naszego raportu opracowaliśmy zgodnie z najlepszymi standardami, w oparciu (*in accordance*) o wytyczne GRI Standards (Global Reporting Initiative) w podstawowej opcji Core, normy ISO 26000, zasad Global Compact, polskiego i europejskiego prawa w zakresie raportowania danych pozafinansowych, Dyrektywy 2014/95/UE o ujawnianiu informacji niefinansowych i różnorodności oraz wytycznych IIRC (International Integrated Reporting Council) w zakresie raportowania zintegrowanego. W 2017 roku nasz raport niefinansowy został wyróżniony w konkursie Raporty Społeczne w kategorii „Nagroda Giełdy Papierów Wartościowych”, a w 2018 roku w plebiscycie Biuletynów Firmowych w kategorii „Projekt jednorazowy korporacyjny”.

1.1 Istotność zagadnień w raporcie

GRI: 102-10, 102-43, 102-46

Budimex dokonuje rewizji istotnych zagadnień do raportu w ramach badania i ponawia je cyklicznie, chyba, że mają miejsce wydarzenia wymagające wcześniejszego jego przeprowadzenia (np. zmiana modelu biznesowego). W 2012 roku po raz pierwszy przeprowadziliśmy wśród kluczowych menadżerów badanie definiujące istotność zagadnień, jakie powinniśmy ująć w raporcie. Obejmowało ono swoim zasięgiem całą Grupę Budimex. Badanie bazowało na wytycznych normy PN-ISO 26000 i dotyczyło analizy ze wskazaniem kluczowych obszarów odpowiedzialności spółek, w tym Budimex SA. Rok później wybrane obszary zostały ponownie zweryfikowane pod kątem środowiskowym i finansowym, a następnie rozwinięte przez utworzony przez Budimex w 2013 roku Komitet CSR. Od tego czasu każdego roku są one weryfikowane przez Komitet, a jeśli zachodzi taka potrzeba modyfikowane. Przy ich ocenie Komitet wykorzystuje wyniki ogólnodostępnych badań i analiz sektora budowlanego, opinie pracowników Budimex. Korzysta również z wymiany doświadczeń w ramach spotkań Komitetu Sterującego przy „Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”, zrzeszającym największe firmy z branży budowlanej.

W procesie definiowania istotnych aspektów niniejszego raportu, Komitet uwzględnił również ocenę zeszłorocznego sprawozdania z działalności niefinansowej Budimex SA dokonaną przez Ministerstwo Finansów i Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych., doniesienia medialne oraz ocenę pozycji firmy na tle rynku.

Lista zagadnień kluczowych dla działalności Budimex:

- warunki zatrudnienia, bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP),
- wpływ na lokalne otoczenie i bioróżnorodność,
- prewencja zachowań nieetycznych
- jakość i bezpieczeństwo obiektów budowlanych,
- racjonalne korzystanie z zasobów i zanieczyszczenie środowiska.

Zarząd Budimex SA uznał, że nie ma konieczności powtórzenia badania istotności na potrzeby opracowania niniejszego raportu, ponieważ w porównaniu z rokiem poprzednim nie zaszły żadne znaczące zmiany w tym zakresie. Kwestie takie jak

wypadkowość, współpraca z podwykonawcami, bioróżnorodność są nadal najczęściej wskazywanymi przez interesariuszy. Wynika to z niezmiennego zakresu działalności biznesowej oraz wpływu na środowisko i społeczeństwo. Zdefiniowane obszary są zgodne ze Strategią CSR Budimex na lata 2016-2020.

GRI: 102-43

Na podstawie przeprowadzonego badania została opracowana powyższa lista kluczowych zagadnień ze wskazaniem, w jakim stopniu dany aspekt jest istotny dla danej spółki w Grupie Budimex, wewnątrz i na zewnątrz organizacji. Na potrzeby przygotowania niniejszego raportu wykorzystane zostało wspomniane wcześniej badanie istotności zagadnień niefinansowych w ocenie interesariuszy, względem poszczególnych spółek w Grupie. Badanie to pozwoliło również identyfikować istotne ryzyka pozafinansowe.

GRI: 103-1

Istotność obszarów dla Budimex SA:

| Aspekt społeczny lub środowiskowy | Aspekty oddziaływania i wskaźniki wg GRI | Budimex SA |
|----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|
| Warunki zatrudnienia, bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP) | <ul style="list-style-type: none"> Miejsce pracy: bezpieczeństwo i higiena pracy (103-1, 103-2, 103-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4) Ocena dostawców (414-1, 414-2) Mechanizm przekazywania skarg (103-3) | wysoki* |
| Wpływ na lokalne otoczenie i bioróżnorodność | <ul style="list-style-type: none"> Bioróżnorodność (304-1, 304-2, 303-3, 304-4) Ocena środowiskowa dostawców (308-1, 308-2) Mechanizm przekazywania skarg (103-3) Spółeczność lokalna(413-1, 413-2) | wysoki* |
| Prewencja zachowań nieetycznych | <ul style="list-style-type: none"> Prawa człowieka: inwestycje (412-3) Prawa człowieka: mechanizm przekazywania skarg (103-3) Antykorupcja (205-1, 205-3) | wysoki* |
| Jakość i bezpieczeństwo budowanych obiektów | <ul style="list-style-type: none"> Zdrowie i bezpieczeństwo klienta (416-1, 416-2) | wysoki* |
| Racjonalne korzystanie z zasobów i zanieczyszczenie środowiska | <ul style="list-style-type: none"> Surowce i materiały (301-1, 301-2) Energia (302-1, 302-3) Emisje (305-1, 305-2, 305-4, 305-7) Ścieki i odpady (306-2, 306-3) Zgodność z regulacjami (307-1) Ocena środowiskowa dostawców (308-1, 308-2) Inne (branżowe) (CRE2, CRE8) | średni* |

*Aspekty, w przypadku których można mówić o odpowiedzialności poszerzonej, tj. uwzględniającej działania dostawców i podwykonawców w łańcuchu dostaw.

1.2 Interesariusze

GRI: 102-40, 102-42, 102-44, 102-47

W budowaniu długotrwałych relacji z interesariuszami kierujemy się naszymi firmowymi wartościami, którymi są: odpowiedzialność, etyka, współpraca i ambicja. Powołany przez Grupę Komitet CSR czuwa nad tym, by komunikacja z kluczowymi dla nas grupami interesariuszy prowadzona była w sposób transparentny i na zasadach otwartego dialogu. Narzędzia komunikacji dobieramy w zależności od potrzeb danej grupy. Bierzymy udział w szeregu spotkań oraz konferencji biznesowych i branżowych, mamy profile firmowe w mediach społecznościowych, korzystamy ze sztucznej inteligencji (chat bot), realizujemy projekty społeczne, jesteśmy członkiem stowarzyszeń i organizacji działających na rzecz branży budowlanej, prowadzimy ankiety dla dostawców. W komunikacji bardzo dużą wagę przykładamy również do budowania bezpośrednich relacji.

Mapę interesariuszy tworzy łącznie 6 głównych grup, mających wpływ na Spółkę Budimex SA:

- Pracownicy i partnerzy społeczni (pracownicy etatowi, studenci i potencjalni pracownicy, byli pracownicy, związki zawodowe, pracownicy podwykonawców i dostawców, inspekcja pracy i inne zbliżone instytucje nadzoru);
- Inwestorzy (inwestor strategiczny, inwestorzy instytucjonalni, inwestorzy indywidualni, Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie, domy maklerskie, banki);
- Klienci (GDDKiA, klienci instytucjonalni, klienci indywidualni, partnerzy biznesowi, kluczowi dostawcy, podwykonawcy, lokalna administracja samorządowa, administracja rządowa);
- Spółeczność (społeczności lokalne w obrębie inwestycji, mieszkańcy i liderzy społeczni, szkoły wyższe i pracownicy nauki/studenci, organizacje techniczne i branżowe);
- Środowisko naturalne (organizacje ekologiczne, inspektorzy nadzoru ochrony środowiska, Lasy Państwowe).

- Media, opinia publiczna.

W 2018 roku, nie zaszły żadne znaczące zmiany w dialogu z poszczególnymi grupami interesariuszy oraz w wykorzystaniu kanałów komunikacji. Stąd w zdefiniowaniu kluczowych obszarów posłużono się wcześniejszymi wynikami badań i rozmów z interesariuszami. W ocenie Zarządu Spółki przeprowadzanie osobnego panelu interesariuszy na potrzeby opracowania niniejszego raportu nie było konieczne. Zdefiniowane w raporcie istotne aspekty są cyklicznie omawiane w ramach wewnętrznych spotkań Komitetu CSR.

2. O FIRMIE

1.3 Działalność rynkowa

GRI: 102-2

W Grupie Budimex spółką dominującą jest Budimex SA. Od 1995 roku jest ona notowana na Gieldzie Papierów Wartościowych w Warszawie. W 2000 roku hiszpańska Grupa Ferrovial - światowy lider w infrastrukturze transportowej i jedna z największych firm budowlanych na świecie, zatrudniająca ponad 74 000 pracowników w 15 krajach, nabyła większościowy pakiet akcji Budimeksu, tym samym stając się jego strategicznym inwestorem. Od 2011 roku Budimex nieprzerwanie wchodzi w skład RESPECT Index – giełdowego indeksu spółek działających zgodnie z najwyższymi standardami społecznej odpowiedzialności biznesu. Obejmuje on wyłącznie te firmy, które wyróżniają się najlepszymi standardami zarządzania w zakresie: ładu korporacyjnego (corporate governance), informacyjnego, relacji z inwestorami, jak też w obszarach: ekologicznym, społecznym i pracowniczym. Od 2017 roku Budimex znajduje się również w zestawieniu indeksu londyńskiej giełdy - FTSE4Good Emerging Index. Jest on rozszerzeniem serii indeksów FTSE4Good, służącym do pomiaru wydajności spółek w zakresie działań na rzecz: środowiska, społecznej odpowiedzialności oraz ładu korporacyjnego (ESG). FTSE4Good series to indeksy wprowadzone przez London Stock Exchange i Financial Times w lipcu 2001 roku. Obejmują one kraje z obszaru Emerging Markets. Zaprezentowanie spółek w tych indeksach obejmuje ich selekcję negatywną (wykluczane są spółki zajmujące się produkcją broni, używek czy nie przestrzegające zasad równości społecznej) oraz pozytywną (działanie na rzecz ochrony środowiska, rozwijanie pozytywnych relacji z otoczeniem, utrzymanie i rozwój praw człowieka, walka z korupcją).

GRI: 102-16

Misja Budimex: „Naszą misją jest realizacja inwestycji budowlanych – w tym przedsięwzięć deweloperskich – w sposób godny lidera rynku, z poszanowaniem środowiska naturalnego i zasad etyki, dbałością o satysfakcję klientów oraz komfort użytkowników, które osiągniemy dzięki profesjonalizmowi i pasji budowania, wysokiej efektywności działania, a także partnerskim relacjom z dostawcami i podwykonawcami.” Drogowskazem w naszej codziennej działalności biznesowej są nasze wartości: etyka, współpraca, odpowiedzialność i ambicja.

Cele działalności biznesowej całej Grupy Budimex, w tym Budimex SA, to:

- Poprawa rentowności poprzez kontrolę i ograniczenie ryzyk budowlanych;
- Dywersyfikacja działalności
- Koncentracja potencjału Grupy na rynku krajowym;
- Rozwój działalności na rynku budownictwa kolejowego i przemysłowego;
- Silna pozycja na krajowym rynku deweloperskim;
- Utrzymanie rentownej działalności eksportowej w Niemczech;
- Wejście w sektor koncesji w Polsce;
- Ekspansja na rynki zagraniczne.

GRI: 102-10, 102-45

Budimex SA to obecnie największa i najbardziej dynamiczna spółka giełdowa na polskim rynku budowlanym. Realizuje inwestycje infrastrukturalne, kubaturowe i przemysłowe jako generalny wykonawca, ale też świadczy usługi projektowe, wynajmu maszyn oraz laboratoryjne. Jej rolą jest zapewnienie szybkiego przepływu informacji pomiędzy spółkami z Grupy, wsparcie ich w rozwoju działalności oraz efektywnym zarządzaniu w celu budowania silnej pozycji rynkowej całej Grupy.

Struktura akcjonariatu na dzień 30.06.2018 r.:

- Valivala Holdings B.V. Amsterdam (Holandia) – Spółka z Grupy Ferrovial SA (Hiszpania) - 55,1%
- Aviva OFE Aviva BZ WBK - 9,8%
- Nationale Nederlanden OFE - 5,3%
- Pozostali akcjonariusze - 29,8%

GRI: 102-13

1.4 Członkostwo Budimeksu w organizacjach biznesowych i inicjatywach społecznych

- Business Centre Club
- Klub Polskich Laboratoriów Badawczych POLLAB
- Ogólnopolska Izba Gospodarcza Drogownictwa

- Polski Związek Pracodawców Budownictwa
- Izba Gospodarcza Transportu Lądowego
- Polskie Stowarzyszenie Wykonawców Nawierzchni Asfaltowych
- Polsko-Hiszpańska Izba Gospodarcza
- Railway Business Forum
- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych
- Związek Mostowców RP
- Izba Gospodarcza Energetyki i Ochrony Środowiska
- Związek Pracodawców Branży Infrastruktury
- Karta Różnorodności
- Pracodawcy RP
- Wschodni Klaster Budowlany
- Polsko-Litewska Izba Handlowa
- Centrum Rozwoju Transportu – Klaster Luxtorpeda 2.0

3. WKŁAD W ROZWÓJ INFRASTRUKTURY

GRI: 102-7, 103-1, 103-2, 103-3, 203-1

1.5 Rozwój społeczno-gospodarczy

Budimex SA każdego dnia przyczynia się do rozwoju społeczno-gospodarczego naszego kraju. Tysiące kilometrów wybudowanych przez nas dróg i mostów łączy małe wsie z miasteczkami, a te z kolei dużymi aglomeracjami. Rozwój infrastruktury ma pozytywny wpływ niemalże na każdy aspekt naszego życia, zarówno ten społeczny jak i gospodarczy. Z kolei projekty z zakresu użyteczności publicznej: muzea, filharmonie, uniwersytety, szpitale, hotele czy osiedla mieszkaniowe nie tylko podnoszą komfort życia mieszkańców, ale też przyczyniają się do rozwoju kultury, nauki i sztuki. Do tego wachlarza należy jeszcze dodać inwestycje przemysłowe, które dzięki wykorzystaniu przy ich budowie najnowocześniejszych technologii pozwalają, by nasz kraj prężnie prosperował i umacniał swoją pozycję na arenie międzynarodowej. Zdajemy sobie jednak sprawę z oddziaływania procesu budowlanego na codzienne życie mieszkańców sąsiadujących z naszymi inwestycjami oraz wpływu naszej działalności na środowisko naturalne. Dlatego dokładamy wszelkich starań, by proces budowlany był jak najmniej uciążliwy i nie wiązał się ze zbyt dużą ingerencją w naturę. To dążenie ma swoje odzwierciedlenie w naszej misji i strategii, przyjętych przez nas politykach oraz kulturze organizacyjnej, które pomagają nam w zarządzaniu wpływem prowadzonej działalności na otoczenie i środowisko naturalne.

GRI: 102-7, 102-8

Podstawowe wielkości ekonomiczne, charakteryzujące Budimex SA, kształtowały się na następującym poziomie:

| | 2017 | 2018 |
|-----------------------------------------------------------------------------------|---------|---------|
| Przychody netto ze sprzedaży produktów i usług oraz towarów i materiałów (mln zł) | 5 824,9 | 6 796,9 |
| Zysk (mln zł) | 449,8 | 321,6 |
| Kapitał własny (mln zł) | 606,6 | 734,2 |
| Zobowiązania (mln zł) | 4 119,1 | 3 771,1 |
| Aktywa (mln zł) | 4 853,3 | 4 377,6 |
| Liczba pracowników | 5 369 | 5 998 |
| Liczba pracowników podwykonawców pod nadzorem Budimex SA | b.d.* | b.d.* |

* Prace budowlane charakteryzują się dużą sezonowością zatrudnienia podwykonawców, a specyfika kolejnych etapów wykonywanych prac skutkuje rotacją podwykonawców i zmieniającą się liczbą pracowników na kontraktach Budimeksu. Aktualne na każdy dzień dane o pracownikach, w tym pracownikach podwykonawców, są rejestrowane bezpośrednio na budowach.

GRI: 102-4, 102-6, 102-7

Struktura sprzedaży w ujęciu geograficznym jest od kilku lat stabilna. Głównymi rynkami dla Budimex SA są Polska i Niemcy, przy czym dominujący udział przychodów pochodzi z rynku polskiego.

1.6 Projekty infrastrukturalne

W 2018 roku systematycznie rozpoczynaliśmy ważne dla nas inwestycje, kontynuowaliśmy realizację tych rozpoczętych w latach poprzednich, a także zakończyliśmy kilka szczególnie dla nas istotnych projektów:

- inwestycje drogowe, w tym drogi ekspresowe i obwodnice:
 - W 2018 roku podpisaliśmy 8 kontraktów na budowę dróg ekspresowych i autostrad o łącznej wartości 2,6 mld zł netto (z udziałem konsorcjantów), mających długość po zsumowaniu 99 kilometrów. Z kolei w ramach zrealizowanych projektów dotyczących dróg ekspresowych i autostrad, w minionym roku zrealizowaliśmy 27 umów o łącznej wartości 8,7 mld zł netto (biorąc pod uwagę konsorcjantów), wykonując drogi o długości 370 km, co stanowi aż 1/10 całkowitej długości dróg ekspresowych i autostrad w Polsce.
 - Oddaliśmy przed terminem kolejny odcinek obwodnicy Olsztyna (droga S51), budowany w systemie „Projektuj i buduj”. Odcinek obejmuje ponad 16 km trasy na linii Olsztyn Wschód - Olsztyn Południe i dotyczył m.in. budowy mostu na rzece Łynie o długości 138 m, który budowany był na trudnym, grząskim terenie. Prace na kolejnym 6 km odcinku zakończą się w czerwcu 2019 roku, a wartość całkowita kontraktu to ponad 1 mld zł brutto.
 - Pod koniec 2018 roku w obecności Ministra Infrastruktury, podpisaliśmy umowę na zaprojektowanie i realizację 8 km odcinka drogi ekspresowej S19 Via Carpatia od Węzła Kamień do Węzła Sokół. Będzie to ostatni odcinek, który połączy Rzeszów z Lublinem, którego budowa zostanie zakończona w kwietniu 2022 roku. Wartość kontraktu to blisko 233 mln zł netto.
- inwestycje kolejowe:
 - W 2018 roku podpisaliśmy dwa duże kontrakty kolejowe o łącznej wartości 0,6 mld zł netto (z udziałem konsorcjantów). Zrealizowaliśmy 9 kontraktów o łącznej wartości 3,2 mld zł netto (z udziałem konsorcjantów). Nasz udział w ogólnej wartości kontraktów dla kolejnictwa zawartych w zeszłym roku wyniósł 17% w odniesieniu do umów o wartości poniżej 100 mln zł netto oraz 13% dla kontraktów powyżej 100 mln zł netto. Tym samym znaleźliśmy się w gronie 3 spółek o największej wartości kolejowych kontraktów budowlanych podpisanych w 2018 roku.
 - Rozpoczęliśmy realizację inwestycji LCS Idzikowice, która obejmuje przebudowę 10 torów, likwidację dwóch innych, pozostałe przebudowy i przedłużenia. Powstaną 43 rozjazdy, dzięki czemu składy będą bezpiecznie zmieniać tory. Wymieniona zostanie również sieć trakcyjna, a układ stacji zoptymalizowany, co sprawi, że prędkość pociągów towarowych będzie mogła wzrosnąć do 120km/h, a pasażerskich do 230km/h. Zakończenie prac planowane jest na czerwiec 2020 roku. Wartość kontraktu to 128 mln zł.
- budownictwo energetyczne:
 - Kontynuowaliśmy budowę nowego bloku energetycznego w Elektrowni Turów należącej do Polskiej Grupy Energetycznej. Budimex jest jednym z wykonawców tej inwestycji. Nowy blok będzie osiągał moc 450 MW oraz spełniał wszystkie wymogi środowiskowe konkluzji BAT dla dużych obiektów energetycznych. Zakończenie inwestycji planowane jest na 2020 rok. Jej wartość to ponad 3,5 miliarda złotych netto.
- inne:
 - Budowa Muzeum Historii Polski, które będzie gotowe w 2021 roku. Budynek ze względu na cenne dokumenty będzie wyposażony m.in. w przegrody odporne na obciążenie powstałe na przykład w wyniku zburzenia części naziemnej.

1.7 Innowacyjne projekty w Budimex SA

Prowadzimy również niestandardowe projekty, wykraczające poza naszą podstawową działalność. W 2017 roku powołaliśmy do życia Biuro ds. Innowacji, które już w 2018 roku prężnie rozwinęło swoje działania.

Innowacje w Budimex SA:

| | 2017 | 2018 |
|-------------------------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|
| Nakłady na B+R (z uwzględnieniem nakładów własnych oraz pozyskanych dotacji, w PLN) | 3 427 000 | 4 745 300 |
| Liczba pracowników zaangażowanych w projekty innowacyjne | 57 | 102 |

Spółka Budimex stale pracuje nad unowocześnieniem branży budowlanej. Dlatego w ramach poszukiwania pomysłów na usprawnienia wewnątrz organizacji i sposobów na kompleksowe działania na rzecz innowacji, w styczniu 2018 roku uruchomiliśmy współpracę ze start-upami w ramach programu „Budimex Innowacje”. Do programu zapraszamy start-upy i doświadczone firmy, oferujące rozwiązania dla naszej branży. Wybieramy najciekawsze pomysły i wspólnie wprowadzamy je w życie. Projekt „Budimex Innowacje” ułatwia nawiązanie nowych relacji biznesowych, ukierunkowanych na współpracę przy nowatorskich rozwiązaniach w branży budowlanej. Program daje nam również możliwość wspierania młodych przedsiębiorców,

którzy posiadają już koncept lub gotowy prototyp, a my umożliwiamy jego zastosowanie biznesowe, zapewniamy mentoring, profesjonalne środowisko do prowadzenia testów i badań, a nawet doradztwo w komercjalizacji wynalazku. Z drugiej strony Budimex dzięki współpracy otrzymuje dostęp do nowych technologii i wiedzy. W zeszłym roku spośród 101 zgłoszonych projektów, zrealizowaliśmy 6 testów technologii. Najważniejsze informacje na temat programu, partnerów oraz formularz zgłoszeniowy dla start-upów znajdują się na dedykowanej platformie internetowej www.budimex-innowacje.pl

W ramach programu „Budimex Innowacje” wspólnie z Optical Electronics poddaliśmy testom inteligentne oprawy oświetleniowe do biur, które zostały wyposażone w innowacyjne sensory, umożliwiające maksymalne wykorzystanie naturalnego oświetlenia. Założeniem projektu było potwierdzenie energooszczędności zastosowanego rozwiązania. Zainstalowane moduły umożliwiły autonomiczną pracę każdej oprawy i płynne uzupełnianie emitowanego światła do wybranej i najkorzystniejszej liczby luksów – zależnie od warunków oświetleniowych w pomieszczeniu oraz detekcji ruchu. Dla oświetlenia bez czujników odnotowano pobór energii na poziomie 228,94 kWh, a dla lamp z sensorami zaledwie 66,89 kWh, co dało oszczędność kosztów na poziomie 70%.

Wartość projektów z dofinansowaniem na poziomie Komisji Europejskiej i Krajowym, w których uczestniczy Budimex SA:

- SAFEWAY – GIS-based infrastructure management system for optimized response to extreme events of terrestrial transport networks – 4 869 100 Euro
- Brik 2.1 Innowacyjne rozwiązania w zakresie ochrony ludzi i środowiska przed hałasem od ruchu kolejowego – 3 923 365 PLN
- Brik 2.2 Innowacyjne rozwiązania w zakresie ochrony ludzi i budynków przed drganiami od ruchu kolejowego – 7 309 154 PLN

W 2018 roku byliśmy jednym z 14 partnerów międzynarodowego konsorcjum w projekcie badawczo-rozwojowym o nazwie SAFEWAY (ang. Bezpieczna droga). Projekt polega na przeprowadzeniu czterech rzeczywistych studiów przypadków w czterech krajach, które powiązane są pięcioma korytarzami sieci bazowej TEN-T, gdzie między innymi prowadzone są badania nad zjawiskami klimatycznymi, pogodowymi, pożarami, ryzykiem sejsmicznym oraz wysokimi temperaturami. W ramach projektu przewidywana jest pięciokrotna poprawa mobilności oraz obniżenie kosztów utrzymania infrastruktury o co najmniej 20%. Jego realizacja ma przyczynić się do poprawy bezpieczeństwa infrastruktury transportowej, stworzyć podstawy opracowania narzędzi służących do przewidywania i łagodzenia skutków ekstremalnych zdarzeń we wszystkich typach katastrof drogowych.

„BRIK” - Badania i Rozwój w Infrastrukturze Kolejowej” to program wsparcia badań naukowych i prac rozwojowych w obszarze infrastruktury kolejowej. Projekt jest realizowany wspólnie przez NCBiR - oraz PKP PLK S.A. Konsorcjum Budimex S.A., Instytut Ochrony Środowiska – Państwowy Instytut Badawczy, Politechnika Warszawska oraz Tines Investment Sp. z o.o. opracuje urządzenia montowane w torze kolejowym, ograniczające drgania oraz emisję hałasu pochodzących od ruchu kolejowego - tłumiki przyszynowe i torowe oraz maty wibroizolacyjne. Rolą Budimeksu będzie zabudowa przyrządów w torze kolejowym, na odcinku testowym oraz współpraca przy opracowaniu wytycznych do ich montażu, ocenie skuteczności oraz zakresu stosowania. Rezultaty projektu będą miały wpływ na rozwój dziedziny ochrony środowiska i ludzi przed hałasem, a także budynków przed drganiami. Opracowane urządzenia i przeprowadzone badania mogą wpłynąć na popularyzację stosowania tych metod w Polsce. Przeprowadzone symulacje numeryczne i modele predykcji skuteczności takich urządzeń będą stanowiły znaczący wkład dla przemysłu i nauki, będący punktem wyjścia do rozwoju kolejnych rozwiązań. Przeprowadzone badania w warunkach laboratoryjnych oraz rzeczywistych pozwolą ocenić skuteczność rozwiązań oraz opracować wytyczne do ich stosowania w infrastrukturze kolejowej.

