

budimex

GRUPA BUDIMEX

**SPRAWOZDANIE NA TEMAT
INFORMACJI NIEFINANSOWYCH ZA ROK 2018**

SPIS TREŚCI

1.	O RAPORCIE	3
1.1	Istotność zagadnień w raporcie	3
1.2	Interesariusze	4
2.	O GRUPIE BUDIMEX	5
1.3	Nasza historia	5
1.4	Działalność rynkowa	6
1.5	Członkostwo Budimeksu w organizacjach biznesowych i inicjatywach społecznych	7
1.6	Nagrody i wyróżnienia w 2018 roku	7
3.	WKŁAD W ROZWÓJ INFRASTRUKTURY	8
1.7	Rozwój społeczno-gospodarczy	8
1.8	Innowacyjne projekty w Grupie Budimex	9
4.	MODEL WARTOŚCI	11
5.	KULTURA ZARZĄDZANIA	12
1.9	Ład zarządczy	12
1.10	Struktura Zarządu i Rada Nadzorcza	13
1.11	Podejście zarządcze	14
1.12	Strategia CSR	15
6.	ZARZĄDZANIE ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ W ŁAŃCUCHU DOSTAW	16
1.13	Model wartości a łańcuch dostaw	16
1.14	Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw	17
7.	ETYKA I UCZCIWOŚĆ W DZIAŁANIU	18
1.15	Monitorowanie zagrożeń	19
1.16	Zarządzanie etyką	19
1.17	Poszanowanie praw człowieka	20
1.18	Zarządzanie różnorodnością	21
1.18.1	Karta Różnorodności	21
1.18.2	Kobiety w Budimeksie	21
1.19	Zgłaszanie naruszeń	21
1.20	Zgodność z prawem	22
8.	WARUNKI, BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA (BHP)	23
1.21	Szkolenia BHP i prewencja	23
1.22	„Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”	24
1.23	Wypadkowość	24
1.24	BHP a podwykonawcy	25
1.25	#MurowanaKariera w Grupie Budimex	25
1.26	Budowanie kariery od fundamentów po dach	26
1.27	Staże i praktyki	26
9.	WPŁYW NA LOKALNE OTOCZENIE I BIORÓŻNORODNOŚĆ	26
1.28	Ograniczanie oddziaływania na lokalne otoczenie przyrodnicze	26
1.29	Troska o przyrodę na placu budowy	27
1.30	Gospodarka odpadami	28
10.	RELACJE Z LOKALNYMI SPOŁECZNOŚCIAMI	29
1.31	Ograniczanie uciążliwości	29
1.32	Rekompensowanie uciążliwości społecznościom	30
11.	JAKOŚĆ I JEJ WPŁYW NA BEZPIECZEŃSTWO OBIEKTÓW BUDOWLANYCH	31
1.33	Zarządzanie jakością	31
1.33.1	Laboratoria badawcze i wiarygodna kontrola jakości	31
12.	RACJONALNE KORZYSTANIE Z ZASOBÓW I OCHRONY ŚRODOWISKA	32
1.34	Materiały i surowce	32
1.35	Paliwa, energia i emisja CO ₂	32
13.	PODSUMOWANIE REALIZACJI CELÓW STRATEGII CSR NA LATA 2016-2020	33
14.	TABELE Z DANymi NIEFINANSOWymi	34
15.	INDEKS GRI	49

BUDIMEX w MINUTĘ – główne dane za 2018 rok:

- PRZYCHODY: 7 387 137 mln zł
- ZATRUDNIENIE: 6 873 osób
- PRZEKAZANE DAROWIZNY: 1,9 mln zł
- LICZBA KONTRAHENTÓW WSPÓŁPRACUJĄCYCH W CIĄGU ROKU z BUDIMEKSEM SA: 17,2 tys.
- ZYSK NETTO: 305,5 mln zł
- ODZYSK SUROWCÓW WTÓRNYCH z ODPADÓW: 1818,44 ton metali, ponad 274,22 ton tworzyw sztucznych, 75,09 ton papieru i tektury
- DIALOG ZE SPOŁECZNOŚCIAMI LOKALNYMI: na 75% inwestycji wdrożono system przekazywania informacji zwrotnej od mieszkańców na temat zakończonych prac budowlanych
- Co czwarty kilometr drogi ekspresowej w 2018 roku wybudowany był przez Budimex

1. O RAPORCIE

GRI: 102-45, 102-52

Przekazujemy Państwu kolejne sprawozdanie (dalej raport) danych niefinansowych Grupy Budimex. Prezentujemy w nim pełny obraz naszej działalności pozafinansowej, a w szczególności przyjęty przez nas model biznesowy, ryzyka i szanse związane z naszą działalnością, to jakim jesteśmy pracodawcą, jak dbamy o środowisko oraz jak definiujemy naszą społeczną odpowiedzialność. Przejrzysty układ raportu oraz możliwość porównania zaprezentowanych w nim danych z latami ubiegłymi dostarcza naszym interesariuszom oraz pracownikom Grupy Budimex wyczerpujących danych, pozwalających rzetelnie ocenić kondycję naszej firmy i zajmowaną przez nią pozycję na rynku, jak również jej oddziaływanie na otoczenie. Raporty danych niefinansowych publikowane są w cyklu rocznym.

GRI: 102-10, 102-45, 102-51

Raport obejmuje najbardziej istotne działania Grupy Budimex w okresie od 1 stycznia do 31 grudnia 2018 roku. W porównaniu do poprzedniego roku, nie zaszły znaczące zmiany co do zakresu raportowania. W dalszym ciągu kluczowymi obszarami są ład korporacyjny i strategia biznesowa, odpowiedzialność za bezpieczeństwo pracowników i podwykonawców, minimalizowanie negatywnego wpływu na środowisko i zarządzanie bioróżnorodnością oraz wkład firmy w rozwój społeczności lokalnych. Poprzedni raport został opublikowany 22 marca 2018 roku.

Niniejszy raport zawiera informacje i wyniki dotyczące wszystkich spółek w Grupie Budimex: Budimex SA (spółka dominująca), Mostostal Kraków SA, Mostostal Kraków Energetyka Sp. z o.o., Budimex Budownictwo Sp. z o.o., Budimex Kolejnictwo SA, Budimex Parking Wrocław Sp. z o.o., SPV-PIM 1 Sp. z o.o., Budimex Nieruchomości Sp. z o.o., Budimex Bau GmbH, spółek z Grupy Elektromontaż Poznań SA (ze względu na ich sprzedaż, wyniki dla tych spółek były konsolidowane do dnia 17.09.2018 roku). Spośród wszystkich wymienionych spółek największy wpływ społeczny i środowiskowy mają Budimex SA, Mostostal Kraków SA i Budimex Nieruchomości Sp. z o.o. Raportem nie objęto spółek zależnych, które nie znalazły się w skonsolidowanym sprawozdaniu Grupy ze względu na ich niematerialność. Lista tych spółek znajduje się w skonsolidowanym sprawozdaniu Grupy Budimex za rok 2018.

GRI:102-54, 102-56

Zdajemy sobie sprawę z tego, jak ważna jest przejrzysta i transparentna komunikacja z otoczeniem, dlatego treść naszego raportu opracowaliśmy zgodnie z najlepszymi standardami, w oparciu (*in accordance*) o wytyczne GRI Standards (Global Reporting Initiative) w podstawowej opcji Core, normy ISO 26000, zasad Global Compact, polskiego i europejskiego prawa w zakresie raportowania danych pozafinansowych, Dyrektywy 2014/95/UE o ujawnianiu informacji niefinansowych i dotyczących różnorodności oraz wytycznych IIRC (International Integrated Reporting Council) w zakresie raportowania zintegrowanego. W 2017 roku nasz raport niefinansowy został wyróżniony w konkursie Raporty Społeczne w kategorii „Nagroda Giełdy Papierów Wartościowych”, a w 2018 roku w plebiscycie Biuletynów Firmowych w kategorii „Projekt jednorazowy korporacyjny”.

1.1 Istotność zagadnień w raporcie

GRI: 102-10, 102-43, 102-46

Grupa Budimex dokonuje rewizji istotnych zagadnień do raportu w ramach badania i ponawia je cyklicznie, chyba, że mają miejsce wydarzenia wymagające wcześniejszego jego przeprowadzenia (np. zmiana modelu biznesowego). Proces definiowania istotnych aspektów został przeprowadzony w Grupie Budimex po raz pierwszy w 2012 roku w ramach kompleksowego badania wśród kluczowych menadżerów. Badanie bazowało na wytycznych normy PN-ISO 26000 i dotyczyło analizy ze wskazaniem kluczowych obszarów odpowiedzialności Grupy. Rok później wybrane obszary zostały ponownie zweryfikowane pod kątem środowiskowym i finansowym, a następnie rozwinięte przez utworzony w 2013 roku Komitet CSR Budimex. Od tego czasu co roku obszary te są modyfikowane przez Komitet, jeśli zachodzi taka potrzeba. Przy ich monitoringu wykorzystywane są wyniki ogólnodostępnych badań i analiz dotyczące sektora budowlanego, opinie pracowników Budimex, wymiana doświadczeń w ramach spotkań Komitetu Sterującego przy Porozumieniu dla Bezpieczeństwa w Budownictwie, w którym zrzeszone są największe firmy branży budowlanej.

Informacje na temat istotności poszczególnych aspektów działalności Grupy zbierane są na bieżąco. W procesie definiowania istotnych aspektów niniejszego raportu, uwzględniono również informacje zwrotne z Ministerstwa Finansów i Stowarzyszenia Emitentów Giełdowych, dotyczące zeszlórocznego sprawozdania z działalności niefinansowej Grupy Budimex. Ponadto na istotność obszarów mają również doniesienia medialne oraz pozycja firmy na tle rynku.

Lista zagadnień kluczowych dla działalności Grupy Budimex:

- warunki zatrudnienia, bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP),
- wpływ na lokalne otoczenie i bioróżnorodność,
- prewencja zachowań nieetycznych
- jakość i bezpieczeństwo obiektów budowlanych,
- racjonalne korzystanie z zasobów i zanieczyszczenie środowiska.

Zarząd Budimex SA uznał, że nie ma konieczności powtórzenia badania istotności na potrzeby opracowania niniejszego raportu, ponieważ w porównaniu z rokiem poprzednim nie zaszły żadne znaczące zmiany w tym zakresie. Kwestie takie jak wypadkowość, współpraca z podwykonawcami, bioróżnorodność są nadal najczęściej wskazywanymi przez interesariuszy. Wynika to z niezmiennego zakresu działalności biznesowej oraz wpływu na środowisko i społeczeństwo. Obecnie zdefiniowane obszary są zgodne ze Strategią CSR Budimex na lata 2016-2020.

GRI: 102-43

Na podstawie przeprowadzonego badania została opracowana powyższa lista kluczowych zagadnień ze wskazaniem, w jakim stopniu dany aspekt jest istotny dla danej spółki w Grupie Budimex, wewnątrz i na zewnątrz organizacji. Na potrzeby przygotowania niniejszego raportu wykorzystane zostało wspomniane wcześniej badanie istotności zagadnień niefinansowych w ocenie interesariuszy, względem poszczególnych spółek w Grupie. Badanie to pozwoliło również zidentyfikować istotne ryzyka pozafinansowe.

GRI: 103-1

Istotność obszarów w Grupie Budimex:

Aspekt społeczny lub środowiskowy	Aspekty oddziaływania i wskaźniki wg GRI	Grupa Budimex	Budimex SA	Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.	Mostostal Kraków SA
Warunki zatrudnienia, bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)	<ul style="list-style-type: none"> • Miejsce pracy: bezpieczeństwo i higiena pracy (103-1, 103-2, 103-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4) • Ocena dostawców (414-1, 414-2) • Mechanizm przekazywania skarg (103-3) 	wysoki*	wysoki*	wysoki*	wysoki*
Wpływ na lokalne otoczenie i bioróżnorodność	<ul style="list-style-type: none"> • Bioróżnorodność (304-1, 304-2, 303-3, 304-4) • Ocena środowiskowa dostawców (308-1, 308-2) • Mechanizm przekazywania skarg (103-3) • Społeczność lokalna (413-1, 413-2) 	wysoki*	wysoki*	wysoki*	wysoki*
Prewencja zachowań nieetycznych	<ul style="list-style-type: none"> • Prawa człowieka: inwestycje (412-3) • Prawa człowieka: mechanizm przekazywania skarg (103-3) • Antykorupcja (205-1, 205-3) 	wysoki*	wysoki*	wysoki*	wysoki*
Jakość i bezpieczeństwo budowlanych obiektów	<ul style="list-style-type: none"> • Zdrowie i bezpieczeństwo klienta (416-1, 416-2) 	wysoki*	wysoki*	wysoki*	wysoki*
Racjonalne korzystanie z zasobów i zanieczyszczenie środowiska	<ul style="list-style-type: none"> • Surowce i materiały (301-1, 301-2) • Energia (302-1, 302-3) • Emisje (305-1, 305-2, 305-4, 305-7) • Ścieki i odpady (306-2, 306-3) • Zgodność z regulacjami (307-1) • Ocena środowiskowa dostawców (308-1, 308-2) • Inne (branżowe) (CRE2, CRE8) 	średni*	średni*	średni*	średni*

*Aspekty, w przypadku których można mówić o odpowiedzialności poszerzonej, tj. uwzględniającej działania dostawców i podwykonawców w łańcuchu dostaw.

1.2 Interesariusze

GRI: 102-40, 102-42, 102-44, 102-47

W budowaniu długotrwałych relacji z interesariuszami kierujemy się naszymi firmowymi wartościami, którymi są: odpowiedzialność, etyka, współpraca i ambicja. Powołany przez Grupę Komitet CSR czuwa nad tym, by komunikacja z kluczowymi dla nas grupami interesariuszy prowadzona była w sposób transparentny i na zasadach otwartego dialogu. Narzędzia komunikacji dobieramy w zależności od potrzeb danej grupy. Bierzymy udział w szeregu spotkań oraz konferencji biznesowych i branżowych, mamy profile firmowe w mediach społecznościowych, korzystamy ze sztucznej inteligencji (chat bot), realizujemy projekty społeczne, jesteśmy członkiem stowarzyszeń i organizacji działających na rzecz branży budowlanej, prowadzimy ankiety dla dostawców. W komunikacji bardzo dużą wagę przykładamy również do budowania bezpośrednich relacji.

Mapę interesariuszy tworzy łącznie 6 głównych grup, mających wpływ na Grupę Budimex i takich, na które oddziałuje Grupa.

Są to:

- Pracownicy i partnerzy społeczni (pracownicy etatowi, studenci i potencjalni pracownicy, byli pracownicy, związki zawodowe, pracownicy podwykonawców i dostawców, inspekcja pracy i inne zbliżone instytucje nadzoru);
- Inwestorzy (inwestor strategiczny, inwestorzy instytucjonalni, inwestorzy indywidualni, Giełda Papierów Wartościowych w Warszawie, domy maklerskie, banki);
- Klienci (GDDKiA, klienci instytucjonalni, klienci indywidualni, partnerzy biznesowi, kluczowi dostawcy, podwykonawcy, lokalna administracja samorządowa, administracja rządowa);
- Społeczeństwo (społeczności lokalne w obrębie inwestycji, mieszkańcy i liderzy społeczni, szkoły wyższe i pracownicy naukowci/studenci, organizacje techniczne i branżowe);
- Środowisko naturalne (organizacje ekologiczne, inspektorzy nadzoru ochrony środowiska, Lasy Państwowe).
- Media, opinia publiczna.

Za dialog z interesariuszami odpowiada Komitet CSR, który na bieżąco analizuje i aktualizuje czynniki zewnętrzne i wewnętrzne, które mogą mieć wpływ na proces dialogu oraz istotność kluczowych obszarów odpowiedzialności Grupy Budimex.

W Grupie obowiązuje zasada prowadzenia dialogu w sposób zdecentralizowany, co oznacza, że przeważają bezpośrednie relacje z interesariuszami. Częstotliwość kontaktu zależy od charakteru danej grupy oraz ich potrzeb. Kanały komunikacji z interesariuszami dostosowywane są do danej grupy docelowej. Są to m.in. ankiety dla dostawców, spotkania i konferencje, media społecznościowe, chat bot, projekty społeczne, udział w inicjatywach zewnętrznych, np. Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie. Za dialog z otoczeniem zewnętrznym odpowiada Dział Komunikacji i Rzecznik Prasowy oraz Biuro Analiz Strategicznych.

W 2018 roku, nie zaszły żadne znaczące zmiany w dialogu z poszczególnymi grupami interesariuszy i w wykorzystaniu kanałów komunikacji. Stąd w zdefiniowaniu kluczowych obszarów posłużono się wcześniejszymi wynikami badań i rozmów z interesariuszami. W ocenie Zarządu Grupy przeprowadzanie osobnego panelu interesariuszy na potrzeby opracowania niniejszego raportu nie było konieczne. Zdefiniowane w raporcie istotne aspekty są cyklicznie omawiane w ramach wewnętrznych spotkań Komitetu CSR. Wobec tego Zarząd Grupy jest przekonany, że potrzeby kluczowych grup interesariuszy i ich oczekiwania względem Grupy Budimex są odpowiednio adresowane.

2. O GRUPIE BUDIMEX

1.3 Nasza historia

Od lat utrzymujemy pozycję lidera polskiego rynku budowlanego, a w 2018 roku obchodziliśmy 50-lecie działalności. W tym czasie zrealizowaliśmy tysiące nowoczesnych inwestycji infrastrukturalnych, kubaturowych i przemysłowych. Kamienie milowe Grupy Budimex w ciągu tych pięćdziesięciu lat to:

- 1968 – Powstanie CHZB Budimex – w pierwszych 10 latach działalności firmy polscy inżynierowie realizują 75,5 tysiąca kontraktów w Polsce oraz w najdalszych zakątkach Europy, Azji i Afryki.
- 1971 – Powstanie firmy Dromex – spółka utworzona na potrzeby prowadzenia działalności na Bliskim Wschodzie, gdzie buduje ponad 4700 km dróg i autostrad oraz 100 mostów, wiaduktów i węzłów komunikacyjnych. Później przekształcona w siostrzaną spółkę Budimex.
- 1982 – Powstanie Budimeksu Poznań – początkowo funkcjonuje jako oddział firmy, a po dziewięciu latach otrzymuje samodzielną osobowość prawną. W tym czasie Budimex rozwija działalność na rynkach zagranicznych.
- 1992 – Prywatyzacja Budimeksu – przemiany gospodarcze wiązały się ze zmianami własnościowymi. W 1994 roku Budimex przekształca się w spółkę akcyjną. W tym okresie poza granicami Polski działa osiemnaście spółek Budimex.
- 1995 – Budimex debiutuje na warszawskiej Giełdzie Papierów Wartościowych
- 1999 – Powstaje Budimex Unibud – jako wynik połączenia spółek Unibud i Budimex Warszawa. Spółka jest centrum generalnego wykonawstwa w Polsce centralnej i północno-wschodniej. Budimex zostaje inwestorem strategicznym Mostostalu Kraków.
- 2000 – Hiszpańska Grupa Ferrovial inwestorem strategicznym Budimeksu. Od tego czasu Budimex korzysta z potencjału i know-how międzynarodowej Grupy.
- 2002 – Powstaje Budimex Dromex, spółka akcyjna, której jedynym właścicielem jest Budimex – jako największa firma generalnego wykonawstwa w Polsce utworzona w wyniku połączenia spółek Budimex Budownictwo, Budimex Poznań, Budimex Unibud, Dromex i Mostostal Kraków.
- 2003 – Zamknięcie głównego etapu zmian strukturalnych w Grupie. Do Budimex Dromex dołączają spółki Budimex Olsztyn i Budimex Cieszyn.
- 2009 – Fuzja spółek Budimex i Budimex Dromex – jako efekt konsekwentnie realizowanej od lat strategii konsolidacji spółek w ramach Grupy.
- 2011 – Budimex w składzie RESPECT INDEX – indeksu obejmującego najbardziej odpowiedzialne spółki notowane na Giełdzie Papierów Wartościowych w Warszawie – nieprzerwanie jest tu do dziś.

- 2012 – Powstaje spółka FBSerwis – specjalizująca się w usługach z zakresu facility management. Jej utworzenie to kolejny krok w stronę dywersyfikacji działalności Grupy Budimex.
- 2013 – Sprzedaż Budimex Danwood – największego w Polsce producenta energooszczędnych i efektywnych ekonomicznie domów prefabrykowanych w systemie drewnianej konstrukcji szkieletowej.
- 2017 – Rekordowy rok dla Grupy Budimex – padł historyczny rekord, z najwyższym zyskiem netto.
- 2018 – Budimex na pierwszym miejscu wśród największych firm budowlanych w Polsce.

1.4 Działalność rynkowa

GRI: 102-2

Zakres działalności biznesowej Grupy Budimex:

- realizacja inwestycji w systemie generalnego wykonawstwa w kraju i za granicą
- działalność deweloperska,
- zarządzanie nieruchomościami,
- usługi projektowe,
- prowadzenie działalności handlowej, produkcyjnej i transportowej.

W Grupie Budimex spółką dominującą jest Budimex SA. Od 1995 roku jest ona notowana na Gieldzie Papierów Wartościowych w Warszawie. W 2000 roku hiszpańska Grupa Ferrovial – światowy lider w infrastrukturze transportowej, jedna z największych firm budowlanych na świecie, zatrudniająca ponad 74 000 pracowników w 15 krajach, nabyła większościowy pakiet akcji Budimeksu, tym samym stając się jego strategicznym inwestorem.

GRI: 102-16

Misja Budimex: „Naszą misją jest realizacja inwestycji budowlanych – w tym przedsięwzięć deweloperskich – w sposób godny lidera rynku, z poszanowaniem środowiska naturalnego i zasad etyki, dbałością o satysfakcję klientów oraz komfort użytkowników, które osiągniemy dzięki profesjonalizmowi i pasji budowania, wysokiej efektywności działania, a także partnerskim relacjom z dostawcami i podwykonawcami.” Drogowskazem w naszej codziennej działalności biznesowej są nasze wartości: etyka, współpraca, odpowiedzialność i ambicja.

Cele działalności biznesowej Grupy Budimex to:

- Poprawa rentowności poprzez kontrolę i ograniczenie ryzyk budowlanych;
- Dywersyfikacja działalności
- Koncentracja potencjału Grupy na rynku krajowym;
- Rozwój działalności na rynku budownictwa kolejowego i przemysłowego;
- Silna pozycja na krajowym rynku deweloperskim;
- Utrzymanie rentownej działalności eksportowej w Niemczech;
- Wejście w sektor koncesji w Polsce;
- Ekspansja na rynki zagraniczne.

GRI: 102-10, 102-45

Grupę Budimex tworzą spółki:

1. Segment budowlany:
 - a. Budimex SA
 - b. Mostostal Kraków SA
 - c. Budimex Budownictwo Sp. z o.o
 - d. Budimex Kolejnictwo SA
 - e. Budimex Bau GmbH
 - f. Mostostal Kraków Energetyka Sp. z o.o.
2. Segment deweloperski:
 - a. Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.
 - b. SPV-PIM 1 Sp. z o.o.
3. Pozostała działalność:
 - a. Budimex Parking Wrocław Sp. z o.o.

Zakres działalności spółek w Grupie Budimex:

- Budimex SA – to spółka dominująca w Grupie Budimex. Obecnie największa i najbardziej dynamiczna spółka giełdowa na polskim rynku budowlanym. Realizuje inwestycje infrastrukturalne, kubaturowe i przemysłowe jako generalny wykonawca, ale też świadczy usługi projektowe, wynajmu maszyn oraz laboratoryjne. Jej rolą jest zapewnienie szybkiego przepływu informacji pomiędzy spółkami z Grupy, wsparcie ich w rozwoju działalności oraz efektywnym zarządzaniu w celu budowania silnej pozycji rynkowej całej Grupy.
- Mostostal Kraków SA świadczy usługi budowlano-montażowe. Specjalizuje się w wykonawstwie i montażu konstrukcji stalowych oraz urządzeń z przeznaczeniem dla przemysłu: cementowo-wapienniczego, energetycznego, hutniczego i chemicznego.
- Budimex Nieruchomości Sp. z o.o. – prowadzi działalność deweloperską. Zadaniem spółki jest zakup i przygotowanie gruntów inwestycyjnych na potrzeby budownictwa mieszkaniowego, sprzedaż mieszkań oraz wynajmem i obsługa nieruchomości na własny rachunek.
- Budimex Parking Wrocław Sp. z o.o. - spółka celowa, zawarta na potrzeby przeprowadzenia prac budowlanych związanych z powstaniem parkingu podziemnego we Wrocławiu przy Hali Stulecia. Spółka posiada 30-letnią koncesję na zarządzanie tym obiektem.
- Budimex Kolejnictwo SA – spółka zajmuje się wynajmem parku maszynowego na rzecz pozostałych spółek w Grupie.
- Budimex Budownictwo Sp. z o.o. – spółka realizuje roboty budowlane w zakresie budowy dróg i autostrad.
- SPV-PIM 1 Sp. z o.o. – spółka realizuje projekty budowlane związane ze wznoszeniem budynków oraz działa w sektorze deweloperskim.

Struktura akcjonariatu na dzień 30.06.2018 r.:

- Valivala Holdings B.V. Amsterdam (Holandia) – Spółka z Grupy Ferrovial SA (Hiszpania) - 55,1%
- Aviva OFE Aviva BZ WBK - 9,8%
- Nationale Nederlanden OFE - 5,3%
- Pozostali akcjonariusze - 29,8%

GRI: 102-13

1.5 *Członkostwo Budimeksu w organizacjach biznesowych i inicjatywach społecznych*

- Business Centre Club
- Klub Polskich Laboratoriów Badawczych POLLAB
- Ogólnopolska Izba Gospodarcza Drogownictwa
- Polski Związek Pracodawców Budownictwa
- Izba Gospodarcza Transportu Lądowego
- Polskie Stowarzyszenie Wykonawców Nawierzchni Asfaltowych
- Polsko-Hiszpańska Izba Gospodarcza
- Railway Business Forum
- Stowarzyszenie Emitentów Giełdowych
- Związek Mostowców RP
- Izba Gospodarcza Energetyki i Ochrony Środowiska
- Związek Pracodawców Branży Infrastruktury
- Karta Różnorodności
- Pracodawcy RP
- Wschodni Klaster Budowlany
- Polsko-Litewska Izba Handlowa
- Centrum Rozwoju Transportu – Klaster Luxtorpeda 2.0

1.6 *Nagrody i wyróżnienia w 2018 roku*

Styczeń:

- „Kryształowa Cegła” przyznana przez Polskie Towarzystwo Mieszkaniowe za dwie lubelskie inwestycje: w kategorii „Przestrzenie publiczne” za realizację Plac Litewski oraz w kategorii „Obiekty sportowe” za budowę Stadionu Startu.
- Godło Inwestor w Kapitał Ludzki.

- Tytuł „Ten, który zmienia polski przemysł” nadany przez Magazyn Gospodarczy Nowy Przemysł oraz portal WNP.pl.

Marzec:

- Dwa wyróżnienia w IV. edycji konkursu EB Kreator – w kategorii „Akcja rekrutacyjna” za Budimex Cup – aplikację, która pozwala rekrutować młodych pracowników na praktyki letnie i zawodowe oraz w kategorii „Kampania Employer Branding” za Akademię Budimex.
- TOPBuilder 2018 – jedna z najbardziej cenionych nagród na polskim rynku budowlanym przyznana dla inwestycji obwodnica Ostródy.

Maj:

- Laureat Orłów „Wprost” 2018.

Czerwiec:

- Cztery reprezentantki Budimeksu w finale konkursu *Women In Construction & Engineering Awards 2018* – międzynarodowej inicjatywy, której celem jest zachęcenie kobiet do pracy w sektorze budowlanym.
- Dwie ekipy Budimeksu z budowy drogi S51 na odcinku Olsztyn- Olsztynek zdobyły I i IV miejsce w II Mistrzostwach w Bezpiecznym Montażu Rusztowań BMR 2018 w Olsztynie.

Wrzesień:

- Nowy Impuls 2018 – nagroda przyznana dla Budimex i Optical Electronics za efektywny, inteligentny system oświetlenia budynków.

Październik:

- Konkurs Biuletynów Firmowych – II miejsce dla Intranetu Budimeksu - Budinetu w kategorii „Portal/Intranet dla Pracowników” i III miejsce dla Raportu Roczno 2017 w kategorii „Projekt jednorazowy korporacyjny”.
- Realizacja Roku 2018 w kategorii „Konstrukcja stalowa” dla Mostostal Kraków SA.

Listopad:

- Budimex na I miejscu wśród największych firm budowlanych w Polsce według raportu Deloitte „Polskie firmy budowlane”.
- Wyróżnienie dla Budimex w konkursie „Buduj bezpiecznie!” Państwowej Inspekcji Pracy w Kielcach za szczególną dbałość o bezpieczeństwo środowiska pracy na placu budowy trasy ekspresowej S-7 Skarżysko-Kamienna.

Grudzień:

- Prestiżowa nagroda magazynu „Mosty” w konkursie Maksymiliana Wolffa dla Budimex w kategorii „Najlepszy most o rozpiętości przęsła powyżej 70 m”, za budowę mostu typu *extradosed* niedaleko Ostródy. Jest to obiekt z największą rozpiętością przęsła w Europie wynoszącą 206 metrów.
- Nagroda publiczności w konkursie fotograficznym „Dworzec Roku” dla Budimex za dworzec PKP w Kartuzach.

Już w styczniu 2019 został nam przyznany przez Centralne Biuro Certyfikacji Krajowej tytuł Best Quality Employer 2018. w ramach tej inicjatywy nagradzane są firmy, które wyróżniają się rzetelnością pod względem polityki zatrudnienia, rozwiązań pracowniczych i zarządzania zasobami ludzkimi. Z kolei Mostostal Kraków otrzymał tytuł „Firma Budowlana 2018 roku nadany przez miesięcznik „Builder”, a prezes zarządu spółki Andrzej Kaczan został uhonorowany tytułem „Osobowość Branży”.

3. WKŁAD W ROZWÓJ INFRASTRUKTURY

GRI: 102-7, 103-1, 103-2, 103-3, 203-1

1.7 Rozwój społeczno-gospodarczy

Grupa Budimex, a w szczególności jej spółki prowadzące działalność budowlaną, każdego dnia przyczyniają się do rozwoju społeczno-gospodarczego naszego kraju. Tysiące kilometrów wybudowanych przez nas dróg i mostów łączy małe wsie z miasteczkami, a te z kolei dużymi aglomeracjami. Rozwój infrastruktury ma pozytywny wpływ niemalże na każdy aspekt naszego życia, zarówno ten społeczny jak i gospodarczy. Z kolei projekty z zakresu użyteczności publicznej: muzea, filharmonie, uniwersytety, szpitale, hotele czy osiedla mieszkaniowe nie tylko podnoszą komfort życia mieszkańców, ale też przyczyniają się do rozwoju kultury, nauki i sztuki. Do tego wachlarza należy jeszcze dodać inwestycje przemysłowe, które dzięki wykorzystaniu przy ich budowie najnowocześniejszych technologii pozwalają, by nasz kraj prędko prosperował i umacniał swoją pozycję na arenie międzynarodowej. Zdajemy sobie jednak sprawę z oddziaływania procesu budowlanego na codzienne życie mieszkańców sąsiadujących z naszymi inwestycjami oraz wpływu naszej działalności na środowisko naturalne. Dlatego dokładamy wszelkich starań, by proces budowlany był jak najmniej uciążliwy i nie wiązał się ze zbyt dużą ingerencją w naturę. To dążenie ma swoje odzwierciedlenie w naszej misji i strategii, przyjętych przez nas politykach oraz kulturze organizacyjnej, które pomagają nam w zarządzaniu wpływem prowadzonej działalności na otoczenie i środowisko naturalne.

Wkład Grupy Budimex w rozwój społeczno-gospodarczy naszego kraju realizowaliśmy w sposób bezpośredni i pośredni, na wszystkich etapach łańcucha wartości – od pozyskania materiałów, poprzez realizację inwestycji budowlanych i oddanie ich do użytku. W 2018 roku:

- utrzymaliśmy pozycję lidera i ponownie znaleźliśmy się na pierwszym miejscu wśród największych firm budowlanych w Polsce,
- byliśmy największym płatnikiem podatku CIT wśród firm budowlanych,
- zatrudnialiśmy blisko 7 tys. pracowników i postawiliśmy sobie za cel zatrudnienie łącznie 1100 osób do końca 2019 roku,
- współpracowaliśmy z ponad 17200 kontrahentów na około 300 kontraktach budowlanych,
- przekazaliśmy 82 tys. zł na projekty wolontariackie naszych pracowników i prawie 1,9 mln zł na działalność społeczną,
- 60 000 dzieci w całej Polsce skorzystało ze Strefy Rodzica, a w programie „Domofon ICE” wzięło udział ponad 37 000 uczniów.

GRI: 102-7, 102-8

Podstawowe wielkości ekonomiczne, charakteryzujące Grupę Budimex, kształtowały się na następującym poziomie:

	2017	2018
Przychody netto ze sprzedaży produktów i usług oraz towarów i materiałów (mln zł)	6 369,3	7 387,1
Zysk (mln zł)	464,6	305,5
Kapitał własny (mln zł)	882,1	750,5
Zobowiązania (mln zł)	5 115,2	4 705,8
Aktywa (mln zł)	5 997,3	5 456,3
Liczba pracowników	6 539*	6 873*
Liczba pracowników podwykonawców pod nadzorem Grupy Budimex	b.d.**	b.d.**

* Liczba pracowników we wszystkich spółkach grupy kapitałowej konsolidowanych w sprawozdawczości finansowej (w odróżnieniu od sumy pracowników kluczowych czterech spółek wskazywanej w tabelach z danymi niefinansowymi na końcu raportu).

** Prace budowlane charakteryzują się dużą sezonowością zatrudnienia podwykonawców, a specyfika kolejnych etapów wykonywanych prac skutkuje rotacją podwykonawców i zmieniającą się liczbą pracowników na kontraktach Budimeksu. Aktualne na każdy dzień dane o pracownikach, w tym pracownikach podwykonawców, są rejestrowane bezpośrednio na budowach.

GRI: 102-4, 102-6, 102-7

Struktura sprzedaży w ujęciu geograficznym jest od kilku lat stabilna. Głównymi rynkami, na których działała Grupa Budimex są Polska i Niemcy, przy czym dominujący udział przychodów pochodzi z rynku polskiego. W swojej ofercie mamy obiekty przemysłowe, mieszkalne i biurowe, obiekty użyteczności publicznej, obwodnice, drogi, autostrady, infrastrukturę kolejową, lotniska, obiekty hydrotechniczne i zakłady utylizacji odpadów. Maksymalizacja korzyści dla wszystkich stron, których dana inwestycja w szczególny sposób dotyczy, to priorytet każdej inwestycji Budimex.

1.8 Innowacyjne projekty w Grupie Budimex

Prowadzimy również niestandardowe projekty, wykraczające poza naszą podstawową działalność. W 2017 roku powołaliśmy do życia Biuro ds. Innowacji, które już w 2018 roku prężnie rozwinęło swoje działania.

Innowacje w Grupie Budimex:

	2017	2018
Nakłady na B+R (z uwzględnieniem nakładów własnych oraz pozyskanych dotacji, w PLN)	3 427 000	4 745 300
Liczba pracowników zaangażowanych w projekty innowacyjne	57	102

Grupa Budimex stale pracuje nad unowocześnieniem branży budowlanej. Dlatego w ramach poszukiwania pomysłów na usprawnienia wewnątrz organizacji i sposobów na kompleksowe działania na rzecz innowacji, w styczniu 2018 roku uruchomiliśmy współpracę ze start-upami w ramach programu „Budimex Innowacje”. Do programu zapraszamy start-upy i doświadczone firmy, oferujące rozwiązania dla naszej branży. Wybieramy najciekawsze pomysły i wspólnie wprowadzamy je w życie. Projekt „Budimex Innowacje” ułatwia nawiązanie nowych relacji biznesowych, ukierunkowanych na współpracę przy nowatorskich rozwiązaniach w branży budowlanej. Program daje nam również możliwość wspierania młodych przedsiębiorców, którzy posiadają już koncept lub gotowy prototyp, a my umożliwiamy jego zastosowanie biznesowe, zapewniamy mentoring,

profesjonalne środowisko do prowadzenia testów i badań, a nawet doradztwo w komercjalizacji wynalazku. Z drugiej strony Budimex dzięki współpracy otrzymuje dostęp do nowych technologii i wiedzy. W zeszłym roku spośród 101 zgłoszonych projektów, zrealizowaliśmy 6 testów technologii. Najważniejsze informacje na temat programu, partnerów oraz formularz zgłoszeniowy dla start-upów znajdują się na dedykowanej platformie internetowej www.budimex-innowacje.pl

W ramach programu „Budimex Innowacje” wspólnie z Optical Electronics poddaliśmy testom inteligentne oprawy oświetleniowe do biur, które zostały wyposażone w innowacyjne sensory, umożliwiające maksymalne wykorzystanie naturalnego oświetlenia. Założeniem projektu było potwierdzenie energooszczędności zastosowanego rozwiązania. Zainstalowane moduły umożliwiły autonomiczną pracę każdej oprawy i płynne uzupełnianie emitowanego światła do wybranej i najkorzystniejszej liczby luksów – zależnie od warunków oświetleniowych w pomieszczeniu oraz detekcji ruchu. Dla oświetlenia bez czujników odnotowano pobór energii na poziomie 228,94 kWh, a dla lamp z sensorami zaledwie 66,89 kWh, co dało oszczędność kosztów na poziomie 70%.

Wartość projektów z dofinansowaniem na poziomie Komisji Europejskiej i Krajowym, w których uczestniczą spółki Grupy Budimex:

- SAFEWAY – GIS-based infrastructure management system for optimized response to extreme events of terrestrial transport networks – 4 869 100 Euro
- Brik 2.1 Innowacyjne rozwiązania w zakresie ochrony ludzi i środowiska przed hałasem od ruchu kolejowego – 3 923 365 PLN
- Brik 2.2 Innowacyjne rozwiązania w zakresie ochrony ludzi i budynków przed drganiami od ruchu kolejowego – 7 309 154 PLN

W 2018 roku byliśmy jednym z 14 partnerów międzynarodowego konsorcjum w projekcie badawczo-rozwojowym o nazwie SAFEWAY (ang. Bezpieczna droga). Projekt polega na przeprowadzeniu czterech rzeczywistych studiów przypadków w czterech krajach, które powiązane są pięcioma korytarzami sieci bazowej TEN-T, gdzie między innymi prowadzone są badania nad zjawiskami klimatycznymi, pogodowymi, pożarami, ryzykiem sejsmicznym oraz wysokimi temperaturami. W ramach projektu przewidywana jest pięciokrotna poprawa mobilności oraz obniżenie kosztów utrzymania infrastruktury o co najmniej 20%. Jego realizacja ma przyczynić się do poprawy bezpieczeństwa infrastruktury transportowej, stworzyć podstawy opracowania narzędzi służących do przewidywania i łagodzenia skutków ekstremalnych zdarzeń we wszystkich typach katastrof drogowych.

„BRİK” - Badania i Rozwój w Infrastrukturze Kolejowej” to program wsparcia badań naukowych i prac rozwojowych w obszarze infrastruktury kolejowej. Projekt jest realizowany wspólnie przez NCBiR - oraz PKP PLK S.A. Konsorcjum Budimex S.A., Instytut Ochrony Środowiska – Państwowy Instytut Badawczy, Politechnika Warszawska oraz Tines Investment Sp. z o.o. opracuje urządzenia montowane w torze kolejowym, ograniczające drgania oraz emisję hałasu pochodzących od ruchu kolejowego - tłumiki przyszynowe i torowe oraz maty wibroizolacyjne. Rolą Budimeksu będzie zabudowa przyrządów w torze kolejowym, na odcinku testowym oraz współpraca przy opracowaniu wytycznych do ich montażu, ocenie skuteczności oraz zakresu stosowania. Rezultaty projektu będą miały wpływ na rozwój dziedziny ochrony środowiska i ludzi przed hałasem, a także budynków przed drganiami. Opracowane urządzenia i przeprowadzone badania mogą wpłynąć na popularyzację stosowania tych metod w Polsce. Przeprowadzone symulacje numeryczne i modele predykcji skuteczności takich urządzeń będą stanowiły znaczący wkład dla przemysłu i nauki, będący punktem wyjścia do rozwoju kolejnych rozwiązań. Przeprowadzone badania w warunkach laboratoryjnych oraz rzeczywistych pozwolą ocenić skuteczność rozwiązań oraz opracować wytyczne do ich stosowania w infrastrukturze kolejowej.

Innym wyjątkowym dla nas przedsięwzięciem w kategorii innowacji społecznej, zamykającym obchodzone w zeszłym roku 50-lecie naszej spółki dominującej - Budimex był uruchomiony w 2018 roku program społeczny „Zmieniam świat. Budimex 50 lat”. Dzięki tej inicjatywie powstała pierwsza w Polsce leśna szkoła podstawowa „Puszczyk” k. Białegostoku. To placówka, która spełnia indywidualne potrzeby dzieci, dba o ich rozwój i wychowanie w duchu pracy w grupach, asertywności, realizacji swoich zainteresowań. Szkoła zapewnia im przestrzeń i warunki do nieskrępowanej aktywności na świeżym powietrzu, możliwość eksperymentowania i prowadzenia doświadczeń w terenie. Jesteśmy przekonani, że wspierając takie oddolne inicjatywy dokładamy swoją cegiełkę do rozwoju i edukacji pokolenia ciekawych świata, młodych osób.

4. MODEL WARTOŚCI

GRI: 102-15

Model biznesowy Grupy Budimex powstał na potrzeby rzetelnego raportowania zintegrowanego i ma za zadanie prezentowanie wyników w ramach sześciu kapitałów: finansowego, ludzkiego, organizacyjnego, intelektualnego, społecznego i naturalnego. W raportowanym okresie w modelu biznesowym Grupy Budimex nie zaszły żadne znaczące zmiany.

Model biznesowy Grupy Budimex i jego wpływ na wyniki w obszarze finansowym, społecznym i środowiskowym:

Kapitał finansowy	Kapitał ludzki	Kapitał organizacyjny	Kapitał intelektualny	Kapitał społeczny	Kapitał naturalny
Kapitał, z którego finansujemy naszą działalność – środki powierzone nam przez akcjonariuszy, pożyczko- i kredytodawców oraz środki, które wypracujemy tworząc zyski – dbałość o pomnażanie powierzonego kapitału i rzetelność w informowaniu o rzeczywistym obrazie Grupy Budimex i jej działalności	Różnorodny zespół doświadczonych inżynierów i pracowników innych profesji, zaangażowanych w budowanie trwałej wartości – troska o bezpieczeństwo i zdrowie osób zaangażowanych w realizowane prace, ich rozwój i przyszłość	Unikalna struktura organizacyjna wciąż doskonalone procesy operacyjne, które pozwalają działać skutecznie i efektywnie, a jednocześnie eliminować problemy techniczne.	Aktywa niematerialne, czyli wiedza i rozwiązania wypracowywane latami, wyniki prac badawczo-rozwojowych oraz rezultaty badań laboratoryjnych	Umiejętność budowania relacji z szeroko rozumianym otoczeniem, m.in. budowanie długoterminowych relacji z dostawcami i podwykonawcami, bycia dobrym sąsiadem dla społeczności lokalnych, współpracy z innymi graczami, w tym koncentrowaniu się na problemach wspólnych dla branży (np. w ramach „Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”)	Bezpośredni i pośredni wpływ na środowisko. Szacunek dla wykorzystywanych, ale ograniczonych zasobów naturalnych oraz troska o tereny cenne przyrodniczo, z którymi sąsiadują inwestycje realizowane przez Grupę Budimex – ich ochrona, rekompensowanie przyrodzie poniesionych strat
<ul style="list-style-type: none"> •Suma aktywów: 5 456 351 tys. zł •Kapitały własne: w 750 477 tys. zł •Zobowiązania długoterminowe 788 821 tys. zł • Zobowiązania krótkoterminowe 3 917 053 tys. zł •Przychody ze sprzedaży: 7 387 137 tys. zł •Zysk netto: 305 424 tys. zł 	<ul style="list-style-type: none"> •Liczba pracowników (we wszystkich spółkach Grupy kapitałowej konsolidowanych w sprawozdawczości finansowej): 6873 	<ul style="list-style-type: none"> •Rzeczowe aktywa trwałe: 258 123 tys. zł •Elastyczny i efektywny model biznesowy oparty o sieć 17229 partnerów biznesowych •1163 podwykonawców poddanych kwalifikacji wstępnej •5329 przeprowadzonych ocen końcowych •361 zidentyfikowane nieprawidłowości 	<ul style="list-style-type: none"> •Wartości niematerialne: 28 389 tys. zł •Rosnący wskaźnik jakości wykonania QC •Sieć 24 laboratoriów 	<ul style="list-style-type: none"> •Odprowadzony do budżetu podatek PIT i CIT w wysokości ponad 120 mln zł •1 890 tys. zł przekazanych na cele społeczne w formie darowizn •Eliminacja konfliktów społecznych i środowiskowych – 5 badań satysfakcji mieszkańców w otoczeniu inwestycji •Autorskie programy społeczne Domofon ICE, Strefa rodzica oraz szereg innych wspartych działań społecznych •Współpraca i rozwiązania wypracowane w ramach „Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie” 	<ul style="list-style-type: none"> • Brak awarii środowiskowych • Optymalizacja zużycia surowców, materiałów, nośników energii oraz emisji • Odzysk surowców wtórnych z odpadów – w ostatnim roku 1818,44 ton metali, ponad 274,22 ton tworzywa sztucznych, 75,09 ton papieru i tektury • Powtórnie wykorzystano 1 706,51 ton zbędnej gleby i ziemi •Wykorzystywanie surowców będących ubocznym produktem odpadowym innych branż (np. górnictwa, hutnictwa, energetyki) – w ostatnim roku 6,03 tys. ton

Z modelem biznesowym i jego realizacją związane są ryzyka biznesowe, które zostały określone dla każdego z sześciu kapitałów. Zarządzanie ryzykiem, w zależności od obszaru, którego dotyczy, jest ściśle zdefiniowane w politykach obowiązujących w Grupie Budimex. Polityki, które bezpośrednio dotyczą zarządzania ryzykiem to: „Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania” oraz „Polityka w zakresie kontroli zarządzania ryzykiem”.

Ryzyka w Grupie Budimex:

Kapitał finansowy	Kapitał ludzki	Kapitał organizacyjny	Kapitał intelektualny	Kapitał społeczny	Kapitał naturalny
Finansujemy działania, dzięki którym powstaje infrastruktura drogowa, kolejowa oraz obiekty użyteczności publicznej. Zakupujemy potrzebne surowce i materiały. Terminowo i rzetelnie regulujemy nasze zobowiązania wobec partnerów biznesowych, a tym samym zapewniamy im płynność finansową	Zapewniamy godziwe warunki pracy naszym pracownikom i zewnętrznym kontrahentom. Wspieramy naszą kadre w rozwoju. Angażujemy przyszłych inżynierów w ramach Akademii Budimex oraz programu staży i praktyk zawodowych.	Zapewniamy bezpieczne miejsca pracy zarówno dla naszych pracowników jak i kontrahentów.	Wypracowujemy optymalne i efektywne rozwiązania, które pozwalają zapewnić bezpieczeństwo odbiorcom naszych realizacji i środowisku naturalnemu.	Angażując się w budowę obiektów publicznych oraz infrastrukturalnych przyczyniamy się do poprawy jakości życia społecznego i gospodarczego	Chronimy najcenniejsze obszary przyrodnicze, odpowiednio planując i zabezpieczając place budowy. Monitorujemy nasz wpływ na otoczenie, reagując na wszelkie sygnały o zagrożeniach.
Ryzyko walutowe Ryzyko cenowe Ryzyko kredytowe Ryzyko utraty płynności	Ryzyko wzrostu kosztów zatrudnienia, ryzyko braku odpowiedniej liczby wykwalifikowanych pracowników	Ryzyko opóźnienia w terminowym wykonaniu lub niedostateczna jakość robót podwykonawców Ryzyko opóźnienia w uzyskaniu odpowiednich decyzji administracyjnych	Ryzyko zmiany zakresu robót, bądź technologii uzgodnionych w umowach	Ryzyko opóźnienia w uzyskaniu odpowiednich decyzji administracyjnych	Ryzyko opóźnienia w uzyskaniu odpowiednich decyzji administracyjnych Ryzyko niekorzystnych warunków pogodowych lub gruntowych

5. KULTURA ZARZĄDZANIA

Realizacja celów Strategii CSR na lata 2016-2020:

Cele	Miernik (KPI)	2018	
		Cel	Realizacja
Zapewnienie rzetelnej sprawozdawczości finansowej i pozafinansowej	Raportowanie społeczne	V	V

1.9 Ład zarządczy

GRI: 102-18

Grupa Budimex działa zgodnie z najwyższymi standardami zarządczymi, a wdrożone przez nią systemy zarządzania funkcjonują w oparciu o transparentne procesy decyzyjne. W momencie wykrycia nieprawidłowości, niezwłocznie podejmuje działania naprawcze. W sposób rzeczowy i terminowy informuje swoich interesariuszy oraz zainteresowane danym zagadnieniem podmioty. W przypadku sporządzania wszelkich informacji finansowych dodatkowo korzysta z programu wspierającego identyfikację i zarządzanie ryzykami. W celu wyeliminowania ryzyk w obszarze zarządczym, spółka dominująca Grupy – Budimex SA, której akcje notowane są na giełdzie, wykorzystuje zbiór zasad ładu korporacyjnego „Dobre Praktyki Spółek Notowanych na GPW 2016”, które Zarząd przyjął w grudniu 2015 roku. Zbiór określa m.in. zasady prowadzenia polityki informacyjnej i komunikacyjnej z inwestorami, systemy i funkcje wewnętrzne, relacje z akcjonariuszami. Budimex stosuje wszystkie zasady zawarte w zbiorze, z wyjątkiem:

- obustronnej komunikacji w czasie rzeczywistym, w ramach której akcjonariusze mogą wypowiadać się w toku obrad Walnego Zgromadzenia, przebywając w miejscu innym niż miejsce obrad,
- wykonywania osobiście lub przez pełnomocnika prawa głosu w toku zgromadzenia, poza miejscem odbywania Walnego Zgromadzenia.

Wdrożenie tych zasad mogłoby doprowadzić do ryzyk technicznych, a następnie prawnych w zakresie prawidłowej organizacji obrad Walnego Zgromadzenia. Chcąc jednak zagwarantować jak najlepszą komunikację z akcjonariuszami, obrady Walnego Zgromadzenia transmitowane są na żywo. Dzięki temu każda osoba ma nieograniczony dostęp do ujawnianych przez Spółkę

informacji. Co roku Budimex udostępnia informacje o stosowaniu rekomendacji i zasad zawartych w zbiorze Dobrych Praktyk. Jako spółka giełdowa dba o odpowiednią komunikację z inwestorami i analitykami, prowadząc przejrzystą i skuteczną politykę informacyjną.

1.10 Struktura Zarządu i Rada Nadzorcza

GRI: 102-18

Zgodnie z obowiązującymi w Polsce regulacjami dla spółek notowanych na giełdzie, organami Spółki są: Zarząd, Rada Nadzorcza i Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy. Rolą Zarządu jest przede wszystkim zarządzanie Spółką, wyznaczanie jej strategicznych celów oraz ich realizacja, jak również zapewnienie efektywności i bezpieczeństwa. Rada Nadzorcza sprawuje stały nadzór nad działalnością Spółki. Opiniuje jej strategię i weryfikuje prace Zarządu w zakresie osiągnięcia ustalonych celów strategicznych oraz monitoruje wyniki. Rada ma również prawo żądać wykonania niezbędnych ekspertyz i badań w zakresie spraw będących przedmiotem jej nadzoru i kontroli. Walne Zgromadzenie Akcjonariuszy stanowi o najważniejszych sprawach dotyczących istnienia i działalności Spółki. Członkowie Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy mogą decydować m.in. o składzie osobowym pozostałych organów oraz o wykorzystaniu zysków Spółki.

W 2018 roku zaszły zmiany w Zarządzie Budimex SA. Fernando Luis Pascual Larragoiti, który od 2014 roku do 18 grudnia 2018 roku pełnił funkcję Wiceprezesa Zarządu, zrezygnował z tej roli z powodu objęcia nowych obowiązków w Grupie Ferrovial i dołączył do Rady Nadzorczej Budimex SA.

Na dzień 31 grudnia 2018 roku Zarząd Budimex SA składał się z następujących osób:

- **Dariusz Jacek Blocher**, Prezes Zarządu, Dyrektor Generalny,
- **Jacek Daniewski**, Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Prawno-Organizacyjnego,
- **Radosław Górski**, Członek Zarządu, Dyrektor Budownictwa Ogólnego,
- **Cezary Mączka**, Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Zarządzania Zasobami Ludzkimi,
- **Artur Popko**, Członek Zarządu, Dyrektor Budownictwa Infrastrukturalnego,
- **Henryk Urbański**, Członek Zarządu Budimex SA, Prezes Zarządu Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.,
- **Marcin Węglowski**, Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Ekonomiczno-Finansowego.

W 2018 roku do Rady Nadzorczej Budimex SA dołączył również Juan Ignacio Gaston Najarro obejmując funkcję wiceprzewodniczącego. Fernando Luis Pascual Larragoiti oraz Juan Ignacio Gaston zastąpili Alejandro de la Joya Ruiz de Velasco oraz Ignacio Clopes Estela. Rada Nadzorcza Budimex SA miała na koniec 2018 roku następujący skład:

- **Marek Michałowski**, Przewodniczący Rady,
- **Juan Ignacio Gaston Najarro**, Wiceprzewodniczący Rady,
- **Igor Adam Chalupec**, Sekretarz Rady,
- **Marzenna Anna Weresa**, Członek Rady,
- **Javier Galindo Hernández**, Członek Rady,
- **Piotr Kamiński**, Członek Rady,
- **José Carlos Garrido-Lestache Rodriguez**, Członek Rady,
- **Janusz Dedo**, Członek Rady,
- **Fernando Luis Pascual Larragoiti**, Członek Rady.

W ramach Rady Nadzorczej w roku 2018, tak jak i w latach poprzednich, funkcjonowały trzy komitety:

- **Komitet Audytu** (Marzenna Weresa – przewodnicząca, Javier Galindo Hernández, Janusz Dedo);
- **Komitet Inwestycyjny** (Piotr Kamiński – przewodniczący, Fernando Luis Pascual Larragoiti, Javier Galindo Hernández);
- **Komitet Wynagrodzeń** (Marek Michałowski – przewodniczący, Igor Chalupec, Fernando Luis Pascual Larragoiti).

Członkowie Zarządu i Rady Nadzorczej biorą udział w pracach zespołów lub komitetów, które mają na celu opracowanie, wdrożenie i monitorowanie wpływu Grupy Budimex na środowisko naturalne i społeczeństwo (np. Komitet CSR, Komisja Etyki).

Grupa Budimex i Budimex SA zarządzane i nadzorowane są przez kompetentne osoby, mogące zapewnić silną pozycję na rynku. Aktualne życiorysy członków Zarządu oraz Rady Nadzorczej dostępne są na stronie internetowej Budimeksu.¹ Zgodnie

ze złożonymi oświadczeniami Marzenna Anna Weresa, Piotr Kamiński oraz Janusz Dedo są niezależnymi członkami Rady Nadzorczej.

¹ www.budimex.pl

1.11 Podejście zarządcze

GRI: 102-18, 102-42, 103-1, 103-2, 103-3

W Budimex SA od maja 2017 roku obowiązuje „Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania” (wcześniej od maja 2014 roku obowiązywała „Polityka Zarządzania”, która została zastąpiona przez ZSZ). Jej zapisy odnoszą się bezpośrednio do społecznej odpowiedzialności biznesu i zobowiązań Budimeksu, jako największej spółki i Grupy budowlanej w Polsce. Zawiera informacje o tym, że Budimex jest świadomy krótko i długofalowych konsekwencji, jakie powoduje prowadzona przez firmę działalność względem społeczeństwa i środowiska naturalnego obecnie i w przyszłości. Polityka ZSZ dotyczy przestrzegania zasad zrównoważonego rozwoju w prowadzonej działalności oraz przyjętej przez spółkę strategii CSR. Budimex w Polityce zobowiązał się do minimalizowania negatywnego wpływu przy jednoczesnym zapewnieniu maksymalnej jakości świadczonych usług dla klientów. Polityka zawiera zapis o tym, że w strategii firmy kluczowe miejsce zajmują następujące obszary:

- ochrona życia i zdrowia,
- etyczne postępowanie,
- ochrona środowiska naturalnego i poprawa wyniku energetycznego,
- wysoka jakość robót i usług,
- odpowiedzialne dysponowanie informacją i rozważne podejmowanie decyzji,
- integracja systemów zarządzania.

Jednocześnie Prezes Zarządu Budimex SA zobowiązał się w tym dokumencie do ustalenia celów i zadań wynikających z Polityki oraz uczynienia z nich kryterium oceny codziennej pracy. Podejście do zarządzania CSR ujęte w Polityce bazuje na normie

PN-ISO 26000:2012. Zakres Polityki obejmuje obszary, które zostały wskazane jako kluczowe przez Komitet CSR i stanowią podstawę strategii CSR oraz raportowania pozafinansowego. W skład Komitetu CSR wchodzi przedstawiciele jednostek organizacyjnych oraz przedstawiciele Zarządu, a przewodniczy mu Prezes Zarządu. Komitet CSR odpowiada za kompleksowe podejście do zarządzania społeczną odpowiedzialnością i w razie potrzeby zwraca uwagę na możliwe do wystąpienia ryzyka, problemy z punktu widzenia społecznej oraz środowiskowej odpowiedzialności. Rekomenduje kierunki podejmowanych decyzji, które są zgodne z Polityką Zintegrowanego Systemu Zarządzania. Komitet spotyka się cyklicznie, przynajmniej cztery razy w roku - opiniuje, zatwierdza i rozlicza działania CSR. Obecnie obowiązująca Strategia CSR na lata 2016-2020 została zarekomendowana przez Komitet, a następnie zaakceptowana przez Zarząd.

Grupa Budimex i należące do niej spółki działają w oparciu o międzynarodowe standardy zarządzania. Na Zintegrowany System Zarządzania składają się następujące wdrożone normy i certyfikaty:

- PN-ISO 26000: 2012 – system zarządzania społeczną i środowiskową odpowiedzialnością w firmie;
- ISO 9001:2008 – system zarządzania jakością;
- ISO 14001:2004 – system zarządzania środowiskowego;
- PN-N-18001:2004 i OHSAS 18000:2007 – system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy;
- ISO/IEC 27007:2013 – system zarządzania bezpieczeństwem informacji;
- AQAP 2011:2009 – system zarządzania jakością;
- ISO 50001 – system zarządzania energią;
- ISO 10001 – system zarządzania kodeksami postępowania związanych z zadowoleniem klientów;
- ISO 20000-1 system zarządzania jakością usług informatycznych;
- Natowski Kod Podmiotu Gospodarki Narodowej (NCAGE)² – przyznawany podmiotom, których działalność związana jest z asortymentem wyrobów obronnych lub świadczeniem usług na rzecz obronności.

Wdrożenie i funkcjonowanie powyższych certyfikatów zostało potwierdzone przez akredytowane jednostki certyfikujące, które również nadzorują ich przestrzeganie w Grupie.

Realizacja Polityki ZSZ, podobnie jak pozostałe polityki, procedury i procesy, poddawane są regularnym audytom zewnętrznym pod kątem ekonomicznym, społecznym i środowiskowym, dzięki czemu możliwe jest stałe monitorowanie ich efektywności. Przeprowadzane są również coroczne audyty wewnętrzne, które wykonują tzw. wewnętrzni audytorzy – pracownicy Grupy Budimex, z odpowiednimi kompetencjami i doświadczeniem. Każdorazowo audyty wewnętrzne są dodatkowo potwierdzone audytem zewnętrznym. W 2018 roku wobec żadnej ze spółek Grupy Budimex nie zostały nałożone sankcje pozafinansowe z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami. W raportowanym okresie zrealizowano następujące audyty wewnętrzne i zewnętrzne:

- Audyty wewnętrzne Zintegrowanego Systemu Zarządzania – 11;
- Audyty zewnętrzne Zintegrowanego Systemu Zarządzania – 1;

² NCAGE - NATO Commercial and Government Entity.

- Audyty wewnętrzne Zakładowej Kontroli Produkcji (ZKP) – 24;
- Audyty zewnętrzne Zakładowej Kontroli Produkcji – 12.

„Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania” nie została formalnie przyjęta na poziomie Grupy, a jedynie w spółce dominującej - Budimex SA. Jednak stosowana jest w spółkach zależnych i monitorowana przez Budimex SA w ramach nadzoru właścicielskiego.

1.12 Strategia CSR

GRI: 102-42, 102-44

W 2018 roku byliśmy w trakcie realizacji „Strategii Społecznej Odpowiedzialności Biznesu Grupy Budimex na lata 2016-2020”. Strategia CSR jest spójna ze strategią biznesową i bezpośrednio się do niej odnosi. Na podstawie założeń strategii CSR i kluczowych obszarów odpowiedzialności Grupy Budimex, zidentyfikowano osiem priorytetów społecznej odpowiedzialności. Przypisano im konkretne działania i kluczowe wskaźniki efektywności (KPI), których realizacja jest regularnie monitorowana i egzekwowana. Zdefiniowane zostały szczegółowe cele i wskaźniki efektywności, które powinny zostać osiągnięte w tym czteroletnim okresie oraz cele średniookresowe, zatwierdzone i regularnie monitorowane przez Komitet CSR.