Innym wyjątkowym dla nas przedsięwzięciem w kategorii innowacji społecznej, zamykającym obchodzone w zeszłym roku 50-lecie naszej spółki dominującej - Budimex był uruchomiony w 2018 roku program społeczny „Zmieniaj świat. Budimex 50 lat”. Dzięki tej inicjatywie powstała pierwsza w Polsce leśna szkoła podstawowa „Puszczyc” k. Białegostoku. To placówka, która spełnia indywidualne potrzeby dzieci, dba o ich rozwój i wychowanie w duchu pracy w grupach, asertywności, realizacji swoich zainteresowań. Szkoła zapewnia im przestrzeń i warunki do nieskrępowanej aktywności na świeżym powietrzu, możliwość eksperymentowania i prowadzenia doświadczeń w terenie. Jesteśmy przekonani, że wspierając takie oddolne inicjatywy dokładamy swoją cegiełkę do rozwoju i edukacji pokolenia ciekawych świata, młodych osób.

1.8 50 chwil z życia Budimeksu

W tym 2018 roku Spółka Budimex obchodziła 50-lecie swojej działalności. To była dobra okazja do podsumowania dotychczasowych jej osiągnięć oraz jej zaangażowania w rozwój naszego kraju. W raporcie wyróżniliśmy wybrane projekty o szczególnym znaczeniu – zakończone lub będące w trakcie realizacji.

Obwodnica Ostródy

To przykład inżynierskich możliwości w pokonywaniu ekstremalnie trudnych warunków geotechnicznych w budownictwie infrastrukturalnym. Całą inwestycja ma też ogromne znaczenie społeczne, zarówno dla lokalnej społeczności, jak i dla wszystkich osób, które podróżują trasą S7 – nowa droga skraca czas podróży, jak i odciąża lokalne drogi. Zakres robót obejmował: budowę odcinka drogi ekspresowej dwujezdniowej wraz z przynależną infrastrukturą techniczną oraz urządzeniami bezpieczeństwa ruchu. Budowę odcinka dwujezdniowej drogi głównej ruchu przyspieszonego wraz z przynależną infrastrukturą techniczną oraz urządzeniami bezpieczeństwa ruchu. Budowę dróg gospodarczych, serwisowych i zbiorczych; budowę węzłów drogowych, budowę obiektów inżynierskich, budowę urządzeń ochrony środowiska, roboty wyburzeniowe, budowę kanalizacji deszczowej i sieci drenażowej z systemem zbiorników retencyjno-przepływowych, przebudowę infrastruktury technicznej kolidującej z projektowanym przedsięwzięciem (sieci energetycznych niskiego, średniego i wysokiego napięcia, teletechnicznych lokalnych i światłowodowych, sieci gazowej, wodociągowej i kanalizacyjnej, przebudowę urządzeń melioracyjnych) i budowę oświetlenia.

Kanał Elbląski

Jest on niesamowitym miejscem, unikalnym na skalę światową, gdzie znajdują się pochylnie wciągające statki z wody i przenoszące je po torach do innych części kanału. Jego budowa została zakończona w drugiej połowie XIX wieku. W latach 2011-2012 realizowaliśmy przebudowę kanału na szlakach żeglownych: Miłomłyn-Olsztyn-Stare Jablonki, Miłomłyn-Ilawa, Jezioro Ruda Woda-Jezioro Bartężek. W ramach prac na poszczególnych odcinkach wykonane zostały roboty pogłębieniowe, udrożnienie samego kanału oraz wzmocnienie jego brzegów.

Most w Kwidzynie

Wyjątkowy most w kategorii *extradosed* (idea mostu podwieszanego i belkowego sprzężonego) na skalę Europy zlokalizowany jest w Kwidzynie. Stanowi jedną z najdłuższych przepraw mostowych w Polsce i sięga 1,9 km długości. Przy jego budowie po raz pierwszy w Polsce zastosowaliśmy klasę betonu B80 – mającą jedną z najwyższych odporności na ściskanie. Dzięki budowie mostu przejazd z Kwidzyna do Trójmiasta skrócił się o godzinę.

Modernizacja Biblioteki Głównej Uniwersytetu Warszawskiego

Biblioteka znajduje się przy kampusie głównym Uniwersytetu Warszawskiego i została wzniesiona w 1894 roku. W 2005 roku, po modernizacji, dawna biblioteka zyskała nowy charakter. Prace obejmowały roboty modernizacyjne, konserwatorskie i adaptacyjne z wyposażeniem ruchomym i audiowizualnym. W efekcie udało się połączyć tradycję z nowoczesnością. Obecnie budynek biblioteki wykorzystywany jest do prowadzenia zajęć dla studentów.

Lotnisko Lublin

Lotnisko w Lublinie powstało w latach 2011-2012 jako jedyny tego typu obiekt w regionie, wyróżniający się nowoczesną formą budynku terminala nawiązującą do aerodynamicznych kształtów samolotu lub latawca. Budynek ma powierzchnię 11 tys. m². W ramach prac budowlanych powstał również budynek lotniskowej straży pożarnej i budynek techniczny.

ICE Kraków

To wielofunkcyjny obiekt, w którym organizowane są najważniejsze wydarzenia kulturalne i biznesowe w Polsce. Kształtem przypomina fale płynącej obok rzeki Wisły. Posiada salę konferencyjno-kongresową, teatralną i koncertową. Jest jednym z najnowocześniejszych obiektów tego typu w Europie.

Stoisko Promowe w Świnoujściu

To najbardziej zaawansowane technologicznie stanowisko promowe w Polsce, umożliwiające poprowadzenie autostrady morskiej na trasie Świnoujście-Trelleborg. W ramach prac budowlanych utworzono nowe stanowisko promowe obejmujące m.in. nabrzeże o długości ponad 242 metrów, stalowy pomost ruchomy, umocnienie dna, pomosty wjazdowe na prom i estakadę na pomost samochodowy. Inwestycja przyczyniła się do umocnienia pozycji terminala, największego w Polsce i jednego z najnowocześniejszych w granicach Bałtyku.

PKM – Pomorska Kolej Metropolitalna

Jest to pierwsza linia kolejowa dwutorowa w Polsce budowana od podstaw od lat 70' XX wieku i największa inwestycja samorządu pomorskiego w jego historii. W ramach kontaktu od maja 2013 do kwietnia 2015 roku wybudowaliśmy 17-kilometrowy odcinek dwutorowej linii kolejowej, 8 przystanków, 16 wiaduktów kolejowych i 5 drogowych, 4 kładki dla pieszych oraz 15 przepustów i przejść pod torami. Prawie wszystkie obiekty inżynieryjne, których na linii PKM jest aż 41, wykonane zostały jako konstrukcje żelbetowe. Oddanie do użytku tej linii zmieniło krajobraz Trójmiasta i sposób przemieszczania się mieszkańców oraz turystów.

Bazylika w Licheniu

Została wzniesiona w latach 1994-2004 i obecnie stanowi największą świątynię w Polsce a jedną z największych na świecie. Znajduje się na terenie Sanktuarium Maryjnego w Licheniu, a na jej placu może zgromadzić się nawet do 250 000 osób. Ta pięcionawowa bazylika zbudowana jest na planie krzyża, składa się z części głównej, dzwonnicy, wieży oraz trzech okazałych portyków. Bazylika ma 139 metrów długości, a wysokość nawy głównej wynosi 44 metry.

Dworzec we Wrocławiu

Budynek dworca we Wrocławiu charakteryzuje monumentalna bryła, przestronny hol i zadaszona – wyjątkowa na skalę europejską – hala peronowa, którą posiadają tylko nieliczne dworce w Polsce. W ramach prac budowlanych wykonano prace modernizacyjne dworca oraz kompleksową modernizację infrastruktury podziemnej, montaż kolektorów słonecznych. Budynek dostosowano również do potrzeb osób niepełnosprawnych.

Stadion Lublin

To największa arena sportowa Lubelszczyzny – miejsce, gdzie królują emocje sportowe i artystyczne. Na stadionie rozegrano np. mecz otwarcia piłkarskich mistrzostw Europy U 21 (małe EURO 2017), a w ocenie UEFA był to najlepszy stadion turnieju. Rozgrywane są tam też mecze piłki nożnej, rugby i futbolu amerykańskiego. Obiekt może pomieścić 15,5 tyś. widzów, a na parkingu zlokalizowanym przed stadionem pomieści się ok. 1000 samochodów i 20 autobusów. Lubelski stadion ma trzecią kategorię UEFA. Fasada stadionu została zaprojektowana w formie podłużnych pasów okalających budynek – metalowych paneli o stosunkowo dużej perforacji. Dzięki temu – po uruchomieniu systemu iluminacji – budynek jest rozświetloną bryłą stanowiącą charakterystyczny punkt orientacyjny. Ze względu na trudne warunki gruntowe obiekt posadowiony jest na żelbetowych palach. Aby uzyskać wymagane nośności gruntu, cały zagospodarowany teren musiał zostać wzmocniony kolumnami.

Żelazny Most

To inaczej Obiekt Unieszkodliwiania Odpadów Wydobywczych należący do KGHM Polska Miedź, będący miejscem deponowania odpadów z flotacji rudy miedzi. Jego budowa rozpoczęła się ponad 40 lat temu, a do użytku został oddany w 1997 roku. Obiekt ma 1394 ha powierzchni całkowitej i mieści 170 mln metrów sześciennych wody. Jest kluczowy w procesie składowania odpadów z kopalń i hut. W obecnym stanie zbiornik wypełniłby się w ciągu kolejnych 4 lat. Rozbudowa zbiornika była konieczna i zdecydowano o jego powiększeniu o tzw. Kwaterę Południową, która przedłuży okres jego wypełnienia do 2037 roku. Prace budowlane związane z rozbudową Żelaznego Mostu zakończą się w 2021 roku. Wartość kontraktu to 578 mln zł.

4. MODEL WARTOŚCI

GRI: 102-15

Model biznesowy całej Grupy Budimex, w tym Budimex SA, przedstawia wyniki w ramach sześciu kapitałów: finansowego, ludzkiego, organizacyjnego, intelektualnego, społecznego i naturalnego. W raportowanym okresie w modelu biznesowym Budimex SA nie zaszły żadne znaczące zmiany.

Model biznesowy Budimex SA i jego wpływ na wyniki w obszarze finansowym, społecznym i środowiskowym:

| Kapitał finansowy | Kapitał ludzki | Kapitał organizacyjny | Kapitał intelektualny | Kapitał społeczny | Kapitał naturalny |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Kapitał, z którego finansujemy naszą działalność – środki powierzone nam przez akcjonariuszy, pożyczko- i kredytodawców oraz środki, które wypracujemy tworząc zyski – dbałość o pomnażanie powierzonego kapitału i rzetelność w informowaniu o rzeczywistym obrazie Grupy Budimex i jej działalności | Różnorodny zespół doświadczonych inżynierów i pracowników innych profesji, zaangażowanych w budowanie trwałej wartości – troska o bezpieczeństwo i zdrowie osób zaangażowanych w realizowane prace, ich rozwój i przyszłość | Unikalna struktura organizacyjna wciąż doskonalone procesy operacyjne, które pozwalają działać skutecznie i efektywnie, a jednocześnie eliminować problemy techniczne. | Aktywa niematerialne, czyli wiedza i rozwiązania wypracowywane latami, wyniki prac badawczo-rozwojowych oraz rezultaty badań laboratoryjnych | Umiejętność budowania relacji z szeroko rozumianym otoczeniem, m.in. budowanie długoterminowych relacji z dostawcami i podwykonawcami, bycia dobrym sąsiadem dla społeczności lokalnych, współpracy z innymi graczami, w tym koncentrowaniu się na problemach wspólnych dla branży (np. w ramach „Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”) | Bezpośredni i pośredni wpływ na środowisko. Szacunek dla wykorzystywanych, ale ograniczonych zasobów naturalnych oraz troska o tereny cenne przyrodniczo, z którymi sąsiadują inwestycje realizowane przez Grupę Budimex – ich ochrona, rekompensowanie przyrodzie poniesionych strat |

Z modelem biznesowym i jego realizacją związane są ryzyka biznesowe, które zostały określone dla każdego z sześciu kapitałów. Zarządzanie ryzykiem, w zależności od obszaru, którego dotyczy, jest ściśle zdefiniowane w politykach obowiązujących w Budimex SA. Polityki, które bezpośrednio dotyczą zarządzania ryzykiem to: „Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania” oraz „Polityka w zakresie kontroli zarządzania ryzykiem”.

Ryzyka w Budimex SA:

| Kapitał finansowy | Kapitał ludzki | Kapitał organizacyjny | Kapitał intelektualny | Kapitał społeczny | Kapitał naturalny |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Finansujemy działania, dzięki którym powstaje infrastruktura drogowa, kolejowa oraz obiekty użyteczności publicznej. Zakupujemy potrzebne surowce i materiały. Terminowo i rzetelnie regulujemy nasze zobowiązania wobec partnerów biznesowych, a tym samym zapewniamy im płynność finansową | Zapewniamy godziwe warunki pracy naszym pracownikom i zewnętrznym kontrahentom. Wspieramy naszą kadrę w rozwoju. Angażujemy przyszłych inżynierów w ramach Akademii Budimex oraz programu staży i praktyk zawodowych. | Zapewniamy bezpieczne miejsca pracy zarówno dla naszych pracowników jak i kontrahentów. | Wypracowujemy optymalne i efektywne rozwiązania, które pozwalają zapewnić bezpieczeństwo odbiorcom naszych realizacji i środowisku naturalnemu. | Angażując się w budowę obiektów publicznych oraz infrastrukturalnych przyczyniamy się do poprawy jakości życia społecznego i gospodarczego | Chronimy najcenniejsze obszary przyrodnicze, odpowiednio planując i zabezpieczając place budowy. Monitorujemy nasz wpływ na otoczenie, reagując na wszelkie sygnały o zagrożeniach. |
| Ryzyko walutowe Ryzyko cenowe Ryzyko kredytowe Ryzyko utraty płynności | Ryzyko wzrostu kosztów zatrudnienia, ryzyko braku odpowiedniej liczby wykwalifikowanych pracowników | Ryzyko opóźnienia w terminowym wykonaniu lub niedostateczna jakość robót podwykonawców Ryzyko opóźnienia w uzyskaniu odpowiednich decyzji administracyjnych | Ryzyko zmiany zakresu robót, bądź technologii uzgodnionych w umowach | Ryzyko opóźnienia w uzyskaniu odpowiednich decyzji administracyjnych | Ryzyko opóźnienia w uzyskaniu odpowiednich decyzji administracyjnych Ryzyko niekorzystnych warunków pogodowych lub gruntowych |

5. KULTURA ZARZĄDZANIA

Realizacja celów Strategii CSR na lata 2016-2020:

| Cele | Miernik (KPI) | 2018 | |
|--------------------------------------------------------------------|------------------------|------|------------|
| | | Cel | Realizacja |
| Zapewnienie rzetelnej sprawozdawczości finansowej i pozafinansowej | Raportowanie społeczne | V | V |

1.9 Ład zarządczy

GRI: 102-18

Spółka Budimex SA działa zgodnie z najwyższymi standardami zarządczymi, a wdrożone przez nią systemy zarządzania funkcjonują w oparciu o transparentne procesy decyzyjne. W momencie wykrycia nieprawidłowości, niezwłocznie podejmuje działania naprawcze. W sposób rzeczowy i terminowy informuje swoich interesariuszy oraz zainteresowane danym zagadnieniem podmioty. W przypadku sporządzania wszelkich informacji finansowych dodatkowo korzysta z programu wspierającego identyfikację i zarządzanie ryzykami. W celu wyeliminowania ryzyk w obszarze zarządczym Budimex SA wykorzystuje zbiór zasad ładu korporacyjnego „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016”, które Zarząd przyjął w grudniu 2015 roku. Zbiór określa m.in. zasady prowadzenia polityki informacyjnej i komunikacyjnej z inwestorami, systemy i funkcje wewnętrzne, relacje z akcjonariuszami. Budimex SA stosuje wszystkie zasady zawarte w zbiorze, z wyjątkiem:

- obustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym, w ramach której akcjonariusze mogą wypowiadać się w toku obrad Walnego Zgromadzenia, przebywając w miejscu innym niż miejsce obrad,
- wykonywania osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu w toku zgromadzenia, poza miejscem odbywania Walnego Zgromadzenia.

Wdrożenie tych zasad mogłoby doprowadzić do ryzyk technicznych, a następnie prawnych w zakresie prawidłowej organizacji obrad Walnego Zgromadzenia. Chcąc jednak zagwarantować jak najlepszą komunikację z akcjonariuszami, obrady Walnego Zgromadzenia transmitowane na żywo. Dzięki temu każda osoba ma nieograniczony dostęp do ujawnianych przez Spółkę informacji. Co roku Budimex SA udostępnia informacje o stosowaniu rekomendacji i zasad zawartych w zbiorze Dobrych

Praktyk. Jako spółka giełdowa dba o odpowiednią komunikację z inwestorami i analitykami, prowadząc przejrzystą i skuteczną politykę informacyjną.

1.10 Struktura Zarządu i Rada Nadzorcza

GRI: 102-18

Zgodnie z obowiązującymi w Polsce regulacjami dla spółek notowanych na giełdzie, organami Spółki są: Zarząd, Rada Nadzorcza i Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Rolą Zarządu jest przede wszystkim zarządzanie Spółką, wyznaczanie jej strategicznych celów oraz ich realizacja, jak również zapewnienie efektywności i bezpieczeństwa. Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki. Opiniuje jej strategię i weryfikuje prace Zarządu w zakresie osiągnięcia ustalonych celów strategicznych

oraz monitoruje wyniki. Rada ma również prawo żądać wykonania niezbędnych ekspertyz i badań w zakresie spraw będących przedmiotem jej nadzoru i kontroli. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy stanowi o najważniejszych sprawach dotyczących istnienia i działalności Spółki. Członkowie Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy mogą decydować m.in. o składzie osobowym pozostałych organów oraz o wykorzystaniu zysków Spółki.

W 2018 roku zaszły zmiany w Zarządzie Budimex SA. Fernando Luis Pascual Larragoiti, który od 2014 roku do 18 grudnia 2018 roku pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu, zrezygnował z tej roli z powodu objęcia nowych obowiązków w Grupie Ferrovial i dołączył do Rady Nadzorczej Budimex SA.

Na dzień 31 grudnia 2018 roku Zarząd Budimex SA składał się z następujących osób:

- **Dariusz Jacek Blocher**, Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny,
- **Jacek Daniewski**, Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Prawno-Organizacyjnego,
- **Radosław Górski**, Członek Zarządu, Dyrektor Budownictwa Ogólnego,
- **Cezary Mączka**, Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Zarządzania Zasobami Ludzkimi,
- **Artur Popko**, Członek Zarządu, Dyrektor Budownictwa Infrastrukturalnego,
- **Henryk Urbański**, Członek Zarządu Budimex SA, Prezes Zarządu Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.,
- **Marcin Węglowski**, Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Ekonomiczno-Finansowego.

W 2018 roku do Rady Nadzorczej Budimex SA dołączył również Juan Ignacio Gaston Najarro obejmując funkcję wiceprzewodniczącego. Fernando Luis Pascual Larragoiti oraz Juan Ignacio Gaston Najarro zastąpili Alejandro de la Joya Ruiz de Velasco oraz Ignacio Clopes Estela. Rada Nadzorcza Budimex SA miała na koniec 2018 roku następujący skład:

- **Marek Michałowski**, Przewodniczący Rady,
- **Juan Ignacio Gaston Najarro**, Wiceprzewodniczący Rady,
- **Igor Adam Chalupec**, Sekretarz Rady,
- **Marzenna Anna Weresa**, Członek Rady,
- **Javier Galindo Hernández**, Członek Rady,
- **Piotr Kamiński**, Członek Rady,
- **José Carlos Garrido-Lestache Rodriguez**, Członek Rady,
- **Janusz Dedo**, Członek Rady,
- **Fernando Luis Pascual Larragoiti**, Członek Rady.

W ramach Rady Nadzorczej w roku 2018, tak jak i w latach poprzednich, funkcjonowały trzy komitety:

- **Komitet Audytu** (Marzenna Weresa – przewodnicząca, Javier Galindo Hernández, Janusz Dedo);
- **Komitet Inwestycyjny** (Piotr Kamiński – przewodniczący, Fernando Luis Pascual Larragoiti, Javier Galindo Hernández);
- **Komitet Wynagrodzeń** (Marek Michałowski – przewodniczący, Igor Chalupec, Fernando Luis Pascual Larragoiti).

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej biorą udział w pracach zespołów lub komitetów, które mają na celu opracowanie, wdrożenie i monitorowanie wpływu Grupy Budimex na środowisko naturalne i społeczeństwo (np. Komitet CSR, Komisja Etyki). Zgodnie z uchwałą Zarządu, w odniesieniu do władz spółki Budimex SA stosowana jest polityka różnorodności.

Grupa Budimex i Budimex SA zarządzane i nadzorowane są przez kompetentne osoby, mogące zapewnić silną pozycję na rynku. Aktualne życiorysy członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej dostępne są na stronie internetowej Budimeksu.¹ Zgodnie ze złożonymi oświadczeniami Marzenna Anna Weresa, Piotr Kamiński oraz Janusz Dedo są niezależnymi członkami Rady Nadzorczej.

1.11 Podejście zarządcze

GRI: 102-18, 102-42, 103-1, 103-2, 103-3

¹ www.budimex.pl

W Budimex SA od maja 2017 roku obowiązuje „Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania” (wcześniej od maja 2014 roku obowiązywała „Polityka Zarządzania”, która została zastąpiona przez ZSZ). Jej zapisy odnoszą się bezpośrednio do społecznej odpowiedzialności biznesu i zobowiązań Budimeksu, jako największej spółki i Grupy budowlanej w Polsce. Zawiera informacje o tym, że Budimex jest świadomy krótko i długofalowych konsekwencji, jakie powoduje prowadzona przez firmę działalność względem społeczeństwa i środowiska naturalnego obecnie i w przyszłości. Polityka ZSZ dotyczy przestrzegania zasad zrównoważonego rozwoju w prowadzonej działalności oraz przyjętej przez Spółkę strategii CSR. Budimex w Polityce zobowiązał się do minimalizowania negatywnego wpływu przy jednoczesnym zapewnieniu maksymalnej jakości świadczonych usług dla klientów. Polityka zawiera zapis o tym, że w strategii firmy kluczowe miejsce zajmują następujące obszary:

- ochrona życia i zdrowia,
- etyczne postępowanie,
- ochrona środowiska naturalnego i poprawa wyniku energetycznego,
- wysoka jakość robót i usług,
- odpowiedzialne dysponowanie informacją i rozważne podejmowanie decyzji,
- integracja systemów zarządzania.

Jednocześnie Prezes Zarządu Budimex SA zobowiązał się w tym dokumencie do ustalenia celów i zadań wynikających z Polityki oraz uczynienia z nich kryterium oceny codziennej pracy. Podejście do zarządzania CSR ujęte w Polityce bazuje na normie PN-ISO 26000:2012. Zakres Polityki obejmuje obszary, które zostały wskazane jako kluczowe przez Komitet CSR i stanowią podstawę strategii CSR oraz raportowania pozafinansowego. W skład Komitetu CSR wchodzi przedstawiciele Zarządu, a przewodniczy mu Prezes Zarządu. Komitet CSR odpowiada za kompleksowe podejście do zarządzania społeczną odpowiedzialnością i w razie potrzeby zwraca uwagę na możliwe do wystąpienia ryzyka, problemy z punktu widzenia społecznej oraz środowiskowej odpowiedzialności. Rekomenduje kierunki podejmowanych decyzji, które są zgodne z Polityką Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Komitet spotyka się cyklicznie, przynajmniej cztery razy w roku - opiniuje, zatwierdza i rozlicza działania CSR. Obecnie obowiązująca Strategia CSR na lata 2016-2020 została zarekomendowana przez Komitet, a następnie zaakceptowana przez Zarząd.

Na Zintegrowany System Zarządzania składają się następujące wdrożone normy i certyfikaty:

- PN-ISO 26000: 2012 – system zarządzania społeczną i środowiskową odpowiedzialnością w firmie;
- ISO 9001:2008 – system zarządzania jakością;
- ISO 14001:2004 – system zarządzania środowiskowego;
- PN-N-18001:2004 i OHSAS 18000:2007 – system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy;
- ISO/IEC 27007:2013 – system zarządzania bezpieczeństwem informacji;
- AQAP 2011:2009 – system zarządzania jakością;
- ISO 50001 – system zarządzania energią;
- ISO 10001 – system zarządzania kodeksami postępowania związanych z zadowoleniem klientów;
- ISO 20000-1 system zarządzania jakością usług informatycznych;
- Natowski Kod Podmiotu Gospodarki Narodowej (NCAGE2)² – przyznawany podmiotom, których działalność związana jest z asortymentem wyrobów obronnych lub świadczeniem usług na rzecz obronności.

Realizacja Polityki ZSZ, podobnie jak pozostałe polityki, procedury i procesy, poddawane są regularnym audytom zewnętrznym pod kątem ekonomicznym, społecznym i środowiskowym, dzięki czemu możliwe jest stałe monitorowanie ich efektywności. Przeprowadzane są również coroczne audyty wewnętrzne, które wykonują tzw. wewnętrzni audytorzy – pracownicy Budimex, z odpowiednimi kompetencjami i doświadczeniem. Każdorazowo audyty wewnętrzne są dodatkowo potwierdzone audytem zewnętrznym. W 2018 roku Budimex SA nie zostały nałożone sankcje pozafinansowe z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami. W raportowanym okresie zrealizowano następujące audyty wewnętrzne i zewnętrzne:

- Audyty wewnętrzne Zintegrowanego Systemu Zarządzania – 11;
- Audyty zewnętrzne Zintegrowanego Systemu Zarządzania – 1;
- Audyty wewnętrzne Zakładowej Kontroli Produkcji (ZKP) – 24;
- Audyty zewnętrzne Zakładowej Kontroli Produkcji – 12.