Strategiczne podejście do społecznej odpowiedzialności biznesu zostało określone w Polityce Odpowiedzialności Spółki, w której Grupa zobowiązuje się do działania na rzecz rozwoju społeczeństwa poprzez poprawę poziomu życia obywateli i jednocześnie tworzenia wartości dla akcjonariuszy, pracowników i pozostałych jej interesariuszy. Polityka obowiązuje w całej Grupie,

we wszystkich spółkach. Określone w niej Zasady Odpowiedzialności Korporacyjnej opracowano w oparciu m.in. o Wytyczne Global Compact:

- Etyczne i odpowiedzialne postępowanie we wszystkich działaniach;
- Poszanowanie podstawowych praw człowieka;
- Przejrzystość i stosowanie najlepszych praktyk w zakresie nadzoru właścicielskiego;
- Przyczynianie się do rozwoju społeczno-ekonomicznego;
- Zmniejszanie wpływu na środowisko, walka ze zmianami klimatycznymi i wydajne zarządzanie zasobami;
- Promowanie odpowiedzialnych działań w łańcuchu dostaw;
- Ochrona zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz sprzyjanie równości, różnorodności i równowadze pomiędzy pracą a życiem prywatnym;
- Innowacyjność jako element konkurencyjności i tworzenia wartości;
- Zaangażowanie interesariuszy;
- Stabilność finansowa i perspektywa długoterminowa.

Za ich realizację odpowiedzialny jest Komitet CSR i Dział Komunikacji.

Strategia CSR Budimeksu na lata 2016-2020:

Priorytety Strategii	Cele	KPI 2020 do mierzenia poziomu realizacji celów	Przykłady działań
I. Udoskonalanie standardów bezpieczeństwa i higieny pracy	Cel: zero wypadków śmiertelnych wśród pracowników Spółki i pracowników podwykonawców pracujących na budowie	0 wypadków śmiertelnych	Zapewnienie środków ochrony zbiorowej i indywidualnej
	Cel: obniżenie wskaźnika częstości wypadków wśród pracowników Budimeksu	% wyposażonych budów w pełnej obsadzie osób przeszkolonych tzn. ~ 100% poziomu wskaźnika z poprzedniego roku	Doskonalenie systemu pierwszej pomocy poprzez stopniowe wyposażanie kontraktów w sprzęt pierwszej pomocy
	Cel: obniżenie wskaźnika ciężkości wypadków wśród pracowników Budimeksu	<100% poziomu wskaźnika z poprzedniego roku	Stale szkolenie pracowników w zakresie BHP
II. Ograniczanie oddziaływania na otoczenie przyrodnicze	Cel: Efektywne wykorzystanie energii i redukcja związanej z nią emisji	2,8 – Toe (tona oleju ekwiwalentnego) / 1 mln przychodu ze sprzedaży	Obniżenie średniego zużycia paliwa w samochodach oraz związanej z tym emisji CO ₂
	Cel: Optymalne wykorzystanie surowców i materiałów oraz minimalizacja powstałych odpadów	n/d	Wzrost skuteczności selektywnego gospodarowania odpadami eksploatacyjnymi: m.in. filtry, oleje, odzież i ubrania robocze
	Cel: Kontrola ryzyk środowiskowych i prewencja powstawania szkodom	0 - liczba awarii / 1 mln przychodu	Wdrożenie i rozwój narzędzi szacowania ryzyk środowiskowych „MARS”

Priorytety Strategii	Cele	KPI 2020 do mierzenia poziomu realizacji celów	Przykłady działań
	i awariom środowiskowym		(Moduł Analizy Ryzyk Środowiskowych)
III. Bycie sąsiadem i gościem w społecznościach lokalnych	Cel: zero konfliktów na tle środowiskowym, które przyczyniłyby się do zatrzymania prac budowlanych	0 - liczba konfliktów na tle środowiskowym	Zaangażowanie społeczne Budimeksu na rzecz społeczności lokalnych, w których Budimex jest aktywny
IV. Eliminacja ryzyka zachowań nieetycznych	Cel: zero niezwyfikowanych przypadków potencjalnych zachowań nieetycznych	0 - liczba niezwyfikowanych przypadków etycznych	Promowanie Kodeksu Etyki wśród pracowników podwykonawców
V. Budowanie unikalnych kompetencji i przyjaznej atmosfery w miejscu pracy	Cel: maksymalizacja wskaźnika satysfakcji pracowników	≥ 100% poziomu z poprzedniego badania	Zapewnienie programów rozwojowych, w tym programów menedżerskich
VI. Zapewnienie najwyższej jakości realizacji	Cel: maksymalizacja wskaźnika Quality Conformance (QC)	≥ 100% poziomu z poprzedniego roku	Obniżenie kosztów napraw gwarancyjnych
VII. Wspieranie kultury innowacyjności	Cel: wzrost innowacyjności	≥ 100% poziomu z poprzedniego roku	Unowocześnienie jednostki badawczo-rozwojowej
VIII. Zapewnienie mechanizmów nadzoru nad społecznymi i środowiskowymi wynikami działalności	Cel: zapewnienie rzetelnej sprawozdawczości finansowej i pozafinansowej	Zrealizowane - coroczne raportowanie danych finansowych oraz pozafinansowych	Cykliczne spotkania Komitetu CSR i Rady Nadzorczej

Nadzór nad realizacją strategii CSR sprawuje Komitet CSR, składający się z przedstawicieli Zarządu spółki oraz przedstawicieli komórek organizacyjnych, odpowiadających za różne aspekty działalności biznesowej.

6. ZARZĄDZANIE ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ W ŁAŃCUCHU DOSTAW

GRI: 102-8, 102-9

1.13 Model wartości a łańcuch dostaw

Budimex jako generalny wykonawca działa w oparciu o sieć podwykonawców. Pomiędzy Budimeksem a podwykonawcami obowiązuje zasada partnerskich, długoterminowych relacji, a w sytuacji zmieniających się warunków rynkowych, wdrażane są wspólnie wypracowane rozwiązania, mające na celu optymalizację zasobów i portfela zamówień.

Budimex ponosi odpowiedzialność za działania podwykonawców na realizowanych kontraktach. Dlatego budowanie z nimi długoterminowych relacji, opartych na wzajemnym zaufaniu traktujemy, jako inwestycję w przyszłość. Dobra współpraca z podwykonawcami to również gwarancja sprawnej i terminowej realizacji przez spółkę projektów. Pozostałe spółki Grupy Budimex wykonują zlecenia jako generalni wykonawcy i wówczas koordynują działania podwykonawców lub działają w roli podwykonawców. Zdarza się, że występują w charakterze inwestora. Tak dzieje się w przypadku spółki Budimex Nieruchomości. Podwykonawcy Grupy Budimex zobowiązani są nie tylko do realizacji zobowiązań biznesowych względem spółek z Grupy, ale też poszanowania jej przepisów ochrony środowiska oraz bezpieczeństwa i higieny pracy. Każdy kontrahent Grupy Budimex przy zawieraniu umowy o współpracy jest zobowiązany do przestrzegania:

- Wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy;
- Wymagań ochrony środowiska;
- „Zbioru Zasad postępowania dla Kontrahentów”.

„Zbiór zasad postępowania dla Kontrahentów” to tzw. klauzula etyczna, która określa oczekiwania Grupy Budimex wobec poddostawców w zakresie:

- przestrzegania prawa,
- etyki w działalności,
- poszanowania praw człowieka,
- relacji z pracownikami i pomiędzy pracownikami,
- zobowiązań wobec osób trzecich i rynku,
- poszanowania środowiska naturalnego.

Podwykonawcy Budimex są weryfikowani pod kątem zgodności prowadzonej przez nich działalności ze standardami Grupy, szczególnie w zakresie jakości i bezpieczeństwa prac oraz etyki. W trakcie trwania współpracy prowadzony jest stały monitoring ich działalności, a na koniec odbywa się ocena podsumowująca. Ze względu na ryzyka takie, jak: niska jakość wykonania prac lub opóźnienia u podwykonawców prowadzone są również audyty.

Kolejną grupą, z którą współpracują spółki w Grupie Budimex są dostawcy materiałów podstawowych i surowców oraz usług specjalistycznych, a do głównych należą producenci:

- asfaltów drogowych (Orlen Asfalt, Lotos Asfalt),

- zbrojeń stalowych, prętów zbrojeniowych i wyrobów hutniczych (Arcelor Mittal Distribution Solutions Polska, Konsorcjum Stali SA, ThyssenKrupp Energostal SA, Vimex SA),
- kruszyw i betonu (Cemex Polska Sp. z o.o., Dyckerhoff Polska Sp. z o.o., Lafarge Cement SA, KGHM Metraco SA, Kopalnie Dolomitu w Sandomierzu SA, Nordkalk Sp. z o.o., PGP Bazalt SA, ZPK Rupińscy Sp. j.),
- barier drogowych i mostowych (Stalprodukt SA),
- paliw - olej opałowy, mazut (Lotos Paliwa Sp. z o.o., PKN Orlen SA, Lausitz Energie Bergbau AG),
- elementów przepustów drogowych (Viacon Polska Sp. z o.o),
- wyrobów betonowych - zbiorniki, ścianki oporowe (PGP Bazalt SA),
- energii elektrycznej (Energa Obrót SA, Tauron Sprzedaż sp. z o.o.),
- geosyntetyków (Biuro Inżynierii Drogowej Drottest Sp. j.).

W 2018 roku udział zadnego z dostawców materiałów lub usług nie przekroczył 10% wartości sprzedaży Grupy.

1.14 Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw

GRI: 308-1,308-2, 412-3, 414-1

Łańcuch dostaw Grupy Budimex obejmuje tysiące dostawców i kontrahentów, z którymi na co dzień współpracujemy. Jako generalny wykonawca odpowiadamy za podejmowane przez nich działania, dostarczane materiały oraz warunki pracy. Główne ryzyka, jakie zidentyfikowaliśmy w łańcuchu dostaw dotyczą:

- bezpieczeństwa i higieny pracy,
- warunków zatrudnienia,
- ochrony środowiska,
- terminowości i jakości wykonywanych prac,
- finansów.

Do ryzyk finansowych należą przede wszystkim ryzyka kredytowe i pomimo wprowadzenia restrykcyjnych procedur kontroli należności w Grupie, wciąż mamy na uwadze ryzyko niewypłacalności inwestorów, ale również opóźnienia po ich stronie w procesie akceptacji i fakturowania wykonanych robót. Opóźnienia w terminowym regulowaniu należności mogą negatywnie wpłynąć na wyniki finansowe w Grupie. Szczegółowe informacje na temat ryzyka finansowego znajdują się w sprawozdaniu z działalności za rok zakończony 31 grudnia 2018 roku. Część ze wskazanych ryzyk może wystąpić już w trakcie realizacji danego kontraktu i sposób zarządzania nimi decyduje o tym, czy prace będą zrealizowane zgodnie z planem. Do takich ryzyk należą na przykład:

- wzrost cen materiałów budowlanych, ropopochodnych i energii,
- wzrost cen usług podwykonawców,
- wzrost kosztów zatrudnienia pracowników,
- dostępność i utrzymanie kadry,
- opóźnienia w terminowym wykonaniu lub niedostateczna jakość robót podwykonawców.

W celu monitorowania tych ryzyk w 2018 roku u podwykonawców Budimex przeprowadzono audyty wymienione w tabeli poniżej. Każdy nowy kontrahent w pierwszym etapie współpracy, poddawany jest ocenie wstępnej na podstawie ankiety kwalifikacyjnej. Ankieta zawiera deklarację dostawcy o przestrzeganiu obowiązujących przepisów w zakresie m.in. prawa pracy, BHP i ochrony środowiska. Warunkiem kwalifikacji wstępnej dostawcy³ jest zatwierdzenie tej deklaracji. Ostatecznie wszyscy istotni dostawcy i podwykonawcy (100%) poddawani są ocenie (kwalifikacji) wstępnej. Natomiast w przypadku zakończenia współpracy z danym dostawcą, przeprowadzamy ocenę końcową, gdzie bierzemy pod uwagę takie kwestie, jak: jakość, terminowość, rzeczywisty potencjał techniczny, BHP, aspekty środowiskowe oraz dotyczące praw człowieka, w tym praw pracowniczych. Oceny dokonują kierownicy kontraktów, którzy mają za zadanie wskazać wszelkie nieprawidłowości lub zdarzenia, mogące stanowić zagrożenie lub działania, które są niezgodne z obowiązującymi poddostawców zasadami Grupy Budimex. Wyniki ankiet kwalifikacyjnych oraz ocen końcowych gromadzone są w Centralnej Bazie Danych. Dostęp do tych danych mają audytorzy wewnętrzni, którzy wykorzystują je do oceny poddostawców. Audytorzy mają również dostęp do ofert dostawców, na podstawie których została podpisana umowa. Analizując ofertę, historię kontraktu i wynik oceny końcowej, mogą porównać do czego na poziomie oferty zobowiązał się dany poddostawca, a jak faktycznie przebiegała i zakończyła się współpraca. Ze swojej strony, po zakończeniu danego kontraktu, wysyłamy do inwestora Ankietę Zadowolenia, w ramach której oceniana jest nasza praca. Wyniki i wnioski z oceną są następnie analizowane przez kierownictwo na corocznych przeglądach zarządzania.

Na podstawie wstępnej kwalifikacji oraz ocen końcowych podwykonawcy są kategoryzowani w następujący sposób:

- rekomendowany (najwyższe oceny),

³ Kwalifikacja wstępna to pierwszy etap oceny dostawców. Odbывается ona na podstawie ankiety wstępnej. Po analizie jej wyników dany podmiot jest rekomendowany bądź nie do dalszej współpracy z Grupą Budimex.

- kwalifikowany (oceny pozytywne, ale nieco niższe niż w przypadku dostawców rekomendowanych),
- odrzucony (niskie oceny, ale kwalifikacja ma charakter warunkowy, tj. możliwe jest podjęcie współpracy o ile np. partner biznesowy wprowadzi działania naprawcze),
- dekwalfikowany (podjęcie współpracy z danym partnerem nie jest możliwe ze względu np. na jego kondycję finansową, czy wcześniejsze rażące naruszenie zasad współpracy np. w wymiarze etycznym, czy środowiskowym, tj. próby przekupstwa, czy spowodowanie znaczących szkód środowiskowych).

Grupa Budimex dąży do tego, by znaczące umowy z kluczowymi kontrahentami, mimo słabszej często siły negocjacyjnej Spółki, uzupełniane były o załącznik etyczny.

Wyniki ocen wstępnych (ankiety kwalifikacyjne) i ocen końcowych u poddostawców w 2018 roku:

Zakres weryfikacji	2016	2017	2018
Umowy ramowe			
Istotne umowy inwestycyjne zdefiniowano jako umowy ramowe BZC	16	19	30
Istotne umowy inwestycyjne zawierające klauzule etyczne. Łączna liczba umów z tymi klauzulami i % istotnych umów ramowych	11 (69%)	11 (58%)	24 (80%)
Odszetek wszystkich umów z klauzulami etycznymi wśród wszystkich w umów ramowych	50%	72%	73%
Ankiety kwalifikacyjne i oceny końcowe			
Liczba ankiet kwalifikacyjnych	1191	1019	1163
Liczba przeprowadzonych ocen końcowych	4583	3068	5329
Liczba stwierdzonych nieprawidłowości	184	153	361
Liczba stwierdzonych nieprawidłowości			
Dotrzymanie terminów	61	45	121
Jakość produktu	24	21	47
Potencjał techniczny	50	41	78
Spełnienie warunków cenowych	11	10	31
BHP	26	23	49
Ochrona środowiska	12	12	35

W porównaniu z poprzednimi latami, liczba stwierdzonych nieprawidłowości wzrosła, gdyż w 2018 roku wykonano o 75% więcej ocen w stosunku do roku 2017, co statystycznie wpłynęło na większą liczbę stwierdzonych nieprawidłowości. Największy wzrost liczby negatywnych ocen wystąpił w zakresie dotrzymania terminów. Mógł on wynikać ze zbyt dużej liczby prowadzonych jednocześnie robót w skali kraju, a co za tym idzie zwiększonym popytem na materiały i usługi, za którym nie nadążała podaż.

7. ETYKA I UCZCIWOŚĆ W DZIAŁANIU

Realizacja celów strategii na lata 2016-2020:

Cele	Miernik (KPI)	2018	
		Cel	Realizacja
Zero niezwyfikowanych przypadków potencjalnych zachowań nieetycznych	Liczba niezwyfikowanych przypadków potencjalnych zachowań nieetycznych	0	V

GRI: 102-11, 103-1, 103-2, 103-3

Zdajemy sobie sprawę z ryzyk takich, jak wręczanie lub przyjmowanie korzyści materialnych, które mogą występować w czasie realizacji kontraktów o wartości kilkudziesięciu, a czasami nawet kilkuset milionów złotych, gdzie zaangażowanych jest wiele stron. Zagrożenie to wzrasta w sytuacji, gdy konkurencja w branży jest wysoka. W ramach działań zapobiegawczych, cyklicznie aktualizujemy mapę ryzyk i bardzo dokładnie je monitorujemy. Ponadto w Grupie Budimex zostały wdrożone: Polityka Antykorupcyjna i Polityka Antymonopolowa, które obowiązują we wszystkich spółkach. Definiują one listę zachowań dozwolonych i niedozwolonych oraz sposoby postępowania w przypadku domniemania ich wystąpienia. Zintegrowany System Zarządzania wprowadza procedurę „Ochrony interesów Grupy Budimex” (05-08), która określa zbiór zasad postępowania w przypadku wystąpienia podejrzenia działań lub zaniedbań mających charakter nadużyć lub korupcji. Procedura zawiera instrukcję o nazwie „Zasady postępowania w przypadku złożenia propozycji przyjęcia korzyści majątkowej i w przypadku prób zastraszania pracownika” (05-08-02), która określa zasady postępowania w sytuacji, gdy pracownikowi zostanie złożona propozycja przyjęcia korzyści majątkowej w zamian za wskazane działania lub ich zaniechanie oraz próby zastraszania. Instrukcja zawiera również „Zasady uczestnictwa w imprezach sponsorowanych i innych działaniach mających charakter konfliktu interesów” (05-08-03), w których regulowane są zasady udziału w imprezach sponsorowanych i wskazane sytuacje noszące znamiona konfliktu interesów, przyjmowania lub wręczania upominków.

1.15 Monitorowanie zagrożeń

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 205-1, 205-2

Kluczowe ryzyka związane z korupcją bądź łapownictwem dotyczą przede wszystkim sfery biznesowej, prawnej, finansowej i reputacyjnej. Monitoring przestrzegania zasad i kontrole prowadzone są przez Biuro Kontroli Wewnętrznej, a nadzór nad nimi sprawuje Prezes Zarządu. Biuro Kontroli Wewnętrznej jest odpowiedzialne za identyfikację i analizę ryzyk w Grupie, zapobieganie czynnikom je wywołującym. Jednocześnie bada działalność poszczególnych komórek organizacyjnych i spółek w Grupie. W przypadku realizowanych inwestycji, Biuro analizuje proces prowadzenia kontraktów, wykorzystanie posiadanych zasobów, sporządza raporty i wydaje polecenia podjęcia działań korygujących. Zgodnie z wdrożoną Procedurą IO-01-01-03 „Końcowe rozliczenie kontraktu”, po zakończeniu realizacji każdej budowy, pracownicy Biura Kontroli Wewnętrznej kontrolują końcowe rozliczenia zakupionych i wbudowanych materiałów budowlanych.

Wszystkie kluczowe inwestycje poddawane są analizie pod kątem ryzyka wystąpienia korupcji. Specjalny formularz wypełnia 100% jednostek kontrolowanych⁴. Z kolei kontrole na kontraktach o mniejszej wartości mają charakter doraźny i losowy. W raporcie pokontrolnym nie ujawniamy narzędzi wykorzystywanych w ich monitorowaniu, uznając je za poufne. Upublicznienie takich informacji, a w szczególności sposobu prowadzenia analiz, w ocenie Grupy mogłoby przyczynić się do zmniejszenia ich efektywności i zwiększenia zagrożenia pojawienia się zachowań nieetycznych. Monitoring ryzyk prowadzony jest w cyklach miesięcznych, dwutygodniowych lub jeśli jest taka potrzeba tygodniowych.

Biuro Kontroli Wewnętrznej może również przeprowadzić dodatkowe kontrole. Rolą Biura jest też podejmowanie działań prewencyjnych i budowanie świadomości pracowników Budimex odnośnie samych ryzyk i działań, które mogą do nich doprowadzić. W tym celu Biuro Kontroli Wewnętrznej przygotowało podręcznik dla Dyrektora/Kierownika Kontraktu, w którym opisane zostały procesy produkcyjne pozwalające na bezpieczne i prawidłowe zrealizowanie kontraktu w Budimex SA w oparciu o obowiązujące procedury i instrukcje. Dodatkowo wszyscy pracownicy i dostawcy Budimex są zobligowani do zapoznania się z polityką i procedurami antykorupcyjnymi. Wszyscy pracownicy – nowozatrudnieni i z wieloletnim doświadczeniem w Grupie Budimex, zapoznają się z obowiązującymi procedurami antykorupcyjnymi podczas regularnych szkoleń.

1.16 Zarządzanie etyką

GRI: 102-16, 103-1, 103-2, 103-3, 205-2

Kodeks Etyki obowiązuje w Grupie Budimex od 2010 roku, we wszystkich spółkach objętych niniejszym raportem. Kodeks precyzuje zasady, dzięki którym jest możliwe przeciwdziałanie wszelkim formom zachowań nieetycznych, w tym korupcji i łapownictwu oraz wszelkim formom dyskryminacji. Kodeks Etyki obowiązuje wszystkich pracowników oraz kontrahentów Grupy.

Zasady Kodeksu Etyki Grupy Budimex:

I. Prawa człowieka i standardy pracy:

1. Popieranie i przestrzeganie praw człowieka przyjętych przez społeczność międzynarodową.
2. Eliminacja wszelkich przypadków łamania praw człowieka przez firmę.
3. Poszanowanie wolności stowarzyszania się.
4. Eliminacja wszelkich form pracy przymusowej.
5. Zniesienie pracy dzieci.
6. Efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji w sferze zatrudnienia.

II. Środowisko naturalne:

7. Prewencyjne podejście do środowiska naturalnego.
8. Podejmowanie inicjatyw mających na celu promowanie postaw odpowiedzialności ekologicznej.
9. Stosowanie i rozpowszechnianie przyjaznych środowisku technologii.

III. Przeciwdziałanie korupcji:

10. Przeciwdziałanie korupcji we wszystkich formach, w tym wymuszeniom i łapówkarstwu.

Za przestrzeganie zapisów Kodeksu Etyki i monitorowanie zgodności standardów etyki zawodowej z zasadami Kodeksu Etyki odpowiedzialna jest Komisja ds. Etyki, powołana przez Prezesa Zarządu, w składzie:

- Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Zarządzania Zasobami Ludzkimi;
- Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Prawno-Organizacyjnego;
- Dyrektor Biura Kontroli Wewnętrznej.

⁴ Listę najważniejszych kontraktów budowlanych zawartych przez spółki Grupy Budimex w 2018 roku można znaleźć w Sprawozdaniu Grupy Budimex z działalności za rok 2018.

Komisja ds. Etyki co roku sporządza raport ze swojej działalności, który jest następnie przekazywany Zarządowi oraz Komitetowi Audytu Rady Nadzorczej.

Kodeks Etyki funkcjonuje równolegle z Polityką Compliance, która obowiązuje od 31 października 2017 roku w całej Grupie Budimex. Wcześniej elementy tej polityki obowiązywały w spółkach, jednak od tego czasu nabrały formalny wymiar. Rok 2018 był więc pierwszym pełnym okresem jej obowiązywania. Kodeks Etyki wspiera wdrażanie, zarządzanie i monitorowanie Polityki Compliance, a ma ona na celu: „zapewnienie zgodności działalności organizacji z obowiązującymi przepisami prawa, normami oraz regulacjami wewnętrznymi, mające na celu: zapobieżenie naruszeniom dobrego imienia i reputacji organizacji, minimalizowanie ryzyk wystąpienia strat finansowych, związanych z działalnością organizacji niezgodną z prawem albo z regulacjami wewnętrznymi, jak również ograniczenie ryzyka narażenia organizacji na odpowiedzialność cywilną, administracyjną albo karną”. Stanowi ona również o tym, że poszanowanie prawa i etyki w biznesie jest jedną z kluczowych zasad działalności Grupy Budimex. Główne zasady Polityki Compliance to:

- Poszanowanie prawa;
- Etyka i uczciwość w prowadzeniu działalności;
- Transparentność działalności spółek w Grupie;
- Zero tolerancji dla działań niezgodnych z obowiązującym prawem lub Systemem Compliance.

Polityka Compliance ma za zadanie zwrócić uwagę pracowników na ważne dla Grupy Budimex, wymienione wyżej kwestie. Wprowadza tzw. System Compliance, mający na celu prawidłowe wdrożenie i realizację wewnętrznych regulacji. Nadzór nad prawidłowym stosowaniem i przestrzeganiem Polityki Compliance sprawuje powołany w tym celu przez Zarząd Spółki Koordynator ds. Zgodności (Chief Compliance Officer), Zastępca Koordynatora ds. Zgodności oraz utworzony na wniosek Koordynatora ds. Zgodności Komitet Zgodności. W jego skład wchodzi przedstawiciele każdego pionu organizacyjnego Spółki. Koordynatorem Komitetu jest Członek Zarządu, Dyrektor Pionu Prawno-Organizacyjnego. Nieprzestrzeganie Kodeksu Etyki lub Polityki Compliance oznacza przede wszystkim wystąpienie ryzyka natury prawnej i reputacyjnej. W przypadku stwierdzenia niezgodności, możliwe są również straty finansowe i konflikty interesów.

Przestrzeganie Polityki Compliance dotyczy stosowania się do przepisów prawa oraz statutu Grupy Budimex, Kodeksu Etyki, obowiązujących w spółkach regulaminów, polityk, procedur, instrukcji, itp., szczególnie tych, dotyczących zminimalizowania ryzyka udziału pracowników Grupy w jakimkolwiek procederze noszącym znamiona korupcyjne lub płatnej protekcji. W 2018 roku przeprowadziliśmy 9 szkoleń w zakresie polityki i procedur antykorupcyjnych. Wszyscy pracownicy (100%) zapoznali się z polityką i procedurami antykorupcyjnymi. Blisko 250 osób (90%) zajmujących kierownicze stanowiska i pełniących funkcje przełożonych ukończyło szkolenia antykorupcyjne. Wszyscy (100%) członkowie organów zarządczych zapoznali się z polityką i procedurami antykorupcyjnymi oraz ukończyli szkolenia antykorupcyjne. Podobnie wszyscy (100%) dostawcy zapoznali się z polityką i przepisami antykorupcyjnymi Grupy Budimex (zapisy umowne).

1.17 Poszanowanie praw człowieka

GRI: 412-3

W Grupie Budimex obowiązuje Polityka Ochrony Praw Człowieka, która obejmuje wszystkie spółki. Jest zgodna z Kodeksem Etyki i Polityką Compliance i ma na celu podnoszenie świadomości praw człowieka w całej Grupie, monitorowanie i rozwiązywanie problemów w tym obszarze. Do przestrzegania Polityki zobowiązani są pracownicy na wszystkich szczeblach, klienci, dostawcy i wykonawcy, z którymi współpracują spółki Grupy.

Główne kategorie ryzyk w tym zakresie to:

- Reputacyjne - niezwyfikowane informacji o danej inwestycji/kontraktorze;
- Finansowe - brak stabilności kosztów danej inwestycji;
- Odpowiedzialności - wypłata odszkodowań, odsetek i kosztów procesowych;
- Pogorszenia relacji z obecnymi partnerami biznesowymi;
- Konflikty wewnętrznego pomiędzy pracownikami a pracodawcą.

Polityka nakazuje pracodawcy respektowanie praw pracowników wyrażonych w Deklaracji Podstawowych Zasad i Praw Pracy przyjętej przez Międzynarodową Organizację Pracy. Zobowiązuje do działania bez dyskryminacji, promując równe szanse i ceniąc różnorodność, jak również przestrzegając zakazu pracy dzieci, pracy przymusowej oraz wolności zrzeszania się i prawa do negocjacji zbiorowych. Również wobec klientów i społeczeństwa zakazane są wszelkie formy dyskryminacji. Za przestrzeganie praw człowieka odpowiada Komisja ds. Etyki. W 2018 roku nie stwierdzono przypadków łamania praw człowieka.

Działania podejmowane w zakresie ochrony i promocji praw człowieka to:

- współpraca z administracją rządową i organizacjami pozarządowymi w tym zakresie
- realizacja projektów społecznych,
- wdrożenie odpowiednich procedur,
- odrzucenie wszelkiego typu dyskryminacji i tworzenie atmosfery wzajemnego szacunku.

Prawa człowieka promowane są na każdym etapie łańcucha dostaw. Obowiązek przestrzegania praw człowieka dotyczy również dostawców i zleceniobiorców. W tym celu ustanowione zostały odpowiednie procedury oceny i wyboru dostawców.

Prawa człowieka zostały ujęte w Kodeksie Kontrahenta, którzy ci są zobowiązani podpisać przed rozpoczęciem współpracy ze spółkami Grupy Budimex. Ich przestrzeganie jest monitorowane podczas audytów. W 2018 roku pod kątem przestrzegania praw człowieka na 1163 przeanalizowane ankiety kwalifikacyjne z dostawcami i 5329 ocen końcowych, żadna z wykrytych nieprawidłowości nie dotyczyła łamania praw człowieka.

1.18 Zarządzanie różnorodnością

GRI: 406-1

Kadry Grupy Budimex składają się z osób o różnej płci, w różnym wieku, co sprzyja dialogowi międzypokoleniowemu. Jedną z zasad Kodeksu Etyki jest efektywne przeciwdziałanie dyskryminacji, a przede wszystkim działanie na rzecz różnorodności i otwartości w miejscu pracy. Nietolerancja i dyskryminacja stanowią zagrożenie dla jego integralności, dlatego Spółka Budimex SA wdrożyła Politykę Różnorodności odnoszącą się do równego traktowania ze względu m.in. na płeć, wiek, niepełnosprawność, stan zdrowia, narodowość, przekonania polityczne, formę, zakres i podstawę zatrudnienia. W ramach Polityki spółka Budimex zobowiązała się do tworzenia atmosfery i kultury organizacyjnej, która zapewnia poszanowanie dla wszelkich form różnorodności. Polityka Różnorodności dotyczy również obszaru rekrutacji, dostępu do szkoleń i awansów, wynagrodzeń, godzenia obowiązków zawodowych z życiem prywatnym, ochrony przed mobbingiem i nieuzasadnionym zwolnieniem.⁵ W Grupie Budimex przeważają osoby w przedziale wiekowym 30-50, drugą grupą są osoby poniżej 30. roku życia, a nieco mniej liczną grupę stanowią osoby po 50. roku życia. W Budimex przełamujemy również bariery związane ze stanem zdrowia pracowników, zatrudniając osoby niepełnosprawne. W celu sprawnego zarządzania Polityką, wprowadzony został tzw. monitoring antydyskryminacyjny oraz antymobbingowy, a także system narzędzi edukacyjnych, szkoleń i warsztatów. Co roku rezultaty prowadzenia tej Polityki są raportowane do Zarządu. W 2018 roku nie zostały potwierdzone przypadki dyskryminacji.