1.12 Strategia CSR

GRI: 102-42, 102-44

W 2018 roku byliśmy w trakcie realizacji „Strategii Społecznej Odpowiedzialności Biznesu Grupy Budimex na lata 2016-2020”, którą objęta jest Spółka. Strategia CSR jest spójna ze strategią biznesową i bezpośrednio się do niej odnosi. Na podstawie założeń strategii CSR i kluczowych obszarów odpowiedzialności Grupy Budimex, zidentyfikowano osiem priorytetów społecznej odpowiedzialności. Przypisano im konkretne działania i kluczowe wskaźniki efektywności (KPI), których realizacja jest

² NCAGE - NATO Commercial and Government Entity.

regularnie monitorowana i egzekwowana. Zdefiniowane zostały szczegółowe cele i wskaźniki efektywności, które powinny zostać osiągnięte w tym czteroletnim okresie oraz cele średniookresowe, zatwierdzone i regularnie monitorowane przez Komitet CSR.

Strategiczne podejście do społecznej odpowiedzialności biznesu zostało określone w Polityce Odpowiedzialności Spółki, w której Grupa zobowiązuje się do działania na rzecz rozwoju społeczeństwa poprzez poprawę poziomu życia obywateli i jednocześnie tworzenia wartości dla akcjonariuszy, pracowników i pozostałych jej interesariuszy. Polityka obowiązuje w całej Grupie, we wszystkich spółkach. Określone w niej Zasady Odpowiedzialności Korporacyjnej opracowano w oparciu m.in. o Wytyczne Global Compact. Za ich realizację odpowiedzialny jest Komitet CSR i Dział Komunikacji.

Strategia CSR Budimeksu na lata 2016-2020:

| Priorytety Strategii | Cele | KPI 2020 do mierzenia poziomu realizacji celów | Przykłady działań |
|----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| I. Udoskonalanie standardów bezpieczeństwa i higieny pracy | Cel: zero wypadków śmiertelnych wśród pracowników Spółki i pracowników podwykonawców pracujących na budowie | 0 wypadków śmiertelnych | Zapewnienie środków ochrony zbiorowej i indywidualnej |
| | Cel: obniżenie wskaźnika częstości wypadków wśród pracowników Budimeksu | % wyposażonych budów w pełnej obsadzie osób przeszkolonych tzn. ~ 100% poziomu wskaźnika z poprzedniego roku | Doskonalenie systemu pierwszej pomocy poprzez stopniowe wyposażanie kontraktów w sprzęt pierwszej pomocy |
| | Cel: obniżenie wskaźnika ciężkości wypadków wśród pracowników Budimeksu | <100% poziomu wskaźnika z poprzedniego roku | Stale szkolenie pracowników w zakresie BHP |
| II. Ograniczanie oddziaływania na otoczenie przyrodnicze | Cel: Efektywne wykorzystanie energii i redukcja związanej z nią emisji | 2,8 – Toe (tona oleju ekwiwalentnego) / 1 mln przychodu ze sprzedaży | Obniżenie średniego zużycia paliwa w samochodach oraz związanej z tym emisji CO ₂ |
| | Cel: Optymalne wykorzystanie surowców i materiałów oraz minimalizacja powstałych odpadów | n/d | Wzrost skuteczności selektywnego gospodarowania odpadami eksploatacyjnymi: m.in. filtry, oleje, odzież i ubrania robocze |
| | Cel: Kontrola ryzyk środowiskowych i prewencja powstawania szkodom i awariom środowiskowym | 0 - liczba awarii / 1 mln przychodu | Wdrożenie i rozwój narzędzi szacowania ryzyk środowiskowych „MARS” (Moduł Analizy Ryzyk Środowiskowych) |
| III. Bycie sąsiadem i gościem w społecznościach lokalnych | Cel: zero konfliktów na tle środowiskowym, które przyczyniłyby się do zatrzymania prac budowlanych | 0 - liczba konfliktów na tle środowiskowym | Zaangażowanie społeczne Budimeksu na rzecz społeczności lokalnych, w których Budimex jest aktywny |
| IV. Eliminacja ryzyka zachowań nieetycznych | Cel: zero niezwyfikowanych przypadków potencjalnych zachowań nieetycznych | 0 - liczba niezwyfikowanych przypadków etycznych | Promowanie Kodeksu Etyki wśród pracowników podwykonawców |
| V. Budowanie unikalnych kompetencji i przyjaznej atmosfery w miejscu pracy | Cel: maksymalizacja wskaźnika satysfakcji pracowników | ≥ 100% poziomu z poprzedniego badania | Zapewnienie programów rozwojowych, w tym programów menedżerskich |
| VI. Zapewnienie najwyższej jakości realizacji | Cel: maksymalizacja wskaźnika Quality Conformance (QC) | ≥ 100% poziomu z poprzedniego roku | Obniżenie kosztów napraw gwarancyjnych |
| VII. Wspieranie kultury innowacyjności | Cel: wzrost innowacyjności | ≥ 100% poziomu z poprzedniego roku | Unowocześnienie jednostki badawczo-rozwojowej |
| VIII. Zapewnienie mechanizmów nadzoru nad społecznymi i środowiskowymi wynikami działalności | Cel: zapewnienie rzetelnej sprawozdawczości finansowej i pozafinansowej | Zrealizowane - coroczne raportowanie danych finansowych oraz pozafinansowych | Cykliczne spotkania Komitetu CSR i Rady Nadzorczej |

Nadzór nad realizacją strategii CSR sprawuje Komitet CSR, składający się z przedstawicieli Zarządu Spółki oraz przedstawicieli komórek organizacyjnych, odpowiadających za różne aspekty działalności biznesowej.

6. ZARZĄDZANIE ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ W ŁAŃCUCHU DOSTAW

GRI: 102-9

1.13 Model wartości a łańcuch dostaw

Budimex SA jako generalny wykonawca działa w oparciu o sieć podwykonawców. Pomiędzy Budimeksem a podwykonawcami obowiązuje zasada partnerskich, długoterminowych relacji, a w sytuacji zmieniających się warunków rynkowych, wdrażane są wspólnie wypracowane rozwiązania, mające na celu optymalizację zasobów i portfela zamówień.

Budimex SA ponosi odpowiedzialność za działania podwykonawców na realizowanych kontraktach. Dlatego budowanie z nimi długoterminowych relacji, opartych na wzajemnym zaufaniu traktujemy, jako inwestycję w przyszłość. Dobra współpraca

z podwykonawcami to również gwarancja sprawnej i terminowej realizacji przez spółkę projektów. Każdy kontrahent Budimex SA przy zawieraniu umowy o współpracy jest zobowiązany do przestrzegania:

- Wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy;
- Wymagań ochrony środowiska;
- „Zbioru Zasad postępowania dla Kontrahentów”.

„Zbiór zasad postępowania dla Kontrahentów” to tzw. klauzula etyczna, która określa oczekiwania Budimex wobec poddostawców w zakresie:

- przestrzegania prawa,
- etyki w działalności,
- poszanowania praw człowieka,
- relacji z pracownikami i pomiędzy pracownikami,
- zobowiązań wobec osób trzecich i rynku,
- poszanowania środowiska naturalnego.

Podwykonawcy Spółki są weryfikowani pod kątem zgodności prowadzonej przez nich działalności ze standardami całej Grupy, szczególnie w zakresie jakości i bezpieczeństwa prac oraz etyki. W trakcie trwania współpracy prowadzony jest stały monitoring ich działalności, a na koniec odbywa się ocena podsumowująca. Ze względu na ryzyka takie, jak: niska jakość wykonania prac lub opóźnienia u podwykonawców prowadzone są również audyty.

Budimex SA współpracuje również z dostawcami materiałów podstawowych i surowców oraz usług specjalistycznych, a do głównych należą producenci:

- asfaltów drogowych (Orlen Asfalt, Lotos Asfalt),
- zbrojeń stalowych, prętów zbrojeniowych i wyrobów hutniczych (Arcelor Mittal Distribution Solutions Polska, Konsorcjum Stali SA, ThyssenKrupp Energostal SA, Vimex SA),
- kruszy i betonu (Cemex Polska Sp. z o.o., Dyckerhoff Polska Sp. z o.o., Lafarge Cement SA, KGHM Metraco SA, Kopalnie Dolomitu w Sandomierzu SA, Nordkalk Sp. z o.o., PGP Bazalt SA, ZPK Rupińscy Sp. j.),
- barier drogowych i mostowych (Stalprodukt SA),
- paliw - olej opałowy, mazut (Lotos Paliwa Sp. z o.o., PKN Orlen SA, Lausitz Energie Bergbau AG),
- elementów przepustów drogowych (Viacon Polska Sp. z o.o),
- wyrobów betonowych - zbiorniki, ścianki oporowe (PGP Bazalt SA),
- energii elektrycznej (Energa Obrót SA, Tauron Sprzedaż sp. z o.o.),
- geosyntetyków (Biuro Inżynierii Drogowej Drotest Sp. j.).

1.14 Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw

GRI: 308-1,308-2, 412-3, 414-1

Łańcuch dostaw Budimex SA obejmuje tysiące dostawców i kontrahentów, z którymi na co dzień współpracujemy. Jako generalny wykonawca odpowiadamy za podejmowane przez nich działania, dostarczane materiały oraz warunki pracy. Główne ryzyka, jakie zidentyfikowaliśmy w łańcuchu dostaw dotyczą:

- bezpieczeństwa i higieny pracy,
- warunków zatrudnienia,
- ochrony środowiska,
- terminowości i jakości wykonywanych prac,
- finansów.

Do ryzyk finansowych należą przede wszystkim ryzyka kredytowe i pomimo wprowadzenia restrykcyjnych procedur kontroli należności, wciąż mamy na uwadze ryzyko niewypłacalności inwestorów, ale również opóźnienia po ich stronie w procesie akceptacji i fakturowania wykonanych robót. Opóźnienia w terminowym regulowaniu należności mogą negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe w Spółce. Szczegółowe informacje na temat ryzyka finansowego znajdują się w sprawozdaniu z działalności za rok zakończony 31 grudnia 2018 roku. Część ze wskazanych ryzyk może wystąpić już w trakcie realizacji danego kontraktu i sposób zarządzania nimi decyduje o tym, czy prace będą zrealizowane zgodnie z planem. Do takich ryzyk należą na przykład:

- wzrost cen materiałów budowlanych, ropopochodnych i energii,
- wzrost cen usług podwykonawców,
- wzrost kosztów zatrudnienia pracowników,

- dostępność i utrzymanie kadry,
- opóźnienia w terminowym wykonaniu lub niedostateczna jakość robót podwykonawców.

W 2018 roku ważną kwestią była ochrona danych związanych z wejściem w życie RODO. Ten obszar również zabezpieczamy w relacjach z dostawcami w ramach obowiązującej w Budimex SA Polityki Bezpieczeństwa Systemów Informacyjnych Dostawców. Jej celem jest zapewnienie bezpieczeństwa informacji udostępnianej dostawcom oraz wyznaczenie standardów i zasad, jakimi powinni kierować się partnerzy Grupy Budimex w przetwarzaniu ważnych informacji. W ślad za Polityką został wdrożony System Zarządzania Bezpieczeństwem Informacji, certyfikowany za zgodność z międzynarodowym standardem ISO/IEC 27001:2013, który minimalizuje ryzyko operacyjne i zaspokaja potrzeby klientów, akcjonariuszy i pracowników Grupy. W ramach tego systemu szczególny nacisk położony jest na ochronę danych osobowych.

W celu monitorowania tych ryzyk w 2018 roku u podwykonawców Budimex przeprowadzono audyty wymienione w tabeli poniżej. Każdy nowy kontrahent w pierwszym etapie współpracy, poddawany jest ocenie wstępnej na podstawie ankiety kwalifikacyjnej. Ankieta zawiera deklarację dostawcy o przestrzeganiu obowiązujących przepisów w zakresie m.in. prawa pracy, BHP i ochrony środowiska. Warunkiem kwalifikacji wstępnej dostawcy³ jest zatwierdzenie tej deklaracji. Ostatecznie wszyscy istotni dostawcy i podwykonawcy (100%) poddawani są ocenie (kwalifikacji) wstępnej. Natomiast w przypadku zakończenia współpracy z danym dostawcą, przeprowadzamy ocenę końcową, gdzie bierzemy pod uwagę takie kwestie, jak: jakość, terminowość, rzeczywisty potencjał techniczny, BHP, aspekty środowiskowe oraz dotyczące praw człowieka, w tym praw pracowniczych. Oceny dokonują kierownicy kontraktów, którzy mają za zadanie wskazać wszelkie nieprawidłowości lub zdarzenia, mogące stanowić zagrożenie lub działania, które są niezgodne z obowiązującymi poddostawców zasadami w całej Grupie Budimex. Wyniki ankiet kwalifikacyjnych oraz ocen końcowych gromadzone są w Centralnej Bazie Danych. Dostęp do tych danych mają audytorzy wewnętrzni, którzy wykorzystują je do oceny poddostawców. Audytorzy mają również dostęp do ofert dostawców, na podstawie których została podpisana umowa. Analizując ofertę, historię kontraktu i wynik oceny końcowej, mogą porównać do czego na poziomie oferty zobowiązał się dany poddostawca, a jak faktycznie przebiegała i zakończyła się współpraca. Ze swojej strony, po zakończeniu danego kontraktu, wysyłamy do inwestora Ankiety Zadovolienia, w ramach której oceniana jest nasza praca. Wyniki i wnioski z oceną są następnie analizowane przez kierownictwo na corocznych przeglądach zarządzania.

Na podstawie wstępnej kwalifikacji oraz ocen końcowych podwykonawcy są kategoryzowani w następujący sposób:

- rekomendowany (najwyższe oceny),
- kwalifikowany (oceny pozytywne, ale nieco niższe niż w przypadku dostawców rekomendowanych),
- odrzucony (niskie oceny, ale kwalifikacja ma charakter warunkowy, tj. możliwe jest podjęcie współpracy o ile np. partner biznesowy wprowadzi działania naprawcze),
- dekwalfikowany (podjęcie współpracy z danym partnerem nie jest możliwe ze względu np. na jego kondycję finansową, czy wcześniejsze rażące naruszenie zasad współpracy np. w wymiarze etycznym, czy środowiskowym, tj. próby przekupstwa, czy spowodowanie znaczących szkód środowiskowych).

Budimex dąży do tego, by znaczące umowy z kluczowymi kontrahentami, mimo słabszej często siły negocjacyjnej Spółki, uzupełniane były o załącznik etyczny.

Wyniki ocen wstępnych (ankiety kwalifikacyjne) i ocen końcowych u poddostawców w 2018 roku:

| Zakres weryfikacji | 2016 | 2017 | 2018 |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|----------|----------|
| Umowy ramowe | | | |
| Istotne umowy inwestycyjne zdefiniowano jako umowy ramowe BZC | 16 | 19 | 30 |
| Istotne umowy inwestycyjne zawierające klauzule etyczne. Łączna liczba umów z tymi klauzulami i % istotnych umów ramowych | 11 (69%) | 11 (58%) | 24 (80%) |
| Odszetek wszystkich umów z klauzulami etycznymi wśród wszystkich w umów ramowych | 50% | 72% | 73% |
| Ankiety kwalifikacyjne i oceny końcowe | | | |
| Liczba ankiet kwalifikacyjnych | 1191 | 1019 | 1163 |
| Liczba przeprowadzonych ocen końcowych | 4583 | 3068 | 5329 |
| Liczba stwierdzonych nieprawidłowości | 184 | 153 | 361 |
| Liczba stwierdzonych nieprawidłowości | | | |
| Dotrzymywanie terminów | 61 | 45 | 121 |
| Jakość produktu | 24 | 21 | 47 |
| Potencjał techniczny | 50 | 41 | 78 |
| Spełnienie warunków cenowych | 11 | 10 | 31 |

³ Kwalifikacja wstępna to pierwszy etap oceny dostawców. Odbyna się ona na podstawie ankiety wstępnej. Po analizie jej wyników dany podmiot jest rekomendowany bądź nie do dalszej współpracy z Budimex SA.

| | | | |
|--------------------|----|----|----|
| BHP | 26 | 23 | 49 |
| Ochrona środowiska | 12 | 12 | 35 |

W porównaniu z poprzednimi latami, liczba stwierdzonych nieprawidłowości wzrosła, gdyż w 2018 roku wykonano o 75% więcej ocen w stosunku do roku 2017, co statystycznie wpłynęło na większą liczbę stwierdzonych nieprawidłowości. Największy wzrost liczby negatywnych ocen wystąpił w zakresie dotrzymania terminów. Mógł on wynikać ze zbyt dużej liczby prowadzonych jednocześnie robót w skali kraju, a co za tym idzie zwiększonym popytem na materiały i usługi, za którym nie nadążyła podaż.

7. ETYKA I UCZCIWOŚĆ W DZIAŁANIU

Realizacja celów strategii na lata 2016-2020:

| Cele | Miernik (KPI) | 2018 | |
|----------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------|------------|
| | | Cel | Realizacja |
| Zero niezwyfikowanych przypadków potencjalnych zachowań nieetycznych | Liczba niezwyfikowanych przypadków potencjalnych zachowań nieetycznych | 0 | V |

GRI: 102-11, 103-1, 103-2, 103-3

Zdajemy sobie sprawę z ryzyk takich, jak wręczanie lub przyjmowanie korzyści materialnych, które mogą występować w czasie realizacji kontraktów o wartości kilkudziesięciu, a czasami nawet kilkuset milionów złotych, gdzie zaangażowanych jest wiele stron. Zagrożenie to wzrasta w sytuacji, gdy konkurencja w branży jest wysoka. W ramach działań zapobiegawczych, cyklicznie aktualizujemy mapę ryzyk i bardzo dokładnie je monitorujemy. Ponadto w Grupie Budimex, w tym Budimex SA, zostały wdrożone: Polityka Antykorupcyjna i Polityka Antymonopolowa. Definiują one listę zachowań dozwolonych i niedozwolonych oraz sposoby postępowania w przypadku domniemania ich wystąpienia. Zintegrowany System Zarządzania wprowadza procedurę „Ochrony interesów Grupy Budimex” (05-08), która określa zbiór zasad postępowania w przypadku wystąpienia podejrzenia działań lub zaniedbań mających charakter nadużyć lub korupcji. Procedura zawiera instrukcję o nazwie „Zasady postępowania w przypadku złożenia propozycji przyjęcia korzyści majątkowej i w przypadku prób zastraszania pracownika” (05-08-02), która określa zasady postępowania w sytuacji, gdy pracownikowi zostanie złożona propozycja przyjęcia korzyści majątkowej w zamian za wskazane działania lub ich zaniechanie oraz próby zastraszania. Instrukcja zawiera również „Zasady uczestnictwa w imprezach sponsorowanych i innych działaniach mających charakter konfliktu interesów” (05-08-03), w których regulowane są zasady udziału w imprezach sponsorowanych i wskazane sytuacje noszące znamiona konfliktu interesów, przyjmowania lub wręczania upominków.

1.15 Monitorowanie zagrożeń

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 205-1, 205-2

Kluczowe ryzyka związane z korupcją bądź łapownictwem dotyczą przede wszystkim sfery biznesowej, prawnej, finansowej i reputacyjnej. Monitoring przestrzegania zasad i kontrole prowadzone są przez Biuro Kontroli Wewnętrznej, a nadzór nad nimi sprawuje Prezes Zarządu. Biuro Kontroli Wewnętrznej jest odpowiedzialne za identyfikację i analizę ryzyk w Budimex SA, zapobieganie czynnikom je wywołującym. Jednocześnie bada działalność poszczególnych komórek organizacyjnych. W przypadku realizowanych inwestycji, Biuro analizuje proces prowadzenia kontraktów, wykorzystanie posiadanych zasobów, sporządza raporty i wydaje polecenia podjęcia działań korygujących. Zgodnie z wdrożoną Procedurą IO-01-01-03 „Końcowe rozliczenie kontraktu”, po zakończeniu realizacji każdej budowy, pracownicy Biura Kontroli Wewnętrznej kontrolują końcowe rozliczenia zakupionych i wbudowanych materiałów budowlanych.

Wszystkie kluczowe inwestycje poddawane są analizie pod kątem ryzyka wystąpienia korupcji. Specjalny formularz wypełnia 100% jednostek kontrolowanych. Z kolei kontrole na kontraktach o mniejszej wartości mają charakter doraźny i losowy. W raporcie pokontrolnym nie ujawniamy narzędzi wykorzystywanych w ich monitorowaniu, uznając je za poufne. Upublicznienie takich informacji, a w szczególności sposobu prowadzenia analiz, w ocenie Budimex mogłoby przyczynić się do zmniejszenia ich efektywności i zwiększenia zagrożenia pojawienia się zachowań nieetycznych. Monitoring ryzyk prowadzony jest w cyklach miesięcznych, dwutygodniowych lub jeśli jest taka potrzeba tygodniowych.

Biuro Kontroli Wewnętrznej może również przeprowadzić dodatkowe kontrole. Rolą Biura jest też podejmowanie działań prewencyjnych i budowanie świadomości pracowników Budimex odnośnie samych ryzyk i działań, które mogą do nich doprowadzić. W tym celu Biuro Kontroli Wewnętrznej przygotowało podręcznik dla Dyrektora/Kierownika Kontraktu, w którym opisane zostały procesy produkcyjne pozwalające na bezpieczne i prawidłowe zrealizowanie kontraktu w Budimex SA w oparciu o obowiązujące procedury i instrukcje. Dodatkowo wszyscy pracownicy i dostawcy Budimex są zobligowani do zapoznania się z polityką i procedurami antykorupcyjnymi. Wszyscy pracownicy – nowozatrudnieni i z wieloletnim doświadczeniem w Grupie Budimex, zapoznają się z obowiązującymi procedurami antykorupcyjnymi podczas regularnych szkoleń.

1.16 Zarządzanie etyką

GRI: 102-16, 103-1, 103-2, 103-3, 205-2

Kodeks Etyki obowiązuje w Budimex SA od 2010 roku. Kodeks precyzuje zasady, dzięki którym jest możliwe przeciwdziałanie wszelkim formom zachowań nieetycznych, w tym korupcji i łapownictwu oraz wszelkim formom dyskryminacji. Kodeks Etyki obowiązuje wszystkich pracowników oraz kontrahentów Budimex SA.

Zasady Kodeksu Etyki Grupy Budimex:

- I. Prawa człowieka i standardy pracy:

1. Popieranie i przestrzeganie praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową.
 2. Eliminacja wszelkich przypadków łamania praw człowieka przez firmę.
 3. Poszanowanie wolności stowarzyszenia się.
 4. Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej.
 5. Zniesienie pracy dzieci.
 6. Efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia.
- II. Środowisko naturalne:
7. Prewencyjne podejście do środowiska naturalnego.
 8. Podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie postaw odpowiedzialności ekologicznej.
 9. Stosowanie i rozpowszechnianie przyjaznych środowisku technologii.

III. Przeciwdziałanie korupcji:

10. Przeciwdziałanie korupcji we wszystkich formach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu.

Za przestrzeganie zapisów Kodeksu Etyki i monitorowanie zgodności standardów etyki zawodowej z zasadami Kodeksu Etyki odpowiedzialna jest Komisja ds. Etyki, powołana przez Prezesa Zarządu Budimex SA, w składzie:

- Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Zarządzania Zasobami Ludzkimi;
- Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Prawno-Organizacyjnego;
- Dyrektor Biura Kontroli Wewnętrznej.

Komisja ds. Etyki co roku sporządza raport ze swojej działalności, który jest następnie przekazywany Zarządowi oraz Komitetowi Audytu Rady Nadzorczej.

Kodeks Etyki funkcjonuje równolegle z Polityką Compliance, która obowiązuje od 31 października 2017 roku w całej Grupie Budimex. Wcześniej elementy tej polityki obowiązywały w spółkach, jednak od tego czasu nabrały formalny wymiar. Rok 2018 był więc pierwszym pełnym okresem jej obowiązywania. Kodeks Etyki wspiera wdrażanie, zarządzanie i monitorowanie Polityki Compliance, a ma ona na celu: „zapewnienie zgodności działalności organizacji z obowiązującymi przepisami prawa, normami oraz regulacjami wewnętrznymi, mające na celu: zapobieżenie naruszeniom dobrego imienia i reputacji organizacji, minimalizowanie ryzyk wystąpienia strat finansowych, związanych z działalnością organizacji niezgodną z prawem albo z regulacjami wewnętrznymi, jak również ograniczenie ryzyka narażenia organizacji na odpowiedzialność cywilną, administracyjną albo karną”. Stanowi ona również o tym, że poszanowanie prawa i etyki w biznesie jest jedną z kluczowych zasad działalności Budimex SA. Główne zasady Polityki Compliance to:

- Poszanowanie prawa;
- Etyka i uczciwość w prowadzeniu działalności;
- Transparentność działalności spółek w Grupie;
- Zero tolerancji dla działań niezgodnych z obowiązującym prawem lub Systemem Compliance.

Przestrzeganie Polityki Compliance dotyczy stosowania się do przepisów prawa oraz statutu Grupy Budimex, Kodeksu Etyki, obowiązujących w spółkach regulaminów, polityk, procedur, instrukcji, itp., szczególnie tych, dotyczących zminimalizowania ryzyka udziału pracowników Grupy w jakimkolwiek procederze noszącym znamiona korupcyjne lub płatnej protekcji. W 2018 roku przeprowadziliśmy 9 szkoleń w zakresie polityki i procedur antykorupcyjnych. Wszyscy pracownicy (100%) zapoznali się z polityką i procedurami antykorupcyjnymi. Blisko 250 osób (90%) zajmujących kierownicze stanowiska i pełniących funkcje przełożonych ukończyło szkolenia antykorupcyjne. Wszyscy (100%) członkowie organów zarządczych zapoznali się z polityką i procedurami antykorupcyjnymi oraz ukończyli szkolenia antykorupcyjne. Podobnie wszyscy (100%) dostawcy zapoznali się z polityką i przepisami antykorupcyjnymi Grupy Budimex (zapisy umowne).

1.17 Poszanowanie praw człowieka

GRI: 412-3

W Budimex SA podobnie jak w całej Grupie obowiązuje Polityka Ochrony Praw Człowieka. Jest zgodna z Kodeksem Etyki i Polityką Compliance i ma na celu podnoszenie świadomości praw człowieka w całej Grupie, monitorowanie i rozwiązywanie problemów w tym obszarze. Do przestrzegania Polityki zobowiązani są pracownicy na wszystkich szczeblach, klienci, dostawcy i wykonawcy, z którymi współpracują spółki Grupy.