1.18.1 Karta Różnorodności

W ramach działań na rzecz różnorodności w listopadzie 2016 roku Grupa Budimex podpisała Kartę Różnorodności. Do jej przestrzegania zobowiązały się wszystkie spółki w ramach Grupy, na wszystkich szczeblach organizacji. Karta Różnorodności to międzynarodowa inicjatywa, do której przystępują firmy zobowiązujące się do równego traktowania wszystkich swoich pracowników oraz do zapobiegania jakiegokolwiek dyskryminacji w miejscu pracy ze względu na płeć, wiek, narodowość, niepełnosprawność, orientację seksualną, czy wyznanie.

1.18.2 Kobiety w Budimeksie

Pracę w branży budowlanej znacznie częściej wybierają mężczyźni niż kobiety. Aby to zmienić promujemy kobiety, które odnoszą sukcesy w branży. Wierzymy, że takie inicjatywy są potrzebne i pozwolą zmienić stereotypowe myślenie o budownictwie, jako dziedzinie typowo męskiej. W zeszłym roku wzięliśmy udział w międzynarodowej inicjatywie „Women In Construction & Engineering Awards 2018”, której celem jest zachęcenie kobiet do podejmowania pracy w branży budowlanej. Cztery reprezentantki Budimex znalazły się w finale tego konkursu. Ponadto w 2018 roku w firmowym intranecie opublikowaliśmy artykuły poświęcone różnorodności, z podkreśleniem roli kobiet w organizacji, a wśród pracowników rozdistribuowaliśmy książkę dotyczącą rozwoju zawodowego kobiet i kreowania swojej kariery. Opracowaliśmy również propozycję programu rozwojowego dla kobiet w Grupie Budimex, który zrealizujemy w latach 2019-2020.

1.19 Zgłaszanie naruszeń

GRI: 103-1, 103-2, 103-3

Wszelkie informacje na temat Kodeksu Etyki i Polityki Compliance są dostępne w Budinecie – intranecie Grupy Budimex. Każdy nowy pracownik Grupy w ramach wprowadzenia zapoznaje się z Kodeksem Etyki, a od 2016 roku etyka jest elementem cyklicznych szkoleń dla pracowników.

Wszyscy pracownicy Grupy Budimex mają dostęp do informacji oraz narzędzi umożliwiających im zgłaszanie naruszeń Kodeksu Etyki lub Polityki Compliance. Zgłoszenia można dokonać osobiście lub anonimowo do Członków Komisji ds. Etyki, Koordynatora ds. Zgodności, jego Zastępcy lub Członków Komitetu Zgodności, pisemnie na adres siedziby Budimex, ul. Stawki 40, 01-040 Warszawa, drogą elektroniczną na adres etyka@budimex.pl lub compliance@budimex.pl. Do obu skrzynek mailowych mają dostęp wyłącznie uprawnieni do tego członkowie Komisji ds. Etyki lub Komitetu Zgodności. Jeśli osoba zgłaszająca wyrazi taką wolę, pozostaje anonimowa. Każdy otrzymuje zapewnienie o braku konsekwencji służbowych związanych z faktem zgłoszenia. Pracownicy mają również do dyspozycji telefon alarmowy Compliance +48 789 404 104. Zdarzają się też zgłoszenia wpływające poza tym systemem, np. w formie listów wysłanych bezpośrednio do Prezesa Zarządu lub członków Zarządu Budimex SA – spółki dominującej w Grupie Budimex. W takim przypadku są one przekazywane bezpośrednio do osób odpowiedzialnych za ich rozpatrzenie.

GRI: 103-3, 205-3

Wszystkie zgłoszenia są rozpatrywane z zachowaniem standardów poufności i mogą być podstawą do opracowania działań usprawniających i naprawczych. Każdy przypadek naruszenia jest pisemnie odnotowywany wraz z rekomendacjami lub wytycznymi do podjęcia dalszych działań przez daną komórkę organizacyjną, której zgłoszenie dotyczy. Koordynator ds. Zgodności we współpracy z Komitetem Zgodności i/lub Biurem Kontroli Wewnętrznej szczegółowo analizuje każde zgłoszenie. Jest on zobowiązany również przekazywać cykliczne raporty z zawiadomień do Zarządu i Rady Nadzorczej z podaniem informacji, jakie działania zostały podjęte w celu wyjaśnienia danego zgłoszenia (nie rzadziej niż za okres trzech miesięcy). Dodatkowo Komitet Audytu Rady Nadzorczej ma prawo w każdej chwili zażądać raportu za dany okres. W 2018 roku

⁵ Również Regulamin Pracy Budimeksu gwarantuje poszanowanie praw człowieka oraz przeciwdziałania dyskryminacji w sferze zatrudnienia.

wpłynęło 12 zgłoszeń nieprzestrzegania zapisów Kodeksu Etyki i/lub Polityki Compliance w Grupie Budimex, z czego pięć dotyczyło kwestii pracowniczych (wliczając jednego pracownika podwykonawcy), cztery zgłoszenia dotyczyły samych podwykonawców, jedno konfliktu interesów. Zarejestrowane zostały również dwa zgłoszenia, które można uznać za próbę prowokacji korupcyjnej.

W 10 przypadkach zgłoszone naruszenia nie znalazły potwierdzenia. Żadne z tych zdarzeń nie doprowadziło do strat finansowych w Grupie Budimex.

Lista zgłoszeń naruszeń Kodeksu Etyki / Polityki Compliance w 2018 roku:

- Informacja przekazana Koordynatorowi ds. Zgodności o świadczeniu przez jednego z pracowników dodatkowych usług w ramach prowadzonej przez siebie działalności gospodarczej bezpośrednio na rzecz podwykonawców Budimeksu.
W wyniku przeprowadzonej analizy dokumentów, pracownik został zwolniony dyscyplinarnie.
- Zgłoszenie na skrzynkę mailową od podwykonawcy zastrzeżenia, co do faktu przekazania przez kierownika kontraktu informacji o zakończeniu współpracy z tym podwykonawcą (z przyczyn niezależnych od Budimex) do innych kierowników na kontraktach. Po analizie sytuacji i okoliczności rozwiązania umowy przez podwykonawcę uznano, że powiadomienie innych o posunięciach podwykonawcy jeszcze za czasów współpracy było w pełni uzasadnione.
- Pracownik zgłosił drogą mailową nieodpowiednie zachowanie przełożonego podczas wręczania pracownikowi wypowiedzenia umowy o pracę oraz preferowanie przez przełożonego konkretnej firmy podwykonawczej. Analiza sytuacji potwierdziła zbyt emocjonalne zachowanie przełożonego podczas wręczania wypowiedzenia, natomiast nie został potwierdzony zarzut preferowania konkretnego podwykonawcy. Pracownik otrzymał w tej sprawie pismo wyjaśniające.
- Informacja przekazana Koordynatorowi ds. Zgodności przez Dyrektora Regionu, który zgłosił fakt otrzymania od jednego z zamawiających korespondencji zawierającej jedynie kartę telefoniczną. W związku z ryzykiem wystąpienia prowokacji korupcyjnej, karta nie została aktywowana i zabezpieczono ją w sejfie.
- W przesłanym piśmie jeden z pracowników poinformował o złożonym przez siebie oświadczeniu o natychmiastowym rozwiązaniu umowy o pracę z powodu nieprawidłowości w zachowaniu przełożonego. Po wnikliwej analizie oraz rozmowach z obiema stronami, nie stwierdzono działań uzasadniających rozwiązanie umowy o pracę przez pracownika, jednak wola o zakończeniu pracy w Budimex została uszanowana.
- Informacja mailowa, w której podwykonawca poinformował o wstrzymaniu na jego rzecz płatności przez kierownika kontraktu i nieprofesjonalnym zachowaniu. W wyniku analizy dokumentacji uznano, że podwykonawca dostarczył fakturę bez załączenia wymaganych dokumentów, a o konieczności ich uzupełnienia został niezwłocznie poinformowany, czego jednak nie wykonał.
- W niektórych mediach opublikowana została informacja dotycząca nagannego zachowania Budimex w stosunku do podmiotu uważającego się za dalszego podwykonawcę, którego właściciel został skazany w postępowaniu karnym za niedokonanie płatności na rzecz kolejnej firmy. Po analizie tych doniesień okazało się, że osoba skazana w postępowaniu karnym nie była podwykonawcą ani dalszym podwykonawcą Budimex SA. Podwykonawca zobowiązany był prawomocnym wyrokiem sądu do zapłaty na rzecz Budimex kary umownej, z czego jednak się nie wywiązał. W efekcie wystąpiliśmy z dwoma pozwami o sprostowanie nieprawdziwych informacji – do końca 2018 roku sprawy były w toku.
- Jeden z pracowników spółki zależnej od Budimex SA w swoim piśmie wysłanym po otrzymaniu wypowiedzenia umowy o pracę poinformował o nieprawidłowym w jego przekonaniu nazewnictwie jego stanowiska pracy oraz niższym niż u pozostałych osób zatrudnionych w jego dziale wynagrodzeniu. Analiza tych informacji wykazała, że pracownik był nową osobą zatrudnioną w dziale, z określonym zakresem obowiązków, a nazwa stanowiska odpowiadała temu zakresowi.
- Pracownik podwykonawcy wysłał email informujący o problemach z uzyskaniem wypłaty swojego wynagrodzenia. W wyniku podjętych działań podwykonawca został poinformowany o tym problemie i zobowiązany do natychmiastowego wyjaśnienia sprawy oraz uregulowania płatności wobec pracownika.
- W piśmie od osób niezwiązanych z Budimex SA otrzymaliśmy informację o zasiadaniu we władzach spółki, która jest podwykonawcą Budimex SA osoby skazanej prawomocnie za przestępstwo, co wyklucza możliwość pełnienia funkcji w zarządzie. To zgłoszenie zweryfikowaliśmy bezpośrednio w sądzie gospodarczym odpowiadającym danym rejestrowym spółki, w wyniku czego informacja nie została potwierdzona.
- Na telefon Compliance małżonka jednego z pracowników przekazała informację, że wynagrodzenie jej męża zostało zredukowane. Po analizie ustalono omyłkę pracownika w interpretacji fakultatywnych składników wynagrodzenia i ryczałtu za nadgodziny. W celu wyjaśnienia sposobu obliczania wynagrodzenia zostało zorganizowane spotkanie z pracownikami budowy.
- Pracownik zawiadomił przełożonego o prowokacji korupcyjnej, gdy jeden z podwykonawców zaoferował mu łapówkę. Została sporządzona pisemna notatka ze zdarzenia, a pracownik otrzymał pochwałę od kierownictwa Budimex SA za zgłoszenie tej nieprawidłowości.

1.20 Zgodność z prawem

GRI: 206-1, 307-1, 406-1, 407-1, 408-1, 409-1, 415-1, 419-1

W 2018 roku, podobnie jak w latach poprzednich, w Grupie Budimex oraz u podwykonawców nie stwierdzono przypadków pracy przymusowej lub pracy dzieci. Nie miały miejsca również przejawy dyskryminacji lub działania mogące stwarzać zagrożenie dla prawa do zrzeszania się i prawa do pozwów zbiorowych. Grupa Budimex nie finansowała również działalności partii politycznych. W raportowanym okresie nie miały miejsca przypadki naruszeń zasad wolnej konkurencji lub praktyk monopolistycznych. Jednocześnie nie zostały wniesione pozwy oraz nałożone kary na żadną ze spółek, w tym te związane z naruszeniem praw człowieka lub przepisów ochrony środowiska.

8. WARUNKI, BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA (BHP)

Realizacja celów strategii na lata 2016-2020:

Cele	Miernik (KPI)	2018	
		Cel	Realizacja
Zero wypadków śmiertelnych wśród pracowników spółki i pracowników podwykonawców pracujących na budowie.	liczba wypadków śmiertelnych	0	X (doszło do 3 wypadków śmiertelnych po stronie podwykonawców)
Obniżenie wskaźnika częstości wypadków wśród pracowników Budimeksu.	poziom częstości wypadków wśród pracowników Budimeksu	<100% poziomu wskaźnika z poprzedniego poziomu	V
Obniżenie wskaźnika ciężkości wypadków wśród pracowników Budimeksu.	poziom częstości wypadków wśród pracowników Budimeksu	<100% poziomu wskaźnika z poprzedniego poziomu	V

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 403-1, CRE6

W Budimeksie troska o bezpieczeństwo pracowników i osób wykonujących prace na budowach jest sprawą etyki, odpowiedzialności moralnej i społecznej. W naszym interesie jest, aby podejmować wszelkie działania pozwalające uniknąć wypadków i ograniczyć zagrożenia dla zdrowia. Podstawą działań Budimeksu jest przekonanie, że bezpieczeństwo jest wspólnym dobrem i odpowiadamy nie tylko za siebie, ale również za współpracowników. Dlatego do realizacji działań z zakresu poprawy bezpieczeństwa na budowach włączamy wszystkich: współpracowników wykonawców, konsorcjantów, dostawców oraz indywidualne osoby uczestniczące w realizacji inwestycji.

Wypełnianie przepisów prawa w zakresie BHP jest podstawą. Obowiązują u nas certyfikowane systemy BHP – w Mostostalu Kraków jest to PN-N-18001, a w Budimex SA są to OHSAS 18001 i PN-N-18001. W 2018 roku nie zaszły żadne istotne zmiany w tym zakresie. Mamy poczucie, że działania Grupy Budimex na rzecz zapewnienia najwyższego poziomu bezpieczeństwa i higieny pracy wykraczają poza regulacje, są rozwiązaniami dodatkowymi i dobrowolnymi. To, co warto stale udoskonalać to działania „miękkie”, uświadamianie na temat zagrożeń, edukowanie o dobrych nawykach i postawach, które eliminują ryzyko wypadkowości.

W Grupie Budimex od wielu lat stosujemy Politykę Bezpieczeństwa i Higieny Pracy – z punktu widzenia biznesu jest to jedna z kluczowych polityk. Jej celem jest zapewnienie bezpiecznych procesów, wolnych od zagrożeń miejsc pracy, przestrzegania wszystkich przepisów i norm prawa. Dodatkowo w ramach Polityki wdrażane są w Grupie dobre praktyki, które budują kulturę bezpieczeństwa. Wdrożone narzędzia pozwalają na gromadzenie wiedzy na temat potencjalnych zagrożeń i dokładną identyfikację ryzyk.

Zgodnie z zapisami Polityki w Grupie Budimex realizowane są następujące działania:

- Zgodność z przepisami;
- Ocena ryzyk i planowanie;
- Skuteczna i spójna komunikacja;
- Szkolenia i zaangażowanie w działania edukacyjne;
- Przydział zasobów w ramach systemów zarządzania bezpieczeństwem;
- Bezpieczeństwo pracy w łańcuchu dostaw, gdzie BHP jest kryterium wyboru partnerów i poddostawców;
- Pomiar i monitorowanie działań;
- Ciągłe doskonalenie i wdrażanie innowacji w tym zakresie.

We wszystkich spółkach Grupy działają komisje BHP z udziałem przedstawicieli pracowników i pracodawcy, dzięki czemu reprezentują one wszystkich zatrudnionych (100%). Zadaniem komisji jest przeprowadzanie kontroli BHP, które co tydzień odbywają się na wszystkich kontraktach.⁶ Wszystkie informacje z inspekcji i zalecenia są gromadzone w jednym miejscu, dzięki czemu w razie potrzeby można do nich szybko wrócić i łatwiej je monitorować.

1.21 Szkolenia BHP i prewencja

⁶ Obszar z zakresu BHP Budimeksu Nieruchomości podlega Dyrektorowi Działu BHP PPOŻ i Ochrony Środowiska w Budimeksie SA.

W 2018 roku skupiliśmy się na prowadzeniu proaktywnych działań na rzecz poprawy bezpieczeństwa. Do zgłaszania wypadków wykorzystaliśmy również nowe technologie.

W Grupie Budimex obowiązuje standard Planu Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia (Plan BIOZ). Opisane są w nim zasady bezpiecznego postępowania w sytuacji, gdy pracownicy rotują między budowlami. Każdy pracownik na kontrakcie, bez względu na to, czy jest zatrudniony w Grupie Budimex, czy u współpracującego z nami podwykonawcy, jest zobowiązany odbyć szkolenie z zakresu BHP oraz wewnętrznych procedur bezpieczeństwa obowiązujących w Grupie. Na początku realizacji każdej inwestycji ma miejsce tzw. „Start kontraktu” – kierownictwo kontraktu spotyka się ze specjalistą ds. BHP i specjalistą ochrony środowiska, by omówić wymagane procedury. Jednym z priorytetów na 2018 było m.in. przygotowanie komunikacji o BHP dla obcokrajowców pracujących na budowach.

System szkoleń i odrębne procedury BHP Grupy Budimex to dobrowolne działania dodatkowe, które podejmujemy jako odpowiedzialny pracodawca. Szkolenia odbywają się częściej niż nakazują przepisy prawa. Program szkoleń jest współtworzony przez pracowników, jest przez nich oceniany i z nimi konsultowany. Szkolenia BHP dzielą się na obowiązkowe i systemowe.

W 2018 roku przeszkoliliśmy 2000 pracowników, a ze szkoleń z udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej skorzystało 414 osób.

W 2018 roku wprowadziliśmy kilka ważnych dla wzmocnienia poziomu bezpieczeństwa innowacji:

- W systemie informatycznym uruchomiliśmy moduł wspomagający proces zgłaszania i badania wypadków przy pracy, zdarzeń potencjalnie wypadkowych i awarii środowiskowych. Moduł wspiera również wdrażanie niezbędnych działań profilaktycznych dla całej organizacji.
- Na wybranych kontraktach przetestowaliśmy prototyp aplikacji na smartfony, która służy do zgłaszania i usuwania zagrożeń występujących podczas procesu budowlanego, przez mającą do tego uprawnienia kadrę budowy. Zainstalowanie aplikacji w telefonie daje możliwość natychmiastowego zgłoszenia nieprawidłowości, wykonania zdjęcia, oznaczenia lokalizacji jej wystąpienia, a nawet statusu – czy zagrożenie zostało już usunięte. Aplikacja pozwala również na wygenerowanie odpowiednich statystyk dotyczących zgłoszeń. Jej zadaniem jest uproszczenie i skrócenie procesu przekazywania informacji oraz zachęcenie pracowników do korzystania z niej i angażowania się w poprawę bezpieczeństwa na budowach. W 2019 roku planujemy rozszerzyć testy na kolejne kontrakty.

1.22 „Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”

GRI: 102-12, 102-42, 102-44

Budimex od wielu lat jest sygnatariuszem „Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”, której celem jest promowanie właściwych postaw w zakresie BHP w branży budowlanej. To największa tego typu inicjatywa. W ramach utworzonego w 2010 roku Porozumienia, 13 największych firm z branży budowlanej współpracuje ze sobą w celu wypracowania jak najlepszych rozwiązań w zakresie BHP, np. jednolitych wzorów dokumentów, modelu potwierdzania kwalifikacji zawodowych pracowników okresowych czy programu szkoleń okresowych. Plan BIOZ jest jednym z efektów tej współpracy. Podczas posiedzeń Komitetów Sterujących Porozumienia spotykają się prezesi zrzeszonych firm budowlanych. W 2018 roku zajmowali się oni m.in. wypadkami śmiertelnymi, które miały miejsce w ciągu ostatniego roku. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego budownictwo jest na 8. miejscu wśród branż, w których dochodzi do wypadków w miejscu pracy i choć z roku na rok ich liczba maleje, wciąż jest w tym zakresie wiele do zrobienia.

Jako sygnatariusz Porozumienia angażujemy się w wiele inicjatyw, np. wspieramy dwa „małe” Porozumienia przy Okręgowych Inspektoratach Pracy w Szczecinie i Białymstoku, gdzie zrzeszone są mniejsze firmy budowlane. Ponadto bierzemy udział w inicjatywach, gdzie tworzone jest prawo i nowe standardy bezpieczeństwa i ochrony zdrowia. W 2018 roku dyrektor BHP PPOŻ i Ochrony Środowiska została powołana do Zespołu ds. Bezpieczeństwa i Ochrony Zdrowia Związku Zawodowego „BUDOWLANI” – gremium opiniotwórczo-doradczego. Jako lider projektu z ramienia Porozumienia uczestniczyliśmy w pracach nad nowym rozporządzeniem dotyczącym bezpieczeństwa pracy przy transporcie odbywającym się żurawiami wieżowymi. W tym zakresie współpracowaliśmy m.in. ze Stowarzyszeniem Operatorów Żurawi Wieżowych oraz ze Związkiem Zawodowym Budowlani.

W efekcie rozporządzenie zostało zmienione zgodnie z naszymi propozycjami. Również jako sygnatariusz Porozumienia uczestniczyliśmy w pracach nad opisem kwalifikacji w budownictwie, w tym dotyczących pracowników wykonujących prace szczególnie niebezpieczne, koordynatorów zespołów oraz doradców ds. zarządzania bezpieczeństwem pracy.

Jednym z kluczowych projektów Porozumienia są bezpłatne szkolenia dla pracowników małych i średnich, realizowane we współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Od pięciu lat inną wspólną inicjatywą sygnatariuszy Porozumienia jest Tydzień Bezpieczeństwa, którego kolejna edycja miała miejsce w dniach 14-20 maja 2018 roku. W trakcie tych kilku dni na setkach budowli prowadzone są szkolenia, pokazy sprzętu, mające na celu promowanie kultury bezpieczeństwa przy udziale Straży Pożarnej i Policji. Odbywają się również spotkania z przedstawicielami Państwowej Inspekcji Pracy. Hasło zeszłorocznej, piątej edycji brzmiało: „Bezpieczeństwo się opłaca. Wszystkim!” i miało na celu zwrócenie uwagi na fakt, że gdy chodzi o bezpieczeństwo nie jest ważne jaką firmę reprezentujemy oraz że bezpieczna budowa opłaca się również inwestorom.

1.23 Wypadkowość

GRI: 403-2, 403-3

Analiza wypadków pozwala jasno określić jakie konkretnie działania są niezbędne do ich wyeliminowania na budowach. W Grupie Budimex każdy wypadek jest opisywany zgodnie z polską klasyfikacją ustawową oraz zgodnie z procedurami i klasyfikacją przyjętą przez inwestora strategicznego – Grupę Ferrovial, która daje lepsze możliwości analizy statystyk

powypadkowych (m.in. są różnice w procesie oceny wypadków oraz definicji wypadków ciężkich). Wewnętrzne samoregulacje są bardziej restrykcyjne niż przepisy prawa w zakresie wypadkowości.

W 2018 roku podczas pomiarów środowiska pracy stwierdzono przekroczenie NDN hałasu na stanowiskach operatora rozścielacza mas bitumicznych oraz pracownika bitumicznego. W celu zminimalizowania ekspozycji na ten czynnik, we współpracy z sanepidem wdrożyliśmy program naprawczy, mający na celu budowanie świadomości wśród pracowników z grup zawodowych szczególnie narażonych na hałas. Zaktualizowaliśmy programy szkoleń BHP dot. poziomu oceny ryzyka zawodowego, środków eliminujących zagrożenie, wartości NDN, wyników badań i prawidłowego stosowania środków ochrony.

Wypadkowość w 2018 roku:

	Wśród pracowników własnych Budimex		Wśród pracowników podwykonawców	
	2017	2018	2017	2018
Liczba wypadków (ogółem)	42	69	88	104
Liczba wypadków śmiertelnych	0	0	2	3

(Więcej danych liczbowych można znaleźć w tabelach na końcu raportu)

Zarząd Budimex – spółki dominującej w Grupie Budimex, co miesiąc otrzymuje statystyki dotyczące wypadkowości. Każdorazowo ewentualne wypadki śmiertelne lub potencjalnie śmiertelne (które mogły zakończyć się śmiercią), są raportowane bezpośrednio do Zarządu i podlegają jego analizie. Wypadki śmiertelne są omawiane również w szerszym gronie reprezentantów firm budowlanych, w ramach Komitetu Sterującego „Porozumienia dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”. Daje to możliwość wspólnego poszukiwania rozwiązań lub proponowania zmian obowiązującego w branży systemu bezpieczeństwa pracowników.

GRI: 413-2

Grupa Budimex, aby zagwarantować bezpieczeństwo na prowadzonych budowach zapobiega przebywaniu na nich lub w ich obrębie osób postronnych. Każdy plac budowy jest ogrodzony i odpowiednio oznakowany. Działania prewencyjne podejmują również sami pracownicy ochrony budów.

1.24 BHP a podwykonawcy

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 414-1, 414-2

Wszyscy podwykonawcy zainteresowani współpracą z Grupą Budimex, na etapie składania oferty muszą zapoznać się i działać zgodnie z „Katalogiem wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy, PPOŻ oraz ochrony środowiska do uwzględnienia w ofercie”, który stanowi zbiór zasad wykonywania prac na budowie zgodnie z wymaganiami prawa oraz Planem BIOZ i standardami obowiązującymi w Grupie. Przykładowo już na etapie planowania robót podwykonawcy są zobowiązani do oceny ryzyka i przedstawienia konkretnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych. Wprowadzono Instrukcję Bezpiecznego Wykonania Robót (IBWR), której celem jest przewidzenie oraz wyeliminowanie zagrożeń w miejscu pracy, gdzie prowadzone będą roboty budowlane, np. na wysokości, czy w wykopie. Instrukcja obejmuje wszystkie aspekty decydujące o bezpieczeństwie: techniczne, organizacyjne i ludzkie.

W kolejnym kroku pracownicy zatrudnieni przez podwykonawców współpracujących z Grupą Budimex muszą przejść szkolenie BHP. Obowiązuje ich również stosowanie odzieży roboczej kamizelek ostrzegawczych, obuwia ochronnego, kasków i okularów ochronnych. Na budowie każdą pracę powinny wykonywać co najmniej dwie osoby, by w razie sytuacji zagrożenia jedna z nich mogła zareagować, udzielić pomocy lub ją wezwać. Wykonawcy są zobowiązani zadbać, by maszyny i urządzenia techniczne na placu budowy spełniały określone przepisami wymagania.

Podczas realizacji każdego kontraktu odbywają się częste kontrole i audyty u podwykonawców. Mają one na celu nie tylko wykrycie potencjalnych zagrożeń, ale również wsparcie podwykonawców w dostosowaniu ich pracy do standardów BHP Grupy Budimex. W naszym przekonaniu jest to w naszym wspólnym interesie i w ten sposób wzajemnie pomagamy sobie zachować jak najwyższą jakość BHP na realizowanych kontraktach. W 2018 roku na 1163 dostawców (100%) podlegających kwalifikacji wstępnej i 5329 dokonanych ocen końcowych, stwierdzono 49 (4,2%) naruszeń w zakresie BHP. Wszystkie zostały zareportowane i dla każdego z nich zostały zarekomendowane działania naprawcze. Negatywna ocena w tym obszarze może skutkować zaprzestaniem współpracy z danym podwykonawcą. W Grupie Budimex prowadzony jest również rejestr wypadków przy pracy po stronie współpracujących z nami podwykonawców. Ich przyczyny i skutki są zawsze dokładnie analizowane.

1.25 #MurowanaKariera w Grupie Budimex

GRI: 401-2

Za każdą wielką inwestycją stoją ludzie. Nasi pracownicy to eksperci w swoich dziedzinach, z odpowiednimi kompetencjami i doświadczeniem, by realizować najbardziej złożone projekty. To wieloletni praktycy, ale do naszego zespołu należą również osoby dopiero rozpoczynające swoją karierę zawodową. Dlatego zapewniamy naszym pracownikom dostęp do wielu benefitów, dzięki którym mogą oni dbać o zdrowie, komfort swój i rodziny, własny rozwój i swoje pasje. Pakiet świadczeń pozapłacowych obejmuje:

- dodatkowy dzień wolny z tytułu urodzin/imienin,
- ubezpieczenie na życie,
- prywatną opiekę medyczną,

- kartę MultiSport i sekcje sportowe,
- kursy językowe,
- szkolenia,
- wolontariat pracowniczy,
- wymianę międzynarodową,
- wsparcie w relokacji.

1.26 Budowanie kariery od fundamentów po dach

W 2018 roku zaplanowaliśmy zatrudnienie 1100 pracowników do końca 2019 roku na stanowiska w ponad 50 różnych specjalizacjach, m.in. kierowników budów, inżynierów robót, majstrów. Pod koniec października 2018 roku w celu poszerzenia wachlarza źródeł kandydatów wprowadziliśmy jako pierwsza firma w branży budowlanej w Polsce zewnętrzny program rekomendacji osób do pracy, który dostępny jest na stronie www.polecambudimex.pl. Każdy, kto skutecznie poleci osobę do pracy w Budimex, otrzyma nagrodę finansową w wysokości do 2000 zł. Dbamy o to, by proces rekrutacji do Budimex przebiegał efektywnie. Został on zaprojektowany zgodnie z zasadami Lean Manufacturing, a wyniki badania Candidates Experience na poziomie 98% pokazują, że jest pozytywnie oceniany przez kandydatów.

1.27 Staże i praktyki

Budimex od lat przygotowuje ofertę praktyk i staży dla studentów polskich uczelni. Przez cały rok prowadzimy Program Praktyk dla tych, którzy chcą zdobyć pierwsze doświadczenie w firmie budowlanej, poznać specyfikę branży. Praktyki trwają od miesiąca do pół roku. Największą liczbę miejsc na praktykach oferujemy w miesiącach letnich. W 2018 roku przez nasze praktyki przeszło ponad 320 studentów, z czego prawie 30% otrzymało ofertę pracy. Rekrutację na praktyki poprzedza cykl edukacyjny Akademia Budimex. Są to profesjonalne warsztaty skierowane do studentów polskich uczelni technicznych, chcących poszerzyć swoją wiedzę o praktyczne aspekty realizacji skomplikowanych inwestycji budowlanych. Udział w Akademii daje możliwość spotkania i dyskusji z najlepszymi praktykami oraz poznania najciekawszych projektów Budimex. Proces rekrutacji na praktyki wspiera specjalnie przygotowana gra rekrutacyjna.

9. WPLYW NA LOKALNE OTCZENIE I BIORÓŻNORODNOŚĆ

Realizacja celów strategii na lata 2016-2020:

Cele	Miernik (KPI)	2018	
		Cel	Realizacja
Kontrola ryzyk środowiskowych i prewencja powstawania szkodom i awariom środowiskowym	liczba awarii	0	V
Zero konfliktów na tle środowiskowym, które przyczyniłyby się do zatrzymania prac budowlanych	liczba konfliktów na tle środowiskowym, które przyczyniłyby się do zatrzymania prac budowlanych	0	V

1.28 Ograniczanie oddziaływania na lokalne otoczenie przyrodnicze

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 413-1

Do szczególnie ważnych inwestycji 2018 roku zaliczamy m.in. oddanie do użytku drogi ekspresowej S7 Elbląg - Nowy Dwór Gdański (węzeł Kazimierzowo), zakończenie budowy elektrociepłowni Zabrze, ukończenie budowy gazociągu Czeszów - Kielczów, rozpoczęcie prac przy budowie autostrady A1 na odcinku Tuszyń - Piotrków Trybunalski - Bełchatów. Były to znaczące przedsięwzięcia budowlane, których realizacja oddziałuje na środowisko naturalne i społeczność lokalną oraz wiąże się z nieodwracalnymi przekształceniami krajobrazu.

Poza budowlami o charakterze infrastrukturalnym realizujemy również inwestycje proekologiczne, które mają na celu ograniczenie negatywnego wpływu na środowisko już istniejących obiektów, np. projekty dekarbonizacyjne lub odsiarczania spalin. W Grupie Budimex obowiązuje „Polityka Ochrony Środowiska” oraz certyfikowane systemy zarządzania środowiskiem i energią. Polityka zobowiązuje wszystkie spółki w Grupie do przestrzegania krajowych i międzynarodowych przepisów środowiskowych i współpracy w tym zakresie z organami nadzoru. W ramach Zintegrowanego Systemu Zarządzania, który obowiązuje w Budimex i w Mostostalu Kraków, wdrożone zostały odpowiednie certyfikaty i normy, potwierdzające obowiązujące w tych spółkach procedury do zarządzania środowiskowego, z których najważniejsza jest norma PN-EN ISO 14001.

W 2018 roku w całej Grupie Budimex wprowadziliśmy Strategię „EkoLogiczną”, składającą się z 4 zasad postępowania oraz 11 aspektów środowiskowych, dla których ustaliliśmy podstawowe wymagania w postaci standardów ochrony środowiska. Strategia jest skierowana do wszystkich – pracowników, wykonawców, dostawców, kooperantów, których w ramach wprowadzonych zasad chcemy zachęcić do tego, by aktywnie angażowali się na rzecz doskonalenia „Kultury Ochrony Środowiska”. Ze Strategią związane są również Standardy Ochrony Środowiska Budimex, regulujące zasady zapewnienia bezpiecznej dla środowiska naturalnego realizacji robót budowlanych oraz procesów pomocniczych. Dotyczą one zabezpieczenia wód, gruntu, powietrza, bioróżnorodności.

Procedury środowiskowe na budowach regulowane są w ramach jednolitych procedur wewnętrznych: „Zarządzanie środowiskowe na kontraktach” oraz „Organizacja i zarządzanie BHP i OŚ na kontrakcie”. Ich celem jest minimalizowanie negatywnego oddziaływania prowadzonych prac na środowisko naturalne.

Wybrane budynki i obiekty zrealizowane przez spółki Grupy Budimex posiadają „zielone certyfikaty”, potwierdzające efektywność ekologiczną materiałów użytych do ich budowy oraz możliwości zarządzania nimi w przyszłości. W 2018 roku 2 budynki otrzymały certyfikat LEED, a 4 budynki certyfikat BREEAM, w tym budynki biurowe Off Piotrkowska w Łodzi, czy budynek biurowy przy ul. Heweliusza 18 w Gdańsku. W poprzednim roku rozpoczęliśmy budowę kolejnych, certyfikowanych budynków, które zostaną ukończone w 2019 roku.

Standardy zarządzania środowiskowego w Grupie Budimex wykraczają poza obowiązki prawne i dotyczą:

- poprowadzenia dróg technologicznych w sposób zapewniający oszczędne korzystanie z terenu i minimalne przekształcanie jego powierzchni,
- przywrócenia terenu prac do stanu sprzed budowy,
- ograniczenia do minimum wycinki drzew, przenoszenia roślin w inne miejsca i realizowanie sadzeń kompensacyjnych,
- zabezpieczania przed uszkodzeniem mechanicznym drzew, znajdujących się w strefie oddziaływania budowy,
- zaplecza budowy (magazyny, składy, bazy transportowe): w pierwszej kolejności lokalizuje się na terenach już zagospodarowanych i przekształconych, w miarę możliwości w oddaleniu od zabudowy mieszkaniowej i terenów cennych przyrodniczo,
- ograniczenia do niezbędnego minimum zajmowania terenu na obszarach leśnych i podmokłych,
- transportu materiałów niezbędnych do budowy, który odbywa się przede wszystkim w obrębie wyznaczonego pasa drogowego,
- na odcinkach, gdzie prace ziemne i budowlane są prowadzone w pobliżu zbiorników wodnych, wprowadza się rozwiązania zabezpieczające przed zanieczyszczeniem substancjami chemicznymi pochodzącymi z budowy,
- przywiązywania szczególnej uwagi do zabezpieczania środowiska przed skażeniem produktami ropopochodnymi z pojazdów i maszyn budowlanych,
- przenoszenia na nowe stanowiska fauny i flory, żyjących w kolidujących z budową siedliskach,
- monitorowania budowy przez przyrodników m.in. ornitologów, ichtiologów, herpetologów, entomologów, botaników, chiropterologów w zależności od specyfiki budowy i występujących na niej gatunków chronionych,
- zatrzymywania robót budowlanych, w przypadku pojawienia się w strefie inwestycji zwierząt,
- harmonogramu i cyklu prowadzenia prac jest ściśle skorelowany z cyklem przyrodniczym,
- prowadzenia robót budowlanych w sąsiedztwie terenów objętych ochroną przed hałasem, wyłącznie w ciągu dnia,
- gospodarowania materiałami i odpadami w oparciu o zasadę 3R – Reduce, Reuse, Recycle,
- redukcji do minimum czasu pracy silników spalinowych maszyn i samochodów budowy na biegu jałowym,
- ograniczenia prędkości jazdy w obrębie placu budowy i w okolicy,
- przygotowanie placów budowy na nieprzewidziane sytuacje awaryjne i wyposażenie ich w niezbędny sprzęt potrzebny na wypadek skażeń.

1.29 *Troska o przyrodę na placu budowy*

GRI: 102-11, 103-3, 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 308-2, 413-1, 413-2

Udogodnienia środowiskowe najczęściej dotyczą przebiegu dróg w otoczeniu domostw i przejść dla zwierząt, zgodnie z ich szlakami migracyjnymi oraz stref ekotonowych w lasach wzdłuż tras, które chronią ekosystem. W celu ochrony przyrody tworzone są również systemy odwadniające, czy stawiane przezroczyste ekrany dźwiękochłonne. Formalnie za proces przygotowania projektu, w tym konsultacje społeczne i poziom oddziaływania na środowisko, pod daną inwestycję odpowiada jej inwestor. Budimex SA występując jako generalny wykonawca nie ma bezpośredniego wpływu na te kwestie. Natomiast, będąc projektantem na danym kontrakcie, w pełni odpowiada za przygotowanie inwestycji pod względem środowiskowym i społecznym. Niezależnie od roli i zakresu odpowiedzialności, jednym z obszarów naszej Strategii CSR na lata 2016-2020 jest bycie dobrym sąsiadem, gościem i partnerem dla społeczności lokalnych, co zobowiązuje nas m.in. do ograniczania negatywnego wpływu na mieszkańców sąsiednich terenów. Naszym celem jest unikanie konfliktów na tle środowiskowym. To zobowiązanie dotyczy również naszych podwykonawców, a kluczem jest staranne przygotowanie i zorganizowanie placów budów, zaplecza, odpowiedniego poprowadzenia dróg technologicznych, by były one jak najmniej uciążliwe z punktu widzenia uczestników dróg i okolicznych mieszkańców. Zaplecze budowy, magazyny, składy i bazy transportowe w pierwszej kolejności lokalizujemy na terenach już zagospodarowanych i przekształconych. O ile jest to możliwe, plac budowy znajduje się w bezpiecznej odległości od terenów zamieszkałych. W trakcie realizacji inwestycji materiały i surowce transportujemy przede wszystkim na wyznaczonych już pasach drogowych. Po zakończonych pracach budowlanych przywracamy stan otoczenia

przed budowy na tyle, na ile jest to możliwe. Wcześniej chronimy pnie i korzenie drzew przed uszkodzeniami przez ciężki sprzęt, odgradzamy siedliska zwierząt i roślin. Zbiorniki wodne zabezpieczamy przed potencjalnym zanieczyszczeniem substancjami chemicznymi, jak np. olej napędowy z pojazdów i maszyn budowlanych, pochodzącymi z budowy.

Prowadzimy nasadzenia kompensacyjne lub ponowne wykorzystujemy w późniejszych etapach budowlanych warstwy ziemi (humus) usuniętej w trakcie prac. Popularnym działaniem jest tzw. metaplantacja, czyli przenoszenie roślin z terenów objętych budową w nowe miejsca, o tych samych wymaganiach i walorach. Jeśli konieczne jest zasypianie niewielkiego zbiornika, płazy, gady i ptaki żyjące w tym miejscu po odłowieniu przenosimy w bezpieczne miejsce. W 2018 roku przenieśliśmy łącznie 933 osobniki płazów takich jak: traszka grzebieniasta, traszka zwyczajna, żaba trawna, 9 sztuk gadów, w tym jaszczurka żyworodna i jeśli chodzi o ptaki, nowe miejsce znalazło 10 jaskółek brzegówek.

Harmonogram prowadzenia prac budowlanych jest zależny od cyklu przyrodniczego, co na przykład wpływa na wstrzymanie prac budowlanych w okresie migracji gatunków zwierząt leśnych, płazów lub ryb lub okres lęgowy ptaków. Wszystkie prace spełniają wymogi prawne, w tym dotyczące terenów Natura 2000. Odbywa się również kontrola przyrodnicza obszaru oddziaływania oraz siedlisk na danym obszarze, a po zakończeniu projektu prowadzona jest obserwacja przyrodnicza. Dla wszystkich inwestycji, które potencjalnie mogą mieć znaczący wpływ na otoczenie przyrodnicze, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawnymi, sporządzany jest raport oddziaływania na środowisko. W prace nad raportem zaangażowani są eksperci z różnych dziedzin takich, jak: ornitologia, herpetologia, botanika, itp.). W raporcie wykazane są potencjalne ryzyka oraz rekomendacje rozwiązań, które w jak największym stopniu złagodzą skutki prowadzenia danej inwestycji. Wszystkie działania prośrodowiskowe wspierają specjaliści ds. środowiskowych, którzy na bieżąco monitorują sytuację, wydają wnioski, zalecenia i rekomendacje, m.in. są to przyrodnicy, botanicy, ichtiolodzy, dendrolodzy. Większość budów objęta jest nadzorem przyrodniczym zgodnie z decyzjami środowiskowymi i umowami z podmiotem zlecającym daną inwestycję. Zdarza się, że nadzór odbywa się na wniosek kierownictwa kontraktu lub zapobiegawczo, gdy prawo tego nie nakazuje. W ten sposób Budimex stosuje zasadę ostrożności.

GRI: 102-11, 306-3, 308-1

Jednym ze zrealizowanych celów naszego zespołu środowiskowego na 2018 rok było wdrożenie systemu identyfikacji wizualnej ochrony środowiska i systemu standardów ochrony środowiska. Na placach budów znajdują się tablice informujące, gdzie znajduje się miejsce składowania odpadów budowlanych, miejsce mycia pomp po betonowaniu, gdzie należy zachować szczególną ostrożność ze względu na występowanie gatunków chronionych lub strefy ochrony drzew. Są to informacje ułatwiające pracownikom i podwykonawcom dbanie o ochronę środowiska na danej inwestycji.

Grupa Budimex w Kodeksie Kontrahenta zobowiązuje swoich podwykonawców do respektowania norm prawnych i decyzji środowiskowej na terenie danej inwestycji. Podwykonawcy, zainteresowani współpracą z Budimeksem, w ramach składanej oferty muszą zapoznać się m.in. z wytycznymi dotyczącymi naszych standardów środowiskowych. Wymogi środowiskowe zawarte są w załączniku do umów „Wymagania w zakresie ochrony środowiska”. Jedną z zasad obowiązujących na placach budów prowadzonych przez spółki Grupy Budimex jest posiadanie tzw. apteczki środowiskowej, czyli zestawu do szybkiego ograniczenia i neutralizacji wycieków substancji niebezpiecznych dla środowiska jak: oleje, substancje ropopochodne. Apteczki znajdują się w oznakowanych miejscach, a informacja o ich lokalizacji jest szeroko udostępniana pracownikom. Zgodnie z zasadą ostrożności każde potencjalne skażenie traktowane są jako zagrażające środowisku aż do chwili ustalenia ich rodzaju i źródła. Innym wymogiem jest zagospodarowanie wytworzonych przez siebie odpadów, prowadzenia ich ewidencji i odbioru. Każdy podwykonawca ma obowiązek reagowania na sytuacje awaryjne i incydenty środowiskowe zgodnie z systemem i standardem postępowania Budimex SA.

Każdy podwykonawca przechodzi przeszkolenie z procedur obowiązujących w zakresie ochrony środowiska, zasad postępowania w przypadku awarii. Ocenie sprawności technicznej poddawanych jest również ich sprzęt. Pracownicy nadzoru danej budowy przechodzą specjalistyczne szkolenia z ochrony środowiska, a pozostali pracownicy biorą udział w cyklicznych szkoleniach pt. „Szkolenie z Zarządzania BHP w i Ochrony Środowiska na kontrakcie”.

GRI: 306-3, 307-1

Za sprawną realizację Polityki odpowiada Zespół Ochrony Środowiska, który przeprowadza inspekcje i audyty z przestrzegania przyjętych zasad ochrony środowiska realizowanych kontraktów. W 2018 roku nie miały miejsca incydenty lub awarie środowiskowe, które skutkowałyby wyrządzeniem szkody w środowisku. Na Grupę Budimex nie zostały również nałożone kary lub inne sankcje w związku z naruszeniem regulacji środowiskowych. W 2018 wyniku prowadzonego monitoringu nie zostały zaobserwowane istotne wycieki substancji.

GRI: 103-3, 308-2

W 2018 roku kwalifikacji wstępnej poddano 1163 podwykonawców (100%) i wykonano 5329 ocen podsumowujących współpracę, w ramach których analizowane były również kwestie środowiskowe. Stwierdzono nieprawidłowości w 35 przypadkach. W odniesieniu do wszystkich zostały podjęte działania naprawcze. Do Komisji ds. Etyki nie wpłynęły żadne zgłoszenia dotyczące naruszeń ochrony środowiska przyrodniczego. Ryzyka związane z nieprawidłowościami po stronie podwykonawców najczęściej dotyczą skażenia gleby i wód gruntowych substancjami ropopochodnymi, farbami i rozpuszczalnikami. Jest to ściśle związane z umiejętnościami pracowników podwykonawców w zakresie obsługi sprzętu oraz dobrego stanu technicznego maszyn. W celu uniknięcia tych sytuacji, podwykonawcy przed wejściem na daną budowę przechodzą szkolenie w zakresie procedur środowiskowych.

1.30 Gospodarka odpadami

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 306-2, 306-3

Gospodarowanie odpadami na budowach reguluje Plan Gospodarowania Odpadami zawarty w Planie BIOZ. Jeśli w toku prac budowlanych wytwarzane będą odpady niebezpieczne, wykonawca przed przystąpieniem do prac jest zobowiązany do

zawarcia tego w Instrukcji „Bezpiecznego Wykonania Robót” i do reagowania na sytuacje awaryjne i incydenty środowiskowe w trakcie ich realizacji. Prawidłowe zarządzanie odpadami na budowach i monitorowanie ewentualnych pozostałości substancji niebezpiecznych jest koordynowane na bieżąco, w miejscu realizacji inwestycji przez zlokalizowane na jej terenie laboratorium.

Na każdym etapie budowy wytwarzane są innego rodzaju odpady. Gruz ceglany i betonowy powstaje na wstępnym etapie rozbioru obiektów, w miejsce których powstanie nowa inwestycja, a stary asfalt czy tłuczeń torowy to odpady powstałe po usunięciu drogi i torów. Najczęściej wytwarzanymi odpadami są: ziemia i gruz, kamienie oraz odpady z remontów i demontażu obiektów budowlanych oraz infrastruktury drogowej.⁷ Wiele z nich można ponownie wykorzystać na kolejnych etapach prowadzonych prac budowlanych. Usunięta ziemia jest pełnowartościowym surowcem i może być zastosowana do prac wykończeniowych. Krzewy czy konary z wycinki, której często nie da się uniknąć, mogą służyć jako paliwo biomasowe, czy materiał ogrodniczy po tak zwanym zrębkowaniu, czyli zmieleniu na drobne części. Szczegółowe informacje na temat ilości odpadów można znaleźć w tabelach na końcu raportu.

10. RELACJE Z LOKALNYMI SPOŁECZNOŚCIAMI

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 413-1, 413-2

1.31 Ograniczanie uciążliwości

Realizacje Grupy Budimeksu bezpośrednio wpływają na kształt otoczenia w danych społecznościach lokalnych. Z jednej strony nowe inwestycje poprawiają jakość życia mieszkańców – nowe drogi, centra kultury, nowoczesne szpitale, nowe miejsca pracy, ale sam proces budowy, często trwający wiele miesięcy, może być uciążliwy dla otoczenia. Wiąże się z transportem materiałów budowlanych, wzmożonym ruchem pojazdów, hałasem czy kurzem, ograniczeniami w ruchu drogowym (np. zmiany tras, zwężenia czy ograniczenia prędkości). Każdy potencjalny wpływ naszych inwestycji na otoczenie jest analizowany na etapie wydawania decyzji administracyjnych, gdzie przedstawiciele mieszkańców biorą udział w konsultacjach społecznych, aby pogodzić interesy wszystkich stron i uniknąć ewentualnych różnic i konfliktów, gdy dana inwestycja będzie już w toku realizacji.

W 2018 roku 75% naszych budów korzystało z wdrożonego w Grupie systemu do przekazywania przez mieszkańców informacji zwrotnej na temat prowadzonych przez nas prac. Zobowiązaliśmy również naszych kierowników budów do analizy wszystkich skarg, które wpływały od mieszkańców tak, by w razie potrzeby niezwłocznie podjąć działania naprawcze.

W 2018 roku zrealizowaliśmy 5 badań satysfakcji mieszkańców z prowadzonych w ich otoczeniu inwestycji. Badania wykonała na nasze zlecenie niezależna agencja badawcza. Z zaproszeniem do udziału w badaniu docieramy do mieszkańców poprzez komunikację online, kampanie w serwisie społecznościowym Facebook, lokalną prasę, oraz MMSy. W ankietach jedną z najczęściej wskazywanych uciążliwości było zużycie dróg dojazdowych. Mieszkańcy pozytywnie natomiast oceniali informowanie ich o możliwych utrudnieniach czy sposób zabezpieczenia budów oraz terenu wokół nich przed ewentualnymi zagrożeniami. W raportowanym okresie nie miały miejsca konflikty na tle społecznym, które przyczyniłyby się do zatrzymania budowy.

Ocena społeczna prac prowadzonych przez spółkę dominującą w Grupie Budimex - Budimex SA na wybranych 5 inwestycjach:

Nazwa inwestycji	Populacja w sąsiedztwie inwestycji	Liczba osób, które zapoznaly się z ankietą na naszej stronie internetowej	Liczba osób, które wzięły udział we wstępnej ocenie	Liczba osób, które wzięły udział w szczegółowej ocenie
Osiedle DUNE w Mielnie	3 tys. osób	768 osób	14 osób oceniło prace pozytywnie	38 osób
			13 osób oceniło prace neutralnie	
			11 osób oceniło prace negatywnie	
Droga ekspresowa S5 (Korzeńsko-Widawa)	23,3 tys. osób	387 w osób	27 osób oceniło prace pozytywnie	71 osób
			25 osób oceniło prace neutralnie	
			19 osoby oceniły prace negatywnie	
Obwodnica Jarocina	15 tys. osób	268 osób	42 osób oceniło prace pozytywnie	86 osób
			25 osób oceniło prace neutralnie	
			19 osoby oceniły prace negatywnie	
Łącznica kolejowa Kraków Zabłocie - Krzemionki	5 tys. osób	138 osób	6 osób oceniło prace pozytywnie	43 osoby
			22 osób oceniło prace neutralnie	
			15 osoby oceniły prace negatywnie	
Biurowiec BZ WBK Leasing we Wrocławiu	21 tys.	615 osób	23 osób oceniło prace pozytywnie	61 osób
			21 osób oceniło prace neutralnie	
			17 osoby oceniły prace negatywnie	

⁷ W raporcie gleba i ziemia, ze względu na ogromne wolumeny, są w tabelach pokazywane odrębnie.

1.32 Rekompensowanie uciążliwości społecznościom

GRI: 413-1

Jednym z celów zapisanych w naszej Strategii CSR na lata 2016-2020 i w Polityce Odpowiedzialności Spółki jest ograniczenie negatywnego wpływu naszych inwestycji na życie sąsiadujących z nimi mieszkańców. To podejście obowiązuje w całej Grupie Ferrovial. Chcemy być dobrym sąsiadem, dlatego zawsze staramy się zrozumieć i sprostać potrzebom lokalnych społeczności, często angażując się w realizowane przez nie inicjatywy. Organizujemy akcje edukacyjne związane z bezpieczeństwem drogowym dla najmłodszych, pierwszą pomocą przedmedyczną oraz finansujemy zakup sprzętu dla lokalnej ochotniczej straży pożarnej. Często pomagamy również mieszkańcom w realizacji drobnych prac, jak wymiana piasku w piaskownicy, czy odmalowanie placów zabaw. W ten sposób staramy się rekompensować uciążliwości związane z budową.

Prowadzimy również nieobligatoryjne, dodatkowe konsultacje społeczne w trakcie projektowania np. objazdów, zamknięć dróg. Tworzymy kanały informacji zwrotnej dla mieszkańców – tradycyjne skrzynki pocztowe, dedykowany adres email oraz numer telefonu. W 2018 roku cel, jaki sobie postawiliśmy i został on zrealizowany to zaangażowanie Grupy Budimex w co najmniej 50% inicjatyw zgłaszanych nam przez społeczności lokalne.

Flagowymi autorskimi programami społecznymi Grupy Budimex od lat są „Domofon ICE” i „Strefa Rodzica”.

Domofon ICE. Budimex Dzieciom

Program edukacyjny „Domofon ICE” jest adresowany do dzieci szkół podstawowych. Jego ideą jest szerzenie wśród młodzieży zasad bezpieczeństwa. W ramach akcji poruszamy również zasady bezpiecznego zachowania się na drodze i udzielania pierwszej pomocy. Dzieci podczas spotkań edukacyjnych otrzymują plastikowe karty ułatwiające im np. w razie wypadku kontakt z bliskimi. 76% dzieci nosi je przypięte do swoich plecaków. W 2018 roku programem objęliśmy 60 szkół i 4500 dzieci. Łącznie od 2009 roku wzięło w nim udział ponad 37 000 uczniów z ponad 400 szkół w całej Polsce.

Więcej informacji na www.domofonice.org.pl

Strefa Rodzica. Budimex Dzieciom

W ramach „Strefy Rodzica” tworzymy w szpitalach pediatrycznych w całej Polsce specjalne miejsca, w których mali pacjenci mogą spędzać czas ze swoimi rodzicami. Dodatkowo rodzice mają możliwość przygotowania sobie tu posiłku, skorzystania z prysznicy lub przenocowania. To bardzo ważne, gdyż dzięki obecności rodziców średni czas hospitalizacji dzieci skraca się aż o 31%.

W 2018 roku otworzyliśmy 5 stref, których realizację wsparło 40 wolontariuszy – pracowników Grupy Budimex. Tylko w zeszłym roku ze wszystkich Stref skorzystało 60 000 dzieci. Ambasadorem programu jest aktorka Agnieszka Grochowska oraz Dariusz Wardziak znany jako „Darek Stolarz”, który pomógł nam wyposażyć strefy w niepowtarzalne meble. Do końca 2018 roku powstało 28 stref otwartych na terenie całego kraju, z których korzystają hospitalizowane dzieci i ich rodzice. Łącznie w powstanie stref zaangażowało się 200 wolontariuszy z Budimeksu.

Więcej informacji na: www.strefarodzica.budimex.pl

Program „Grant na Wolontariat”

Program „Grant na Wolontariat” spółka realizuje od 2015 roku. W ramach tej inicjatywy pracownicy Grupy Budimex przez cały rok mogą zgłaszać własne pomysły dobroczynnych projektów na rzecz społeczności lokalnych. Zgłaszane pomysły są oceniane na kwartalnych spotkaniach Komitetu CSR. Komitet decyduje również o wysokości przyznawanego grantu. W 2018 roku nasi pracownicy zrealizowali 8 projektów o łącznej wartości 82 000 zł. W sumie w ich realizację było zaangażowanych 80 wolontariuszy. Dzięki grantom m.in. wyremontowaliśmy łazienki w Hospicjum św. Łazarza w Krakowie, dostosowaliśmy chodnik do potrzeb osób niepełnosprawnych na terenie Domu Pomocy Społecznej w Nowym Czarnowie. Stworzyliśmy też salę edukacyjną dla podopiecznych Stowarzyszenia ARKA w Olsztynie. Od startu programu w sumie 205 wolontariuszy z Grupy Budimex wzięło w nim udział. Łącznie zrealizowali oni 30 projektów za ponad 250 000 zł.

Oprócz wymienionych programów społecznych Grupa Budimex realizuje również szereg działań dobroczynnych i sponsoringowych. W 2018 roku kontynuowaliśmy realizację projektów o tematyce społeczno-kulturalnej i edukacyjnej, promowaliśmy kulturę fizyczną i sport. Przykłady działań zrealizowanych w 2018 roku:

- program stypendialny „Odkrywczy Diamentów”, którego ideą jest udzielanie wsparcia finansowego utalentowanej i efektywnie działającej młodzieży, by umożliwić jej start w prestiżowych międzynarodowych i ogólnopolskich konkursach z zakresu nauk ścisłych i technicznych, w szczególności technologii, inżynierii, konstrukcji, wzornictwa przemysłowego, matematyki oraz zarządzania,
- ochrona zabytkowych pomników poprzez wsparcie działań „Społecznego Komitetu Opieki nad Starymi Powązkami im. J. Waldorffa”, w sąsiedztwie których znajduje się siedziba główna spółki dominującej Grupy Budimex – Budimex SA,
- wsparcie Fundacji Demos, która pomaga młodym ludziom w trudnej sytuacji życiowej. Fundacja tworzy zaplecze lokalowe do prowadzenia działalności wychowawczej, edukacyjnej, terapeutycznej i sportowej. Organizuje warsztaty dla liderów młodzieżowych oraz programy stypendialne. Rozwija także działalność wydawniczą, zorientowaną na zagadnienia społeczne, edukacyjne i kulturowe,

- organizacja wydarzeń i wsparcie drużyn sportowych: charytatywny mecz Gwiazd Piłki Siatkowej w Szczecinie, Mistrzostwa Polski Kobiet w Szachach, Mistrzostwa Polski Żeglarzy Niepełnosprawnych, Klub Piłkarski Stomil Olsztyn, Polski Związek Brydża Sportowego czy Klub Sportowy Koszykówki Kobiecej „Katarzynki” w Toruniu,
- inne projekty, które wpisują się w cele społeczne Grupy Budimex i są skierowane do dzieci: udzielenie pomocy Fundacji „Na ratunek dzieciom z chorobą nowotworową” we Wrocławiu czy Fundacji Pomocy Dzieciom Poszkodowanym w Wypadkach Komunikacyjnych „WRÓĆ” w Gdańsku.

Łącznie organizacje społeczne i sportowe w 2018 roku otrzymały od Grupy Budimex 1 890 tysięcy złotych wsparcia w formie darowizn.

11. JAKOŚĆ I JEJ WPŁYW NA BEZPIECZEŃSTWO OBIEKTÓW BUDOWLANYCH

Realizacja celów strategii na lata 2016-2020:

Cele	Miernik (KPI)	2018	
		Cel	Realizacja
Maksymalizacja wskaźnika Quality Conformance (QC)	wartość wskaźnika Quality Conformance (QC)	≥100% poziomu z poprzedniego okresu	V

1.33 Zarządzanie jakością

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 416-1

Jakość zastosowanych materiałów budowlanych i dokładność realizacji poszczególnych etapów budowy bezpośrednio wpływa na użytkowanie danego obiektu i jego bezpieczeństwo. Tym samym odpowiedzialność generalnego wykonawcy obejmuje cały cykl życia obiektu – od projektowania, poprzez wykonawstwo aż do jego utrzymania w trakcie użytkowania.

W Grupie Budimex obowiązuje Zintegrowany System Zarządzania, który obejmuje m.in. system zarządzania jakością wg PN-EN ISO 90001, system zarządzania środowiskowego PN-EN ISO 14001, system zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy zgodny z PN-N-18001 oraz system zapewnienia jakości oparty na wymaganiach natowskiego standardu AQAP 2110.⁸

Obowiązują również procedury regulujące prowadzenie kontroli jakości na budowach i zarządzanie jakością mieszanek mineralno-asfaltowych, betonowych i kruszyw. Procedury obejmują pozyskanie i wykorzystanie danego surowca, na różnych etapach procesu budowlanego. Wskazują na kryteria i metody pozyskania materiałów, dają wytyczne, jakie działania należy podjąć w przypadku stwierdzenia odstępstw od normy.

GRI: 416-2

Certyfikaty i kolejne akredytacje to rezultat pracy wielu osób zaangażowanych w zapewnienie najwyższej jakości budów, a jednolite procedury dotyczące jakości obowiązują na wszystkich realizowanych przez Grupę Budimex kontraktach. W 2018 roku nie odnotowaliśmy incydentów mogących skutkować zagrożeniami dla zdrowia i życia ani katastrof budowlanych. W raportowanym okresie nie została również nałożona na Grupę Budimex kara z tytułu niezgodności z prawem i regulacjami dotyczącymi dostawy i użytkowania produktów oraz usług. Nie miały też miejsca przypadki niezgodności z wszelkimi regulacjami dotyczącymi oznakowania informacji o produktach i usługach.

1.33.1 Laboratoria badawcze i wiarygodna kontrola jakości

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 416-1

W 2018 roku bieżącą kontrolę jakości prac i wyrobów budowlanych, również w kontekście bezpieczeństwa konstrukcji budowlanych, na etapach przed, w trakcie i po realizacji, sprawowały łącznie 24 jednostki laboratoryjne zlokalizowane na terenie całego kraju. Wiodącym laboratorium Grupy Budimex jest laboratorium centralne, które posiada akredytację Polskiego Centrum Akredytacji o numerze AB 1414. Jest ona obiektywnym i niepowtarzalnym dowodem na to, że działamy zgodnie z najlepszą praktyką, ograniczamy liczbę wyrobów wadliwych, obniżając jednocześnie koszty produkcji. W 2018 roku zwiększyliśmy liczbę badań akredytowanych o 24% w stosunku do roku 2017 (łącznie o 9 metod, aktualnie laboratorium centralne posiada 46 akredytowanych metod badawczych). Laboratoria wyposażone są w nowoczesną aparaturę badawczą, odpowiadającą międzynarodowym standardom.