Główne kategorie ryzyk w tym zakresie to:

- Reputacyjne - niezwyfikowane informacji o danej inwestycji/kontraktorze;
- Finansowe - brak stabilności kosztów danej inwestycji;
- Odpowiedzialności - wypłata odszkodowań, odsetek i kosztów procesowych;
- Pogorszenia relacji z obecnymi partnerami biznesowymi;

- Konflikty wewnętrzne pomiędzy pracownikami a pracodawcą.

Polityka nakazuje pracodawcy respektowanie praw pracowników wyrażonych w Deklaracji Podstawowych Zasad i Praw Pracy przyjętej przez Międzynarodową Organizację Pracy. Zobowiązuje do działania bez dyskryminacji, promując równe szanse i ceniąc różnorodność, jak również przestrzegając zakazu pracy dzieci, pracy przymusowej oraz wolności zrzeszania się i prawa do negocjacji zbiorowych. Również wobec klientów i społeczeństwa zakazane są wszelkie formy dyskryminacji. Za przestrzeganie praw człowieka odpowiada Komisja ds. Etyki. W 2018 roku nie stwierdzono przypadków łamania praw człowieka w Budimex SA.

Działania podejmowane w zakresie ochrony i promocji praw człowieka to:

- współpraca z administracją rządową i organizacjami pozarządowymi w tym zakresie
- realizacja projektów społecznych,
- wdrożenie odpowiednich procedur,
- odrzucenie wszelkiego typu dyskryminacji i tworzenie atmosfery wzajemnego szacunku.

Prawa człowieka promowane są na każdym etapie łańcucha dostaw. Obowiązek przestrzegania praw człowieka dotyczy również dostawców i zleceńbiorców. W tym celu ustanowione zostały odpowiednie procedury oceny i wyboru dostawców. Prawa człowieka zostały ujęte w Kodeksie Kontrahenta, którzy ci są zobowiązani podpisać przed rozpoczęciem współpracy ze spółkami Grupy Budimex. Ich przestrzeganie jest monitorowane podczas audytów. W 2018 roku pod kątem przestrzegania praw człowieka na 1163 przeanalizowane ankiety kwalifikacyjne z dostawcami i 5329 ocen końcowych, żadna z wykrytych nieprawidłowości nie dotyczyła łamania praw człowieka.

1.18 Zarządzanie różnorodnością

GRI: 406-1

Spółka Budimex SA wdrożyła Politykę Różnorodności odnoszącą się do równego traktowania ze względu m.in. na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, narodowość, przekonania polityczne, formę, zakres i podstawę zatrudnienia. W ramach Polityki zobowiązała się do tworzenia atmosfery i kultury organizacyjnej, która zapewnia poszanowanie dla wszelkich form różnorodności. Polityka Różnorodności dotyczy również obszaru rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym, ochrony przed mobbingiem i nieuzasadnionym zwolnieniem.⁴ W Budimex przełamujemy również bariery związane ze stanem zdrowia pracowników, zatrudniając osoby niepełnosprawne. W celu sprawnego zarządzania Polityką, wprowadzony został tzw. monitoring antydyskryminacyjny oraz antymobbingowy oraz system narzędzi edukacyjnych, szkoleń i warsztatów. Co roku rezultaty prowadzenia tej Polityki są raportowane do Zarządu. W 2018 roku nie zostały potwierdzone przypadki dyskryminacji.

1.18.1 Karta Różnorodności

W ramach działań na rzecz różnorodności w listopadzie 2016 roku Grupa Budimex podpisała Kartę Różnorodności. Do jej przestrzegania zobowiązały się wszystkie spółki w ramach Grupy, na wszystkich szczeblach organizacji. Karta Różnorodności to międzynarodowa inicjatywa, do której przystępują firmy zobowiązujące się do równego traktowania wszystkich swoich pracowników oraz do zapobiegania jakiegokolwiek dyskryminacji w miejscu pracy ze względu na płeć, wiek, narodowość, niepełnosprawność, orientację seksualną, czy wyznanie.

1.19 Zgłaszanie naruszeń

GRI: 103-1, 103-2, 103-3

Wszelkie informacje na temat Kodeksu Etyki i Polityki Compliance są dostępne w Budinecie – intranecie Budimex SA. Każdy nowy pracownik Spółki w ramach wprowadzenia zapoznaje się z Kodeksem Etyki, a od 2016 roku etyka jest elementem cyklicznych szkoleń dla pracowników.

Wszyscy pracownicy mają dostęp do informacji oraz narzędzi umożliwiających im zgłaszanie naruszeń Kodeksu Etyki lub Polityki Compliance. Zgłoszenia można dokonać osobiście lub anonimowo do Członków Komisji ds. Etyki, Koordynatora ds. Zgodności, jego Zastępcy lub Członków Komitetu Zgodności, pisemnie na adres siedziby Budimex, ul. Stawki 40, 01-040 Warszawa, drogą elektroniczną na adres etyka@budimex.pl lub compliance@budimex.pl. Do obu skrzynek mailowych mają dostęp wyłącznie uprawnieni do tego członkowie Komisji ds. Etyki lub Komitetu Zgodności. Jeśli osoba zgłaszająca wyrazi taką wolę, pozostaje anonimowa. Każdy otrzymuje zapewnienie o braku konsekwencji służbowych związanych z faktem zgłoszenia. Pracownicy mają również do dyspozycji telefon alarmowy Compliance +48 789 404 104. Zdarzają się też zgłoszenia wpływające poza tym systemem, np. w formie listów wysłanych bezpośrednio do Prezesa Zarządu lub członków Zarządu Budimex SA. W takim przypadku są one przekazywane bezpośrednio do osób odpowiedzialnych za ich rozpatrzenie.

GRI: 103-3, 205-3

Wszystkie zgłoszenia są rozpatrywane z zachowaniem standardów poufności i mogą być podstawą do opracowania działań usprawniających i naprawczych. Każdy przypadek naruszenia jest pisemnie odnotowywany wraz z rekomendacjami lub wytycznymi do podjęcia dalszych działań przez daną komórkę organizacyjną, której zgłoszenie dotyczy. Koordynator ds. Zgodności we współpracy z Komitetem Zgodności i/lub Biurem Kontroli Wewnętrznej szczegółowo analizuje każde zgłoszenie. Jest on zobowiązany również przekazywać cykliczne raporty z zawiadomień do Zarządu i Rady Nadzorczej z podaniem informacji, jakie działania zostały podjęte w celu wyjaśnienia danego zgłoszenia (nie rzadziej niż za okres trzech

⁴ Również Regulamin Pracy Budimeksu gwarantuje poszanowanie praw człowieka oraz przeciwdziałania dyskryminacji w sferze zatrudnienia.

miesiący). Dodatkowo Komitet Audytu Rady Nadzorczej ma prawo w każdej chwili zażądać raportu za dany okres. W 2018 roku wpłynęło 12 zgłoszeń nieprzestrzegania zapisów Kodeksu Etyki i/lub Polityki Compliance w Grupie Budimex, z czego pięć dotyczyło kwestii pracowniczych (wliczając jednego pracownika podwykonawcy), cztery zgłoszenia dotyczyły samych podwykonawców, jedno konfliktu interesów. Zarejestrowane zostały również dwa zgłoszenia, które można uznać za próbę prowokacji korupcyjnej. W 10 przypadkach zgłoszone naruszenia nie znalazły potwierdzenia. Żadne z tych zdarzeń nie doprowadziło do strat finansowych w Budimex SA⁵.

1.20 Zgodność z prawem

GRI: 206-1, 307-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 415-1, 419-1

W 2018 roku, podobnie jak w latach poprzednich, w Budimex SA oraz u podwykonawców nie stwierdzono przypadków pracy przymusowej lub pracy dzieci. Nie miały miejsca również przejawy dyskryminacji lub działania mogące stwarzać zagrożenie dla prawa do zrzeszania się i prawa do pozwów zbiorowych. Spółka Budimex nie finansowała również działalności partii politycznych. W raportowanym okresie nie miały miejsca przypadki naruszeń zasad wolnej konkurencji lub praktyk monopolistycznych. Jednocześnie nie zostały wniesione pozwy oraz nałożone kary na żadną ze spółek, w tym te związane z naruszeniem praw człowieka lub przepisów ochrony środowiska.

8. WARUNKI, BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA (BHP)

Realizacja celów strategii na lata 2016-2020:

| Cele | Miernik (KPI) | 2018 | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| | | Cel | Realizacja |
| Zero wypadków śmiertelnych wśród pracowników spółki i pracowników podwykonawców pracujących na budowie. | liczba wypadków śmiertelnych | 0 | X (doszło do 3 wypadków śmiertelnych po stronie podwykonawców) |
| Obniżenie wskaźnika częstości wypadków wśród pracowników Budimeksu. | poziom częstości wypadków wśród pracowników Budimeksu | <100% poziomu wskaźnika z poprzedniego poziomu | V |
| Obniżenie wskaźnika ciężkości wypadków wśród pracowników Budimeksu. | poziom częstości wypadków wśród pracowników Budimeksu | <100% poziomu wskaźnika z poprzedniego poziomu | V |

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 403-1, CRE6

W Budimeksie troska o bezpieczeństwo pracowników i osób wykonujących prace na budowach jest sprawą etyki, odpowiedzialności moralnej i społecznej. W naszym interesie jest, aby podejmować wszelkie działania pozwalające uniknąć wypadków i ograniczyć zagrożenia dla zdrowia. Podstawą działań Budimeksu jest przekonanie, że bezpieczeństwo jest wspólnym dobrem i odpowiadamy nie tylko za siebie, ale również za współpracowników. Dlatego do realizacji działań z zakresu poprawy bezpieczeństwa na budowach włączamy wszystkich: współpracowników wykonawców, konsorcjantów, dostawców oraz indywidualne osoby uczestniczące w realizacji inwestycji.

Wypełnianie przepisów prawa w zakresie BHP jest podstawą. Obowiązują u nas certyfikowane systemy BHP – OHSAS 18001 i PN-N-18001. W 2018 roku nie zaszły żadne istotne zmiany w tym zakresie. To, co warto stale udoskonalać to działania „miękkie”, uświadamianie na temat zagrożeń, edukowanie o dobrych nawykach i postawach, które eliminują ryzyko wypadkowości.

W Budimex SA od wielu lat stosujemy Politykę Bezpieczeństwa i Higieny Pracy – z punktu widzenia biznesu jest to jedna z kluczowych polityk. Jej celem jest zapewnienie bezpiecznych procesów, wolnych od zagrożeń miejsc pracy, przestrzegania wszystkich przepisów i norm prawa. Dodatkowo w ramach Polityki wdrażane są w Grupie dobre praktyki, które budują kulturę bezpieczeństwa. Wdrożone narzędzia pozwalają na gromadzenie wiedzy na temat potencjalnych zagrożeń i dokładną identyfikację ryzyk.

Zgodnie z zapisami Polityki w Budimex SA jak i w całej Grupie Budimex realizowane są następujące działania:

- Zgodność z przepisami;
- Ocena ryzyk i planowanie;
- Skuteczna i spójna komunikacja;
- Szkolenia i zaangażowanie w działania edukacyjne;
- Przydział zasobów w ramach systemów zarządzania bezpieczeństwem;
- Bezpieczeństwo pracy w łańcuchu dostaw, gdzie BHP jest kryterium wyboru partnerów i poddostawców;
- Pomiar i monitorowanie działań;
- Ciągłe doskonalenie i wdrażanie innowacji w tym zakresie.

⁵ Lista wszystkich zgłoszeń wraz z opisami dostępną jest w Sprawozdaniu na temat informacji niefinansowych Grupy Budimex za 2018 rok.

W Budimex SA działają komisje BHP z udziałem przedstawicieli pracowników i pracodawcy, dzięki czemu reprezentują one wszystkich zatrudnionych (100%). Zadaniem komisji jest przeprowadzanie kontroli BHP, które co tydzień odbywają się na wszystkich kontraktach. Wszystkie informacje z inspekcji i zalecenia są gromadzone w jednym miejscu, dzięki czemu w razie potrzeby można do nich szybko wrócić i łatwiej je monitorować.

1.21 Szkolenia BHP i prewencja

W 2018 roku skupiliśmy się na prowadzeniu proaktywnych działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa. Do zgłaszania wypadków wykorzystaliśmy również nowe technologie.

W całej Grupie Budimex obowiązuje standard Planu Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia (Plan BIOZ). Opisane są w nim zasady bezpiecznego postępowania w sytuacji, gdy pracownicy rotują między budowlami. Każdy pracownik na kontrakcie, bez względu na to, czy jest zatrudniony w Budimex SA, czy u współpracującego z nami podwykonawcy, jest zobowiązany odbyć szkolenie z zakresu BHP oraz wewnętrznych procedur bezpieczeństwa obowiązujących w Grupie. Na początku realizacji każdej inwestycji ma miejsce tzw. „Start kontraktu” – kierownictwo kontraktu spotyka się ze specjalistą ds. BHP i specjalistą ochrony środowiska, by omówić wymagane procedury. Jednym z priorytetów na 2018 było m.in. przygotowanie komunikacji o BHP dla obcokrajowców pracujących na budowach.

System szkoleń i odrębne procedury BHP Budimex SA to dobrowolne działania dodatkowe, które podejmujemy jako odpowiedzialny pracodawca. Szkolenia odbywają się częściej niż nakazują przepisy prawa. Program szkoleń jest współtworzony przez pracowników, jest przez nich oceniany i z nimi konsultowany. Szkolenia BHP dzielą się na obowiązkowe i systemowe. W 2018 roku przeszkoliliśmy 2000 pracowników, a ze szkoleń z udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej skorzystało 414 osób.

W 2018 roku wprowadziliśmy kilka ważnych dla wzmocnienia poziomu bezpieczeństwa innowacji:

- W systemie informatycznym uruchomiliśmy moduł wspomagający proces zgłaszania i badania wypadków przy pracy, zdarzeń potencjalnie wypadkowych i awarii środowiskowych. Moduł wspiera również wdrażanie niezbędnych działań profilaktycznych dla całej organizacji.
- Na wybranych kontraktach przetestowaliśmy prototyp aplikacji na smartfony, która służy do zgłaszania i usuwania zagrożeń występujących podczas procesu budowlanego, przez mającą do tego uprawnienia kadrę budowy. Zainstalowanie aplikacji w telefonie daje możliwość natychmiastowego zgłoszenia nieprawidłowości, wykonania zdjęcia, oznaczenia lokalizacji jej wystąpienia, a nawet statusu – czy zagrożenie zostało już usunięte. Aplikacja pozwala również na wygenerowanie odpowiednich statystyk dotyczących zgłoszeń. Jej zadaniem jest uproszczenie i skrócenie procesu przekazywania informacji oraz zachęcenie pracowników do korzystania z niej i angażowania się w poprawę bezpieczeństwa na budowach. W 2019 roku planujemy rozszerzyć testy na kolejne kontrakty.

1.22 „Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”

GRI: 102-12, 102-42, 102-44

Budimex SA od wielu lat jest sygnatariuszem „Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”, której celem jest promowanie właściwych postaw w zakresie BHP w branży budowlanej. To największa tego typu inicjatywa. W ramach utworzonego w 2010 roku Porozumienia, 13 największych firm z branży budowlanej współpracuje ze sobą w celu wypracowania jak najlepszych rozwiązań w zakresie BHP, np. jednolitych wzorów dokumentów, modelu potwierdzania kwalifikacji zawodowych pracowników okresowych czy programu szkoleń okresowych. Plan BIOZ jest jednym z efektów tej współpracy. Podczas posiedzeń Komitetów Sterujących Porozumienia spotykają się prezesi zrzeszonych firm budowlanych. W 2018 roku zajmowali się oni m.in. wypadkami śmiertelnymi, które miały miejsce w ciągu ostatniego roku. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego budownictwo jest na 8. miejscu wśród branż, w których dochodzi do wypadków w miejscu pracy i choć z roku na rok ich liczba maleje, wciąż jest w tym zakresie wiele do zrobienia.⁶

1.23 Wypadkowość

GRI: 403-2, 403-3

Analiza wypadków pozwala jasno określić, jakie konkretnie działania są niezbędne do ich wyeliminowania na budowach. Każdy wypadek jest opisywany zgodnie z polską klasyfikacją ustawową oraz zgodnie z procedurami i klasyfikacją przyjętą przez inwestora strategicznego – Grupę Ferrovial, która daje lepsze możliwości analizy statystyk powypadkowych (m.in. są różnice w procesie oceny wypadków oraz definicji wypadków ciężkich). Wewnętrzne samoregulacje są bardziej restrykcyjne niż przepisy prawa w zakresie wypadkowości.

W 2018 roku podczas pomiarów środowiska pracy stwierdzono przekroczenie NDN hałasu na stanowiskach operatora rozścielacza mas bitumicznych oraz pracownika bitumicznego. W celu zminimalizowania ekspozycji na ten czynnik, we współpracy z sanepidem wdrożyliśmy program naprawczy, mający na celu budowanie świadomości wśród pracowników z grup zawodowych szczególnie narażonych na hałas. Zaktualizowaliśmy programy szkoleń BHP dot. poziomu oceny ryzyka zawodowego, środków eliminujących zagrożenie, wartości NDN, wyników badań i prawidłowego stosowania środków ochrony.

Wypadkowość w Budimex SA w 2018 roku:

| | Wśród pracowników własnych Budimex | Wśród pracowników podwykonawców |
|--|------------------------------------|---------------------------------|
| | | |

⁶ Więcej informacji na temat zaangażowania Budimex w działalność Porozumienia dostępna jest w Sprawozdaniu na temat informacji niefinansowych Grupy Budimex za rok 2018.

| | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 |
|------------------------------|------|------|------|------|
| Liczba wypadków (ogółem) | 42 | 69 | 88 | 104 |
| Liczba wypadków śmiertelnych | 0 | 0 | 2 | 3 |

(Więcej danych liczbowych można znaleźć w tabelach na końcu raportu)

Zarząd Budimex SA, co miesiąc otrzymuje statystyki dotyczące wypadkowości. Każdorazowo ewentualne wypadki śmiertelne lub potencjalnie śmiertelne (które mogły zakończyć się śmiercią), są raportowane bezpośrednio do Zarządu i podlegają jego analizie. Wypadki śmiertelne są omawiane również w szerszym gronie reprezentantów firm budowlanych, w ramach Komitetu Sterującego „Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”. Daje to możliwość wspólnego poszukiwania rozwiązań lub proponowania zmian obowiązującego w branży systemu bezpieczeństwa pracowników.

GRI: 413-2

Budimex SA, aby zagwarantować bezpieczeństwo na prowadzonych budowach zapobiega przebywaniu na nich lub w ich obrębie osób postronnych. Każdy plac budowy jest ogrodzony i odpowiednio oznakowany. Działania prewencyjne podejmują również sami pracownicy.

1.24 BHP a podwykonawcy

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 414-1, 414-2

Wszyscy podwykonawcy zainteresowani współpracą z Budimex SA, na etapie składania oferty muszą zapoznać się i działać zgodnie z „Katalogiem wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy, PPOŻ oraz ochrony środowiska do uwzględnienia w ofercie”, który stanowi zbiór zasad wykonywania prac na budowie zgodnie z wymaganiami prawa oraz Planem BIOZ i standardami obowiązującymi w całej Grupie.

W kolejnym kroku pracownicy zatrudnieni przez podwykonawców muszą przejść szkolenie BHP. Obowiązuje ich również stosowanie odzieży roboczej kamizelek ostrzegawczych, obuwia ochronnego, kasków i okularów ochronnych. Na budowie każdą pracę powinny wykonywać co najmniej dwie osoby, by w razie sytuacji zagrożenia jedna z nich mogła zareagować, udzielić pomocy lub ją wezwać. Wykonawcy są zobowiązani zadbać, by maszyny i urządzenia techniczne na placu budowy spełniały określone przepisami wymagania.

W 2018 roku na 1163 dostawców (100%) podlegających kwalifikacji wstępnej i 5329 dokonanych ocen końcowych, stwierdzono 49 naruszeń w zakresie BHP. Wszystkie zostały zareportowane i dla każdego z nich zostały zarekomendowane działania naprawcze. Negatywna ocena w tym obszarze może skutkować zaprzestaniem współpracy z danym podwykonawcą. Prowadzony jest również rejestr wypadków przy pracy po stronie współpracujących z nami podwykonawców. Ich przyczyny i skutki są zawsze dokładnie analizowane.

1.25 #MurowanaKariera w Budimex SA

GRI: 401-2

Za każdą wielką inwestycją stoją ludzie. Nasi pracownicy to eksperci w swoich dziedzinach, z odpowiednimi kompetencjami i doświadczeniem, by realizować najbardziej złożone projekty. To wieloletni praktycy, ale do naszego zespołu należą również osoby dopiero rozpoczynające swoją karierę zawodową. Dlatego zapewniamy naszym pracownikom dostęp do wielu benefitów, dzięki którym mogą oni dbać o zdrowie, komfort swój i rodziny, własny rozwój i swoje pasje. Pakiet świadczeń pozapłacowych obejmuje:

- dodatkowy dzień wolny z tytułu urodzin/imienin,
- ubezpieczenie na życie,
- prywatną opiekę medyczną,
- kartę MultiSport i sekcje sportowe,
- kursy językowe,
- szkolenia,
- wolontariat pracowniczy,
- wymianę międzynarodową,
- wsparcie w relokacji.

1.26 Budowanie kariery od fundamentów po dach

W 2018 roku zaplanowaliśmy zatrudnienie 1100 pracowników do końca 2019 roku na stanowiska w ponad 50 różnych specjalizacjach, m.in. kierowników budów, inżynierów robót, majstrów. Pod koniec października 2018 roku w celu poszerzenia wachlarza źródeł kandydatów wprowadziliśmy jako pierwsza firma w branży budowlanej w Polsce zewnętrzny program rekomendacji osób do pracy, który dostępny jest na stronie www.polecambudimex.pl. Każdy, kto skutecznie poleci osobę do pracy w Budimex, otrzyma nagrodę finansową w wysokości do 2000 zł. Dbamy o to, by proces rekrutacji do Budimex przebiegał efektywnie. Został on zaprojektowany zgodnie z zasadami Lean Manufacturing, a wyniki badania Candidates Experience na poziomie 98% pokazują, że jest pozytywnie oceniany przez kandydatów.

1.27 Staże i praktyki

Budimex od lat przygotowuje ofertę praktyk i staży dla studentów polskich uczelni. Przez cały rok prowadzimy Program Praktyk dla tych, którzy chcą zdobyć pierwsze doświadczenie w firmie budowlanej, poznać specyfikę branży. Praktyki trwają od miesiąca do pół roku. Największą liczbę miejsc na praktykach oferujemy w miesiącach letnich. W 2018 roku przez nasze praktyki przeszło ponad 320 studentów, z czego prawie 30% otrzymało ofertę pracy. Rekrutację na praktyki poprzedza cykl edukacyjny Akademia Budimex. Są to profesjonalne warsztaty skierowane do studentów polskich uczelni technicznych, chcących poszerzyć swoją wiedzę o praktyczne aspekty realizacji skomplikowanych inwestycji budowlanych. Udział w Akademii daje możliwość spotkania i dyskusji z najlepszymi praktykami oraz poznania najciekawszych projektów Budimeksu. Proces rekrutacji na praktyki wspiera specjalnie przygotowana gra rekrutacyjna.

9. WPLYW NA LOKALNE OTOCZENIE I BIORÓZNORODNOŚĆ

Realizacja celów strategii na lata 2016-2020:

| Cele | Miernik (KPI) | 2018 | |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------|
| | | Cel | Realizacja |
| Kontrola ryzyk środowiskowych i prewencja powstawania szkód i awariom środowiskowym | liczba awarii | 0 | V |
| Zero konfliktów na tle środowiskowym, które przyczyniłyby się do zatrzymania prac budowlanych | liczba konfliktów na tle środowiskowym, które przyczyniłyby się do zatrzymania prac budowlanych | 0 | V |

1.28 Ograniczanie oddziaływania na lokalne otoczenie przyrodnicze

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 413-1

Do szczególnie ważnych inwestycji Budimex SA w 2018 roku zaliczamy m.in. oddanie do użytku drogi ekspresowej S7 Elbląg - Nowy Dwór Gdański (węzeł Kazimierzowo), zakończenie budowy elektrociepłowni Zabrze, ukończenie budowy gazociągu Czeszów - Kielczów, rozpoczęcie prac przy budowie autostrady A1 na odcinku Tuszyn - Piotrków Trybunalski - Bełchatów. Były to znaczące przedsięwzięcia budowlane, których realizacja oddziałuje na środowisko naturalne i społeczność lokalną oraz wiąże się z nieodwracalnymi przekształceniami krajobrazu.

Poza budowami o charakterze infrastrukturalnym realizujemy również inwestycje proekologiczne, które mają na celu ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko już istniejących obiektów, np. projekty dekarbonizacyjne lub odsiarczania spalin. W Budimex SA, jak i w całej Grupie Budimex obowiązuje „Polityka Ochrony Środowiska” oraz certyfikowane systemy zarządzania środowiskiem i energią. Polityka zobowiązuje wszystkie spółki w Grupie do przestrzegania krajowych i międzynarodowych przepisów środowiskowych i współpracy w tym zakresie z organami nadzoru. W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, który obowiązuje w Budimex SA, wdrożone zostały odpowiednie certyfikaty i normy, potwierdzające obowiązujące procedury do zarządzania środowiskowego, z których najważniejsza jest norma PN-EN ISO 14001.

Procedury środowiskowe na budowach regulowane są w ramach jednolitych procedur wewnętrznych: „Zarządzanie środowiskowe na kontraktach” oraz „Organizacja i zarządzanie BHP i OŚ na kontrakcie”. Ich celem jest minimalizowanie negatywnego oddziaływania prowadzonych prac na środowisko naturalne.

1.29 Troska o przyrodę na placu budowy

GRI: 102-11, 103-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 308-2, 413-1, 413-2

Udogodnienia środowiskowe najczęściej dotyczą przebiegu dróg w otoczeniu domostw i przejść dla zwierząt, zgodnie z ich szlakami migracyjnymi oraz stref ekotonowych w lasach wzdłuż tras, które chronią ekosystem. W celu ochrony przyrody tworzone są również systemy odwadniające czy stawiane przezroczyste ekrany dźwiękochłonne. Formalnie za proces przygotowania projektu, w tym konsultacje społeczne i poziom oddziaływania na środowisko, pod daną inwestycję odpowiada jej inwestor. Budimex SA występując jako generalny wykonawca nie ma bezpośredniego wpływu na te kwestie. Natomiast, będąc projektantem na danym kontrakcie, w pełni odpowiada za przygotowanie inwestycji pod względem środowiskowym i społecznym. Niezależnie od roli i zakresu odpowiedzialności, jednym z obszarów naszej Strategii CSR na lata 2016-2020 jest bycie dobrym sąsiadem, gościem i partnerem dla społeczności lokalnych, co zobowiązuje nas m.in. do ograniczania negatywnego wpływu na mieszkańców sąsiednich terenów. Naszym celem jest unikanie konfliktów na tle środowiskowym. To zobowiązanie dotyczy również naszych podwykonawców, a kluczem jest staranne przygotowanie i zorganizowanie placów budów, zaplecza, odpowiedniego poprowadzenia dróg technologicznych, by były one jak najmniej uciążliwe z punktu widzenia uczestników dróg i okolicznych mieszkańców. Zaplecze budowy, magazyny, składy i bazy transportowe w pierwszej kolejności lokalizujemy na terenach już zagospodarowanych i przekształconych. O ile jest to możliwe, plac budowy znajduje się w bezpiecznej odległości od terenów zamieszkałych. W trakcie realizacji inwestycji materiały i surowce transportujemy przede wszystkim na wyznaczonych już pasach drogowych. Po zakończonych pracach budowlanych przywracamy stan otoczenia sprzed budowy na tyle, na ile jest to możliwe. Wcześniej chronimy y pnie i korzenie drzew przed uszkodzeniami przez ciężki sprzęt, odgradzamy siedliska zwierząt i roślin. Zbiorniki wodne zabezpieczamy przed potencjalnym zanieczyszczeniem substancjami chemicznymi, jak np. olej napędowy z pojazdów i maszyn budowlanych, pochodzącymi z budowy.

Prowadzimy nasadzenia kompensacyjne lub ponowne wykorzystujemy w późniejszych etapach budowlanych warstwy ziemi (humus) usuniętej w trakcie prac. Popularnym działaniem jest tzw. metaplantacja, czyli przenoszenie roślin z terenów objętych budową w nowe miejsca, o tych samych wymaganiach i walorach. Jeśli konieczne jest zasypianie niewielkiego zbiornika, płazy, gady i ptaki żyjące w tym miejscu po odłowieniu przenosimy w bezpieczne miejsce. W 2018 roku przenieśliśmy łącznie 933 osobniki płazów takich jak: traszka grzebieniasta, traszka zwyczajna, żaba trawna, 9 sztuk gadów, w tym jaszczurka żyworodna i jeśli chodzi o ptaki, nowe miejsce znalazło 10 jaskółek brzegówek.

Harmonogram prowadzenia prac budowlanych jest zależny od cyklu przyrodniczego, co na przykład wpływa na wstrzymanie prac budowlanych w okresie migracji gatunków zwierząt leśnych, płazów lub ryb lub okres lęgowy ptaków. Wszystkie prace spełniają wymogi prawne, w tym dotyczące terenów Natura 2000. Odbywa się również kontrola przyrodnicza obszaru oddziaływania oraz siedlisk na danym obszarze, a po zakończeniu projektu prowadzona jest obserwacja przyrodnicza. Dla wszystkich inwestycji, które potencjalnie mogą mieć znaczący wpływ na otoczenie przyrodnicze, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi, sporządzany jest raport oddziaływania na środowisko. W prace nad raportem zaangażowani są eksperci z różnych dziedzin takich, jak: ornitologia, herpetologia, botanika, itp.). W raporcie wykazane są potencjalne ryzyka oraz rekomendacje rozwiązań, które w jak największym stopniu złagodzą skutki prowadzenia danej inwestycji. Wszystkie działania prośrodowiskowe wspierają specjaliści ds. środowiskowych, którzy na bieżąco monitorują sytuację, wydają wnioski, zalecenia i rekomendacje, m.in. są to przyrodnicy, botanicy, ichtiolodzy, dendrolodzy. Większość budów objęta jest nadzorem przyrodniczym zgodnie z decyzjami środowiskowymi i umowami z podmiotem zlecającym daną inwestycję. Zdarza się, że nadzór odbywa się na wniosek kierownictwa kontraktu lub zapobiegawczo, gdy prawo tego nie nakazuje. W ten sposób Budimex stosuje zasadę ostrożności.

GRI: 102-11, 306-3, 308-1

Jednym ze zrealizowanych celów naszego zespołu środowiskowego na 2018 rok był wdrożenie systemu identyfikacji wizualnej ochrony środowiska i systemu standardów ochrony środowiska. Na placach budów znajdują się tablice informujące, gdzie znajduje się miejsce składowania odpadów budowlanych, miejsce mycia pomp po betonowaniu, gdzie należy zachować szczególną ostrożność ze względu na występowanie gatunków chronionych lub strefy ochrony drzew. Są to informacje ułatwiające pracownikom i podwykonawcom dbanie o ochronę środowiska na danej inwestycji.

Każdy podwykonawca przechodzi przeszkolenie z procedur obowiązujących w zakresie ochrony środowiska, zasad postępowania w przypadku awarii. Ocenie sprawności technicznej poddawanych jest również ich sprzęt. Pracownicy nadzoru danej budowy przechodzą specjalistyczne szkolenia z ochrony środowiska, a pozostali pracownicy biorą udział w cyklicznych szkoleniach pt. „Szkolenie z Zarządzania BHP w i Ochrony Środowiska na kontrakcie”.

GRI: 306-3, 307-1

Za sprawną realizację Polityki odpowiada Zespół Ochrony Środowiska, który przeprowadza inspekcje i audyty z przestrzegania przyjętych zasad ochrony środowiska realizowanych kontraktów. W 2018 roku nie miały miejsca incydenty lub awarie środowiskowe, które skutkowałyby wyrządzeniem szkody w środowisku. Na Budimex SA nie zostały nałożone kary lub inne sankcje w związku z naruszeniem regulacji środowiskowych. W 2018 wyniku prowadzonego monitoringu nie zostały zaobserwowane istotne wycieki substancji.

GRI: 103-3, 308-2

W 2018 roku kwalifikacji wstępnej poddano 1163 podwykonawców (100%) i wykonano 5329 ocen podsumowujących współpracę, w ramach których analizowane były również kwestie środowiskowe. Stwierdzono nieprawidłowości w 35 przypadkach. W odniesieniu do wszystkich zostały podjęte działania naprawcze. Do Komisji ds. Etyki nie wpłynęły żadne zgłoszenia dotyczące naruszeń ochrony środowiska przyrodniczego. Ryzyka związane z nieprawidłowościami po stronie podwykonawców najczęściej dotyczą skażenia gleby i wód gruntowych substancjami ropopochodnymi, farbami i rozpuszczalnikami. Jest to ściśle związane z umiejętnościami pracowników podwykonawców w zakresie obsługi sprzętu oraz dobrego stanu technicznego maszyn. W celu uniknięcia tych sytuacji, podwykonawcy przed wejściem na daną budowę przechodzą szkolenie w zakresie procedur środowiskowych.

1.30 Gospodarka odpadami

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 306-2, 306-3

Gospodarowanie odpadami na budowach reguluje Plan Gospodarowania Odpadami zawarty w Planie BIOZ. Jeśli w toku prac budowlanych wytwarzane będą odpady niebezpieczne, wykonawca przed przystąpieniem do prac jest zobowiązany do zawarcia tego w Instrukcji „Bezpiecznego Wykonania Robót” i do reagowania na sytuacje awaryjne i incydenty środowiskowe w trakcie ich realizacji. Prawidłowe zarządzanie odpadami na budowach i monitorowanie ewentualnych pozostałości substancji niebezpiecznych jest koordynowane na bieżąco, w miejscu realizacji inwestycji przez zlokalizowane na jej terenie laboratorium.

Na każdym etapie budowy wytwarzane są innego rodzaju odpady. Gruz ceglany i betonowy powstaje na wstępnym etapie rozbiórki obiektów, w miejsce których powstanie nowa inwestycja, a stary asfalt czy tłuczeń torowy to odpady powstałe po usunięciu drogi i torów. Najczęściej wytwarzanymi odpadami są: ziemia i gruz, kamienie oraz odpady z remontów i demontażu obiektów budowlanych oraz infrastruktury drogowej.⁷ Wiele z nich można ponownie wykorzystać na kolejnych etapach prowadzonych prac budowlanych. Usunięta ziemia jest pełnowartościowym surowcem i może być zastosowana do prac wykończeniowych. Krzewy czy konary z wycinki, której często nie da się uniknąć, mogą służyć jako paliwo biomasowe, czy materiał ogrodniczy po tak zwanym zrębkowaniu, czyli zmieleniu na drobne części. Szczegółowe informacje na temat ilości odpadów można znaleźć w tabelach na końcu raportu.

⁷ W raporcie gleba i ziemia, ze względu na ogromne wolumeny, są w tabelach pokazywane odrębnie.

10. RELACJE Z LOKALNYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 413-1, 413-2

1.31 Ograniczanie uciążliwości

W 2018 roku 75% naszych budów korzystało z wdrożonego systemu do przekazywania przez mieszkańców informacji zwrotnej na temat prowadzonych przez nas prac. Zobowiązaliśmy również naszych kierowników budów do analizy wszystkich skarg, które wpływały od mieszkańców tak, by w razie potrzeby niezwłocznie podjąć działania naprawcze.

W 2018 roku zrealizowaliśmy 5 badań satysfakcji mieszkańców z prowadzonych w ich otoczeniu inwestycji. Badania wykonała na nasze zlecenie niezależna agencja badawcza. Z zaproszeniem do udziału w badaniu docieramy do mieszkańców poprzez komunikację online, kampanie w serwisie społecznościowym Facebook, lokalną prasę, oraz MMSy. W ankietach jedną z najczęściej wskazywanych uciążliwości było zużycie dróg dojazdowych. Mieszkańcy pozytywnie natomiast oceniali informowanie ich o możliwych utrudnieniach czy sposób zabezpieczenia budów oraz terenu wokół nich przed ewentualnymi zagrożeniami. W raportowanym okresie nie miały miejsce konflikty na tle społecznym, które przyczyniłyby się do zatrzymania budowy.

Ocena społeczna prac prowadzonych przez Budimex SA na wybranych 5 inwestycjach:

| Nazwa inwestycji | Populacja w sąsiedztwie inwestycji | Liczba osób, które zapoznały się z ankietą na naszej stronie internetowej | Liczba osób, które wzięły udział we wstępnej ocenie | Liczba osób, które wzięły udział w szczegółowej ocenie |
|------------------------------------------------|------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|--------------------------------------------------------|
| Osiedle DUNE w Mielnie | 3 tys. osób | 768 osób | 14 osób oceniło prace pozytywnie | 38 osób |
| | | | 13 osób oceniło prace neutralnie | |
| | | | 11 osób oceniło prace negatywnie | |
| Droga ekspresowa S5 (Korzeńsko-Widawa) | 23,3 tys. osób | 387 w osób | 27 osób oceniło prace pozytywnie | 71 osób |
| | | | 25 osób oceniło prace neutralnie | |
| | | | 19 osoby oceniły prace negatywnie | |
| Obwodnica Jarocina | 15 tys. osób | 268 osób | 42 osób oceniło prace pozytywnie | 86 osób |
| | | | 25 osób oceniło prace neutralnie | |
| | | | 19 osoby oceniły prace negatywnie | |
| Łącznica kolejowa Kraków Zabłocie - Krzemionki | 5 tys. osób | 138 osób | 6 osób oceniło prace pozytywnie | 43 osoby |
| | | | 22 osób oceniło prace neutralnie | |
| | | | 15 osoby oceniły prace negatywnie | |
| Biurowiec BZ WBK Leasing we Wrocławiu | 21 tys. | 615 osób | 23 osób oceniło prace pozytywnie | 61 osób |
| | | | 21 osób oceniło prace neutralnie | |
| | | | 17 osoby oceniły prace negatywnie | |

1.32 Rekompensowanie uciążliwości społecznościom

GRI: 413-1

Jednym z celów zapisanych w naszej Strategii CSR na lata 2016-2020 i w Polityce Odpowiedzialności Spółki jest ograniczenie negatywnego wpływu naszych inwestycji na życie sąsiadujących z nimi mieszkańców. To podejście obowiązuje w całej Grupie Ferrovial. Chcemy być dobrym sąsiadem, dlatego zawsze staramy się zrozumieć i sprostać potrzebom lokalnych społeczności, często angażując się w realizowane przez nie inicjatywy. Organizujemy akcje edukacyjne związane z bezpieczeństwem drogowym dla najmłodszych, pierwszą pomocą przedmedyczną oraz finansujemy zakup sprzętu dla lokalnej ochotniczej straży pożarnej. Często pomagamy również mieszkańcom w realizacji drobnych prac, jak wymiana piasku w piaskownicy, czy odmalowanie placów zabaw. W ten sposób staramy się rekompensować uciążliwości związane z budową.

Prowadzimy również nieobligatoryjne, dodatkowe konsultacje społeczne w trakcie projektowania np. objazdów, zamknięć dróg. Tworzymy kanały informacji zwrotnej dla mieszkańców – tradycyjne skrzynki pocztowe, dedykowany adres email oraz numer telefonu. W 2018 roku cel, jaki sobie postawiliśmy i został on zrealizowany to zaangażowanie Grupy Budimex w co najmniej 50% inicjatyw zgłaszanych nam przez społeczności lokalne.

Z okazji 50-lecia firmy dodatkowo zrealizowaliśmy program społeczny „Zmieniaj Świat. Budimex 50 lat”. Projekt społeczny, który wyłoniliśmy w ramach tej inicjatywy otrzymał od nas dofinansowanie w wysokości pół miliona złotych oraz wsparcie merytoryczne na etapie realizacji. Zwycięzca to Fundacja trzy czte ry, której pomysł zakładał stworzenie pierwszej w Polsce Leśnej Szkoły „Puszczyk” w miejscowości Osowicze, k. Białegostoku. Szkołę otworzyliśmy 12 grudnia 2018 roku. To pierwsza tego typu placówka w Polsce, wpisująca się w filozofię Grupy Budimex – zmieniania świata poprzez innowacyjne projekty. Drugie miejsce w konkursie „Zmieniaj Świat. Budimex 50 lat” i wsparcie finansowe otrzymało Stowarzyszenie Hospicjum im. Św. Wawrzyńca za pomysł stworzenia przy hospicjum dla dzieci „Biofilii” – całorocznego ogrodu tropikalnego, umożliwiającego pacjentom oraz ich bliskim stały kontakt z przyrodą. Trzecie miejsce przypadło Fundacji Habitat For Humanity Poland za innowacyjną koncepcję miejsca aktywności lokalnej o nazwie Centrum ReStore.

Projekt okazał się również dużym sukcesem medialnym:

- 750 000 osób zapoznało się z informacją o programie w mediach społecznościowych,
- 310 publikacji łącznie pojawiło się na temat programu, w tym 4 materiały telewizyjne i 2 radiowe.

Z okazji 50-lecia Budimex SA zorganizowaliśmy ogólnopolski konkurs fotograficzny „50 inwestycji na 50-lecie Budimeksu”. Chcieliśmy pokazać, jak przez te wszystkie lata zmienialiśmy krajobraz naszego kraju. Co miesiąc wybieraliśmy finalistów, którzy uwieczniali na swoich zdjęciach nasze inwestycje. Wszystkie prace można obejrzeć na stronie www.50pracbudimexu.pl.

Flagowymi autorskimi programami społecznymi Budimeksu od lat są „Domofon ICE” i „Strefa Rodzica”.

Domofon ICE. Budimex Dzieciom

Program edukacyjny „Domofon ICE” jest adresowany do dzieci szkół podstawowych. Jego ideą jest szerzenie wśród młodzieży zasad bezpieczeństwa. W ramach akcji poruszamy również zasady bezpiecznego zachowania się na drodze i udzielania pierwszej pomocy. Dzieci podczas spotkań edukacyjnych otrzymują plastikowe karty ułatwiające im np. w razie wypadku kontakt z bliskimi. 76% dzieci nosi je przypięte do swoich plecaków. W 2018 roku programem objęliśmy 60 szkół i 4500 dzieci. Łącznie od 2009 roku wzięło w nim udział ponad 37 000 uczniów z ponad 400 szkół w całej Polsce.

Więcej informacji na www.domofonice.org.pl

Strefa Rodzica. Budimex Dzieciom

W ramach „Strefy Rodzica” tworzymy w szpitalach pediatrycznych w całej Polsce specjalne miejsca, w których mali pacjenci mogą spędzać czas ze swoimi rodzicami. Dodatkowo rodzice mają możliwość przygotowania sobie tu posiłku, skorzystania z prysznica lub przenocowania. To bardzo ważne, gdyż dzięki obecności rodziców średni czas hospitalizacji dzieci skraca się aż o 31%. W 2018 roku otworzyliśmy 5 stref, których realizację wsparło 40 wolontariuszy - pracowników Grupy Budimex. Tylko w zeszłym roku ze wszystkich Stref skorzystało 60 000 dzieci. Ambasadorem programu jest aktorka Agnieszka Grochowska oraz Dariusz Wardziak znany jako „Darek Stolarz”, który pomógł nam wyposażyć strefy w niepowtarzalne meble. Do końca 2018 roku powstało 28 stref otwartych na terenie całego kraju, z których korzystają hospitalizowane dzieci i ich rodzice. Łącznie w powstanie stref zaangażowało się 200 wolontariuszy z Budimeksu.

Więcej informacji na: www.strefarodzica.budimex.pl

Program „Grant na Wolontariat”

Program „Grant na Wolontariat” spółka realizuje od 2015 roku. W ramach tej inicjatywy pracownicy całej Grupy Budimex przez cały rok mogą zgłaszać własne pomysły dobroczynnych projektów na rzecz społeczności lokalnych. Zgłaszane pomysły są oceniane na kwartalnych spotkaniach Komitetu CSR. Komitet decyduje również o wysokości przyznawanego grantu. W 2018 roku nasi pracownicy zrealizowali 8 projektów o łącznej wartości 82 000 zł. W sumie w ich realizację było zaangażowanych 80 wolontariuszy. Dzięki grantom m.in. wyremontowaliśmy łazienki w Hospicjum św. Łazarza w Krakowie, dostosowaliśmy chodnik do potrzeb osób niepełnosprawnych na terenie Domu Pomocy Społecznej w Nowym Czarnowie. Stworzyliśmy też salę edukacyjną dla podopiecznych Stowarzyszenia ARKA w Olsztynie. Od startu programu w sumie 205 wolontariuszy z Grupy Budimex wzięło w nim udział. Łącznie zrealizowali oni 30 projektów za ponad 250 000 zł.

Oprócz wymienionych programów społecznych Budimex SA realizuje również szereg działań dobroczynnych i sponsoringowych. W 2018 roku kontynuowaliśmy realizację projektów o tematyce społeczno-kulturalnej i edukacyjnej, promowaliśmy kulturę fizyczną i sport. Przykłady działań zrealizowanych w 2018 roku:

- program stypendialny „Odkrywczy Diamentów”, którego ideą jest udzielanie wsparcia finansowego utalentowanej i efektywnie działającej młodzieży, by umożliwić jej start w prestiżowych międzynarodowych i ogólnopolskich konkursach z zakresu nauk ścisłych i technicznych, w szczególności technologii, inżynierii, konstrukcji, wzornictwa przemysłowego, matematyki oraz zarządzania,
- ochrona zabytkowych pomników poprzez wsparcie działań „Społecznego Komitetu Opieki nad Starymi Powązkami im. J. Waldorffa”, w sąsiedztwie których znajduje się siedziba główna Budimex SA,
- wsparcie Fundacji Demos, która pomaga młodym ludziom w trudnej sytuacji życiowej. Fundacja tworzy zaplecze lokalowe do prowadzenia działalności wychowawczej, edukacyjnej, terapeutycznej i sportowej. Organizuje warsztaty dla liderów młodzieżowych oraz programy stypendialne. Rozwijają także działalność wydawniczą, zorientowaną na zagadnienia społeczne, edukacyjne i kulturowe,
- organizacja wydarzeń i wsparcie drużyn sportowych: charytatywny mecz Gwiazd Piłki Siatkowej w Szczecinie, Mistrzostwa Polski Kobiet w Szachach, Mistrzostwa Polski Żeglarzy Niepełnosprawnych, Klub Piłkarski Stomil Olsztyn, Polski Związek Brydża Sportowego czy Klub Sportowy Koszykówki Kobiecej „Katarzynki” w Toruniu,

Łącznie organizacje społeczne i sportowe w 2018 roku otrzymały od Budimex 1 890 tysięcy złotych wsparcia w formie darowizn.

11. JAKOŚĆ I JEJ WPŁYW NA BEZPIECZEŃSTWO OBIEKTÓW BUDOWLANYCH

Realizacja celów strategii na lata 2016-2020:

| Cele | Miernik (KPI) | 2018 | |
|---------------------------------------------------|--------------------------------------------|-------------------------------------|------------|
| | | Cel | Realizacja |
| Maksymalizacja wskaźnika Quality Conformance (QC) | Wartość wskaźnika Quality Conformance (QC) | ≥100% poziomu z poprzedniego okresu | V |

1.33 Zarządzanie jakością

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 416-1

Jakość zastosowanych materiałów budowlanych i dokładność realizacji poszczególnych etapów budowy bezpośrednio wpływa na użytkownika danego obiektu i jego bezpieczeństwo. Tym samym odpowiedzialność generalnego wykonawcy obejmuje cały cykl życia obiektu – od projektowania, poprzez wykonawstwo aż do jego utrzymania w trakcie użytkowania.

W Grupie Budimex obowiązuje Zintegrowany System Zarządzania, który obejmuje m.in. system zarządzania jakością wg PN-EN ISO 90001, system zarządzania środowiskowego PN-EN ISO 14001, system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z PN-N-18001 oraz system zapewnienia jakości oparty na wymaganiach natowskiego standardu AQAP 2110.⁸

Obowiązują również procedury regulujące prowadzenie kontroli jakości na budowach i zarządzanie jakością mieszanek mineralno-asfaltowych, betonowych i kruszyw. Procedury obejmują pozyskanie i wykorzystanie danego surowca, na różnych etapach procesu budowlanego. Wskazują na kryteria i metody pozyskania materiałów, dają wytyczne, jakie działania należy podjąć w przypadku stwierdzenia odstępstw od normy.

GRI: 416-2

W 2018 roku nie odnotowaliśmy incydentów mogących skutkować zagrożeniami dla zdrowia i życia ani katastrof budowlanych. W raportowanym okresie nie została również nałożona Budimex SA kara z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostawy i użytkowania produktów oraz usług. Nie miały też miejsca przypadki niezgodności z wszelkimi regulacjami dotyczącymi oznakowania informacji o produktach i usługach.

1.33.1 Laboratoria badawcze i wiarygodna kontrola jakości

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 416-1

W 2018 roku bieżącą kontrolę jakości prac i wyrobów budowlanych, również w kontekście bezpieczeństwa konstrukcji budowlanych, na etapach przed, w trakcie i po realizacji, sprawowały łącznie 24 jednostki laboratoryjne zlokalizowane na terenie całego kraju. Wiodącym laboratorium całej Grupy Budimex jest laboratorium centralne, które posiada akredytację Polskiego Centrum Akredytacji o numerze AB 1414. Jest ona obiektywnym i niepowtarzalnym dowodem na to, że działamy zgodnie z najlepszą praktyką, ograniczamy liczbę wyrobów wadliwych, obniżając jednocześnie koszty produkcji. W 2018 roku zwiększyliśmy liczbę badań akredytowanych o 24% w stosunku do roku 2017 (łącznie o 9 metod, aktualnie laboratorium centralne posiada 46 akredytowanych metod badawczych). Laboratoria wyposażone są w nowoczesną aparaturę badawczą, odpowiadającą międzynarodowym standardom.

12. RACJONALNE KORZYSTANIE Z ZASOBÓW I OCHRONY ŚRODOWISKA

Realizacja celów strategii na lata 2016-2020:

| Cele | Miernik (KPI) | 2018 | |
|--------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | Cel | Realizacja |
| Efektywne wykorzystanie energii i redukcja związanej z nią emisji. | Toe/1 ml przychodu ze sprzedaży | 2,90 | 3,49 (nastąpił nieznaczny wzrost ze względu na wyższe niż w poprzednich latach – o ok. 30% większe wykorzystanie masy bitumicznej do budowy dróg) |
| Optymalne wykorzystanie surowców i materiałów oraz minimalizacja powstałych odpadów. | ilość materiałów ponownie wykorzystanych / ilość zakupionych materiałów sypkich ⁹ | n/d | 8,62% |

GRI: 103-1, 103-2, 103-3

Kluczowym aspektem wpływającym niekorzystnie na lokalną biosferę mogą być powstające podczas budowy odpady. Zwykle pochodzą one z prac rozbiórkowych i remontów. Ich ilość uzależniona jest od liczby kontraktów i stopnia ich zaawansowania. W Grupie Budimex gwarantujemy, że odpady usuwane są z najwyższą starannością, a te niebezpieczne są odpowiednio

⁸ Tym samym jednolite procedury obowiązują na wszystkich (100%) realizowanych kontraktach.

⁹ W poprzednich latach wskaźnik omyłkowo miał błędne odniesienie do %/1 ml przychodu ze sprzedaży, stąd niewłaściwie został określony cel na rok 2020 i wcześniejsze poszczególne lata. Obecnie trwa korekta, co do wartości tego celu.

użyłowane tak, by nie stanowiły zagrożenia dla ludzi i środowiska w otoczeniu inwestycji. Wpływ na środowisko mają też zwożone na budowę materiały i wykorzystywane podczas prac surowce. Aby zoptymalizować transport materiałów i tym samym minimalizować ślad węglowy całej inwestycji, Budimex SA posiada sieć własnych wytwórni mas bitumicznych, które w razie potrzeby w ciągu 5-6 tygodni mogą być przeniesione do innej lokalizacji.