W 2018 roku laboratoria zostały doposażone w specjalistyczne urządzenia m.in.: bęben Micro-Devala, służący do badania odporności kruszyw na ścieranie i rozbudowaliśmy urządzenie RSP (profilograf laserowy) do 21 czujników laserowych, osiągając tym samym najwyższy standard i dokładność pomiarów. System zarządzania Laboratorium jest zgodny z wymaganiami normy PN-EN ISO/IEC 17025 „Ogólne wymagania dotyczące kompetencji laboratoriów badawczych i wzorcujących”. Poza bieżącą kontrolą laboratoryjną aktywnie wspieramy nasz dział innowacji oraz angażujemy się w realizację projektów badawczo-naukowych we współpracy z uznanymi ośrodkami naukowymi m.in. z Politechniką Wrocławską, Politechniką Białostocką, Politechniką Warszawską oraz z Instytutem Badawczym Dróg i Mostów.

Praca laboratoriów opiera się na wysoko wykwalifikowanym personelu, który stale doskonali posiadane kompetencje m.in. biorąc udział w szkoleniach technicznych i menadżerskich. Eksperti ds. jakości dzielą się chętnie się praktyczną wiedzą techniczną poprzez prowadzenie szkoleń dla kadry inżynierskiej w ramach Akademii Budimex.

⁸ Tym samym jednolite procedury obowiązują na wszystkich (100%) realizowanych kontraktach.

Mostostal Kraków to druga spółka w Grupie, która prowadzi działalność w oparciu o Zintegrowany System Zarządzania Jakością, zgodny z normami ISO 9001:2008, ISO 14001:2004, PN-N 18001:2004, co potwierdziła firma SGS Polska. Spółka posiada również certyfikaty spawalnicze, mostowe, producenta konstrukcji stalowych i wiele innych dostępnych na stronie <http://www.mostostal.com.pl/>. Budimex Nieruchomości nie posiada formalnie certyfikowanych systemów zarządzania.

12. RACJONALNE KORZYSTANIE Z ZASOBÓW I OCHRONY ŚRODOWISKA

Realizacja celów strategii na lata 2016-2020:

Cele	Miernik (KPI)	2018	
		Cel	Realizacja
Efektywne wykorzystanie energii i redukcja związanej z nią emisji.	Toe/1 ml przychodu ze sprzedaży	2,90	3,49 (nastąpił nieznaczny wzrost ze względu na wyższe niż w poprzednich latach – o ok. 30% większe wykorzystanie masy bitumicznej do budowy dróg)
Optymalne wykorzystanie surowców i materiałów oraz minimalizacja powstałych odpadów.	ilość materiałów ponownie wykorzystanych / ilość zakupionych materiałów sypkich ⁹	n/d	8,62%

GRI: 103-1, 103-2, 103-3

Kluczowym aspektem wpływającym niekorzystnie na lokalną biosferę mogą być powstające podczas budowy odpady. Zwykle pochodzą one z prac rozbiórkowych i remontów. Ich ilość uzależniona jest od liczby kontraktów i stopnia ich zaawansowania. W Grupie Budimex gwarantujemy, że odpady usuwane są z najwyższą starannością, a te niebezpieczne są odpowiednio utylizowane tak, by nie stanowiły zagrożenia dla ludzi i środowiska w otoczeniu inwestycji. Wpływ na środowisko mają też zwożone na budowę materiały i wykorzystywane podczas prac surowce. Aby zoptymalizować transport materiałów i tym samym minimalizować ślad węglowy całej inwestycji, Grupa Budimex posiada sieć własnych wytwórni mas bitumicznych, które w razie potrzeby w ciągu 5-6 tygodni mogą być przeniesione do innej lokalizacji.

1.34 Materiały i surowce

GRI: 301-1

Najczęściej używanymi surowcami i materiałami przez Grupę Budimex są: asfalt drogowy zwykły i modyfikowany, cement, beton, stal, spoiwa hydrauliczne, mączka wapienna, kruszywa: asfaltowe (w tym piasek i grys), budowlane (piasek, żwir), drogowe (piasek, grys i inne), kamień hydrotechniczny i tłuczeń kolejowy. Powtórnie przetworzeniu ulegają: żużel, urobek skalny, cement, kruszywo łamane do masy bitumicznej, mieszanki z kruszyw łamanych, beton, stal, drewno.

Efektywne zarządzanie zapotrzebowaniem na materiały i surowce oraz ich recykling w Grupie Budimex umożliwia VE (value engineering) – system monitoringu ich zużycia, który służy do optymalizacji wykorzystania materiałów i ograniczenia ilości produkowanych odpadów. VE pozwala również na redukcję kosztów, co jest bardzo dobrym przykładem działania mającego na celu ograniczenie negatywnego wpływu inwestycji na środowisko naturalne, przy jednoczesnym uzyskaniu korzyści biznesowych.

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 301-1, 301-2, 306-2, CRE8

Odpady są nieodłącznym elementem prowadzenia działalności budowlanej, a większość z nich nie nadaje się do ponownego wykorzystania. Takim odpadem jest na przykład masa bitumiczna, czyli mieszanka kruszyw, lepiszcza i wypełniaczy, powstająca w wyniku przeróbki ropy naftowej, która jest nieodnawialna. Ponownie nie wykorzystamy cementu, betonu, mączki wapiennej

i wielu innych kruszyw, które powstają jako produkty surowców nieodnawialnych. Jednak są materiały, które z powodzeniem przydadzą się ponownie. Przy rozbiórce budynków można wykorzystać m.in.: metal, drewno, szkło, gruz czy tłuczeń. W 2018 roku zaplanowaliśmy wzrost poziomu ponownego użycia materiałów odpadowych generowanych na budowach o 80%. Do odpadów zaliczane są tylko te materiały, które nie znajdują użytecznego zastosowania na danej budowie, a w szczególności są to materiały niebezpieczne. Dokładna liczba odpadów jest uzależniona od liczby kontraktów i ich specyfikacji.

W 2018 roku wysegregowaliśmy następujące ilości surowców wtórnych:

Surowce wtórne	Budimex SA	Mostostal Kraków	Grupa Budimex
Metale w [t]	760,93	1 057,51	1 818,44
Makulatura w [t]	73,30	1,79	75,09
Tworzywa sztuczne w [t]	273,89	0,33	274,22

Ponadto powtórnie wykorzystaliśmy 1 706,51 tys. ton gleby i ziemi, 44,32 tys. ton gruzu, 64,77 tys. ton destruktu asfaltowego oraz 39,24 tys. ton tłuczni torowego. Z kolei wykorzystanie surowców będących ubocznym produktem odpadowym innych branż (np. górnictwa, hutnictwa, energetyki) – w ostatnim roku wyniosło 6,03 tys. ton.

1.35 Paliwa, energia i emisja CO₂

⁹ W poprzednich latach wskaźnik omyłkowo miał błędne odniesienie do %/1 ml przychodu ze sprzedaży, stąd niewłaściwie został określony cel na rok 2020 i wcześniejsze poszczególne lata. Obecnie trwa korekta, co do wartości tego celu.

GRI: 103-1, 103-2, 103-3, 302-1, 302-3, 305-1, 305-2

Zapotrzebowanie Grupy Budimex na paliwa i energię wynika z:

- produkcji masy bitumicznej,
- pracy maszyn budowlanych, transportu materiałów, surowców i odpadów,
- wykorzystania pojazdów służbowych.

Z realizacją inwestycji jest ściśle związana energochłonność i emisyjność. Wpływ zużycia energii i paliw zależy od charakteru danej inwestycji, gdzie prowadzona jest modernizacja i wymiana sprzętu na bardziej ekonomiczny i ekologiczny, realizowane są działania edukacyjne, mające na celu zachęcenie pracowników do racjonalnego korzystania z energii i paliw. Ograniczenie zużycia energii ma miejsce również w biurach Grupy Budimex, w ramach energooszczędnego oświetlenia, sprzętu komputerowego (100% komputerów z Energy Star) czy materiałów biurowych ze znakami ekologicznymi. Obniżamy zużycie paliw w samochodach osobowych i dostawczych, ciężarowych i maszynach roboczych. Jednym ze sposobów wyrównania bilansu wpływu na środowisko naturalne jest zakup tzw. zielonej energii, wytworzonej w elektrowniach wodnych.

W 2018 roku znaleźliśmy się w gronie 5 firm uczestniczących w pierwszej w historii aukcji Jednostek Dwutlenku Węgla (JDW), organizowanej przez Lasy Państwowe w ramach projektu Leśne Gospodarstwa Węglowe. W ramach aukcji zakupiliśmy 8000 sztuk JDW, co pozwoliło zmniejszyć nasz „ślad węglowy” o około 10% w 2018 roku. Zostaliśmy również wyróżnieni tytułem „Partner dla Klimatu” przez Ministra Środowiska oraz Dyrektora Generalnego Lasów Państwowych. To unikatowa inicjatywa w skali Europy i świata, a dla Grupy Budimex kolejny sposób na wspieranie działań typu „carbon offset”, zmierzającym do zneutralizowania już wyemitowanego dwutlenku węgla.

W 2018 roku w Grupie Budimex wzrosło zapotrzebowanie na energię elektryczną i energię cieplną. Jest to związane z rosnącą z roku na rok skalą i liczbą inwestycji – w zeszłym roku szczególnie było to związane z budową dróg. Pośrednia i bezpośrednia emisja CO₂ wzrosła w porównaniu z 2017 rokiem o 31,97%. Z kolei wykorzystanie energii odnawialnej potwierdzonej odpowiednimi certyfikatami w 2018 roku stanowiło ponad 20% całości zakupionej energii elektrycznej i w porównaniu z poprzednim rokiem zmalało nieznacznie o 7%. Należy podkreślić, że wzrost w 2017 wyniósł aż 193%.

13. PODSUMOWANIE REALIZACJI CELÓW STRATEGII CSR NA LATA 2016-2020

Realizacja celów strategii na lata 2016-2020:

Cele	Miernik (KPI)	2018	
		Cel	Realizacja
Udoskonalanie standardów bezpieczeństwa i higieny pracy			
Zero wypadków śmiertelnych wśród pracowników spółki i pracowników podwykonawców pracujących na budowie.	liczba wypadków śmiertelnych	0	X (doszło do 3 wypadków śmiertelnych po stronie podwykonawców)
Obniżenie wskaźnika częstości wypadków wśród pracowników Grupy Budimex.	poziom częstości wypadków wśród pracowników Grupy Budimex	<100% poziomu wskaźnika z poprzedniego poziomu	V
Obniżenie wskaźnika ciężkości wypadków wśród pracowników Grupy Budimex.	poziom częstości wypadków wśród pracowników Grupy Budimex	<100% poziomu wskaźnika z poprzedniego poziomu	V
Ograniczanie oddziaływania na otoczenie przyrodnicze			
Efektywne wykorzystanie energii i redukcja związanej z nią emisji.	Toe/1 ml przychodu ze sprzedaży	2,93	X (nastąpił nieznaczny wzrost - 3,49)
Optymalne wykorzystanie surowców i materiałów oraz minimalizacja powstałych odpadów.	%/1 ml przychodu ze sprzedaży	n/d	8,62%
Kontrola ryzyk środowiskowych i prewencja powstawania szkodom i awariom środowiskowym	liczba awarii	0	V
Bycie sąsiadem i gościem w społecznościach lokalnych			
Zero konfliktów na tle środowiskowym, które przyczyniłyby się do zatrzymania prac budowlanych.	liczba konfliktów na tle środowiskowym, które przyczyniłyby się do zatrzymania prac budowlanych	0	V
Eliminacja ryzyka zachowań nieetycznych			
Zero niezweryfikowanych przypadków potencjalnych zachowań nieetycznych	liczba niezweryfikowanych przypadków potencjalnych zachowań nieetycznych	0	V
Budowanie unikalnych kompetencji i przyjaznej atmosfery w miejscu pracy			
Maksymalizacja wskaźnika satysfakcji pracowników	wartość wskaźnika satysfakcji	≥100% poziomu z poprzedniego badania	V
Zapewnienie najwyższej jakości realizacji			
Maksymalizacja wskaźnika Quality Conformance (QC)	wartość wskaźnika Quality Conformance (QC)	≥100% poziomu z poprzedniego okresu	V
Wspieranie kultury innowacyjności			
Wzrost innowacyjności	wyniki Badania Atmosfery w	≥100% poziomu z	V

		2018	
Cele	Miernik (KPI)	Cel	Realizacja
	Miejsca Pracy, pytanie: „Firma zachęca mnie do poszukiwania innowacyjnych form pracy”	poprzedniego okresu	
Zapewnienie mechanizmów nadzoru nad społecznymi i środowiskowymi wynikami działalności			
Zapewnienie rzetelnej sprawozdawczości finansowej i pozafinansowej	raportowanie społeczne	V	V

14. TABELLE Z DANYMI NIEFINANSOWYMI

Tabela kwestii niefinansowych zgodnie z Ustawą o rachunkowości

Obszar	Rozdział w raporcie Grupa Budimex
Model biznesowy	[Model wartości]
Kluczowe wskaźniki efektywności niefinansowej	[Wkład w rozwój infrastruktury]
Polityki, procedury należytej staranności, dokumenty dotyczące:	[Etyka i uczciwość w działaniu] [Warunki, bezpieczeństwo i higiena]
- kwestie pracownicze	
- kwestie społeczne	[Relacje ze społecznościami lokalnymi]
- kwestie środowiskowe	[Wpływ na lokalne otoczenie i bioróżnorodność]
- poszanowanie praw człowieka	[Etyka i uczciwość w działaniu]
- przeciwdziałanie korupcji	[Etyka i uczciwość w działaniu]
Opis ryzyk i zarządzanie ryzykami niefinansowymi	[Zarządzanie odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw]

Polityki wdrożone w Grupie Budimex

Nazwa dokumentu	Grupa Budimex
Polityka Zintegrowanego Systemu Zarządzania	x
Polityka w zakresie kontroli zarządzania ryzykiem	
Polityka Odpowiedzialności Spółki	x
Polityka Antykorupcyjna	x
Polityka Antymonopolowa oraz mająca na celu Ochronę Konkurencji	x
Polityka Ochrony Praw Człowieka	x
Polityka Compliance	x
Polityka Różnorodności	
Polityka BHP	x
Polityka Ochrony Środowiska	x
Polityka Jakości, Środowiska i BHP	
Polityka Bezpieczeństwa Informacji	
Polityka CSR Budimex	
Polityka współpracy ze społecznościami lokalnymi	

GRI: 102-45

Podmioty zależne i współzależne konsolidowane w sprawozdaniu finansowym Grupy Budimex

Nazwa jednostki	Siedziba	Metoda konsolidacji w sprawozdaniu u finansowym	Spółki Grupy Budimex uwzględnione w raporcie społecznej odpowiedzialności
Mostostal Kraków SA	Kraków / Polska	pełna	v
Mostostal Kraków Energetyka Sp. z o.o.	Kraków / Polska	pełna	x
Budimex Bau GmbH	Kolonia / Niemcy	pełna	x
Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.	Warszawa / Polska	pełna	v
Budimex Budownictwo Sp. z o.o.	Warszawa / Polska	pełna	x
SPV-PIM1 Sp. z o.o.	Warszawa / Polska	pełna	x
Budimex Kolejnictwo SA	Warszawa / Polska	pełna	x
Budimex Parking Wrocław Sp. z o.o.	Warszawa / Polska	pełna	x

GRI:102-8

Zatrudnienie na koniec roku¹⁰

¹⁰ Dane dotyczą wyłącznie pracowników zatrudnionych w poszczególnych spółkach (bez podwykonawców).

	2017			2018		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Budimex SA	1163	4200	5363	1215	4782	5997
- rynek polski	1156	3187	4343	1214	3870	5084
czas określony	508	1259	1767	356	1524	1880
czas nieokreślony	648	1928	2576	858	2346	3204
pełen etat	1137	3181	4318	1199	3860	5059
niepełen etat	19	6	25	15	10	25
wiek poniżej 30	438	687	1125	451	803	1254
wiek 30-50	656	2008	2664	695	2459	3154
wiek powyżej 50	62	492	554	68	608	676
- rynek niemiecki	7	1013	1020	1	912	913
czas określony	1	991	992	0	906	906
czas nieokreślony	6	22	28	1	6	7
pełen etat	7	1013	1020	1	912	913
niepełen etat	0	0	0	0	0	0
wiek poniżej 30	0	130	130	0	97	97
wiek 30-50	2	610	612	1	533	534
wiek powyżej 50	5	273	278	0	282	282
Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.	77	56	133	87	61	148
- rynek polski	77	56	133	87	61	148
czas określony	29	22	51	20	14	34
czas nieokreślony	48	34	82	67	47	114
pełen etat	73	55	128	82	60	142
niepełen etat	4	1	5	5	1	6
wiek poniżej 30	12	4	16	12	6	18
wiek 30-50	57	43	100	64	43	107
wiek powyżej 50	8	9	17	11	12	23
Mostostal Kraków SA	28	711	739	34	694	728
- rynek polski	28	567	595	34	547	581
czas określony	9	253	262	14	207	221
czas nieokreślony	19	314	333	20	340	360
pełen etat	28	563	591	34	543	577
niepełen etat	0	4	4	0	4	4
wiek poniżej 30	17	112	129	19	110	129
wiek 30-50	9	254	263	13	233	246
wiek powyżej 50	2	201	203	2	204	206
- rynek niemiecki	0	144	144	0	147	147
czas określony	0	144	144	0	146	146
czas nieokreślony	0	0	0	0	1	1
pełen etat	0	144	144	0	147	147
niepełen etat	0	0	0	0	0	0
wiek poniżej 30	0	18	18	0	23	23
wiek 30-50	0	70	70	0	69	69
wiek powyżej 50	0	56	56	0	55	55
Razem Grupa Budimex	1308	5224	6235	1336	5537	6873

	2017			2018		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
- rynek polski	1261	3810	5071	1 335	4 478	5 813
czas określony	546	1534	2080	390	1 745	2 135
czas nieokreślony	715	2276	2991	945	2 733	3 678
pełen etat	1238	3799	5037	1 315	4 463	5 778
niepełen etat	23	11	34	20	15	35
wiek poniżej 30 lat	467	803	1270	482	919	1 401
wiek 30-50 lat	722	2305	3027	772	2 735	3 507
wiek powyżej 50 lat	72	702	774	81	824	905
- rynek niemiecki	7	1157	1164	1	1059	1060
czas określony	1	1135	1136	0	1052	1052
czas nieokreślony	6	22	28	1	7	8
pełen etat	7	1157	1164	1	1059	1060
niepełen etat	0	0	0	0	0	0
wiek poniżej 30 lat	0	148	148	0	120	120
wiek 30-50 lat	2	680	682	1	602	603
wiek powyżej 50 lat	5	329	334	0	337	337

GRI: 401-1

Przyjęcia nowych pracowników

	2017			2018		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Budimex SA	288	1747	2035	237	2185	2422
- rynek polski	287	811	1098	237	1386	1623
wiek poniżej 30	168	335	503	150	418	568
wiek 30-50	114	398	512	79	768	847
wiek powyżej 50	5	78	83	8	200	208
- rynek niemiecki	1	936	937	0	799	799
wiek poniżej 30	0	174	174	0	135	135
wiek 30-50	1	549	550	0	435	435
wiek powyżej 50	0	213	213		229	229
Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.	7	12	19	19	13	32
- rynek polski	7	12	19	19	13	32
wiek poniżej 30	2	2	4	5	3	8
wiek 30-50	4	9	13	12	6	18
wiek powyżej 50	1	1	2	2	4	6
Mostostal Kraków SA	13	435	448	17	283	300
- rynek polski	13	293	306	17	158	175
wiek poniżej 30	10	92	102	9	76	85
wiek 30-50	3	144	147	6	64	70
wiek powyżej 50	0	57	57	2	18	20
- rynek niemiecki	0	142	142	0	125	125
wiek poniżej 30	0	30	30	0	27	27
wiek 30-50	0	70	70	0	58	58
wiek powyżej 50	0	42	42	0	40	40
Razem Grupa Budimex	308	2194	2502	273	2481	2754
- rynek polski	307	1116	1423	273	1557	1830

	2017			2018		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
wiek poniżej 30	180	429	609	164	497	661
wiek 30-50	121	551	672	97	838	935
wiek powyżej 50	6	136	142	12	222	234
- rynek niemiecki	1	1078	1079	0	924	924
wiek poniżej 30	0	204	204	0	162	162
wiek 30-50	1	619	620	0	493	493
wiek powyżej 50	0	255	255	0	269	269

GRI: 401-1

Odejścia pracowników

	2017			2018		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Budimex SA	134	1314	1448	185	1603	1788
- rynek polski	134	444	578	185	723	908
wiek poniżej 30	51	150	201	66	190	256
wiek 30-50	71	226	297	103	412	515
wiek powyżej 50	12	68	80	16	121	137
wskaźnik fluktuacji	11,60%	13,90%	13,30%	15,24%	18,68%	17,86%
- rynek niemiecki	0	870	870	0	880	880
wiek poniżej 30	0	163	163	0	154	154
wiek 30-50	0	473	473	0	489	489
wiek powyżej 50	0	234	234	0	237	237
wskaźnik fluktuacji	0,00%	85,90%	85,30%	0,00%	96,49%	96,39%
Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.	5	5	10	9	8	17
- rynek polski	5	5	10	9	8	17
wiek poniżej 30	2	1	3	1	1	2
wiek 30-50	3	2	5	5	6	11
wiek powyżej 50	0	2	2	3	1	4
wskaźnik fluktuacji	6,50%	8,90%	7,50%	10,34%	13,11%	11,49%
Mostostal Kraków SA	7	216	223	11	300	311
- rynek polski	7	94	101	11	178	189
wiek poniżej 30	2	28	30	7	69	76
wiek 30-50	5	38	43	2	81	83
wiek powyżej 50	0	28	28	2	28	30
wskaźnik fluktuacji	25,00%	16,60%	17,00%	32,35%	32,54%	32,53%
- rynek niemiecki	0	122	122	0	122	122
wiek poniżej 30	0	22	22	0	21	21
wiek 30-50	0	64	64	0	56	56
wiek powyżej 50	0	36	36	0	45	45
wskaźnik fluktuacji	0	84,70%	84,70%	#DZIEL/0!	82,99%	82,99%
Razem Grupa Budimex	146	1535	1681	205	1911	2116
- rynek polski	146	543	689	205	909	1114
wiek poniżej 30	55	179	234	74	260	334
wiek 30-50	79	266	345	110	499	609
wiek powyżej 50	12	98	110	21	150	171

	2017			2018		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
wskaźnik fluktuacji	11,30%	14,30%	13,60%	15,36%	20,30%	19,16%
- rynek niemiecki	0	992	992	0	1002	1002
wiek poniżej 30	0	185	185	0	175	175
wiek 30-50	0	537	537	0	545	545
wiek powyżej 50	0	270	270	0	282	282
wskaźnik fluktuacji	0,00%	85,70%	85,20%	0,00%	94,62%	94,53%

GRI: 102-41

Procent pracowników objętych umowami zbiorowymi

	2017	2018
Budimex SA	99,5%	99,15%
Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.	-	-
Mostostal Kraków SA	99,7%	99,48%
Przeciętnie w Grupie Budimex ¹¹	99,6%	96,66%

GRI: 405-2

Relacja wynagrodzenia mężczyzny do wynagrodzenia kobiety (w tych samych kategoriach zaszeregowania)¹²

	2017	2018
Budimex SA		
Stanowiska robotnicze	17,00%	17,0%
Stanowiska nierobotnicze*	16,00%	39,4%
Stanowiska kierownicze	6,00%	8,3%
Stanowiska dyrektorskie	9,00%	24,0%
Budimex Nieruchomości sp. z o.o.		
Stanowiska robotnicze	-**	14,2%
Stanowiska nierobotnicze	-1,00%	80,9%
Stanowiska kierownicze	20,00%	13,6%
Stanowiska dyrektorskie	3,00%	-11,0%
Mostostal Kraków SA		
Stanowiska robotnicze	-**	-**
Stanowiska nierobotnicze	14%	39,4%
Stanowiska kierownicze	28%	12,9%
Stanowiska dyrektorskie	-**	-**

* Stanowiska nierobotnicze = wszystkie stanowiska – (robotnicze + kierownicze + dyrektorskie + zarząd).

**Brak kobiet zatrudnionych na takim stanowisku. Definicja: wynagrodzenie mężczyzn / wynagrodzenie kobiet – 1;
Uwaga: pominięto kategorie, w których nie ma pracowników obu płci.

GRI: 202-1

Relacja wynagrodzenia na najniższym szczeblu w odniesieniu do płacy minimalnej w kraju¹³

	2017			2018		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Budimex SA (Polska)	132%	143%	142%	125%	133%	125%
Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.	210%	220%	215%	119%	119%	119%
Mostostal Kraków SA	163%	170%	164%	119%	105%	105%

¹¹ Dane dotyczą łącznie Budimex SA, Budimex Nieruchomości, Mostostal Kraków SA.¹² Dane dotyczą wyłącznie rynku polskiego.¹³ Dane dotyczą wyłącznie rynku polskiego.

GRI: 401-3

Liczba pracowników, którzy na 31.12 przebywali na urloпах macierzyńskich / tacierzyńskich

	2017			2018		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Budimex SA	68	6	74	148	277	425
- rynek polski	68	4	72	148	247	395
- rynek niemiecki	0	2	2	0	30	30
Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.	3	0	3	10	12	22
Mostostal Kraków SA	2	0	2	3	21	24
- rynek polski	2	0	2	3	19	22
- rynek niemiecki	0	0	0	0	2	2
Grupa Budimex	75	6	81	161	310	471
- rynek polski	75	4	79	151	266	417
- rynek niemiecki	0	2	2	0	32	32

GRI: 401-3

Liczba pracowników, którzy w ciągu roku powrócili z urloпов macierzyńskich / tacierzyńskich

	2017			2018		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Budimex SA	66	204	270	70	267	337
- rynek polski	66	184	250	70	241	311
- rynek niemiecki	0	20	20	0	26	26
Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.	2	6	8	6	7	13
Mostostal Kraków SA	4	13	17	2	19	21
- rynek polski	4	11	15	2	17	19
- rynek niemiecki	0	2	2	0	2	2
Grupa Budimex	74	223	297	78	293	371
- rynek polski	74	201	275	72	258	330
- rynek niemiecki	0	22	22	0	28	28

GRI: 401-3

Odsetek pracowników, którzy w ciągu 12 m-cy od powrotu z urlopu macierzyńskiego zakończyli pracę w firmie

	2017			2018		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Budimex SA	19,70%	9,31%	11,85%	31,4%	11,6%	15,7%
- rynek polski	19,70%	8,70%	11,60%	31,4%	10,4%	15,1%
- rynek niemiecki	0,00%	15,00%	15,00%	0,0%	23,1%	23,1%
Budimex Nieruchomości Sp. o.o	0,00%	0,00%	0,00%	16,7%	0,0%	7,7%
Mostostal Kraków SA	25,00%	0,00%	25,00%	50,0%	15,8%	19,0%
- rynek polski	25,00%	0,00%	25,00%	50,0%	11,8%	15,8%
- rynek niemiecki	0,00%	0,00%	0,00%	0,0%	50,0%	50,0%
Grupa Budimex	19,72%	8,97%	11,56%	30,8%	11,6%	15,6%
- rynek polski	19,72%	8,46%	11,40%	31,9%	10,5%	15,2%
- rynek niemiecki	0,00%	13,64%	13,64%	0,0%	25,0%	25,0%

GRI: 202-2, 405-1

Różnorodność w organach zarządczych

	2017			2018		
	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie	Kobiety	Mężczyźni	Łącznie
Budimex SA						
Zarząd	0	8	8	0	7	7
· wiek poniżej 30 lat	0	0	0	0	0	0
· wiek 30-50 lat	0	4	4	0	3	3
· wiek powyżej 50 lat	0	4	4	0	4	4
· w tym obcokrajowcy	0	1	1	0	0	0
Rada Nadzorcza	1	8	9	1	8	9
· wiek poniżej 30 lat	0	0	0	0	0	0
· wiek 30-50 lat	0	2	2	0	1	1
· wiek powyżej 50 lat	1	6	7	1	7	8
· w tym obcokrajowcy	0	4	4	0	4	4
Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.						
Zarząd	1	3	4	1	3	4
· wiek poniżej 30 lat	0	0	0	0	0	0
· wiek 30-50 lat	1	1	2	1	1	2
· wiek powyżej 50 lat	0	2	2	0	2	2
· w tym obcokrajowcy	0	0	0	0	0	0
Rada Nadzorcza	0	3	3	0	3	3
· wiek poniżej 30 lat	0	0	0	0	0	0
· wiek 30-50 lat	0	1	1	0	0	0
· wiek powyżej 50 lat	0	2	2	0	3	3
· w tym obcokrajowcy	0	2	2	0	2	2
Mostostal Kraków SA						
Zarząd	0	2	2	0	2	2
· wiek poniżej 30 lat	0	0	0	0	0	0
· wiek 30-50 lat	0	1	1	0	1	1
· wiek powyżej 50 lat	0	1	1	0	1	1
· w tym obcokrajowcy	0	0	0	0	0	0
Rada Nadzorcza	1	2	3	1	2	3
· wiek poniżej 30 lat	0	0	0	0	0	0
· wiek 30-50 lat	1	2	3	1	2	3
· wiek powyżej 50 lat	0	0	0	0	0	0
· w tym obcokrajowcy	0	1	1	0	1	1

GRI: 403-2

Wypadki przy pracy

	Wśród pracowników własnych Budimex SA		Wśród pracowników podwykonawców	
	2017	2018	2017	2018
Liczba wypadków (ogółem)	42	69	88	104
Liczba wypadków śmiertelnych	0	0	2	3
Wskaźnik częstość wypadków	10,27	14,18	b/d	b/d
Wskaźnik ciężkości wypadków	36,24	27,45	b/d	b/d

	Wskaźnik częstości wypadków		Wskaźnik ciężkości wypadków	
	2017	2018	2017	2018
Budimex SA	10,27	14,18	36,24	27,45
Budimex Nieruchomości	0	7,14	0	0
Mostostal Kraków	26,42	32,63	45,75	43,05
„Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie”	11,05	13,51	35,95	29,19

	Budimex SA		Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.		Mostostal Kraków SA	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Wskaźnik obrażeń ciała (IR)	1,03	1,42	0	0,71	2,64	3,42
	K: 0,34%	K: 0,16%		K: 0,0%	K: 0,0%	K: 0,0%
	M: 1,26%	M: 1,73%		M: 1,64%	M: 2,73%	M: 3,84%
Wskaźnik chorób zawodowych (ODR)	0	0	0	0	0	0
	K: 0%	K: 0%				
	M: 0%	M: 0%				
Wskaźnik straconych dni pracy (LDR)	38,8	38,92	0	0	138,62	140,46
	K:11,07%	K: 5,02%			K:0,0 %	K:0,0 %
	M:48,18%	M: 47,36%			M: 143,3%	M: 157,4%
Wskaźnik absencji (AR)*	5,20% K: 6,39% M: 4,77%	5,13% K: 6,77% M: 4,59%	5,29% K: 7,98% M: 1,49%	3,90% K: 5,35% M: 1,92%	6,09% K: 7,08% M: 6,04%	8,09% K: 3,37% M: 8,33%

*W kalkulacji uwzględniono dni niezdolności do pracy spowodowanej złym stanem zdrowia pracownika lub jego rodziny na rynku krajowym (chorobowe zakładowe, chorobowe ZUS, chorobowe zakładowe i ZUS wypadkowe, opieka nad członkiem rodziny, opieka nad dzieckiem, opieka art. 188 i świadczenia rehabilitacyjne)

**K – kobiety; M – mężczyźni

GRI: 301-1

Zużycie wybranych, kluczowych ze względu na rodzaj prowadzonej działalności, surowców

Surowiec / materiał	J.m.	Budimex SA		Mostostal Kraków SA		Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.		
		2017	2018	2017	2018	2017	2018	
Papier	tys. ton	0,09	0,10	0,003	0,002	0,005	0,005	
Drewno	tys. m ³	14,15	14,03	-	-	-	-	
Asfalt	tys. ton	69,84	78,84	-	-	-	-	
Cement	tys. ton	207,95	231,98	-	-	-	-	
Beton	tys. m ³	1 113,93	1 681,39	-	-	-	-	
Spoiva hydrauliczne	tys. ton	182,07	316,26	-	-	-	-	
Mączka wapienna	tys. ton	35,72	55,16	-	-	-	-	
Stal	tys. ton	128,33	78,76	8,72	8,90	-	-	
Kruszywa asfaltowe	piasek	tys. ton	104,57	334,70	-	-	-	-
	grys	tys. ton	1 140,14	975,79	-	-	-	-
	pozostałe kruszywo	tys. ton	176,53	350,26	-	-	-	-
Kruszywa budowlane	piasek	tys. ton	73,90	79,48	-	-	-	-
	żwir	tys. ton	1 550,74	93,07	-	-	-	-
Kruszywa drogowe	piasek	tys. ton	10 819,32	8 387,76	-	-	-	-
	grys	tys. ton	642,03	46,13	-	-	-	-
	pozostałe kruszywo	tys. ton	5 321,02	10 618,35	-	-	-	-

Surowiec / materiał		J.m.	Budimex SA		Mostostal Kraków SA		Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.	
			2017	2018	2017	2018	2017	2018
Kruszywa hydrotechniczne	kamień hydrotechniczny	tys. ton	21,88	230,67	-	-	-	-
Kruszywa kolejowe	łłuczeń kolejowy	tys. ton	141,75	467,14	-	-	-	-

GRI: 301-2

Zużycie surowców stanowiące ich wtórne wykorzystanie¹⁴

Kategoria odzyskiwanego surowca	j.m.	Budimex SA		
		2016	2017	2018
Uboczne produkty spalania /UPS/	tys. ton	37,61	20,07	6,03
Gleba	tys. ton	1 686,73	1 380,20	1 706,51
Gruz	tys. ton	-	91,99	44,32
Destrukt/frez asfaltowy	tys. ton	-	66,05	64,77
Kruszywo	tys. ton	-	8,69	0,00
Tłuczeń torowy	tys. ton	-	65,79	39,24
Materiały sypkie powtórnie wykorzystane jako % zakupionych kruszyw		1,83%	8,17%	8,62%

GRI: 302-1, 303-3

Zużycie paliw i energii elektrycznej¹⁵

Źródło energii i surowców energetycznych*	j.m.	Budimex SA		Mostostal Kraków		Budimex Nieruchomości	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018
Olej napędowy	GJ	251 241,95	356 849,89	10 496,34	12 704,46	0,00	0,00
	tona	5 842,84	8 298,83	244,10	295,45	0,00	0,00
Benzyna	GJ	13 512,02	19 668,30	744,14	692,71	1 656,46	1 837,01
	tona	305,01	443,98	16,80	15,64	37,39	41,47
Lekki olej opałowy	GJ	39 086,98	40 791,59	506,26	452,43	0,00	0,00
	tona	909,00	948,64	11,77	10,52	0,00	0,00
Olej opałowy ciężki /LSC/	GJ	4 113,89	0,00	-	-	0,00	0,00
	tona	101,83	0,00	-	-	0,00	0,00
Energia elektryczna	GJ	81 689,99	87 857,25	7 650,57	6 966,33	5 325,50	3 440,35
	MWh	22 691,66	25 586,71	2 125,15	1 935,09	1 479,30	955,65
Energia elektryczna ze źródeł odnawialnych	GJ	24 265,32	22 608,50	-	-	-	-
	MWh	6 740,37	5 098,22	-	-	-	-
Energia cieplna	GJ	32 876,52	41 291,29	685,61	294,68	1 037,37	0,00
	MWh	9 132,36	11 469,80	190,45	81,86	288,15	0,00
Pył węglowy	GJ	322 847,36	461 873,80	0,00	0,00	0,00	0,00

¹⁵ Budimex SA traktuje wszystkie zakupione przez siebie media energetyczne jako zużycie bezpośrednie. Wszystkie paliwa są zużywane przez maszyny i urządzenia będące we władaniu Budimeksu. Pomimo, że część energii elektrycznej jest zużywana przez podwykonawców, również traktowana jest jako zużycie bezpośrednie, ponieważ nie wprowadzono mechanizmów podziału na energię elektryczną zużywaną osobno przez Budimex i podwykonawców.

Źródło energii i surowców energetycznych*	j.m.	Budimex SA		Mostostal Kraków		Budimex Nieruchomości	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018
	tona	15 596,49	22 312,74	0,00	0,00	0,00	0,00
Gaz Ziemny Sieciowy	GJ	2 962,24	8 411,47	390,72	2 630,83	6 108,26	8 414,96
	tona	61,71	175,24	8,14	54,81	127,26	175,31
Gaz LPG	GJ	755,35	287,87	3 989,07	50,07	0,00	0,00
	tona	15,97	6,09	84,34	1,06	0,00	0,00
Propan	GJ	922,45	932,06	0,00	4 412,82	0,00	0,00
	tona	19,50	19,71	0,00	93,29	0,00	0,00
Łącznie	GJ	774 274,08	1 040 572,01	24 462,71	28 204,32	14 127,58	13 692,32
	Toe: /tona oleju ekwiwalentnego/	18 493,22	24 853,64	584,28	673,65	337,43	327,04
Efektywność energetyczna	GJ/ mln. PLN	131,48	146,05	-	-	-	-
	Toe/mln. PLN	3,14	3,49	-	-	-	-

* Wszystkie wielkości odnoszą się do zużycia wewnątrz organizacji (Zakres 1, Zakres 2).

GRI: 302-1

Zakup energii ze źródeł odnawialnych

Wykorzystanie energii odnawialnej	j.m.	Budimex SA				
		2016	2017	Zmiana	2018	Zmiana
				rok/rok		rok/rok
Zakup energii odnawialnej	GJ	8 289,66	24 253,87	193%	22 537,88	-7%
Produkcja energii odnawialnej		0,00	11,45	-	70,62	517%
Łącznie:		8 289,66	24 265,32	193%	22 608,50	-7%
Redukcja emisji CO ₂ /zakup/	tona	1 869,32	5 469,25	193%	5 082,29	-7%
Redukcja emisji CO ₂ /produkcja/		0,00	2,58	-	15,92	517%
Łącznie:		1 869,32	5 471,83	193%	5 098,22	-7%
Efektywność	tona/mln PLN	0,35	0,93	167%	72%	-23%

W ramach redukcji emisji CO₂ organizacja zakupiła w 2018 roku 8000 [ton] jednostek pochłaniania od Lasów Państwowych.

GRI: 305-1¹⁶, 305-2, 305-4

Emisja CO₂¹⁷

Emisja CO ₂	j.m.	Budimex SA			Mostostal Kraków SA		Budimex Nieruchomości Sp. z o.o.	
		2017	2018	Zmiana	2017	2018	2017	2018
				rok/rok				
Emisja bezpośrednia (scope 1)	tony	54 545,08	76 474,80	40,20%	1 140,49	1 481,60	457,57	599,38
Emisja pośrednia (scope 2)	tony	18 418,51	19 811,81	7,56%	1 675,18	1 570,91	1 304,64	775,80

¹⁶ W Budimex SA nie wystąpiła żadna emisja CO₂ biogenego zarówno w Zakres 1, jak i Zakres 2.

¹⁷ Szacunki dokonywane z wykorzystaniem spójnej metodyki obowiązującej w Grupie Ferrovial opartej o GHG Protocol oraz rzeczywiste zużycia podstawowych paliw i energii elektrycznej.

Łącznie:*	tony	72 963,59	96 286,61	31,97%	2 815,67	3 052,51	1 762,21	1 375,18
Efektywność	ton/mln. PLN	12,39	13,51	9,07%	-	-	-	-
Emisja pośrednia (scope 3)**	tony	503 581,19	559 284,97	11,06%	-	-	-	-
Efektywność	ton/mln. PLN	85,51	78,50	-8,20%	-	-	-	-

* Wszystkie wielkości odnoszą się do zużycia wewnątrz organizacji (Zakres 1, Zakres 2).

** Wielkości odnoszą się do zużycia w łańcuchu dostaw kluczowych produktów, dla których możliwe było dokonanie obliczeń (Zakres 3)

GRI: 303-1

Łączny pobór wody w podziale na źródła

Zużycie wody	J.m.	Budimex SA		Mostostal Kraków		Budimex Nieruchomości		Budimex Parking Wrocław	
		2017	2018	2017	2018	2017	2018	2017	2018
woda z sieci	m ³	276 127,71	337 327,88	36 673,37	13 611,96	32 551,91	12 766,43	1 021,68	1 134,86
woda podziemna	m ³	864,00	455,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
woda powierzchniowa	m ³	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
total	m³	276 991,71	337 782,88	36 673,37	13 611,96	32 551,91	12 766,43	1 021,68	1 134,86

GRI: 304-1, 304-3

Działalność prowadzona na terenach cennych przyrodniczo lub w ich sąsiedztwie:

Nazwa kontraktu	Data rozpoczęcia robót	Obszary Chronione
Budowa S51 Olsztyn – Olsztynek na odc. Olsztyn Wschód – Olsztyn Południe (dawniej: Budowa obwodnicy Olsztyna w ciągu drogi krajowej nr 16: Zadanie nr 2: od km ok. 10+000 do końca opracowania w km ok. 24+701 (za węzłem Olsztyn Wschód)	29.03.2016	Obszar Natura 2000 Puszcza Napiwodzko-Ramucka Obszar (PLB 280007), Obszar Chronionego Krajobrazu Puszczy Napiwodzko-Ramuckiej
Zaprojektowanie i wybudowanie ekspresowej S5 Korzeńsko - Widawa, zadanie 1: odcinek od Korzeńska (km ok. 108+758) do km 123+700	31.07.2014	Park Krajobrazowy „Dolina Baryczy”, Obszar Chronionego Krajobrazu Wzgórza Trzebnickie, SOO Natura 2000 „Dolina Baryczy” PLB020001, projektowany SOO Natura 2000 „Ostoja nad Baryczą” PLH020041, projektowany SOO Natura 2000 „Dolina Widawy”
Budowa drogi ekspresowej S7 na odcinku Miłomłyn-Olsztynek, pododcinek Ostróda Północ - Ostróda Południe w ciągu drogi S7 wraz z budową obwodnicy Ostródy	15.06.2015	Dolina Drwęcy PLH280001, rezerwat przyrody Rzeka Drwęca, Obszar Chronionego Krajobrazu Dolina Górnej Drwęcy, Obszar Chronionego Krajobrazu Kanału Elbląskiego, Obszar Chronionego Krajobrazu Lasów Taborskich, Dolina Drwęcy PLH200001
Budowa drogi S7 Gdańsk (A1) - Elbląg (S22) odc. Koszwały - Elbląg (z węzłem Kazimierzowo)	11.04.2016	Obszar Chronionego Krajobrazu Rzeki Nogat
Budowa obwodnicy Jarocina w ciągu drogi S11	18.11.2014	Żerkowsko-Czeszewski Park Krajobrazowy, Obszar Chronionego Krajobrazu „Szwajcaria Żerkowska”, rezerwat przyrody Dwunastek, rezerwat przyrody Dębno nad Wartą, rezerwat Czeszewski Las
Budowa drogi ekspresowej Żnin-Gniezno, odcinek węzeł „Mielno” – „Gniezno”	03.12.2014	Pojezierze Gnieźnieńskie PLH300026, Las Królewski

Nazwa kontraktu	Data rozpoczęcia robót	Obszary Chronione
Budowa drogi ekspresowej S5 na odcinku Wronczyn – Kościan	13.04.2016	Obszar Natura 2000 (siedlisko przyrodnicze 91F0 - bezpośrednie sąsiedztwo)
Dokończenie budowy suchego zbiornika przeciwpowodziowego Racibórz Dolny	04.12.2017	Obszar Natura 2000 OSO Stawy Wielką i Las Tworkowski (PLB 240003), Obszar Natura 2000 Las koło Tworkowa (PLH240040)
Zaprojektowanie i wybudowanie drogi ekspresowej S3 Nowa Sól - Legnica (A4), zadanie V od węzła Lubin Południe /bez węzła/ do węzła Legnica II (A4)	27.02.2015	Siedliska chronionych gatunków: żaba wodna
Zaprojektuj i wybuduj: „Budowa i rozbudowa drogi wojewódzkiej nr 678 na odcinku od miejscowości Horodniani do skrzyżowania z drogą wojewódzką nr 682 w miejscowości Markowszczyzna”.	15.12.2016	Siedliska chronionych gatunków: ropucha szara, żaba zielona, kumak nizinny, traszka zwyczajna
Zaprojektowanie i budowa drogi ekspresowej S17 Garwolin - Kurów na odcinku Garwolin (koniec obwodnicy) - granica woj. mazowieckiego i lubelskiego: Część nr 1: na odcinku Garwolin (koniec obwodnicy) – Gończyce (koniec obwodnicy) od ok. km 49+973 do ok. km 62+200 dług. ok. 12,227 km	22.09.2015	Siedliska chronionych gatunków, m.in.: żaba trawna, ropucha szara, jaszczurka zwinka, jaszczurka żyworodna, żaba moczarowa, traszka grzebieniasta, bielista siwa, rokitnik pospolity, płonnik pospolity, fałdownik nastroszony, torfowiec kończysty, pędzliczek zielonawy, mrówka ćmawa, ślimak winniczek żaba wodna, drożdź śpiewak
Projekt i budowa obwodnicy miasta Suwałki w ciągu drogi ekspresowej S61 - Odcinek A i Odcinek B.	29.09.2015	Siedliska chronionych gatunków: żaba moczarowa, żaba trawna, żaba brunatna, ropucha szara (Bufo bufo), grzebiuszka ziemna, żaba zielona, kumak nizinny, żaba jeziorkowa, żaba wodna, traszka zwyczajna, ropucha paskówka, traszka grzebieniasta, ropucha zielona
Budowa obwodnicy Maciejowej w Jeleniej Górze – budowa południowej obwodnicy miasta realizowana w ramach Projektu: „Obwodnica południowa Jeleniej Góry – etap II”	28.09.2017	Siedlisko chronionych gatunków: modraszka
Zaprojektowanie i budowa drogi ekspresowej S17 Warszawa (w. Zakręt) - Garwolin na odcinku Węzeł	27.01.2016	Siedliska chronionych gatunków, m.in.: mrówka ćmawa, mrówka rudnica, trzmiel kamiennik, trzmiel gajowy, trzmiel ziemny, ślimak winniczek, gawron, odnożyca jesionowa, żaba trawna, żaba wodna, ropucha szara, żaba jeziorkowa, żaba śmieszka, traszka zwyczajna, jaszczurka zwinka, jaszczurka żyworodna, zaskroniec zwyczajny, żaba moczarowa, kumak nizinny, traszka grzebieniasta, modraszka, zięba
Rozbudowa ul. Św. Marcina na odcinku pomiędzy ul. Gwarną i ul. Ratajczaka w Poznaniu	04.09.2017	Siedlisko chronionych gatunków: sierpówka
Budowa drogi ekspresowej S5 Poznań – Wrocław odcinek Radomicko - Kaczkowo, etap II odcinek Leszno Płd. (z węzłem) - Kaczkowo	05.05.2016	Siedliska chronionych gatunków: ropucha szara, ropucha zielona, żaba trawna, kompleks żab zielonych, żaba moczarowa
Projekt i budowa drogi S6 na odcinku Goleniów - Nowogard (S3, węzeł Goleniów Północ/z węzłem/ - początek obwodnicy miejscowości Nowogard)	29.09.2015	Siedliska chronionych gatunków: jaskółka brzegówka, jaskółka brzegówka, torfowiec błotny, widłoząb kędzierzawy, widłoząb miotłowy, rokitnik pospolity, brodawkowiec czysty, kukułka szerokolistna, kocanka piaskowa, fałdownik nastroszony, nastroszek kędzierzawy, torfowiec wąskolistny
Projekt i budowa drogi S6 na odcinku koniec obwodnicy miejscowości Ploty - węzeł	05.10.2015	Siedliska chronionych gatunków, m.in.: kocanka piaskowa, rokitnik pospolity, widłoząb miotłowy jaskółka brzegówka, mrówka rudnica
Budowa Trasy Niepodległości w Białymstoku Etap II: Budowa Alei Niepodległości w Białymstoku, w granicach pasa drogi wojewódzkiej nr 669 na odcinku od ul. Narodowych Sił Zbrojnych do Alei I. J. Paderewskiego	03.12.2016	Siedliska chronionych gatunków płazów i ptaków
Budowa Trasy Niepodległości w Białymstoku - Etap III: Budowa Alei I.J. Paderewskiego w Białymstoku w granicach pasa drogi wojewódzkiej nr 669 na odcinku od Alei Niepodległości do drogi wojewódzkiej	03.12.2016	Siedliska chronionych gatunków płazów i ptaków
Budowa ul. K. Ciołkowskiego w Białymstoku na odcinku od ulicy Mickiewicza do granic miasta wraz z infrastrukturą techniczną	24.11.2016	Siedliska chronionych gatunków płazów i ptaków
Budowa drogi ekspresowej S5 Poznań – Wrocław odc. Radomicko - Kaczkowo, etap II odc. Leszno Płd. (z węzłem) - Kaczkowo	05.05.2016	Siedliska chronionych gatunków: ropucha szara, ropucha zielona, żaba trawna, kompleks żab zielonych, żaba moczarowa

Nazwa kontraktu	Data rozpoczęcia robót	Obszary Chronione
DK 53 w miejscowości Szczytno	22.11.2017	Siedliska chronione porostów: odnożyca jesionowa, odnożyca kępkowa, odnożyca mączysta, odnożyca opylona, wabnica kielichowata
Zespół budynków wielorodzinnych Marina 2 - etap I	02.08.2017	Pomnik przyrody Aleja Lip
Rozbudowa drogi wojewódzkiej nr 305 na odcinku od granicy powiatu leszczyńskiego do granicy województwa wielkopolskiego w systemie zaprojektuj i wybuduj	01.08.2016	1. Podczas inwentaryzacji na jednym z drzew kolidujących z inwestycją (jesion wyniosły rosnący ok. 1,2 km na południe od Wielenia) stwierdzono występowanie dwóch gatunków owadów podlegających ochronie ścisłej: kwietnica okazała i ciotek matowy. 2. W obrębie planowanej inwestycji stwierdzono trzy mrowiska mrówek z grupy formica rufa, podlegających ochronie prawnej. 3. Na terenie inwestycji odnotowano dziewięć gatunków roślin i grzybów objętych ochroną prawną: 1) Dwa porosty: chrobotek reniferowy i chrobotek smukły; 2) Trzy mchy: brodawkowiec czysty, rókietnik pospolity i widłoząb kędzierzawy; 3) Cztery rośliny naczyniowe: bluszcz pospolity, kocanki piaskowe, kruszyna pospolita i grzązel żółty
Zadanie I- Budowa i rozbudowa drogi wojewódzkiej Nr 677 na odc. Śniadowo- Łomża z obejściem m. Konarzyce wraz z wykonaniem przejazdu kolejowego kategorii >>B<< w miejscowości Konarzyce z podziałem na 2 zadania	07.02.2018	Odnotowano dziewięć gatunków, w tym trzy uznane za prawdopodobnie gniazdujące: 1) derkacz 2) dzięcioł czarny 3) ortolan

GRI: 305-7

Emisja zanieczyszczeń do powietrza najważniejsze źródła (w kg/rok)

Nazwa zanieczyszczenia	j.m.	Budimex SA				
		2016	2017	Zmiana	2018	Zmiana
				rok/rok		rok/rok
dwutlenek siarki	Tona	20,65	68,18	230,24%	83,70	23%
tlenek azotu	Tona	21,98	53,46	143,23%	76,55	43%
tlenek węgla	Tona	69,59	68,58	-1,46%	99,27	45%
pył całkowity	Tona	12,46	8,64	-30,69%	39,54	358%
węglowodory aromatyczne	Tona	0,03	0,30	784,09%	13,84	4528%
węglowodory alifatyczne	Tona	0,04	0,58	1363,66%	6,41	1009%
Total	Tona	124,75	199,73	60,11%	319,31	60%

GRI: 306-2

Odpady

Najważniejsze odpady wg rodzaju		Budimex SA		Mostostal Kraków	
		2017	2018	2017	2018
		masa (tony)	masa (tony)	masa (tony)	masa (tony)
Odpady niebezpieczne, w tym:		144,248	170,759	14,028	12,605
Kod odpadu	Rodzaj odpadu				
07 01 03*	Rozpuszczalniki chlorowcoorganiczne, roztwory z przemysłu i cieczy macierzyste	0,378	3,194	-	-
08 01 11*	Odpady farb i lakierów zawierające rozpuszczalniki organiczne lub inne substancje niebezpieczne	-	-	5,510	5,210
09 01 01*	Wodne roztwory wywoływaczy i utrwalczy	-	-	0,165	0,120
09 01 04*	Roztwory utrwalczy	-	-	0,148	0,110

13 01 13*	Inne oleje hydrauliczne	-	-	0,120	-
13 02 05*	Mineralne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	-	0,49	-	-
13 02 08*	Inne oleje silnikowe, przekładniowe i smarowe	1,600	0,400	0,180	-
13 05 07	Zaolejona woda z odwadniania olejów w separatorach	0,060	-	-	-
14 06 03*	Inne rozpuszczalniki i mieszaniny rozpuszczalników	0,134	0,05	-	-
15 01 10*	Opakowania zawierające pozostałości substancji niebezpiecznych	23,216	19,318	5,820	4,980
15 01 11*	Opakowania pod ciśnieniem	0,350	1,326	-	-
15 02 02*	Sorbenty, materiały filtracyjne i ubrania ochronne zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi	4,376	19,998	1,980	1,980
16 01 07*	Filtry olejowe	0,450	0,216	0,065	0,075
16 02 13*	Zużyte urządzenia zawierające niebezpieczne elementy	-	-	0,040	0,130
16 05 06*	Chemikalia laboratoryjne i analityczne (np. odczynniki chemiczne)	0,409	-	-	-
17 02 04*	Odpady drewna, szkła i tworzyw sztucznych zawierające lub zanieczyszczone substancjami niebezpiecznymi (np. drewniane podkłady kolejowe)	4,070	57,380	-	-
17 05 03*	Gleba i ziemia, w tym kamienie, zawierające substancje niebezpieczne	109,205	32,200	-	-
Najważniejsze odpady wg rodzaju		Budimex SA		Mostostal Kraków	
		2017	2018	2017	2018
		masa (tony)	masa (tony)	masa (tony)	masa (tony)
Odpady niebezpieczne, w tym:		144,248	217,509	14,028	12,605
Kod odpadu	Rodzaj odpadu				
17 06 01*	Materiały izolacyjne zawierające azbest	-	15,440	-	-
17 06 05*	Materiały budowlane zawierające azbest	-	6,767	-	-
17 09 03*	Inne odpady z budowy, remontów i demontażu (w tym zmieszane) zawierające substancje niebezpieczne	-	13,980	-	-
Odpady inne niż niebezpieczne, w tym:		107 388,772	108 493,117	1 194,501	1 248,308
Kod odpadu	Rodzaj odpadu				
01 04 12	Odpady powstające przy ptukaniu i oczyszczaniu kopalni	1 331,340	23,56	-	-
02 01 03	Odpadowa masa roślinna	14 726,400	643,01	-	-
06 03 99	Inne niewymienione odpady		50 160,89		
07 02 99	Inne nie wymienione odpady	-	-	1,510	1,070
10 01 01	Żuźle, popioły paleniskowe i pyły z kotłów		138 393,70		
10 06 80	Żuźle szybowe i granulowane	0,000	-	-	-
12 01 01	Odpady z toczenia i piłowania żelaza i jego stopów	-	-	1,480	26,670
12 01 02	Cząstki i pyły żelaza oraz jego stopów	-	-	51,290	138,560
12 01 13	Odpady spawalnicze	0,280	5,10	7,990	5,550
12 01 21	Zużyte materiały szlifierskie	-	5,50	8,090	68,970
15 01 01	Opakowania z papieru i tektury	86,442	73,30	1,835	1,790
15 01 02	Opakowania z tworzyw sztucznych	145,637	235,38	0,375	0,330
15 01 03	Opakowania z drewna	10,300	2,01	-	
15 01 04	Opakowania z metali	-	-	-	
15 01 06	Zmieszane odpady opakowaniowe	94,385	47,24	-	0,090
15 01 07	Opakowania ze szkła	-	18,83	-	
15 02 03	Sorbenty, materiały filtracyjne, tkaniny do wycierania (np. szmaty, ścierki)	1,850	0,81	2,211	1,960
16 01 03	Zużyte opony	14,800	8,94	-	
16 01 15	Płyny zapobiegające zamarzaniu	-	-	0,021	

16 01 19	Tworzywa sztuczne	-	0,02	-	
16 01 20	Szkło		0,05		
16 02 14	Zużyte urządzenia	0,108	-	0,500	
16 02 16	Elementy usunięte z zużytych urządzeń	0,028	0,02	-	
16 06 05	Inne baterie i akumulatory	-	-	-	
17 01 01	Odpady z betonu oraz gruz betonowy	32 738,370	44 076,62	326,780	
17 01 02	Gruz ceglany	8 332,460	17 354,81	-	
17 01 03	Odpady innych materiałów ceramicznych i elementów wyposażenia	10,600	4,50	-	
17 01 07	Zmieszane odpady z betonu, gruzu ceglanego, odpadowych materiałów ceramicznych	29 660,325	6 167,57	64,920	95,040
17 01 81	Odpady z remontów i przebudowy dróg	1 645,510	1 524,73	-	-
17 01 82	Inne niewymienione odpady	-	-	-	-
17 02 01	Drewno	4 174,525	2 649,34	-	-
17 02 02	Szkło	-	1,28	-	-
Odpady inne niż niebezpieczne, w tym:		107 388,772	108 493,117	1 194,501	1 248,308
Kod odpadu	Rodzaj odpadu				
17 02 03	Tworzywa sztuczne	21,687	38,49	-	-
17 03 02	Mieszanki bitumiczne	777,380	1 624,21	-	-
17 03 80	Odpadowa papa	48,671	80,89	-	-
17 04 05	Żelazo i stal	2 945,202	760,93	727,339	892,278
17 04 07	Mieszanki metali	3,040	-	-	-
17 04 11	Kable	1,915	-	-	-
17 05 08	Tłuczeń torowy	370,660	27 286,07	-	-
17 06 04	Materiały izolacyjne	242,687	525,30	-	-
17 09 04	Zmieszane odpady z budowy, remontów i demontażu	10 004,170	9 863,42	0,160	16,000
19 12 12	Odpady z mechanicznej obróbki odpadów	0,000	0,00	-	-

15. INDEKS GRI

GRI: 102-55

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy	Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
Wskaźniki profilowe						
102-1*	Nazwa organizacji	Pełny	6.3.10			Grupa Budimex
102-2*	Główne marki, produkty i/lub usługi	Pełny	6.4.1 6.4.2 6.4.3 6.4.4			[Działalność rynkowa] Więcej na www.budimex.pl
102-3*	Lokalizacja siedziby głównej organizacji	Pełny	6.4.5 6.8.5 7.8			ul. Stawki 40 01-140 Warszawa Polska www.budimex.pl
102-4*	Liczba krajów, w których działa organizacja oraz podanie nazw tych krajów, gdzie zlokalizowane są główne operacje organizacji lub tych, które są szczególnie adekwatne w kontekście treści raportu	Pełny				[Rozwój społeczno-gospodarczy]
102-5*	Forma własności i struktura prawna organizacji	Pełny				Grupa z dominującą Spółką Akcyjną, notowaną na GPW w Warszawie (przynależność do indeksów: WIG, WIG-BUDOW, WIGDIV, WIG-PL, mWIG40, RESPECT)
102-6*	Obsługiwane rynki z zaznaczeniem zasięgu geograficznego, obsługiwanych sektorów, charakterystyki klientów/konsumentów i beneficjentów	Częściowo				[Rozwój społeczno-gospodarczy] Szczegółowe informacje na ten temat można znaleźć w „Sprawozdaniu z działalności Grupy Budimex za rok 2018”
102-7*	Skala działalności	Pełny				[Wkład w rozwój infrastruktury]
102-8*	Liczba pracowników własnych i znajdujących się pod nadzorem spółki wg płci i rodzaju umowy	Pełny	6.3.10 6.4.1 6.4.2 6.4.3 6.4.4 6.4.5 6.8.5 7.8		8	[Wkład w rozwój infrastruktury] [Zarządzanie odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw] [Tabele z danymi niefinansowymi]
102-9*	Łańcuch dostaw organizacji	Pełny				[Zarządzanie odpowiedzialnością w łańcuchu dostaw]
102-10*	Znaczące zmiany w raportowanym okresie dotyczące rozmiaru, struktury, formy własności lub łańcucha wartości	Pełny				[Działalność rynkowa] [O raporcie] [Istotność zagadnień w raporcie] Szczegółowy opis zmian struktury organizacyjnej Grupy Budimex można znaleźć w „Sprawozdaniu z

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy	Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
						działalności Grupy Budimex za rok 2018"
102-11*	Wyjaśnienie, czy i w jaki sposób organizacja stosuje zasadę ostrożności	Pełny		7		[Troska o przyrodę na placu budowy] [Etyka i uczciwość w działaniu] Procedury „Zarządzanie środowiskowe”, „Organizacja i zarządzanie BHP i OŚ na kontrakcie”, będące elementem Zintegrowanego Sytemu Zarządzania, definiują m.in. zasady analizy wymagań środowiskowych i pojęcie wpływu na środowisko. Obejmują każdy, czyli i potencjalny rodzaj wpływu. Ponadto Grupa zobowiązała się do przestrzegania zasady ostrożności przystępując do UN Global Compact
102-12*	Zewnętrzne, przyjęte lub popierane przez organizację ekonomiczne, środowiskowe i społeczne deklaracje, zasady i inne inicjatywy	Pełny		1-10		• UN Global Compact • Karta Różnorodności (od 2016 roku) • Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie (patrz: [Szkolenia BHP i prewencja])
102-13*	Członkostwo w stowarzyszeniach (takich jak stowarzyszenia branżowe) i/lub w krajowych/ międzynarodowych organizacjach	Pełny		1-10		[Członkostwo w organizacjach]
102-14*	Oświadczenie kierownictwa najwyższego szczebla na temat znaczenia zrównoważonego rozwoju dla organizacji i jej strategii	Pełny	4,7 6.2.7 4.2 6.2			List Prezesa do „Sprawozdania z działalności Grupy Budimex za rok 2018”
102-15*	Opis kluczowych wpływów, szans i ryzyk	Pełny				[Model wartości] Ryzyka biznesowe zostały opisane w „Sprawozdaniu z działalności Grupy Budimex za rok 2018”
102-16*	Wartości organizacji, zasady, kodeks i normy zachowań i etyki.	Pełny	4.4 6.6.3	1-10	16	[Działalność rynkowa] [Zarządzanie etyką]
102-18*	Struktura i skład organu zarządzającego	Pełny	6.2 7.4.3	1-10		[Ład zarządczy] [Skład Zarządu i