1.34 Materiały i surowce

GRI: 301-1

Najczęściej używanymi surowcami i materiałami są: asfalt drogowy zwykły i modyfikowany, cement, beton, stal, spoiwa hydrauliczne, mączka wapienna, kruszywa: asfaltowe (w tym piasek i grys), budowlane (piasek, żwir), drogowe (piasek, grys i inne), kamień hydrotechniczny i tłuczeń kolejowy. Powtórnemu przetworzeniu ulegają: żużel, urobek skalny, cement, kruszywo łamane do masy bitumicznej, mieszanki z kruszyw łamanych, beton, stal, drewno.

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 301-1, 301-2, 306-2, CRE8

W 2018 roku zaplanowaliśmy wzrost poziomu ponownego użycia materiałów odpadowych generowanych na budowach o 80%. Do odpadów zaliczane są tylko te materiały, które nie znajdują użytecznego zastosowania na danej budowie, a w szczególności są to materiały niebezpieczne. Dokładna liczba odpadów jest uzależniona od liczby kontraktów i ich specyfiki.

W 2018 roku wysegregowaliśmy następujące ilości surowców wtórnych:

| Surowce wtórne | Budimex SA |
|-------------------------|------------|
| Metale w [t] | 760,93 |
| Makulatura w [t] | 73,30 |
| Tworzywa sztuczne w [t] | 273,89 |

1.35 Paliwa, energia i emisja CO₂

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2

Zapotrzebowanie Budimex SA na paliwa i energię wynika z:

- produkcji masy bitumicznej,
- pracy maszyn budowlanych, transportu materiałów, surowców i odpadów,
- wykorzystania pojazdów służbowych.

Z realizacją inwestycji jest ściśle związana energochłonność i emisyjność. Wpływ zużycia energii i paliw zależy od charakteru danej inwestycji, gdzie prowadzona jest modernizacja i wymiana sprzętu na bardziej ekonomiczny i ekologiczny, realizowane są działania edukacyjne, mające na celu zachęcenie pracowników do racjonalnego korzystania z energii i paliw. Ograniczenie zużycia energii ma miejsce również w biurach Budimex, w ramach energooszczędnego oświetlenia, sprzętu komputerowego (100% komputerów z Energy Star) czy materiałów biurowych ze znakami ekologicznymi. Obniżamy zużycie paliw w samochodach osobowych i dostawczych, ciężarowych i maszynach roboczych. Jednym ze sposobów wyrównania bilansu wpływu na środowisko naturalne jest zakup tzw. zielonej energii, wytworzonej w elektrowniach wodnych.

W 2018 roku znaleźliśmy się w gronie 5 firm uczestniczących w pierwszej w historii aukcji Jednostek Dwutlenku Węgla (JDW), organizowanej przez Lasy Państwowe w ramach projektu Leśne Gospodarstwa Węglowe. W ramach aukcji zakupiliśmy 8000 sztuk JDW, co pozwoliło zmniejszyć nasz „ślad węglowy” o około 10% w 2018 roku. Zostaliśmy również wyróżnieni tytułem „Partner dla Klimatu” przez Ministra Środowiska oraz Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych. To unikatowa inicjatywa w skali Europy i świata, a dla Budimex SA kolejny sposób na wspieranie działań typu „carbon offset”, zmierzającym do zneutralizowania już wyemitowanego dwutlenku węgla.

13. PODSUMOWANIE REALIZACJI CELÓW STRATEGII CSR NA LATA 2016-2020

Realizacja celów strategii na lata 2016-2020:

| Cele | Miernik (KPI) | 2018 | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| | | Cel | Realizacja |
| Udoskonalanie standardów bezpieczeństwa i higieny pracy | | | |
| Zero wypadków śmiertelnych wśród pracowników spółki i pracowników podwykonawców pracujących na budowie. | liczba wypadków śmiertelnych | 0 | X (doszło do 3 wypadków śmiertelnych po stronie podwykonawców) |
| Obniżenie wskaźnika częstości wypadków wśród pracowników Grupy Budimex. | poziom częstości wypadków wśród pracowników Budimex | <100% poziomu wskaźnika z poprzedniego poziomu | V |
| Obniżenie wskaźnika ciężkości wypadków wśród pracowników Grupy Budimex. | poziom częstości wypadków wśród pracowników Budimex | <100% poziomu wskaźnika z poprzedniego poziomu | V |
| Ograniczanie oddziaływania na otoczenie przyrodnicze | | | |
| Efektywne wykorzystanie energii i redukcja związanej z nią emisji. | Toe/1 ml przychodu ze sprzedaży | 2,93 | X (nastąpił nieznaczny wzrost - 3,49) |
| Optymalne wykorzystanie surowców i materiałów oraz | %/1 ml przychodu ze sprzedaży | n/d | 8,62% |

| | | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|---|
| minimalizacja powstałych odpadów. | | | |
| Kontrola ryzyk środowiskowych i prewencja powstawania szkodom i awariom środowiskowym | liczba awarii | 0 | V |
| Bycie sąsiadem i gościem w społecznościach lokalnych | | | |
| Zero konfliktów na tle środowiskowym, które przyczyniłyby się do zatrzymania prac budowlanych. | liczba konfliktów na tle środowiskowym, które przyczyniłyby się do zatrzymania prac budowlanych | 0 | V |
| Eliminacja ryzyka zachowań nieetycznych | | | |
| Zero niezwyfikowanych przypadków potencjalnych zachowań nieetycznych | liczba niezwyfikowanych przypadków potencjalnych zachowań nieetycznych | 0 | V |
| Budowanie unikalnych kompetencji i przyjaznej atmosfery w miejscu pracy | | | |
| Maksymalizacja wskaźnika satysfakcji pracowników | wartość wskaźnika satysfakcji | ≥100% poziomu z poprzedniego badania | V |
| Zapewnienie najwyższej jakości realizacji | | | |
| Maksymalizacja wskaźnika Quality Conformance (QC) | wartość wskaźnika Quality Conformance (QC) | ≥100% poziomu z poprzedniego okresu | V |
| Wspieranie kultury innowacyjności | | | |
| Wzrost innowacyjności | wyniki Badania Atmosfery w Miejscu Pracy, pytanie: „Firma zachęca mnie do poszukiwania innowacyjnych form pracy” | ≥100% poziomu z poprzedniego okresu | V |
| Zapewnienie mechanizmów nadzoru nad społecznymi i środowiskowymi wynikami działalności | | | |
| Zapewnienie rzetelnej sprawozdawczości finansowej i pozafinansowej | raportowanie społeczne | V | V |

14. TABELE Z DANymi NIEFINANSOWYMI

Tabela kwestii niefinansowych zgodnie z Ustawą o rachunkowości

| Obszar | Rozdział w raporcie Budimex SA |
|-----------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------|
| Model biznesowy | [Model wartości] |
| Kluczowe wskaźniki efektywności niefinansowej | [Wkład w rozwój infrastruktury] |
| Polityki, procedury należytej staranności, dokumenty dotyczące: | [Etyka i uczciwość w działaniu] |
| - kwestie pracownicze | [Warunki, bezpieczeństwo i higiena] |
| - kwestie społeczne | [Relacje ze społecznościami lokalnymi] |
| - kwestie środowiskowe | [Wpływ na lokalne otoczenie i bioróżnorodność] |
| - poszanowanie praw człowieka | [Etyka i uczciwość w działaniu] |
| - przeciwdziałanie korupcji | [Etyka i uczciwość w działaniu] |
| Opis ryzyk i zarządzanie ryzykami niefinansowymi | [Zarządzanie odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw] |

Polityki wdrożone w Budimex SA

| Nazwa dokumentu | Budimex SA |
|-----------------------------------------------------------------|------------|
| Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania | x |
| Polityka w zakresie kontroli zarządzania ryzykiem | x |
| Polityka Odpowiedzialności Spółki | x |
| Polityka Antykorupcyjna | x |
| Polityka Antymonopolowa oraz mająca na celu Ochronę Konkurencji | x |
| Polityka Ochrony Praw Człowieka | x |
| Polityka Compliance | x |
| Polityka Różnorodności | x |
| Polityka BHP | x |
| Polityka Ochrony Środowiska | x |
| Polityka Jakości, Środowiska i BHP | x |
| Polityka Bezpieczeństwa Informacji | x |
| Polityka CSR Budimex | x |
| Polityka współpracy ze społecznościami lokalnymi | x |

GRI:102-8

Zatrudnienie na koniec roku¹⁰

| | 2017 | | | 2018 | | |
|-------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie |
| Budimex SA | 1163 | 4200 | 5363 | 1215 | 4782 | 5997 |
| - rynek polski | 1156 | 3187 | 4343 | 1214 | 3870 | 5084 |
| czas określony | 508 | 1259 | 1767 | 356 | 1524 | 1880 |
| czas nieokreślony | 648 | 1928 | 2576 | 858 | 2346 | 3204 |
| pełen etat | 1137 | 3181 | 4318 | 1199 | 3860 | 5059 |
| niepełen etat | 19 | 6 | 25 | 15 | 10 | 25 |
| wiek poniżej 30 | 438 | 687 | 1125 | 451 | 803 | 1254 |
| wiek 30-50 | 656 | 2008 | 2664 | 695 | 2459 | 3154 |
| wiek powyżej 50 | 62 | 492 | 554 | 68 | 608 | 676 |
| - rynek niemiecki | 7 | 1013 | 1020 | 1 | 912 | 913 |
| czas określony | 1 | 991 | 992 | 0 | 906 | 906 |
| czas nieokreślony | 6 | 22 | 28 | 1 | 6 | 7 |
| pełen etat | 7 | 1013 | 1020 | 1 | 912 | 913 |
| niepełen etat | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| wiek poniżej 30 | 0 | 130 | 130 | 0 | 97 | 97 |
| wiek 30-50 | 2 | 610 | 612 | 1 | 533 | 534 |
| wiek powyżej 50 | 5 | 273 | 278 | 0 | 282 | 282 |
| wiek 30-50 | 0 | 70 | 70 | 0 | 69 | 69 |
| wiek powyżej 50 | 0 | 56 | 56 | 0 | 55 | 55 |

GRI: 401-1

Przyjęcia nowych pracowników

| | 2017 | | | 2018 | | |
|-------------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie |
| Budimex SA | 288 | 1747 | 2035 | 237 | 2185 | 2422 |
| - rynek polski | 287 | 811 | 1098 | 237 | 1386 | 1623 |
| wiek poniżej 30 | 168 | 335 | 503 | 150 | 418 | 568 |
| wiek 30-50 | 114 | 398 | 512 | 79 | 768 | 847 |
| wiek powyżej 50 | 5 | 78 | 83 | 8 | 200 | 208 |
| - rynek niemiecki | 1 | 936 | 937 | 0 | 799 | 799 |
| wiek poniżej 30 | 0 | 174 | 174 | 0 | 135 | 135 |
| wiek 30-50 | 1 | 549 | 550 | 0 | 435 | 435 |
| wiek powyżej 50 | 0 | 213 | 213 | 0 | 229 | 229 |

GRI: 401-1

Odejścia pracowników

| | 2017 | | | 2018 | | |
|-------------------|------------|-------------|-------------|------------|-------------|-------------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie |
| Budimex SA | 134 | 1314 | 1448 | 185 | 1603 | 1788 |
| - rynek polski | 134 | 444 | 578 | 185 | 723 | 908 |

¹⁰ Dane dotyczą wyłącznie pracowników zatrudnionych w Budimex SA (bez podwykonawców).

| | 2017 | | | 2018 | | |
|---------------------|---------|-----------|---------|---------|-----------|---------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie |
| wiek poniżej 30 | 51 | 150 | 201 | 66 | 190 | 256 |
| wiek 30-50 | 71 | 226 | 297 | 103 | 412 | 515 |
| wiek powyżej 50 | 12 | 68 | 80 | 16 | 121 | 137 |
| wskaźnik fluktuacji | 11,60% | 13,90% | 13,30% | 15,24% | 18,68% | 17,86% |
| - rynek niemiecki | 0 | 870 | 870 | 0 | 880 | 880 |
| wiek poniżej 30 | 0 | 163 | 163 | 0 | 154 | 154 |
| wiek 30-50 | 0 | 473 | 473 | 0 | 489 | 489 |
| wiek powyżej 50 | 0 | 234 | 234 | 0 | 237 | 237 |
| wskaźnik fluktuacji | 0,00% | 85,90% | 85,30% | 0,00% | 96,49% | 96,39% |

GRI: 102-41

Procent pracowników objętych umowami zbiorowymi

| | 2017 | 2018 |
|------------|-------|--------|
| Budimex SA | 99,5% | 99,15% |

GRI: 405-2

Relacja wynagrodzenia mężczyzny do wynagrodzenia kobiety (w tych samych kategoriach zaszerogowania)¹¹

| | 2017 | 2018 |
|---------------------------|--------|-------|
| Budimex SA | | |
| Stanowiska robotnicze | 17,00% | 17,0% |
| Stanowiska nierobotnicze* | 16,00% | 39,4% |
| Stanowiska kierownicze | 6,00% | 8,3% |
| Stanowiska dyrektorskie | 9,00% | 24,0% |

* Stanowiska nierobotnicze = wszystkie stanowiska – (robotnicze + kierownicze + dyrektorskie + zarząd).

**Brak kobiet zatrudnionych na takim stanowisku. Definicja: wynagrodzenie mężczyzn / wynagrodzenie kobiet – 1;

Uwaga: pominięto kategorie, w których nie ma pracowników obu płci.

GRI: 202-1

Relacja wynagrodzenia na najniższym szczeblu w odniesieniu do płacy minimalnej w kraju¹²

| | 2017 | | | 2018 | | |
|---------------------|---------|-----------|---------|---------|-----------|---------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie |
| Budimex SA (Polska) | 132% | 143% | 142% | 125% | 133% | 125% |

GRI: 401-3

Liczba pracowników, którzy na 31.12 przebywali na urloпах macierzyńskich / tacierzyńskich

| | 2017 | | | 2018 | | |
|-------------------|---------|-----------|---------|---------|-----------|---------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie |
| Budimex SA | 68 | 6 | 74 | 148 | 277 | 425 |
| - rynek polski | 68 | 4 | 72 | 148 | 247 | 395 |
| - rynek niemiecki | 0 | 2 | 2 | 0 | 30 | 30 |

GRI: 401-3

Liczba pracowników, którzy w ciągu roku powrócili z urloпов macierzyńskich / tacierzyńskich

| | 2017 | | | 2018 | | |
|--|---------|-----------|---------|---------|-----------|---------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie |
| | | | | | | |

¹¹ Dane dotyczą wyłącznie rynku polskiego.¹² Dane dotyczą wyłącznie rynku polskiego.

| | | | | | | |
|-------------------|----|-----|-----|----|-----|-----|
| Budimex SA | 66 | 204 | 270 | 70 | 267 | 337 |
| - rynek polski | 66 | 184 | 250 | 70 | 241 | 311 |
| - rynek niemiecki | 0 | 20 | 20 | 0 | 26 | 26 |

GRI: 401-3

Odsetek pracowników, którzy w ciągu 12 m-cy od powrotu z urlopu macierzyńskiego zakończyli pracę w firmie

| | 2017 | | | 2018 | | |
|-------------------|---------|-----------|---------|---------|-----------|---------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie |
| Budimex SA | 19,70% | 9,31% | 11,85% | 31,4% | 11,6% | 15,7% |
| - rynek polski | 19,70% | 8,70% | 11,60% | 31,4% | 10,4% | 15,1% |
| - rynek niemiecki | 0,00% | 15,00% | 15,00% | 0,0% | 23,1% | 23,1% |

GRI: 202-2, 405-1

Różnorodność w organach zarządczych

| | 2017 | | | 2018 | | |
|-----------------------|---------|-----------|---------|---------|-----------|---------|
| | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie | Kobiety | Mężczyźni | Łącznie |
| Budimex SA | | | | | | |
| Zarząd | 0 | 8 | 8 | 0 | 7 | 7 |
| - wiek poniżej 30 lat | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - wiek 30-50 lat | 0 | 4 | 4 | 0 | 3 | 3 |
| - wiek powyżej 50 lat | 0 | 4 | 4 | 0 | 4 | 4 |
| - w tym obcokrajowcy | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| Rada Nadzorcza | 1 | 8 | 9 | 1 | 8 | 9 |
| - wiek poniżej 30 lat | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| - wiek 30-50 lat | 0 | 2 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| - wiek powyżej 50 lat | 1 | 6 | 7 | 1 | 7 | 8 |
| - w tym obcokrajowcy | 0 | 4 | 4 | 0 | 4 | 4 |

GRI: 403-2

Wypadki przy pracy

| | Wśród pracowników własnych Budimex SA | | Wśród pracowników podwykonawców | |
|------------------------------|---------------------------------------|-------|---------------------------------|------|
| | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 |
| Liczba wypadków (ogółem) | 42 | 69 | 88 | 104 |
| Liczba wypadków śmiertelnych | 0 | 0 | 2 | 3 |
| Wskaźnik częstość wypadków | 10,27 | 14,18 | b/d | b/d |
| Wskaźnik ciężkości wypadków | 36,24 | 27,45 | b/d | b/d |

| | Wskaźnik częstości wypadków | | Wskaźnik ciężkości wypadków | |
|--------------------------------------------------|-----------------------------|-------|-----------------------------|-------|
| | 2017 | 2018 | 2017 | 2018 |
| Budimex SA | 10,27 | 14,18 | 36,24 | 27,45 |
| „Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie” | 11,05 | 13,51 | 35,95 | 29,19 |

Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, absencji

| | Budimex SA | |
|-----------------------------|------------|----------|
| | 2017 | 2018 |
| Wskaźnik obrażeń ciała (IR) | 1,03 | 1,42 |
| | K: 0,34% | K: 0,16% |

| | | |
|-------------------------------------|----------|-----------|
| | M: 1,26% | M: 1,73% |
| Wskaźnik chorób zawodowych (ODR) | 0 | 0 |
| | K: 0% | K: 0% |
| | M: 0% | M: 0% |
| Wskaźnik straconych dni pracy (LDR) | 38,8 | 38,92 |
| | K:11,07% | K: 5,02% |
| | M:48,18% | M: 47,36% |
| Wskaźnik absencji (AR)* | 5,20% | 5,13% |
| | K: 6,39% | K: 6,77% |
| | M: 4,77% | M: 4,59% |
| | | |

*W kalkulacji uwzględniono dni niezdolności do pracy spowodowanej złym stanem zdrowia pracownika lub jego rodziny na rynku krajowym (chorobowe zakładowe, chorobowe ZUS, chorobowe zakładowe i ZUS wypadkowe, opieka nad członkiem rodziny, opieka nad dzieckiem, opieka art. 188 i świadczenia rehabilitacyjne)

**K – kobiety; M – mężczyźni

GRI: 301-1

Zużycie wybranych, kluczowych ze względu na rodzaj prowadzonej działalności, surowców

| Surowiec / materiał | J.m. | Budimex SA | | |
|--------------------------|------------------------|------------|-----------|-----------|
| | | 2017 | 2018 | |
| Papier | tys. ton | 0,09 | 0,10 | |
| Drewno | tys. m ³ | 14,15 | 14,03 | |
| Asfalt | tys. ton | 69,84 | 78,84 | |
| Cement | tys. ton | 207,95 | 231,98 | |
| Beton | tys. m ³ | 1 113,93 | 1 681,39 | |
| Społwa hydrauliczne | tys. ton | 182,07 | 316,26 | |
| Mączka wapienna | tys. ton | 35,72 | 55,16 | |
| Stal | tys. ton | 128,33 | 78,76 | |
| Kruszywa asfaltowe | piasek | tys. ton | 104,57 | 334,70 |
| | grys | tys. ton | 1 140,14 | 975,79 |
| | pozostałe kruszywo | tys. ton | 176,53 | 350,26 |
| Kruszywa budowlane | piasek | tys. ton | 73,90 | 79,48 |
| | żwir | tys. ton | 1 550,74 | 93,07 |
| Kruszywa drogowe | piasek | tys. ton | 10 819,32 | 8 387,76 |
| | grys | tys. ton | 642,03 | 46,13 |
| | pozostałe kruszywo | tys. ton | 5 321,02 | 10 618,35 |
| Kruszywa hydrotechniczne | kamień hydrotechniczny | tys. ton | 21,88 | 230,67 |
| Kruszywa kolejowe | łtuczeń kolejowy | tys. ton | 141,75 | 467,14 |

GRI: 301-2

Zużycie surowców stanowiące ich wtórne wykorzystanie¹³

| Kategoria odzyskiwanego surowca | j.m. | Budimex SA | | |
|--------------------------------------------------------------------|----------|------------|----------|----------|
| | | 2016 | 2017 | 2018 |
| Uboczne produkty spalania /UPS/ | tys. ton | 37,61 | 20,07 | 6,03 |
| Gleba | tys. ton | 1 686,73 | 1 380,20 | 1 706,51 |
| Gruz | tys. ton | - | 91,99 | 44,32 |
| Destrukt/frez asfaltowy | tys. ton | - | 66,05 | 64,77 |
| Kruszywo | tys. ton | - | 8,69 | 0,00 |
| Tłuczeń torowy | tys. ton | - | 65,79 | 39,24 |
| Materiały sypkie powtórnie wykorzystane jako % zakupionych kruszyw | | 1,83% | 8,17% | 8,62% |

GRI: 302-1, 303-3

Zużycie paliw i energii elektrycznej¹⁴

| Źródło energii i surowców energetycznych* | j.m. | Budimex SA | |
|--------------------------------------------|------|------------|------------|
| | | 2017 | 2018 |
| Olej napędowy | GJ | 251 241,95 | 356 849,89 |
| | tona | 5 842,84 | 8 298,83 |
| Benzyna | GJ | 13 512,02 | 19 668,30 |
| | tona | 305,01 | 443,98 |
| Lekki olej opałowy | GJ | 39 086,98 | 40 791,59 |
| | tona | 909,00 | 948,64 |
| Olej opałowy ciężki /LSC/ | GJ | 4 113,89 | 0,00 |
| | tona | 101,83 | 0,00 |
| Energia elektryczna | GJ | 81 689,99 | 87 857,25 |
| | MWh | 22 691,66 | 25 586,71 |
| Energia elektryczna ze źródeł odnawialnych | GJ | 24 265,32 | 22 608,50 |
| | MWh | 6 740,37 | 5 098,22 |
| Energia cieplna | GJ | 32 876,52 | 41 291,29 |
| | MWh | 9 132,36 | 11 469,80 |
| Pył węglowy | GJ | 322 847,36 | 461 873,80 |
| | tona | 15 596,49 | 22 312,74 |
| Gaz Ziemny Sieciowy | GJ | 2 962,24 | 8 411,47 |
| | tona | 61,71 | 175,24 |
| Gaz LPG | GJ | 755,35 | 287,87 |
| | tona | 15,97 | 6,09 |
| Propan | GJ | 922,45 | 932,06 |

¹⁴ Budimex SA traktuje wszystkie zakupione przez siebie media energetyczne jako zużycie bezpośrednie. Wszystkie paliwa są zużywane przez maszyny i urządzenia będące we władaniu Budimeksu. Pomimo, że część energii elektrycznej jest zużywana przez podwykonawców, również traktowana jest jako zużycie bezpośrednie, ponieważ nie wprowadzono mechanizmów podziału na energię elektryczną zużywaną osobno przez Budimex i podwykonawców.

| Źródło energii i surowców energetycznych* | j.m. | Budimex SA | |
|-------------------------------------------|----------------------------------------|------------|--------------|
| | | 2017 | 2018 |
| | tona | 19,50 | 19,71 |
| Łącznie | GJ | 774 274,08 | 1 040 572,01 |
| | Toe: /tona oleju ekwiwalentnego/ | 18 493,22 | 24 853,64 |
| Efektywność energetyczna | GJ/ mln. PLN | 131,48 | 146,05 |
| | Toe/mln. PLN | 3,14 | 3,49 |

* Wszystkie wielkości odnoszą się do zużycia wewnątrz organizacji (Zakres 1, Zakres 2).

GRI: 302-1

Zakup energii ze źródeł odnawialnych

| Wykorzystanie energii odnawialnej | j.m. | Budimex SA | | | | |
|---------------------------------------------|--------------|-----------------|------------------|-------------|------------------|-------------|
| | | 2016 | 2017 | Zmiana | 2018 | Zmiana |
| | | | | rok/rok | | rok/rok |
| Zakup energii odnawialnej | GJ | 8 289,66 | 24 253,87 | 193% | 22 537,88 | -7% |
| Produkcja energii odnawialnej | | 0,00 | 11,45 | - | 70,62 | 517% |
| Łącznie: | | 8 289,66 | 24 265,32 | 193% | 22 608,50 | -7% |
| Redukcja emisji CO ₂ /zakup/ | tona | 1 869,32 | 5 469,25 | 193% | 5 082,29 | -7% |
| Redukcja emisji CO ₂ /produkcja/ | | 0,00 | 2,58 | - | 15,92 | 517% |
| Łącznie: | | 1 869,32 | 5 471,83 | 193% | 5 098,22 | -7% |
| Efektywność | tona/mln PLN | 0,35 | 0,93 | 167% | 72% | -23% |

W ramach redukcji emisji CO₂ organizacja zakupiła w 2018 roku 8000 [ton] jednostek pochłaniania od Lasów Państwowych

GRI: 305-1¹⁵, 305-2, 305-4Emisja CO₂¹⁶

| Emisja CO ₂ | j.m. | Budimex SA | | |
|-------------------------------|--------------|------------|------------|---------|
| | | 2017 | 2018 | Zmiana |
| | | | | rok/rok |
| Emisja bezpośrednia (scope 1) | tony | 54 545,08 | 76 474,80 | 40,20% |
| Emisja pośrednia (scope 2) | tony | 18 418,51 | 19 811,81 | 7,56% |
| Łącznie:* | tony | 72 963,59 | 96 286,61 | 31,97% |
| Efektywność | ton/mln. PLN | 12,39 | 13,51 | 9,07% |
| Emisja pośrednia (scope 3)** | tony | 503 581,19 | 559 284,97 | 11,06% |
| Efektywność | ton/mln. PLN | 85,51 | 78,50 | -8,20% |

* Wszystkie wielkości odnoszą się do zużycia wewnątrz organizacji (Zakres 1, Zakres 2).