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy	Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
	organizacją		7.7.5			<u>Rada Nadzorcza</u> <u>[Podejście zarządcze]</u> Szczegółowe informacje można znaleźć w „Sprawozdaniu z działalności Grupy Budimex za rok 2018”. Dodatkowo informacje na temat aktualnego składu Zarządu, Rady Nadzorczej i jej komitetów, włączając w to życiorysy poszczególnych osób, można znaleźć na: http://www.budimex.pl/pl/o-budimex/wladze.html .
102-40*	Lista grup interesariuszy zaangażowanych przez organizację	Pełny	5.3			<u>[Interesariusze]</u>
102-41*	Procent pracowników objętych zbiorowymi układami pracy	Pełny	6.3.10		8	<u>[Tabele z danymi niefinansowymi]</u>
102-42*	Podstawy identyfikowania i selekcji interesariuszy zaangażowanych przez organizację	Pełny	5.3			<u>[Podejście zarządcze]</u> <u>[Strategia CSR]</u> <u>[Interesariusze]</u> <u>[Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie]</u>
102-43*	Podejście do angażowania interesariuszy włączając częstotliwość angażowania według typu i grupy interesariuszy	Pełny				<u>[Istotność zagadnień w raporcie]</u>
102-44*	Kluczowe kwestie i problemy poruszane przez interesariuszy oraz odpowiedź ze strony organizacji, również poprzez ich raportowanie	Pełny				<u>[Strategia CSR]</u> <u>[Interesariusze]</u> <u>[Porozumienie dla Bezpieczeństwa w Budownictwie]</u>
102-45*	Jednostki gospodarcze ujmowane w skonsolidowanym sprawozdaniu finansowym	Pełny	5.2 7.3.2 7.3.3 7.3.4			<u>[Działalność rynkowa]</u> <u>[O raporcie]</u> <u>[Tabele z danymi niefinansowymi]</u>
102-46*	Proces definiowania zawartości raportu	Pełny				<u>[Istotność zagadnień do raportu]</u>
102-47*	Zidentyfikowane istotne aspekty wpływu społecznego i środowiskowego	Pełny	7.3.2 7.3.3 7.3.4			<u>[Interesariusze]</u>
102-48*	Wyjaśnienia dotyczące efektów jakichkolwiek korekt informacji zawartych w poprzednich raportach z podaniem powodów ich wprowadzenia oraz ich	Pełny	-			Ze względu na konieczność zastosowania innego sposobu wyliczenia wartości dla celu

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy		Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
	wpływu (np. fuzje, przejęcia, zmiana roku/okresu bazowego, charakteru działalności, metod pomiaru)						środowiskowego Strategii CSR na lata 2016-2020 „Optymalne wykorzystanie surowców i materiałów oraz minimalizacja powstałych odpadów”, obecnie wyliczany będzie wskaźnik według relacji: ilość materiałów ponownie wykorzystanych / ilość zakupionych materiałów sypkich.
102-49*	Znaczące zmiany w stosunku do poprzedniego raportu dotyczące zakresu, zasięgu lub metod pomiaru zastosowanych w raporcie	Pełny	-				Brak znaczących zmian
102-50*	Okres raportowania (np. rok obrotowy / kalendarzowy)	Pełny		5.3 7.5.3 7.6.2			Rok finansowy / kalendarzowy: 01.01.2018-31.12.2018
102-51*	Data publikacji ostatniego raportu (jeśli został opublikowany)	Pełny					Raport danych niefinansowych Grupy Budimex został opublikowany 22.03.2018, natomiast raport zintegrowany Grupy Budimex 21.05.2018
102-52*	Cykl raportowania (roczny, dwuletni, itd.)	Pełny					[O raporcie]
102-53*	Osoba kontaktowa	Pełny					Aldona Orłowski Dyrektor Biura Rekrutacji, Rozwoju i Komunikacji Budimex SA ul. Stawki 40, 01-040 Warszawa aldona.orlowski@budimex.pl tel.: (+48) 22 623 60 00
102-54*	Zgodność z GRI Standards	Pełny					[O raporcie]
102-55*	Indeks CSR	Pełny					[Indeks GRI]
102-56*	Polityka i obecna praktyka w zakresie zewnętrznej weryfikacji raportu. Jeśli nie zawarto takich danych w niezależnym raporcie poświadczającym, wyjaśnienie zakresu i podstaw zewnętrznej weryfikacji oraz relacji pomiędzy organizacją i zewnętrznym podmiotem poświadczającym	Pełny					[O raporcie] Raport został przygotowany przez podmiot zewnętrzny w oparciu o dane dostarczone przez Budimex. Raport nie został poddany zewnętrznej weryfikacji niezależnego audytora.
Wskaźniki według aspektów							
Tematy ekonomiczne							
103-1*	Charakter istotnego obszaru						[Wkład w rozwój infrastruktury]

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy	Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
103-2*	Podjęcie zarządcze (DMA)					
103-3*	Pomiar i ewaluacja					
201-2*	Implikacje finansowe i inne ryzyka oraz szanse dla działań organizacji wynikające ze zmian klimatycznych	Pełny	6.5.5	7	13	W raportowanym okresie nie stwierdzono znaczącego wpływu. Niemniej podstawowe surowce, z których korzysta firma, są produktami branż, które istotnie wpływają na klimat (produkcja asfaltów i paliw, produkcja cementu, hutnictwo stali). Tym samym zmiany regulacji i dodatkowe obciążenia tych branż w związku z emisją gazów cieplarnianych, mogą odbić się niekorzystanie na kosztach firmy. Zmiany klimatyczne w szerszym ujęciu, tj. nasilenie anomalii pogodowych, może wpływać na proces realizacji kontraktów. Z drugiej strony oferta firmy odpowiada na oczekiwania pośrednio związane ze zmianami klimatycznymi. Budimex posiada odpowiednie zasoby pozwalające na włączenie się w procesy restrukturyzacji zakładów energetycznych (budowa obiektów wytwórczych). W ofercie firmy znajdują się obiekty, w których straty energetyczne zostały ograniczone do minimum, i które spełniają wymogi klientów wrażliwych na kwestie klimatyczne.
202-1*	Wysokość wynagrodzenia pracowników najniższego szczebla w stosunku do płacy minimalnej na danym rynku w głównych lokalizacjach organizacji	Pełny	6.3.7 6.3.10 6.4.3 6.4.4 6.8.1 6.8.2	1	1,5,8	[Tabele z danymi niefinansowymi]

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy	Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
202-2	Odsetek wyższej kadry kierowniczej zatrudnionej z rynku lokalnego	Pełny	6.4.3 6.8.1 6.8.2 6.8.5 6.8.7	6	8	[Tabele z danymi niefinansowymi] Jako rynek lokalny traktować należy rynek polski. Zasadniczo w spółkach Grupy Budimex zatrudnieni są wyłącznie obywatele polscy. Pojedynczy obcokrajowcy, reprezentujący głównego udziałowca, zasiadają w organach spółek. Ich liczbę podano w tabeli, obrazującej składy zarządów i rad nadzorczych.
203-1*	Wkład w rozwój infrastruktury oraz świadczenie usług na rzecz społeczeństwa poprzez działania komercyjne, przekazywanie towarów oraz działania pro-bono. Wpływ tych działań na społeczeństwo	Pełny	6.3.9 6.8.1 6.8.2 6.8.7 6.8.9		2, 5, 7, 9, 11	[Wkład w rozwój infrastruktury]
Przeciwdziałanie korupcji (GRI 205, 206)						
103-1*	Charakter istotnego obszaru		5.2			[Etyka i uczciwość w działaniu]
103-2*	Podejście zarządcze (DMA)		6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5	10	16	
103-3*	Pomiar i ewaluacja					
205-1*	Procent i całkowita liczba jednostek biznesowych poddanych analizie pod kątem ryzyka związanego z korupcją	Pełny	6.6.1 6.6.2 6.6.3	10	16	[Monitorowanie zagrożeń] W raporcie nie ujawniono narzędzi wykorzystywanych w ich monitorowaniu, uznając je za poufne. Ujawnienie takich informacji, w szczególności sposobu prowadzenia analiz, w ocenie spółki mogłoby przyczynić się do zmniejszenia ich efektywności i zwiększenia zagrożenia zachowaniami nieetycznymi.
205-2*	Procent pracowników przeszkolonych w zakresie polityk i procedur antykorupcyjnych organizacji	Pełny	6.6.1 6.6.2 6.6.3 6.6.6	10	16	[Monitorowanie zagrożeń] [Zarządzanie etyka]
205-3*	Działania podjęte w	Pełny		10	16	[Zgłaszanie

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy	Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
	odpowiedzi na przypadki korupcji		6.6.1 6.6.2 6.6.3			[naruszeń]
206-1*	Całkowita liczba podjętych wobec organizacji kroków prawnych dotyczących przypadków naruszeń zasad wolnej konkurencji, praktyk monopolistycznych oraz ich skutki	Pełny	6.6.1 6.6.2 6.6.5 6.6.7		16	[Zgodność z prawem]
Tematy środowiskowe						
Środowisko naturalne: Surowce i materiały (GRI 301)						
103-1*	Charakter istotnego obszaru		5.2			[Racjonalne korzystanie z zasobów i ochrona środowiska]
103-2*	Podjęcie zarządcze (DMA)		6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5	7, 8, 9		
103-3*	Pomiar i ewaluacja					
301-1*	Wykorzystane surowce/materiały według wagi i objętości	Pełny	6.5.4	8	8, 12	[Materiały i surowce] [Tabele z danymi niefinansowymi]
301-2	Procent materiałów pochodzących z recyklingu wykorzystanych w procesie produkcyjnym	Pełny	6.5.4	8,9	8, 12	[Materiały i surowce] [Tabele z danymi niefinansowymi]
Środowisko naturalne: Energia (GRI 302)						
103-1*	Charakter istotnego obszaru		5.2			[Racjonalne korzystanie z zasobów i ochrona środowiska]
103-2*	Podjęcie zarządcze (DMA)		6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5	7, 8, 9		
103-3*	Pomiar i ewaluacja					
302-1	Bezpośrednie i pośrednie zużycie energii według pierwotnych źródeł energii	Pełny	6.5.4	8	7, 8, 12, 13	[Paliwa, energia i emisja CO ₂] [Tabele z danymi niefinansowymi]
303-1	Łączne zużycie wody z podaniem źródła	Pełny				[Tabele z danymi niefinansowymi]
303-3	Efektywność energetyczna	Pełny			7, 8, 12, 13	[Paliwa, energia i emisja CO ₂] [Tabele z danymi niefinansowymi]
Środowisko naturalne: Bioróżnorodność (GRI 304)						
103-1*	Charakter istotnego obszaru		5.2			[Ograniczanie oddziaływania na lokalne otoczenie przyrodnicze]
103-2*	Podjęcie zarządcze (DMA)		6, 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5	7, 8, 9		
103-3*	Pomiar i ewaluacja					
304-1*	Lokalizacja i powierzchnia posiadanych, dzierżawionych lub zarządzanych gruntów zlokalizowanych w obszarach chronionych lub obszarach o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi	Częściowo	6.5.6	8	6, 13, 14, 15	[Troska o przyrodę na placu budowy] [Tabele z danymi niefinansowymi] W omawianym wskaźniku Budimex wyszczególnił zinventaryzowane obszary i gatunki chronione

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy	Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
	bądź przylegających do takich obszarów					występujące na terenach swojej działalności nie podając szczegółowych liczb, gdyż są one trudne do oszacowania. W obecnie realizowanych kontraktach Budimex dysponuje jedynie decyzjami środowiskowymi, w których dane liczbowe występują w ograniczonym zakresie.
304-2*	Opis istotnego wpływu działalności, produktów i usług na bioróżnorodność obszarów chronionych i obszarów o dużej wartości pod względem bioróżnorodności poza obszarami chronionymi	Pełny	6.5.6	8	6, 13, 14, 15	[Troska o przyrodę na placu budowy]
304-3*	Siedliska chronione lub zrewitalizowane	Częściowo	6.5.6	8	6, 13, 14, 15	[Troska o przyrodę na placu budowy] Dokładne informacje są dostępne w opracowaniach dotyczących oddziaływania poszczególnych inwestycji na środowisko ze wskazaniem dokładnej lokalizacji względem inwestycji. [Tabele z danymi niefinansowymi]
304-4*	Liczba gatunków znajdujących się w Czerwonej Księdze Międzynarodowej Unii Ochrony Przyrody i Jej Zasobów (IUCN) oraz na krajowych listach gatunków zagrożonych, zidentyfikowanych na obszarze oddziaływania organizacji według stopnia zagrożenia wyginięciem	Pełny	6.5.6	8	6, 13, 14, 15	[Troska o przyrodę na placu budowy]
Środowisko naturalne: Emisje (GRI 305)						
103-1*	Charakter istotnego obszaru		5.2			[Racjonalne korzystanie z zasobów i ochrona środowiska]
103-2* G4-DMA	Podjęcie zarządzcze (DMA)		6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5	7, 8, 9		
103-3*	Pomiar i ewaluacja					
305-1*	Bezpośrednie emisje gazów cieplarnianych (Zakres 1)	Pełny	6.5.5	8	3, 12, 13, 14, 15	[Paliwa, energia i emisja CO₂] [Tabele z danymi niefinansowymi]

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy	Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
305-2	Łączne pośrednie emisje gazów cieplarnianych według wagi (Zakres 2)	Pełny	6.5.5	8	3, 12, 13, 14, 15	[Paliwa, energia i emisja CO ₂] [Tabele z danymi niefinansowymi]
305-4	Efektywność związana z emisją gazów cieplarnianych	Pełny	6.5.5		13, 14, 15	[Tabele z danymi niefinansowymi]
305-7*	Emisja związków NO _x , SO _x i innych istotnych związków emitowanych do powietrza według rodzaju związku i wagi	Pełny	6.5.5	8	3, 12, 13, 14, 15	[Tabele z danymi niefinansowymi] Źródłem emisji zanieczyszczeń są poszczególne wytwórnie mas bitumicznych, których lokalizacje wskazano w tabeli wraz z wielkościami emisji poszczególnych związków. Emisje związane są z pracą otaczarek oraz suszarek kruszywa, a także zbiornikami bitumu, asfaltu, mączki wapiennej i pyłu kamiennego. Zostały one podane w oparciu o dane ze sprawozdań do organów administracji publicznej.
Środowisko naturalne: Ścieki i odpady (GRI 306)						
103-1*	Charakter istotnego obszaru		5.2			[Ograniczanie oddziaływania na lokalne otoczenie przyrodnicze]
103-2*	Podejście zarządcze (DMA)		6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5			
103-3*	Pomiar i ewaluacja					
306-2	Całkowita waga odpadów według rodzaju odpadu oraz metody postępowania z odpadem	Pełny	6.5.3	8	3, 6, 12	[Gospodarka odpadami] [Materiały i surowce] [Tabele z danymi niefinansowymi]
306-3*	Łączna liczba i objętość istotnych wycieków	Częściowo	6.5.3	8	3, 6, 13, 14, 15	[Troska o przyrodę na placu budowy] [Gospodarka odpadami]
Środowisko naturalne: Zgodność z regulacjami (GRI 307)						
307-1*	Wartość pieniężna kar i całkowita liczba sankcji pozafinansowych za nieprzestrzeganie prawa i regulacji dotyczących ochrony środowiska	Pełny	4.6	8	16	[Troska o przyrodę na placu budowy] [Zgodność z prawem]
Środowisko naturalne: Ocena środowiskowa dostawców (GRI 308)						
103-1*	Charakter istotnego obszaru		5.2			[Troska o przyrodę na placu budowy]
103-2*	Podejście zarządcze (DMA)		6 7.3.1	7, 8, 9		[Etyka i uczciwość w działaniu]

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy	Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
			7.4.3 7.7.3 7.7.5			[Wpływ na lokalne otoczenie i bioróżnorodność] [Zarządzanie etyką]
103-3*	Pomiar i ewaluacja					
308-1*	Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów środowiskowych	Pełny	6.3.5 6.6.6 7.3.1			[Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw] [Troska o przyrodę na placu budowy]
308-2*	Istotne aktualne i potencjalne zagrożenia środowiskowe w łańcuchu dostaw.	Częściowo	6.3.5 6.6.6 7.3.1			[Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw] [Troska o przyrodę na placu budowy]
Tematy społeczne						
Miejsce pracy: Zatrudnienie (GRI 401)						
103-1*	Charakter istotnego obszaru		6			[Etyka i uczciwość w działaniu]
103-2*	Podejście zarządcze (DMA)					
103-3*	Pomiar i ewaluacja					
401-1*	Łączna liczba odejść oraz wskaźnik fluktuacji pracowników, według grup wiekowych, płci i regionu	Pełny	6.4.3	6	5, 8	[Tabele z danymi niefinansowymi]
401-2	Świadczenia dodatkowe zapewniane pracownikom pełnoetatowym, które nie są dostępne dla pracowników czasowych lub pracujących w niepełnym wymiarze godzin według głównych jednostek organizacyjnych	Pełny	6.4.4 6.8.7		8	[#MurowanaKariera w Grupie Budimex] Świadczenia są tożsame, niezależnie od tego czy pracownik zatrudniony jest na pełen etat, czy w niepełnym wymiarze czasu pracy. Dodatkowe ubezpieczenie medyczne dostępne jest również dla praktykantów, zatrudnionych w oparciu o umowy cywilnoprawne. Dodatkowo członkowie zarządu i wybrani kluczowi pracownicy są objęci „Planem przyznania akcji związanych z celami Ferroviału”, polegającym na warunkowym przyznaniu praw do nabycia akcji spółki inwestora strategicznego.
401-3	Odsetek powrotów do pracy i wskaźnik retencji po urlopie macierzyńskim/tacierzyńskim, w odniesieniu do płci	Częściowo	6.4.4		5, 8	[Tabele z danymi niefinansowymi]
Miejsce pracy: relacje między pracownikami a kierownictwem (GRI 402)						

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy	Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
402-1	Minimalne wyprzedzenie, z jakim informuje się o istotnych zmianach operacyjnych, wraz ze wskazaniem, czy okresy te są określone w umowach zbiorowych	Pełny	6.4.3 6.4.5	3	8	Zgodnie z wymogami Prawa Pracy (tj. 30 dni, chyba że w danym przypadku Kodeks Pracy przewidywałby inaczej)
Miejsce pracy: bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP) (GRI 403)						
103-1*	Charakter istotnego obszaru		6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5	1, 3, 6		[Warunki, bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)]
103-2*	Podjęcie zarządcze (DMA)					
103-3*	Pomiar i ewaluacja					
403-1*	Odsetek łącznej liczby pracowników reprezentowanych w formalnych komisjach (w których skład wchodzi kierownictwo i pracownicy) ds. bezpieczeństwa i higieny pracy, które doradzają w zakresie programów bezpieczeństwa i higieny pracy oraz monitorują takie programy	Pełny	6.4.6	1	8	[Warunki, bezpieczeństwo i higiena pracy (BHP)]
403-2*	Wskaźnik urazów, chorób zawodowych, dni straconych oraz nieobecności w pracy, a także liczba wypadków śmiertelnych związanych z pracą według regionów	Częściowo	6.4.6 6.8.8	1	3, 8	[Wypadkowość] [Tabele z danymi niefinansowymi]
403-3*	Zatrudnienie w warunkach podwyższonego ryzyka chorób zawodowych	Pełny	6.4.6 6.8.8	1	3, 8	[Wypadkowość]
403-4*	Aspekt BHP w układach zbiorowych pracy	Pełny	6.4.6	1	3, 8	Wyłącznie w przypadku Mostostalu Kraków, aspekty BHP zostały ujęte w układzie zbiorowym pracy. Zapisy definiują możliwość czasowego przyznania danej grupie pracowników okresowych dodatków z tytułu pracy w warunkach szkodliwych lub uciążliwych.
Miejsce pracy: Różnorodność i równość szans (GRI 405)						
103-1*	Charakter istotnego obszaru		5.2			[Zarządzanie etyką] [Zarządzanie różnorodnością]
103-2*	Podjęcie zarządcze (DMA)		6.2.3 6.3.7 6.3.10 6.4.3	1, 6		
103-3*	Pomiar i ewaluacja					

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy	Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
405-1	Skład ciał zarządczych i kadry pracowniczej w podziale na kategorie według płci, wieku, przynależności do mniejszości oraz innych wskaźników różnorodności	Pełny	6.2.3 6.3.7 6.3.10 6.4.3	1, 6	5, 8	[Tabele z danymi niefinansowymi]
405-2	Stosunek podstawowego wynagrodzenia mężczyzn i kobiet według zajmowanego stanowiska	Częściowo	6.2.3 6.3.7 6.3.10 6.4.3	1, 6	5, 8	[Tabele z danymi niefinansowymi]
Prawa człowieka: Zarządzanie aspektem (GRI 406-409)						
103-1*	Charakter istotnego obszaru		5.2			[Zarządzanie etyką] [Poszanowanie praw człowieka]
103-2*	Podejście zarządcze (DMA)		6.3.6 6.3.7 6.3.10 6.4.3	1, 2, 6		
103-3*	Pomiar i ewaluacja					
406-1	Całkowita liczba przypadków dyskryminacji oraz działania podjęte w tej kwestii	Pełny	6.3.6 6.3.7 6.3.10 6.4.3	1, 2, 6	5, 8, 16	[Zarządzanie różnorodnością] [Zgodność z prawem]
407-1	Działania zidentyfikowane jako mogące stwarzać zagrożenie dla prawa do swobody zrzeszania się i prawa do sporów zbiorowych oraz inicjatywy wspierające te prawa	Pełny	6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.8 6.3.10 6.4.5 6.6.6	1-3	8	[Zgodność z prawem]
408-1	Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wykorzystywania pracy dzieci oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków	Pełny	6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.7 6.3.10 6.6.6 6.8.4	1, 2, 5	8, 16	[Zgodność z prawem]
409-1	Działania zidentyfikowane jako niosące ze sobą istotne ryzyko wystąpienia pracy przymusowej lub obowiązkowej oraz środki podjęte w celu eliminacji takich przypadków	Pełny	6.3.3 6.3.4 6.3.5 6.3.10 6.6.6 4	1, 2, 4	8	[Zgodność z prawem]
Prawa człowieka: Procedury odnośnie zamówień i inwestycji (GRI 412)						
103-1*	Charakter istotnego obszaru					[Etyka i uczciwość w działaniu]
103-2*	Podejście zarządcze (DMA)		6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5	1-6		[Zarządzanie etyką] [Poszanowanie praw człowieka]
103-3*	Pomiar i ewaluacja					
412-3*	Procent i całkowita liczba umów inwestycyjnych zawierających klauzule dotyczące praw człowieka lub które zostały poddane kontroli pod tym kątem	Pełny	6.3.3 6.3.5 6.6.6	1-2		[Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw] [Poszanowanie praw człowieka]
Społeczność lokalna (GRI 413)						
103-1*	Charakter istotnego obszaru		5.2			[Wypadkowość] [Ograniczanie uciążliwości]
103-2*	Podejście zarządcze (DMA)		6 7.3.1	10		

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy	Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
			7.4.3 7.7.3 7.7.5			
103-3*	Pomiar i ewaluacja					
413-1*	Charakter, skala i efektywność programów i praktyk w zakresie oceny i zarządzania wpływem działalności organizacji na społeczność lokalną, włączając wpływ wejścia na dany rynek, prowadzenia i zakończenia działalności	Częściowo	6.3.9 6.5.1 6.5.2 6.5.3 6.8			[Ograniczanie oddziaływania na lokalne otoczenie przyrodnicze] [Ograniczanie uciążliwości] [Rekompensowanie uciążliwości społecznościom] [Troska o przyrodę na placu budowy]
413-2*	Działania o znaczącym potencjalnym bądź istniejącym negatywnym wpływie na lokalną społeczność	Pełny	6.3.9 6.5.3 6.8		1, 2	[Ograniczanie uciążliwości] [Troska o przyrodę na placu budowy] [Wypadkowość]
Miejsce pracy: Ocena dostawców (GRI 414)						
103-1*	Charakter istotnego obszaru		5.2			[Wypadkowość] [BHP a podwykonawcy]
103-2	Podjęcie zarządcze (DMA)		6 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5	1, 3, 6		
103-3*	Pomiar i ewaluacja					
414-1*	Odsetek dostawców, którzy zostali poddani ocenie pod kątem kryteriów pracowniczych	Częściowo	6.3.5 6.4.3 6.6.6 7.3.1		5, 16	[Zarządzanie ryzykiem w łańcuchu dostaw] [BHP a podwykonawcy]
414-2	Istotne aktualne i potencjalne zagrożenia stosunków pracowniczych w łańcuchu dostaw	Częściowo	6.3.5 6.4.3 6.6.6 7.3.1		5, 16	[BHP a podwykonawcy]
Udział w życiu publicznym (GRI 415)						
415-1*	Całkowita wartość finansowa i rzeczowa darowizn na rzecz partii politycznych, polityków i instytucji o podobnym charakterze według krajów	Pełny	6.6.1 6.6.2 6.6.4	10	16	[Zgodność z prawem]
Odpowiedzialność za produkt: Zdrowie i bezpieczeństwo klienta (GRI 416, 417, 419)						
103-1*	Charakter istotnego obszaru					[Jakość i jej wpływ na bezpieczeństwo obiektów budowlanych]
103-2*	Podjęcie zarządcze (DMA)		6 6.7.1 6.7.2 6.7.3 6.7.4 6.7.5 6.7.9 7.3.1 7.4.3 7.7.3 7.7.5 5	1, 8		
103-3*	Pomiar i ewaluacja					

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy	Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
416-1	Etapy cyklu życia produktu, na których ocenia się wpływ produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo w celu poprawy wskaźników oraz procent istotnych kategorii produktów i usług podlegających takim procedurom	Pełny	6.7.1 6.7.2 6.7.4 6.7.5 6.8.8	1		[Zarządzanie jakością] [Laboratoria badawcze i wiarygodna kontrola jakości] Opisane w treści raportu procedury mają charakter ogólnie obowiązujący i tym samym odnoszą się do wszystkich (100%) realizowanych kontraktów
416-2*	Całkowita liczba przypadków niezgodności z regulacjami i dobrowolnymi kodeksami w zakresie wpływu produktów i usług na zdrowie i bezpieczeństwo na każdym etapie cyklu życia, z uwzględnieniem rodzaju skutków	Pełny	4.6 6.7.1 6.7.2 6.7.4 6.7.5 6.8.8	1	16	[Zarządzanie jakością]
417-1	Rodzaj informacji o produktach i usługach wymaganych na mocy procedur organizacji oraz procent istotnych kategorii produktów i usług podlegających takim wymogom	Częściowo	6.7.1 6.7.2 6.7.3 6.7.4 6.7.5 6.7.9	8	12	Specyfika przedsięwzięć budowlanych sprawia, że ich realizacji od najwcześniejszego etapu towarzyszy bardzo dokładana dokumentacja wykonawcza. Wymogi określone są przez przepisy i normy. Chodzi tu nie tylko o stosowne zgody, zezwolenia, czy potwierdzenia odbiorów przez poszczególne urzędy i służby. Poszczególnym materiałom i wyrobom towarzyszą certyfikaty zgodności, deklaracje zgodności, znaki bezpieczeństwa czy też atesty higieniczne. Gwarantuje to szerokokorozumiane bezpieczeństwo dla ludzi i środowiska. Zasady z związane z dopuszczeniem wyrobów budowlanych do obrotu są regulowane przez odpowiednie przepisy prawa.

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy	Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
						Podstawę prawną, oprócz Ustawy z dnia 7 lipca 1994 r. - Prawo budowlane, stanowią dwie kolejne ustawy: Ustawa z dnia 16 kwietnia 2004 r. o wyrobach budowlanych oraz Ustawa z dnia 30 sierpnia 2002 r. o systemie oceny zgodności. Tym samym stosowanie się do nich jest obligatoryjne i obejmuje wszystkie kontrakty (100%). Wsparciem jest tu Zintegrowany System Zarządzania, który gwarantuje wykorzystanie właściwych wyrobów i materiałów budowlanych.
Zgodność z regulacjami (GRI 419)						
419-1*	Niezgodność z przepisami prawa i regulacjami społeczno-ekonomicznymi	Pełny	4.6 6.7.1 6.7.2 6.7.6.		16	Nie nałożono kar <u>[Zgodność z prawem]</u>
Wskaźniki sektorowe						
CRE6*	Część (odsetek) organizacji działająca w zgodzie z międzynarodowymi systemami zarządzania BHP (np. ISO18000)	Pełny				<u>[Warunki, bezpieczeństwo i higiena pracy]</u> W przypadku Budimeksu SA oraz Mostostalu Kraków wdrożenie ISO18000 oraz OHSAS 18000 zostało potwierdzone stosownymi certyfikatami.
CRE8*	Certyfikacja nawiązujących do zrównoważonego rozwoju nowych obiektów, eksploatacji istniejących i rozbiórki likwidowanych	Częściowo			7, 8, 10, 11, 12	<u>[Materiały i surowce]</u> • Budynek biurowy ul. Heweliusza18 w Gdańsku: BREEM VERY GOOD (lipiec 2018) • Rozbudowa, przebudowa i remont Szkoły Podstawowej nr 2 z Oddziałami Integracyjnymi im. Żołnierzy AK II Rejonu 'Celków' w Markach przy ul.

GRI Standards	Wytyczne GRI	Zakres całościowy częściowy nie raportowany/nie dotyczy	Obszar wg ISO 26000	Zasada UN Global Compact	SDGs	Komentarz / Opis
						Szkolnej 9: BREEM GOOD, GREEN BUILDING STANDARD (marzec 2018) • Budowa budynku biurowego Siemens przy ul. Żupniczej 11 w Warszawie: LEED (kwiecień 2018) • Budynek biurowo-usługowy dla BZWBK LEASING we Wrocławiu: LEED GOLD (styczeń 2018) • Budynki biurowe Off Piotrkowska w Łodzi: BREEM VERY GOOD (czerwiec 2018) • Budowa biurowca Ghelamco_Kapela nka w Krakowie: BREEM VERY GOOD (lipiec 2018)

Warszawa, 21 marca 2019 roku

Dariusz Blocher	Prezes Zarządu
Jacek Daniewski	Członek Zarządu
Radosław Górski	Członek Zarządu
Cezary Mączka	Członek Zarządu
Artur Popko	Członek Zarządu
Henryk Urbański	Członek Zarządu

Marcin Węglowski

Członek Zarządu