** Wielkości odnoszą się do zużycia w łańcuchu dostaw kluczowych produktów, dla których możliwe było dokonanie obliczeń (Zakres 3)

GRI: 303-1

Łączny pobór wody w podziale na źródła

| Zużycie wody | J.m. | Budimex SA | |
|---------------------|----------------------|-------------------|-------------------|
| | | 2017 | 2018 |
| woda z sieci | m ³ | 276 127,71 | 337 327,88 |
| woda podziemna | m ³ | 864,00 | 455,00 |
| woda powierzchniowa | m ³ | 0,00 | 0,00 |
| total | m³ | 276 991,71 | 337 782,88 |

GRI: 304-1, 304-3

Działalność prowadzona na terenach cennych przyrodniczo lub w ich sąsiedztwie:

| Nazwa kontraktu | Data rozpoczęcia robót | Obszary Chronione |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Budowa S51 Olsztyn – Olsztynek na odc. Olsztyn Wschód – Olsztyn Południe (dawniej: Budowa obwodnicy Olsztyna w ciągu drogi krajowej nr 16: Zadanie nr 2: od km ok. 10+000 do końca opracowania w km ok. 24+701 (za węzłem Olsztyn Wschód) | 29.03.2016 | Obszar Natura 2000 Puszcza Napiwodzko-Ramucka Obszar (PLB 280007), Obszar Chronionego Krajobrazu Puszczy Napiwodzko-Ramuckiej |

¹⁵ W Budimex SA nie wystąpiła żadna emisja CO₂ biogenego zarówno w Zakres 1, jak i Zakres 2.¹⁶ Szacunki dokonywane z wykorzystaniem spójnej metodyki obowiązującej w Grupie Ferrovial opartej o GHG Protocol oraz rzeczywiste zużycia podstawowych paliw i energii elektrycznej.

| Nazwa kontraktu | Data rozpoczęcia robót | Obszary Chronione |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Zaprojektowanie i wybudowanie ekspresowej S5 Korzeńsko - Widawa, zadanie 1: odcinek od Korzeńska (km ok. 108+758) do km 123+700 | 31.07.2014 | Park Krajobrazowy „Dolina Baryczy”, Obszar Chronionego Krajobrazu Wzgórza Trzebnickie, SOO Natura 2000 „Dolina Baryczy” PLB020001, projektowany SOO Natura 2000 „Ostoja nad Baryczą” PLH020041, projektowany SOO Natura 2000 „Dolina Widawy” |
| Budowa drogi ekspresowej S7 na odcinku Miłomłyn-Olsztynek, pododcinek Ostróda Północ - Ostróda Południe w ciągu drogi S7 wraz z budową obwodnicy Ostródy | 15.06.2015 | Dolina Drwęcy PLH280001, rezerwat przyrody Rzeka Drwęca, Obszar Chronionego Krajobrazu Dolina Górnej Drwęcy, Obszar Chronionego Krajobrazu Kanału Elbląskiego, Obszar Chronionego Krajobrazu Lasów Taborskich, Dolina Drwęcy PLH200001 |
| Budowa drogi S7 Gdańsk (A1) - Elbląg (S22) odc. Koszwały - Elbląg (z węzłem Kazimierzowo) | 11.04.2016 | Obszar Chronionego Krajobrazu Rzeki Nogat |
| Budowa obwodnicy Jarocina w ciągu drogi S11 | 18.11.2014 | Żerkowsko-Czeszewski Park Krajobrazowy, Obszar Chronionego Krajobrazu „Szwajcaria Żerkowska”, rezerwat przyrody Dwunastek, rezerwat przyrody Dębno nad Wartą, rezerwat Czeszewski Las |
| Budowa drogi ekspresowej Żnin-Gniezno, odcinek węzeł „Mielno” – „Gniezno” | 03.12.2014 | Pojezierze Gnieźnieńskie PLH300026, Las Królewski |
| Budowa drogi ekspresowej S5 na odcinku Wronczyn – Kościan | 13.04.2016 | Obszar Natura 2000 (siedlisko przyrodnicze 91F0 - bezpośrednio sąsiedztwo) |
| Dokończenie budowy suchego zbiornika przeciwpowodziowego Racibórz Dolny | 04.12.2017 | Obszar Natura 2000 OSO Stawy Wielikąt i Las Tworkowski (PLB 240003), Obszar Natura 2000 Las koło Tworkowa (PLH240040) |
| Zaprojektowanie i wybudowanie drogi ekspresowej S3 Nowa Sól - Legnica (A4), zadanie V od węzła Lubin Południe /bez węzła/ do węzła Legnica II (A4) | 27.02.2015 | Siedliska chronionych gatunków: żaba wodna |
| Zaprojektuj i wybuduj: „Budowa i rozbudowa drogi wojewódzkiej nr 678 na odcinku od miejscowości Horodniany do skrzyżowania z drogą wojewódzką nr 682 w miejscowości Markowszczyzna”. | 15.12.2016 | Siedliska chronionych gatunków: ropucha szara, żaba zielona, kumak nizinny, traszka zwyczajna |
| Zaprojektowanie i budowa drogi ekspresowej S17 Garwolin - Kurów na odcinku Garwolin (koniec obwodnicy) - granica woj. mazowieckiego i lubelskiego: Część nr 1: na odcinku Garwolin (koniec obwodnicy) – Gończyce (koniec obwodnicy) od ok. km 49+973 do ok. km 62+200 dłuż. ok. 12,227 km | 22.09.2015 | Siedliska chronionych gatunków, m.in.: żaba trawna, ropucha szara, jaszczurka zwinka, jaszczurka żyworodna, żaba moczarowa, traszka grzebieniasta, bielista siwa, rokitnik pospolity, płonnik pospolity, fałdownik nastroszony, torfowiec kończysty, pędzliczek zielonawy, mrówka ćmawa, ślimak winniczek żaba wodna, drozd śpiewak |
| Projekt i budowa obwodnicy miasta Suwałki w ciągu drogi ekspresowej S61 - Odcinek A i Odcinek B. | 29.09.2015 | Siedliska chronionych gatunków: żaba moczarowa, żaba trawna, żaba brunatna, ropucha szara (Bufo bufo), grzebiuszka ziemna, żaba zielona, kumak nizinny, żaba jeziorkowa, żaba wodna, traszka zwyczajna, ropucha paskówka, traszka grzebieniasta, ropucha zielona |
| Budowa obwodnicy Maciejowej w Jeleniej Górze – budowa południowej obwodnicy miasta realizowana w ramach Projektu: „Obwodnica południowa Jeleniej Góry – etap II” | 28.09.2017 | Siedlisko chronionych gatunków: modraszka |
| Zaprojektowanie i budowa drogi ekspresowej S17 Warszawa (w. Zakręt) - Garwolin na odcinku Węzeł | 27.01.2016 | Siedliska chronionych gatunków, m.in.: mrówka ćmawa, mrówka rudnica, trzmiel kamiennik, trzmiel gajowy, trzmiel ziemny, ślimak winniczek, gawron, odnożyca jesionowa, żaba trawna, żaba wodna, ropucha szara, żaba jeziorkowa, żaba śmieszka, traszka zwyczajna, jaszczurka zwinka, jaszczurka żyworodna, zaskroniec zwyczajny, żaba moczarowa, kumak nizinny, traszka grzebieniasta, modraszka, zięba |
| Rozbudowa ul. Św. Marcina na odcinku pomiędzy ul. Gwarną i ul. Ratajczaka w Poznaniu | 04.09.2017 | Siedlisko chronionych gatunków: sierpówka |
| Budowa drogi ekspresowej S5 Poznań – Wrocław odcinek Radomicko - Kaczkowo, etap II odcinek Leszno Płd. (z węzłem) - Kaczkowo | 05.05.2016 | Siedliska chronionych gatunków: ropucha szara, ropucha zielona, żaba trawna, kompleks żab zielonych, żaba moczarowa |
| Projekt i budowa drogi S6 na odcinku Goleniów - Nowogard (S3, węzeł Goleniów Północ/z węzłem/ - początek obwodnicy miejscowości Nowogard) | 29.09.2015 | Siedliska chronionych gatunków: jaskółka brzegówka, jaskółka brzegówka, torfowiec błotny, widłoząb kędzierzawy, widłoząb miotłowy, rokitnik pospolity, brodawkowiec czysty, kukułka szerokolistna, kocanka piaskowa, fałdownik nastroszony, nastroszek kędzierzawy, torfowiec wąskolistny |

| Nazwa kontraktu | Data rozpoczęcia robót | Obszary Chronione |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Projekt i budowa drogi S6 na odcinku koniec obwodnicy miejscowości Płoty - węzeł | 05.10.2015 | Siedliska chronionych gatunków, m.in.: kocanka piaskowa, rokitnik pospolity, widłoząb miotłowy jaskółka brzegówka, mrówka rudnica |
| Budowa Trasy Niepodległości w Białymstoku Etap II: Budowa Alei Niepodległości w Białymstoku, w granicach pasa drogi wojewódzkiej nr 669 na odcinku od ul. Narodowych Sił Zbrojnych do Alei I. J. Paderewskiego | 03.12.2016 | Siedliska chronionych gatunków płazów i ptaków |
| Budowa Trasy Niepodległości w Białymstoku - Etap III: Budowa Alei I.J. Paderewskiego w Białymstoku w granicach pasa drogi wojewódzkiej nr 669 na odcinku od Alei Niepodległości do drogi wojewódzkiej | 03.12.2016 | Siedliska chronionych gatunków płazów i ptaków |
| Budowa ul. K. Ciołkowskiego w Białymstoku na odcinku od ulicy Mickiewicza do granic miasta wraz z infrastrukturą techniczną | 24.11.2016 | Siedliska chronionych gatunków płazów i ptaków |
| Budowa drogi ekspresowej S5 Poznań – Wrocław odc. Radomicko - Kaczkowo, etap II odc. Leszno Płd. (z węzłem) - Kaczkowo | 05.05.2016 | Siedliska chronionych gatunków: ropucha szara, ropucha zielona, żaba trawna, kompleks żab zielonych, żaba moczarowa |
| DK 53 w miejscowości Szczytno | 22.11.2017 | Siedliska chronione porostów: odnożyca jesionowa, odnożyca kępkowa, odnożyca mączysta, odnożyca opylona, wabnica kielichowata |
| Zespół budynków wielorodzinnych Marina 2 - etap I | 02.08.2017 | Pomnik przyrody Aleja Lip |
| Rozbudowa drogi wojewódzkiej nr 305 na odcinku od granicy powiatu leszczyńskiego do granicy województwa wielkopolskiego w systemie zaprojektuj i wybuduj | 01.08.2016 | 1. Podczas inwentaryzacji na jednym z drzew kolidujących z inwestycją (jesion wyniosły rosnący ok. 1,2 km na południe od Wielenia) stwierdzono występowanie dwóch gatunków owadów podlegających ochronie ścisłej: kwietnica okazała i ciołek matowy. 2. W obrębie planowanej inwestycji stwierdzono trzy mrowiska mrówek z grupy formica rufa, podlegających ochronie prawnej. 3. Na terenie inwestycji odnotowano dziewięć gatunków roślin i grzybów objętych ochroną prawną: 1) Dwa porosty: chrobotek reniferowy i chrobotek smukły; 2) Trzy mchy: brodawkowiec czysty, rokitnik pospolity i widłoząb kędzierzawy; 3) Cztery rośliny naczyniowe: bluszcz pospolity, kocanki piaskowe, kruszyna pospolita i grzązel żółty |
| Zadanie I- Budowa i rozbudowa drogi wojewódzkiej Nr 677 na odc. Śniadowo- Łomża z obejściem m. Konarzyce wraz z wykonaniem przejazdu kolejowego kategorii >>B<< w miejscowości Konarzyce z podziałem na 2 zadania | 07.02.2018 | Odnotowano dziewięć gatunków, w tym trzy uznane za prawdopodobnie gniazdujące: 1) derkacz 2) dzięcioł czarny 3) ortolan |

GRI: 305-7

Emisja zanieczyszczeń do powietrza najważniejsze źródła (w kg/rok)

| Nazwa zanieczyszczenia | j.m. | Budimex SA | | | | |
|-------------------------|------|------------|--------|----------|--------|---------|
| | | 2016 | 2017 | Zmiana | 2018 | Zmiana |
| | | | | rok/rok | | rok/rok |
| dwutlenek siarki | Tona | 20,65 | 68,18 | 230,24% | 83,70 | 23% |
| tlenek azotu | Tona | 21,98 | 53,46 | 143,23% | 76,55 | 43% |
| tlenek węgla | Tona | 69,59 | 68,58 | -1,46% | 99,27 | 45% |
| pył całkowity | Tona | 12,46 | 8,64 | -30,69% | 39,54 | 358% |
| węglowodory aromatyczne | Tona | 0,03 | 0,30 | 784,09% | 13,84 | 4528% |
| węglowodory alifatyczne | Tona | 0,04 | 0,58 | 1363,66% | 6,41 | 1009% |
| Total | Tona | 124,75 | 199,73 | 60,11% | 319,31 | 60% |

GRI: 306-2

Odpady

| Najważniejsze odpady wg rodzaju | | Budimex SA | |
|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| | | 2017 | 2018 |
| | | masa (tony) | masa (tony) |
| Odpady niebezpieczne, w tym: | | 144,248 | 170,759 |
| Kod odpadu | Rodzaj odpadu | | |
| 07 01 03* | Rozpuszczalniki chlorowcoorganiczne, roztwory z przemywania i ciecze macierzyste | 0,378 | 3,194 |
| 08 01 11* | Odpady farb i lakierów zawierające rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne | - | - |
| 09 01 01* | Wodne roztwory wywołujący i utrwalczy | - | - |
| 09 01 04* | Roztwory utrwalczy | - | - |
| 12 01 09* | Odpadowe emulsje i roztwory z obróbki metali niezawierające chlorowców | - | - |
| 13 01 10* | Mineralne oleje hydrauliczne niezawierające związków chlorowcoorganicznych | - | - |
| 13 01 13* | Inne oleje hydrauliczne | - | - |
| 13 02 05* | Mineralne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe | - | 0,49 |
| 13 02 08* | Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe | 1,600 | 0,400 |
| 13 05 08* | Mieszanki odpadów z piaskowników i z odwadniania olejów w separatorach | - | - |
| 13 07 03* | Inne paliwa (włącznie z mieszaninami) | - | - |
| 13 05 07 | Zaolejona woda z odwadniania olejów w separatorach | 0,060 | - |
| 14 06 03* | Inne rozpuszczalniki i mieszaniny rozpuszczalników | 0,134 | 0,05 |
| 15 01 10* | Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych | 23,216 | 19,318 |
| 15 01 11* | Opakowania pod ciśnieniem | 0,350 | 1,326 |
| 15 02 02* | Sorbenty, materiały filtracyjne i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi | 4,376 | 19,998 |
| 16 01 07* | Filtry olejowe | 0,450 | 0,216 |
| 16 02 13* | Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy | - | - |
| 16 05 06* | Chemikalia laboratoryjne i analityczne (np. odczynniki chemiczne) | 0,409 | - |
| 17 02 04* | Odpady drewna, szkła i tworzyw sztucznych zawierające lub zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. drewniane podkłady kolejowe) | 4,070 | 57,380 |
| 17 05 03* | Gleba i ziemia, w tym kamienie, zawierające substancje niebezpieczne | 109,205 | 32,200 |
| 17 05 05* | Urobek z pogłębiania zawierający lub zanieczyszczony substancjami niebezpiecznymi | - | - |
| 17 06 01* | Materiały izolacyjne zawierające azbest | - | 15,440 |
| 17 06 05* | Materiały budowlane zawierające azbest | - | 6,767 |
| 17 09 03* | Inne odpady z budowy, remontów i demontażu (w tym zmieszane) zawierające substancje niebezpieczne | - | 13,980 |

| Najważniejsze odpady wg rodzaju | | Budimex SA | |
|---------------------------------------|--------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| | | 2017 | 2018 |
| | | masa (tony) | masa (tony) |
| Odpady inne niż niebezpieczne, w tym: | | 107 388,772 | 301 599,619 |
| Kod odpadu | Rodzaj odpadu | | |
| 01 04 12 | Odpady powstające przy płukaniu i oczyszczaniu kopalni | 1 331,340 | 23,56 |
| 02 01 03 | Odpadowa masa roślinna | 14 726,400 | 643,01 |
| 06 03 99 | Inne niewymienione odpady | | 50 160,89 |
| 10 01 01 | Żużle, popioły paleniskowe i pyły z kotłów | | 138 393,70 |

| Najważniejsze odpady wg rodzaju | | Budimex SA | |
|---------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| | | 2017 | 2018 |
| | | masa (tony) | masa (tony) |
| Odpady inne niż niebezpieczne, w tym: | | 107 388,772 | 301 599,619 |
| Kod odpadu | Rodzaj odpadu | | |
| 12 01 13 | Odpady spawalnicze | 0,280 | 5,10 |
| 12 01 21 | Zużyte materiały szlifierskie | - | 5,50 |
| 15 01 01 | Opakowania z papieru i tektury | 86,442 | 73,30 |
| 15 01 02 | Opakowania z tworzyw sztucznych | 145,637 | 235,38 |
| 15 01 03 | Opakowania z drewna | 10,300 | 2,01 |
| 15 01 06 | Zmieszane odpady opakowaniowe | 94,385 | 47,24 |
| 15 01 07 | Opakowania ze szkła | - | 18,83 |
| 15 02 03 | Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki) | 1,850 | 0,81 |
| 16 01 03 | Zużyte opony | 14,800 | 8,94 |
| 16 01 19 | Tworzywa sztuczne | - | 0,02 |
| 16 01 20 | Szkło | | 0,05 |
| 16 02 14 | Zużyte urządzenia | 0,108 | - |
| 16 02 16 | Elementy usunięte z zużytych urządzeń | 0,028 | 0,02 |
| 16 06 05 | Inne baterie i akumulatory | - | - |
| 17 01 01 | Odpady z betonu oraz gruz betonowy | 32 738,370 | 44 076,62 |
| 17 01 02 | Gruz ceglany | 8 332,460 | 17 354,81 |
| 17 01 03 | Odpady innych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia | 10,600 | 4,50 |
| 17 01 07 | Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglano-ceramicznego, odpadów ceramicznych | 29 660,325 | 6 167,57 |
| 17 01 81 | Odpady z remontów i przebudowy dróg | 1 645,510 | 1 524,73 |
| 17 01 82 | Inne niewymienione odpady | - | - |
| 17 02 01 | Drewno | 4 174,525 | 2 672,45 |
| 17 02 02 | Szkło | - | 1,28 |
| 17 02 03 | Tworzywa sztuczne | 21,687 | 38,49 |
| 17 03 02 | Mieszanki bitumiczne | 777,380 | 1 624,21 |
| 17 03 80 | Odpadowa papa | 48,671 | 80,89 |
| 17 04 05 | Żelazo i stal | 2 945,202 | 760,93 |
| 17 04 07 | Mieszanki metali | 3,040 | - |
| 17 04 11 | Kable | 1,915 | - |
| 17 05 08 | Tłuczeń torowy | 370,660 | 27 286,07 |
| 17 06 04 | Materiały izolacyjne | 242,687 | 525,30 |
| 17 09 04 | Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu | 10 004,170 | 9 863,42 |
| 19 12 12 | Odpady z mechanicznej obróbki odpadów | 0,000 | 0,00 |

15. INDEKS GRI

GRI: 102-55

| GRI Standards | Wytyczne GRI | Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy | Obszar wg ISO 26000 | Zasada UN Global Compact | SDGs | Komentarz / Opis |
|---------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Wskaźniki profilowe | | | | | | |
| 102-1* | Nazwa organizacji | Pełny | 6.3.10 | | | Budimex SA |
| 102-2* | Główne marki, produkty i/lub usługi | Pełny | 6.4.1 6.4.2 6.4.3 6.4.4 | | | [Działalność rynkowa] Więcej na www.budimex.pl |
| 102-3* | Lokalizacja siedziby głównej organizacji | Pełny | 6.4.5 6.8.5 7.8 | | | ul. Stawki 40 01-140 Warszawa Polska www.budimex.pl |
| 102-4* | Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu | Pełny | | | | [Rozwój społeczno-gospodarczy] |
| 102-5* | Forma własności i struktura prawna organizacji | Pełny | | | | Spółka Akcyjna, notowana na GPW w Warszawie (przynależność do indeksów: WIG, WIG-BUDOW, WIGDIV, WIG-PL, mWIG40, RESPECT) |
| 102-6* | Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów | Częściowo | | | | [Rozwój społeczno-gospodarczy] Szczegółowe informacje na ten temat można znaleźć w „Sprawozdaniu z działalności Spółki za rok 2018” dostępnym na http://www.budimex.pl/pl/relacje-inwestorskie/raporty-okresowe |
| 102-7* | Skala działalności | Pełny | | | | [Wkład w rozwój infrastruktury] |
| 102-8* | Liczba pracowników własnych i znajdujących się pod nadzorem spółki wg płci i rodzaju umowy | Pełny | 6.3.10 6.4.1 6.4.2 6.4.3 6.4.4 6.4.5 6.8.5 7.8 | | 8 | [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| 102-9* | Łańcuch dostaw organizacji | Pełny | | | | [Zarządzanie odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw] |
| 102-10* | Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości | Pełny | | | | [Działalność rynkowa] [O raporcie] [Istotność zagadnień w raporcie] Szczegółowy opis zmian struktury organizacyjnej Grupy Budimex |

| GRI Standards | Wytyczne GRI | Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy | Obszar wg ISO 26000 | Zasada UN Global Compact | SDGs | Komentarz / Opis |
|---------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | można znaleźć w „Sprawozdaniu z działalności Spółki za rok 2018” dostępnym na http://www.budimex.pl/pl/relacje-inwestorskie/raporty-okresowe |
| 102-11* | Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności | Pełny | | 7 | | [<u>Troska o przyrodę na placu budowy</u>] [<u>Etyka i uczciwość w działaniu</u>] Procedury „Zarządzanie środowiskowe”, „Organizacja i zarządzanie BHP i OŚ na kontrakcie”, będące elementem Zintegrowanego Systemu Zarządzania, definiują m.in. zasady analizy wymagań środowiskowych i pojęcie wpływu na środowisko. Obejmują każdy, czyli i potencjalny rodzaj wpływu. Ponadto Grupa zobowiązała się do przestrzegania zasady ostrożności przystępując do UN Global Compact |
| 102-12* | Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy | Pełny | | 1-10 | | <ul style="list-style-type: none"> • UN Global Compact • Karta Różnorodności (od 2016 roku) • Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie (patrz: [<u>Szkolenia BHP i prewencja</u>]) |
| 102-13* | Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/ międzynarodowych organizacjach | Pełny | | 1-10 | | [<u>Członkostwo w organizacjach</u>] |
| 102-14* | Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii | Pełny | 4,7 6.2.7 4.2 6.2 | | | List Prezesa do „Sprawozdania z działalności Spółki za rok 2018” |
| 102-15* | Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk | Pełny | | | | [<u>Model wartości</u>] Ryzyka biznesowe zostały opisane w „Sprawozdaniu z działalności Spółki za rok 2018” dostępnym na http://www.budimex |

| GRI Standards | Wytyczne GRI | Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy | Obszar wg ISO 26000 | Zasada UN Global Compact | SDGs | Komentarz / Opis |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | .pl/pl/relacje-inwestorskie/raporty/okresowe. |
| 102-16* | Wartości organizacji, zasady, kodeks i normy zachowań i etyki. | Pełny | 4.4 6.6.3 | 1-10 | 16 | [Działalność rynkowa] [Zarządzanie etyką] |
| 102-18* | Struktura i skład organu zarządzającego organizacją | Pełny | 6.2 7.4.3 7.7.5 | 1-10 | | [Ład zarządczy] [Skład Zarządu i Rada Nadzorcza] [Podejście zarządcze] Szczegółowe informacje można znaleźć w „Sprawozdaniu z działalności Spółki za rok 2018” dostępnym na http://www.budimex.pl/pl/relacje-inwestorskie/raporty/okresowe . Dodatkowo informacje na temat aktualnego składu Zarządu, Rady Nadzorczej i jej komitetów, włączając w to życiorysy poszczególnych osób, można znaleźć na: http://www.budimex.pl/pl/o-budimex/wladze.html . |
| 102-40* | Lista grup interesariuszy angażowanych przez organizację | Pełny | 5.3 | | | [Interesariusze] |
| 102-41* | Procent pracowników objętych zbiorowymi układami pracy | Pełny | 6.3.10 | | 8 | [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| 102-42* | Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy angażowanych przez organizację | Pełny | 5.3 | | | [Podejście zarządcze] [Strategia CSR] [Interesariusze] [Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie] |
| 102-43* | Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy | Pełny | | | | [Istotność zagadnień w raporcie] |
| 102-44* | Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich zaraportowanie | Pełny | | | | [Strategia CSR] [Interesariusze] [Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie] |
| 102-45* | Jednostki gospodarcze ujmowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym | Pełny | 5.2 7.3.2 7.3.3 7.3.4 | | | [Działalność rynkowa] [O raporcie] [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| 102-46* | Proces definiowania zawartości raportu | Pełny | | | | [Istotność zagadnień do |

| GRI Standards | Wytyczne GRI | Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy | | Obszar wg ISO 26000 | Zasada UN Global Compact | SDGs | Komentarz / Opis |
|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---|-------------------------|--------------------------|------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | | [raportu] |
| 102-47* | Zidentyfikowane istotne aspekty wpływu społecznego i środowiskowego | Pełny | | 7.3.2 7.3.3 7.3.4 | | | [Interesariusze] |
| 102-48* | Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru) | Pełny | - | | | | Ze względu na konieczność zastosowania innego sposobu wyliczenia wartości dla celu środowiskowego Strategii CSR na lata 2016-2020 „Optymalne wykorzystanie surowców i materiałów oraz minimalizacja powstałych odpadów”, obecnie wyliczany będzie wskaźnik według relacji: ilość materiałów ponownie wykorzystanych / ilość zakupionych materiałów sypkich. |
| 102-49* | Znaczące zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie | Pełny | - | | | | Brak znaczących zmian |
| 102-50* | Okres raportowania (np. rok obrotowy/ /kalendarzowy) | Pełny | | 5.3 7.5.3 7.6.2 | | | Rok finansowy / kalendarzowy: 01.01.2018-31.12.2018 |
| 102-51* | Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany) | Pełny | | | | | Raport danych niefinansowych Budimex SA został opublikowany 22.03.2018, natomiast raport zintegrowany Grupy Budimex 21.05.2018 |
| 102-52* | Cykl raportowania (roczny, dwuletni, itd.) | Pełny | | | | | [O raporcie] |
| 102-53* | Osoba kontaktowa | Pełny | | | | | Aldona Orłowski Dyrektor Biura Rekrutacji, Rozwoju i Komunikacji Budimex SA ul. Stawki 40, 01-040 Warszawa aldona.orlowski@budimex.pl tel.: (+48) 22 623 60 00 |
| 102-54* | Zgodność z GRI Standards | Pełny | | | | | [O raporcie] |
| 102-55* | Indeks CSR | Pełny | | | | | [Indeks GRI] |
| 102-56* | Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeśli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie | Pełny | | | | | [O raporcie] Raport został przygotowany przez podmiot zewnętrzny w oparciu o dane |

| GRI Standards | Wytyczne GRI | Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy | | Obszar wg ISO 26000 | Zasada UN Global Compact | SDGs | Komentarz / Opis |
|---------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--|---------------------|--------------------------|------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | poświadczającym, wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym | | | | | | dostarczone przez Budimex SA. Raport jest przed weryfikacją niezależnego audytora. |
| Wskaźniki według aspektów | | | | | | | |
| Tematy ekonomiczne | | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | | | | | [Wkład w rozwój infrastruktury] |
| 103-2* | Podjęcie zarządcze (DMA) | | | | | | |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | | |
| 201-2* | Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych | Pełny | | 6.5.5 | 7 | 13 | W raportowanym okresie nie stwierdzono znaczącego wpływu. Niemniej podstawowe surowce, z których korzysta firma, są produktami branż, które istotnie wpływają na klimat (produkcja asfaltów i paliw, produkcja cementu, hutnictwo stali). Tym samym zmiany regulacji i dodatkowe obciążenia tych branż w związku z emisją gazów cieplarnianych, mogą odbić się niekorzystanie na kosztach firmy. Zmiany klimatyczne w szerszym ujęciu, tj. nasilenie anomalii pogodowych, może wpływać na proces realizacji kontraktów. Z drugiej strony oferta firmy odpowiada na oczekiwania pośrednio związane ze zmianami klimatycznymi. Budimex posiada odpowiednie zasoby pozwalające na włączenie się w procesy restrukturyzacji zakładów energetycznych (budowa obiektów wytwórczych). W ofercie firmy znajdują się obiekty, w których straty energetyczne zostały ograniczone do minimum, i które spełniają wymogi klientów |

| GRI Standards | Wytyczne GRI | Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy | | Obszar wg ISO 26000 | Zasada UN Global Compact | SDGs | Komentarz / Opis |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--|-----------------------------------------------------|--------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | | wrażliwych na kwestie klimatyczne. |
| 202-1* | Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji | Pełny | | 6.3.7 6.3.10 6.4.3 6.4.4 6.8.1 6.8.2 | 1 | 1,5,8 | [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| 202-2 | Odsetek wyższej kadry kierowniczej zatrudnionej z rynku lokalnego | Pełny | | 6.4.3 6.8.1 6.8.2 6.8.5 6.8.7 | 6 | 8 | [Tabele z danymi niefinansowymi] Jako rynek lokalny traktować należy rynek polski. Zasadniczo w spółkach Grupy Budimex zatrudnieni są wyłącznie obywatele polscy. Pojedynczy obcokrajowcy, reprezentujący głównego udziałowca, zasiadają w organach spółek. Ich liczbę podano w tabeli, obrazującej składy zarządów i rad nadzorczych. |
| 203-1* | Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro-bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo | Pełny | | 6.3.9 6.8.1 6.8.2 6.8.7 6.8.9 | | 2, 5, 7, 9, 11 | [Wkład w rozwój infrastruktury] |
| Przeciwdziałanie korupcji (GRI 205, 206) | | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | | 5.2 | | | [Etyka i uczciwość w działaniu] |
| 103-2* | Podejście zarządcze (DMA) | | | 6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5 | 10 | 16 | |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | | |
| 205-1* | Procent i całkowita liczba jednostek biznesowych poddanych analizie pod kątem ryzyka związanego z korupcją | Pełny | | 6.6.1 6.6.2 6.6.3 | 10 | 16 | [Monitorowanie zagrożeń] W raporcie nie ujawniono narzędzi wykorzystywanych w ich monitorowaniu, uznając je za poufne. Ujawnienie takich informacji, w szczególności sposobu prowadzenia analiz, w ocenie spółki mogłoby przyczynić się do zmniejszenia ich efektywności i zwiększenia zagrożenia |

| GRI Standards | Wytyczne GRI | Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy | Obszar wg ISO 26000 | Zasada UN Global Compact | SDGs | Komentarz / Opis |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|----------------------------------------|--------------------------|---------------|---------------------------------------------------------------------------------|
| | | | | | | zachowaniami nieetycznymi. |
| 205-2* | Procent pracowników przeszkolonych w zakresie polityk i procedur antykorupcyjnych organizacji | Pełny | 6.6.1 6.6.2 6.6.3 6.6.6 | 10 | 16 | [Monitorowanie zagrożeń] [Zarządzanie etyką] |
| 205-3* | Działania podjęte w odpowiedzi na przypadki korupcji | Pełny | 6.6.1 6.6.2 6.6.3 | 10 | 16 | [Zgłaszanie naruszeń] |
| 206-1* | Całkowita liczba podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki | Pełny | 6.6.1 6.6.2 6.6.5 6.6.7 | | 16 | [Zgodność z prawem] |
| Tematy środowiskowe | | | | | | |
| Środowisko naturalne: Surowce i materiały (GRI 301) | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | 5.2 | | | [Racjonalne korzystanie z zasobów i ochrona środowiska] |
| 103-2* | Podejście zarządcze (DMA) | | 6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5 | 7, 8, 9 | | |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | |
| 301-1* | Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości | Pełny | 6.5.4 | 8 | 8, 12 | |
| 301-2 | Procent materiałów pochodzących z recyklingu wykorzystanych w procesie produkcyjnym | Pełny | 6.5.4 | 8,9 | 8, 12 | [Materiały i surowce] [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| Środowisko naturalne: Energia (GRI 302) | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | 5.2 | | | [Racjonalne korzystanie z zasobów i ochrona środowiska] |
| 103-2* | Podejście zarządcze (DMA) | | 6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5 | 7, 8, 9 | | |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | |
| 302-1* | Bezpośrednie i pośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii | Pełny | 6.5.4 | 8 | 7, 8, 12, 13 | |
| 303-1 | Łączne zużycie wody z podaniem źródła | Pełny | | | | [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| 303-3 | Efektywność energetyczna | Pełny | | | 7, 8, 12, 13 | [Paliwa, energia i emisja CO ₂] [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| Środowisko naturalne: Bioróżnorodność (GRI 304) | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | 5.2 | | | [Ograniczanie oddziaływania na lokalne otoczenie przyrodnicze] |
| 103-2* | Podejście zarządcze (DMA) | | 6, 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5 | 7, 8, 9 | | |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | |
| 304-1* | Lokalizacja i powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub | Częściowo | 6.5.6 | 8 | 6, 13, 14, 15 | |

| GRI Standards | Wytyczne GRI | Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy | Obszar wg ISO 26000 | Zasada UN Global Compact | SDGs | Komentarz / Opis |
|----------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------|---------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi bądź przylegających do takich obszarów | | | | | wyszczególnił zinventaryzowane obszary i gatunki chronione występujące na terenach swojej działalności nie podając szczegółowych liczb, gdyż są one trudne do oszacowania. W obecnie realizowanych kontraktach Budimex dysponuje jedynie decyzjami środowiskowymi, w których dane liczbowe występują w ograniczonym zakresie. |
| 304-2* | Opis istotnego wpływu działalności, produktów i usług na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi | Pełny | 6.5.6 | 8 | 6, 13, 14, 15 | [Troska o przyrodę na placu budowy] |
| 304-3* | Siedliska chronione lub zrewitalizowane | Częściowo | 6.5.6 | 8 | 6, 13, 14, 15 | [Troska o przyrodę na placu budowy] Dokładne informacje są dostępne w opracowaniach dotyczących oddziaływania poszczególnych inwestycji na środowisko ze wskazaniem dokładnej lokalizacji względem inwestycji. [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| 304-4* | Liczba gatunków znajdujących się w Czerwonej Księdze Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody i Jej Zasobów (IUCN) oraz na krajowych listach gatunków zagrożonych, zidentyfikowanych na obszarze oddziaływania organizacji według stopnia zagrożenia wyginięciem | Pełny | 6.5.6 | 8 | 6, 13, 14, 15 | [Troska o przyrodę na placu budowy] |
| Środowisko naturalne: Emisje (GRI 305) | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | 5.2 | | | [Racjonalne korzystanie z zasobów i ochrona środowiska] |
| 103-2* G4-DMA | Podjęcie zaradcze (DMA) | | 6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5 | 7, 8, 9 | | |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | |
| 305-1* | Bezpośrednie emisje gazów | Pełny | 6.5.5 | 8 | 3, 12, 13, | [Paliwa, energia i |

| GRI Standards | Wytyczne GRI | Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy | | Obszar wg ISO 26000 | Zasada UN Global Compact | SDGs | Komentarz / Opis |
|--------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--|---------------------------------------|--------------------------|-------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | cieplarnianych (Zakres 1) | | | | | 14, 15 | [emisja CO ₂] [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| 305-2 | Łączne pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi (Zakres 2) | Pełny | | 6.5.5 | 8 | 3, 12, 13, 14, 15 | [Paliwa, energia i emisja CO ₂] [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| 305-4 | Efektywność związana z emisją gazów cieplarnianych | Pełny | | 6.5.5 | | 13, 14, 15 | [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| 305-7* | Emisja związków NOx, SOx i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi | Pełny | | 6.5.5 | 8 | 3, 12, 13, 14, 15 | [Tabele z danymi niefinansowymi] Źródłem emisji zanieczyszczeń są poszczególne wytwórnie mas bitumicznych, których lokalizacje wskazano w tabeli wraz z wielkościami emisji poszczególnych związków. Emisje związane są z pracą otaczarek oraz suszarek kruszywa, a także zbiornikami bitumu, asfaltu, mączki wapiennej i pyłu kamiennego. Zostały one podane w oparciu o dane ze sprawozdań do organów administracji publicznej. |
| Środowisko naturalne: Ścieki i odpady (GRI 306) | | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | | 5.2 | | | [Ograniczanie oddziaływania na lokalne otoczenie przyrodnicze] |
| 103-2* | Podejście zarządcze (DMA) | | | 6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5 | | | |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | | |
| 306-2 | Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem | Pełny | | 6.5.3 | 8 | 3, 6, 12 | [Gospodarka odpadami] [Materiały i surowce] [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| 306-3* | Łączna liczba i objętość istotnych wycieków | Częściowo | | 6.5.3 | 8 | 3, 6, 13, 14, 15 | [Troska o przyrodę na placu budowy] [Gospodarka odpadami] |
| Środowisko naturalne: Zgodność z regulacjami (GRI 307) | | | | | | | |
| 307-1* | Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzebranie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska | Pełny | | 4.6 | 8 | 16 | [Troska o przyrodę na placu budowy] [Zgodność z prawem] |
| Środowisko naturalne: Ocena środowiskowa dostawców (GRI 308) | | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | | 5.2 | | | [Troska o przyrodę na placu budowy] [Etyka i uczciwość] |
| 103-2* | Podejście zarządcze (DMA) | | | 6 7.3.1 | 7, 8, 9 | | |

| GRI Standards | Wytyczne GRI | Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy | Obszar wg ISO 26000 | Zasada UN Global Compact | SDGs | Komentarz / Opis |
|----------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | 7.4.3 7.7.3 7.7.5 | | | [w działaniu] [Wpływ na lokalne otoczenie i bioróżnorodność] [Zarządzanie etyką] |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | |
| 308-1* | Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów środowiskowych | Pełny | 6.3.5 6.6.6 7.3.1 | | | [Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw] [Troska o przyrodę na placu budowy] |
| 308-2* | Istotne aktualne i potencjalne zagrożenia środowiskowe w łańcuchu dostaw. | Częściowo | 6.3.5 6.6.6 7.3.1 | | | [Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw] [Troska o przyrodę na placu budowy] |
| Tematy społeczne | | | | | | |
| Miejsce pracy: Zatrudnienie (GRI 401) | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | 6 | | | [Etyka i uczciwość w działaniu] |
| 103-2* | Podejście zarządcze (DMA) | | | | | |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | |
| 401-1* | Łączna liczba odejść oraz wskaźnik fluktuacji pracowników, według grup wiekowych, płci i regionu | Pełny | 6.4.3 | 6 | 5, 8 | [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| 401-2 | Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin według głównych jednostek organizacyjnych | Pełny | 6.4.4 6.8.7 | | 8 | [#MurowanaKariera w Budimex] Świadczenia są tożsame, niezależnie od tego czy pracownik zatrudniony jest na pełen etat, czy w niepełnym wymiarze czasu pracy. Dodatkowe ubezpieczenie medyczne dostępne jest również dla praktykantów, zatrudnionych w oparciu o umowy cywilnoprawne. Dodatkowo członkowie zarządu i wybrani kluczowi pracownicy są objęci „Planem przyznania akcji związanych z celami Ferroviu”, polegającym na warunkowym przyznaniu praw do nabycia akcji spółki inwestora strategicznego. |
| 401-3 | Odsetek powrotów do pracy i wskaźnik retencji po urlopie macierzyńskim/tacierzyńskim, w odniesieniu do płci | Częściowo | 6.4.4 | | 5, 8 | [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| Miejsce pracy: relacje między pracownikami a kierownictwem (GRI 402) | | | | | | |
| 402-1 | Minimalne wyprzedzenie, z jakim informuje się o | Pełny | 6.4.3 6.4.5 | 3 | 8 | Zgodnie z wymogami Prawa |

| GRI Standards | Wytyczne GRI | Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy | Obszar wg ISO 26000 | Zasada UN Global Compact | SDGs | Komentarz / Opis |
|---------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------------|--------------------------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------|
| | istotnych zmianach operacyjnych, wraz ze wskazaniem, czy okresy te są określone w umowach zbiorowych | | | | | Pracy (tj. 30 dni, chyba że w danym przypadku Kodeks Pracy przewidywałby inaczej) |
| Miejsce pracy: bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP) (GRI 403) | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | 6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5 | 1, 3, 6 | | [Warunki, bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)] |
| 103-2* | Podjęcie zaradcze (DMA) | | | | | |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | |
| 403-1* | Odsetek łącznej liczby pracowników reprezentowanych w formalnych komisjach (w których skład wchodzi kierownictwo i pracownicy) ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, które doradzają w zakresie programów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz monitorują takie programy | Pełny | 6.4.6 | 1 | 8 | [Warunki, bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)] |
| 403-2* | Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy, a także liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów | Częściowo | 6.4.6 6.8.8 | 1 | 3, 8 | [Wypadkowość] [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| 403-3* | Zatrudnienie w warunkach podwyższonego ryzyka chorób zawodowych | Pełny | 6.4.6 6.8.8 | 1 | 3, 8 | [Wypadkowość] |
| 403-4* | Aspekt BHP w układach zbiorowych pracy | Pełny | 6.4.6 | 1 | 3, 8 | |
| Miejsce pracy: Różnorodność i równość szans (GRI 405) | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | 5.2 | | | [Zarządzanie etyką] |
| 103-2* | Podjęcie zaradcze (DMA) | | 6.2.3 6.3.7 6.3.10 6.4.3 | 1, 6 | | [Zarządzanie różnorodnością] |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | |
| 405-1 | Skład ciał zaradczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności | Pełny | 6.2.3 6.3.7 6.3.10 6.4.3 | 1, 6 | 5, 8 | [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| 405-2 | Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet według zajmowanego stanowiska | Częściowo | 6.2.3 6.3.7 6.3.10 6.4.3 | 1, 6 | 5, 8 | [Tabele z danymi niefinansowymi] |
| Prawa człowieka: Zarządzanie aspektem (GRI 406-409) | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | 5.2 | | | [Zarządzanie etyką] |
| 103-2* | Podjęcie zaradcze (DMA) | | 6.3.6 6.3.7 6.3.10 6.4.3 | 1, 2, 6 | | [Poszanowanie praw człowieka] |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | |
| 406-1 | Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania podjęte w tej | Pełny | 6.3.6 6.3.7 6.3.10 | 1, 2, 6 | 5, 8, 16 | [Zarządzanie różnorodnością] [Zgodność z |

| GRI Standards | Wytyczne GRI | Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy | Obszar wg ISO 26000 | Zasada UN Global Compact | SDGs | Komentarz / Opis |
|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------|-------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | kwestii | | 6.4.3 | | | [prawem] |
| 407-1 | Działania zidentyfikowane jako mogące stwarzać zagrożenie dla prawa do swobody zrzeszania się i prawa do sporów zbiorowych oraz inicjatywy wspierające te prawa | Pełny | 6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.8 6.3.10 6.4.5 6.6.6 | 1-3 | 8 | [Zgodność z prawem] |
| 408-1 | Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wykorzystywania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków | Pełny | 6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.7 6.3.10 6.6.6 6.8.4 | 1, 2, 5 | 8, 16 | [Zgodność z prawem] |
| 409-1 | Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków | Pełny | 6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.10 6.6.6 4 | 1, 2, 4 | 8 | [Zgodność z prawem] |
| Prawa człowieka: Procedury odnośnie zamówień i inwestycji (GRI 412) | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | | | | [Etyka i uczciwość w działaniu] |
| 103-2* | Podejście zarządcze (DMA) | | 6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5 | 1-6 | | [Zarządzanie etyką] [Poszanowanie praw człowieka] |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | |
| 412-3* | Procent i całkowita liczba umów inwestycyjnych zawierających klauzule dotyczące praw człowieka lub które zostały poddane kontroli pod tym kątem | Pełny | 6.3.3 6.3.5 6.6.6 | 1-2 | | [Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw] [Poszanowanie praw człowieka] |
| Spółeczność lokalna (GRI 413) | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | 5.2 | | | [Wypadkowość] |
| 103-2* | Podejście zarządcze (DMA) | | 6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5 | 10 | | [Ograniczanie uciążliwości] |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | |
| 413-1* | Charakter, skala i efektywność programów i praktyk w zakresie oceny i zarządzania wpływem działalności organizacji na społeczność lokalną, włączając wpływ wejścia na dany rynek, prowadzenia i zakończenia działalności | Częściowo | 6.3.9 6.5.1 6.5.2 6.5.3 6.8 | | | [Ograniczanie oddziaływania na lokalne otoczenie przyrodnicze] [Ograniczanie uciążliwości] [Rekompensowanie uciążliwości społecznościom] [Troska o przyrodę na placu budowy] |
| 413-2* | Działania o znaczącym potencjalnym bądź istniejącym negatywnym wpływie na lokalną społeczność | Pełny | 6.3.9 6.5.3 6.8 | | 1, 2 | [Ograniczanie uciążliwości] [Troska o przyrodę na placu budowy] [Wypadkowość] |
| Miejsce pracy: Ocena dostawców (GRI 414) | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | 5.2 | | | [Wypadkowość] |
| 103-2 | Podejście zarządcze (DMA) | | 6 | 1, 3, 6 | | [BHP a |

| GRI Standards | Wytyczne GRI | Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy | Obszar wg ISO 26000 | Zasada UN Global Compact | SDGs | Komentarz / Opis |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|-------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | | | 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5 | | | <u>podwykonawcy]</u> |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | |
| 414-1* | Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów pracowniczych | Częściowo | 6.3.5 6.4.3 6.6.6 7.3.1 | | 5, 16 | <u>[Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw]</u> <u>[BHP a podwykonawcy]</u> |
| 414-2 | Istotne aktualne i potencjalne zagrożenia stosunków pracowniczych w łańcuchu dostaw | Częściowo | 6.3.5 6.4.3 6.6.6 7.3.1 | | 5, 16 | <u>[BHP a podwykonawcy]</u> |
| Udział w życiu publicznym (GRI 415) | | | | | | |
| 415-1* | Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze według krajów | Pełny | 6.6.1 6.6.2 6.6.4 | 10 | 16 | <u>[Zgodność z prawem]</u> |
| Odpowiedzialność za produkt: Zdrowie i bezpieczeństwo klienta (GRI 416, 417, 419) | | | | | | |
| 103-1* | Charakter istotnego obszaru | | | | | <u>[Jakość i jej wpływ na bezpieczeństwo obiektów budowlanych]</u> |
| 103-2* | Podjęcie zarządce (DMA) | | 6 6.7.1 6.7.2 6.7.3 6.7.4 6.7.5 6.7.9 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5 5 | 1, 8 | | |
| 103-3* | Pomiar i ewaluacja | | | | | |
| 416-1 | Etapy cyklu życia produktu, na których ocenia się wpływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo w celu poprawy wskaźników oraz procent istotnych kategorii produktów i usług podlegających takim procedurom | Pełny | 6.7.1 6.7.2 6.7.4 6.7.5 6.8.8 | 1 | | <u>[Zarządzanie jakością]</u> <u>[Laboratoria badawcze i wiarygodna kontrola jakości]</u> Opisane w treści raportu procedury mają charakter ogólnie obowiązujący i tym samym odnoszą się do wszystkich (100%) realizowanych kontraktów |
| 416-2* | Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami w zakresie wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo na każdym etapie cyklu życia, z uwzględnieniem rodzaju skutków | Pełny | 4.6 6.7.1 6.7.2 6.7.4 6.7.5 6.8.8 | 1 | 16 | <u>[Zarządzanie jakością]</u> |
| 417-1 | Rodzaj informacji o produktach i usługach wymaganych na mocy procedur organizacji oraz procent istotnych kategorii produktów i usług | Częściowo | 6.7.1 6.7.2 6.7.3 6.7.4 6.7.5 6.7.9 | 8 | 12 | Specyfika przedsięwzięć budowlanych sprawia, że ich realizacji od najwcześniejszego |

| GRI Standards | Wytyczne GRI | Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy | | Obszar wg ISO 26000 | Zasada UN Global Compact | SDGs | Komentarz / Opis |
|----------------------------------|-----------------------------|---------------------------------------------------------|--|---------------------|--------------------------|------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| | podlegających takim wymagom | | | | | | <p>etapu towarzyszy bardzo dokładana dokumentacja wykonawcza. Wymogi określone są przez przepisy i normy. Chodzi tu nie tylko o stosowne zgody, zezwolenia, czy potwierdzenia odbiorów przez poszczególne urzędy i służby. Poszczególnym materiałom i wyrobom towarzyszą certyfikaty zgodności, deklaracje zgodności, znaki bezpieczeństwa czy też atesty higieniczne. Gwarantuje to szerokokorozumiane bezpieczeństwo dla ludzi i środowiska. Zasady z związane z dopuszczeniem wyrobów budowlanych do obrotu są regulowane przez odpowiednie przepisy prawa. Podstawę prawną, oprócz Ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. - Prawo budowlane, stanowią dwie kolejne ustawy: Ustawa z dnia 16 kwietnia 2004 r. o wyrobach budowlanych oraz Ustawa z dnia 30 sierpnia 2002 r. o systemie oceny zgodności. Tym samym stosowanie się do nich jest obligatoryjne i obejmuje wszystkie kontrakty (100%). Wsparciem jest tu Zintegrowany System Zarządzania, który gwarantuje wykorzystanie właściwych wyrobów i materiałów budowlanych.</p> |
| Zgodność z regulacjami (GRI 419) | | | | | | | |

| GRI Standards | Wytyczne GRI | Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy | Obszar wg ISO 26000 | Zasada UN Global Compact | SDGs | Komentarz / Opis |
|---------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------------|------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 419-1* | Niezgodność z przepisami prawa i regulacjami społeczno-ekonomicznymi | Pełny | 4.6 6.7.1 6.7.2 6.7.6. | | 16 | Nie nałożono kar <u>[Zgodność z prawem]</u> |
| Wskaźniki sektorowe | | | | | | |
| CRE6* | Część (odsetek) organizacji działająca w zgodzie z międzynarodowymi systemami zarządzania BHP (np. ISO18000) | Pełny | | | | <u>[Warunki, bezpieczeństwo i higiena pracy]</u> W przypadku Budimeksu SA wdrożenie ISO18000 oraz OHSAS 18000 zostało potwierdzone stosownymi certyfikatami. |
| CRE8* | Certyfikacja nawiązujących do zrównoważonego rozwoju nowych obiektów, eksploatacji istniejących i rozbiórki likwidowanych | Częściowo | | | 7, 8, 10, 11, 12 | <u>[Materiały i surowce]</u> • Budynek biurowy ul. Heweliusza 18 w Gdańsku: BREEM VERY GOOD (lipiec 2018) • Rozbudowa, przebudowa i remont Szkoły Podstawowej nr 2 z Oddziałami Integracyjnymi im. Żołnierzy AK II Rejonu 'Celków' w Markach przy ul. Szkolnej 9: BREEM GOOD, GREEN BUILDING STANDARD (marzec 2018) • Budowa budynku biurowego Siemens przy ul. Żupniczej 11 w Warszawie: LEED (kwiecień 2018) • Budynek biurowo-usługowy dla BZWBK LEASING we Wrocławiu: LEED GOLD (styczeń 2018) • Budynki biurowe Off Piotrkowska w Łodzi: BREEM VERY GOOD (czerwiec 2018) • Budowa biurowca Ghelamco_Kapelan ka w Krakowie: BREEM VERY GOOD (lipiec 2018) |

Warszawa, 21 marca 2019 roku

| | |
|------------------|-----------------|
| Dariusz Blocher | Prezes Zarządu |
| Jacek Daniewski | Członek Zarządu |
| Radosław Górski | Członek Zarządu |
| Cezary Mączka | Członek Zarządu |
| Artur Popko | Członek Zarządu |
| Henryk Urbański | Członek Zarządu |
| Marcin Węglowski | Członek Zarządu |